Darren Millar AS

Cynulliad Cenedlaethol Cymru
National Assembly for Wales

17 Mawrth 2020

Cais am wybodaeth.

Diolch am eich cais, a ddaeth i law ar 19 Chwefror, pan wnaethoch ofyn:

Dear FOI Officer,

As stated in his register of interests, Darren Millar AM employs his wife Rebekah Millar as an Administrator and Caseworker for 22.2 hours a week.

Please can you tell me how much money she has claimed in expenses for travelling from the constituency to the Assembly or elsewhere?

Gweler yr ymateb isod.

Gallwn gadarnhau bod gennym y wybodaeth y gofynnwyd amdani. Fodd bynnag, mae'n cynnwys data personol at ddibenion y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data.

Rydym o'r farn y byddai datgelu'r symiau a delir i aelodau o staff cymorth yn mynd yn groes i'r egwyddor diogelu data gyntaf fel ag y nodir yn Erthygl 5 o Ddeddf Diogelu Data 1998. Felly, mae'r wybodaeth wedi'i heithrio o'r gyfundrefn ddatgelu o dan adran 40(2) ac adran 40(3A)(a) o Ddeddf Rhyddid Gwybodaeth 2000 ("Deddf 2000"). Mae manylion pellach am y rhesymeg sydd y tu ôl i'r casgliad hwn yn yr atodiad i'r llythyr hwn.

Yn gywir

Rheolwr Rhyddid Gwybodaeth
Cynulliad Cenedlaethol Cymru

Bae Caerdydd
Caerdydd
CF99 1NA

Cardiff Bay
Cardiff
CF99 1NA

Ffôn/Tel: 0300 200 6544
E-bost/Email: Ceisiadau-gwybodaeth@cynulliad.cymru
Information-request@assembly.wales

Croesewir gohebiaeth yn y Gymraeg a'r Saesneg/We welcome correspondence in both English and Welsh

Mae'ch cais wedi'i ystyried yn unol â'r egwyddorion a nodir yn y Cod Ymarfer ar Ganiatáu i'r Cyhoedd Weld Gwybodaeth. Mae croeso ichi gysylltu â mi os oes gennych unrhyw gwestiynau am yr ymateb hwn. Os ydych yn teimlo bod gennych achos i gwyno, dilynwch y canllawiau isod.

A oes gennych achos i bryderu neu i gwyno ynghylch yr ymateb a gawsoch i'ch cais?

Os ydych yn anfodlon ar sut y mae'r Cynulliad wedi ymdrin â'ch cais, gallwch ofyn am adolygiad mewnol o fewn 40 diwrnod gwaith i ddyddiad yr ymateb hwn. Dylid cyfeirio ceisiadau am adolygiad mewnol at y Rheolwr Rhyddid Gwybodaeth drwy ddefnyddio'r cyfeiriad e-bost a ganlyn: ceisiadau-gwybodaeth@cynulliad.cymru neu'n ysgrifenedig i
Cynulliad Cenedlaethol Cymru
Llywodraethu a Sicrwydd
Cardiff Bay
Cardiff
CF99 1NA

Os nad ydych yn fodlon ar ganlyniad yr adolygiad mewnol, mae'r hawl gennych i wneud cais uniongyrchol i'r Comisiynydd Gwybodaeth am benderfyniad. Gellir cysylltu â Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth yn:

Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth / Information Commissioner's Office
Wycliffe House
Water Lane
Wilmslow
Cheshire
SK9 5AF

Atodiad

Mae'r wybodaeth a geisir yn dod o fewn y diffiniad o ddata personol sydd wedi'i gynnwys yn y GDPR, sef:

"*any information relating to an identified or identifiable natural person ('data subject'); an identifiable natural person is one who can be identified, directly or indirectly, in particular by reference to an identifier such as a name, an identification number, location data, an online identifier or to one or more factors specific to the physical, psychological, genetic, mental, economic, cultural or social identity of that natural person*".

Mae gwybodaeth bersonol wedi'i heithrio o'r gyfundrefn ddatgelu o dan adran 40(2) a 40(3A)(a) o Ddeddf Rhyddid Gwybodaeth 2000, mewn achosion lle byddai ei datgelu yn mynd yn groes i o leiaf un o'r egwyddorion diogelu data yn GDPR. Yr egwyddor sy'n berthnasol ar yr achlysur hwn yw'r egwyddor gyntaf o ran diogelu data.

Mae'r egwyddor diogelu data cyntaf fel y nodir yn Erthygl 5 o'r GDPR yn nodi:

"*Personal data shall be processed lawfully, fairly and in a transparent manner in relation to the data subject ('lawfulness, fairness and transparency')*".

Wrth asesu a fyddai datgelu yn deg, rydym wedi ystyried canlyniadau hynny, disgwyliadau rhesymol y bobl dan sylw a'r cydbwysedd rhwng eu hawliau nhw ac unrhyw ddiddordeb dilys wrth ddatgelu'r wybodaeth. Mae perthnasau a gyflogir gan Aelodau'r Cynulliad yn grŵp penodol a bach o'r staff cymorth, ac mae enwau, swydd-ddisgrifiadau ac oriau gwaith wythnosol staff cymorth eisoes wedi cael eu cyhoeddi yng Nghofrestr Buddiannau'r Aelodau. Ein casgliad yw y byddai'n annheg datgelu'r wybodaeth. Nid yw'r staff – er eu bod yn cael eu hystyried fel aelodau o'r teulu – yn disgwyl y bydd gwybodaeth sy'n ymwneud â manylion yr hyn a delir iddynt yn cael ei chyhoeddi. Yn hytrach, mae'r rheolau sy'n ymwneud â pha daliadau y gellir (neu na ellir) eu gwneud yn cael eu cyhoeddi, fel y nodwyd yn y Penderfyniad ar Gyflog a Lwfansau Aelodau (2019-2020) a bennir gan Fwrdd Taliadau Cynulliad Cenedlaethol Cymru.

Er gwaethaf ein barn ynghylch sicrhau tegwch, aethom ymlaen i ystyried Erthygl 6 o'r GDPR. Nid yw unrhyw un o'r amodau yn Erthygl 6 yn berthnasol,

heblaw Erthygl 6(1)(f), sy'n caniatáu i wybodaeth bersonol gael ei phrosesu ar yr amod a ganlyn:

"*Processing is necessary for the purposes of legitimate interests pursued by the controller or by the third party, except where such interests are overridden by the interests or fundamental rights and freedoms of the data subject which require protection of personal data, in particular where the data subject is a child.*"

Mae'r amod hwn yn cynnwys prawf mewn tair rhan:

- Rhaid bod datgelu'r wybodaeth o fudd cyhoeddus dilys;
- Rhaid i'r datgeliad fod yn angenrheidiol i sicrhau budd y cyhoedd; ac
- Ni ddylai'r datgeliad ddiystyru buddiannau, hawliau sylfaenol na rhyddid y pynciau data.

Mae tryloywder yn gyffredinol o fudd i'r cyhoedd. Mae gwybod lefel y cymorth a gaiff Aelodau'r Cynulliad er mwyn gallu cyflawni eu swyddogaethau, gan gynnwys darparu cymorth staffio, hefyd o fudd penodol i'r cyhoedd. At hynny, rydym yn derbyn bod mwy o ddiddordeb cyhoeddus mewn achosion lle mae staff cymorth yn berthnasau i'w cyflogwr. Fodd bynnag, yn ein barn ni, mae budd y cyhoedd yn cael ei fodloni yn yr achos hwn trwy gyhoeddi gwybodaeth ar y Gofrestr Buddiannau'r Aelodau, yn ogystal â chyhoeddi Penderfyniad y Bwrdd Taliadau. Mae'r Penderfyniad yn pennu'r lwfansau sydd ar gael i Aelodau'r Cynulliad er mwyn sicrhau bod ganddynt staff cymorth. Mewn perthynas â phob math o gymorth sydd ar gael, mae'n rhoi manylion ynghylch yr amgylchiadau lle gellir talu symiau o arian, ac unrhyw uchafsymiau perthnasol.

O dan yr amgylchiadau hyn, nid yw'n angenrheidiol datgelu'r symiau penodol a delir i staff cymorth unigol i fodloni budd y cyhoedd.