

DYDDIADUR GWEITHREDU

Cam 3 - Argymhellion i'w gweithredu rhwng 1 Ebrill a 5 Mai 2010

4	Dylai'r Comisiwn, drwy drafodaethau â Gweinidogion Cymru, geisio hwyluso llif esmwythach o ran gwybodaeth a briffio, yn arbennig wrth gynorthwyo gwaith pwyllgorau.
5	Dylai'r Pwyllgor Busnes gynyddu'r amser eistedd i uchafswm o 36 wythnos y flwyddyn er mwyn sicrhau bod digon o amser ar gyfer craffu ar y rhaglen ddeddfwriaethol.
7	Dylai Comisiwn y Cynulliad ystyried ar unwaith y ffordd orau o wella capasiti strategol y Cynulliad trwy gyflwyno arbenigedd ychwanegol o'r ddewislen o opsiynau a nodir ym mharagraff 4.46.
44	Lle mae'n briodol, dylid trefnu'n ganolog ar gyfer darparu offer, dodrefn a chyflenwadau swyddfa i Aelodau'r Cynulliad. Dylai'r Cynulliad hefyd roi i Aelodau enwau cyflenwyr offer swyddfa sydd wedi eu cymeradwyo ac sy'n barod i gynnig gostyngiadau pris mewn gwahanol rannau o Gymru, waeth ble mae eu canolfan.
51	Er mwyn rhoi gwell adnoddau i'r Cynulliad mewn perthynas â'l gapasiti strategol, dylai Comisiwn y Cynulliad drafod y mater ag arweinwyr y pleidiau gwleidyddol er mwyn dod i gytundeb ar y lefel o gymorth a fyddai'n dderbyniol. Dylai'r Comisiwn hefyd adolygu darpariaeth pob grŵp plaid er mwyn gallu sefydlu uned gymorth ganolog. Bydd yr uned honno'n cynnwys un rheolwr grŵp, un pennaeth polisi ac ymchwil, pedwar ymchwilydd, dau swyddog y wasg a dau aelod o staff gweinyddol ar gyfer grwpiau sydd â rhwng tri a deg Aelod, a'r un trefniant ond gydag un swyddog y wasg ychwanegol ar gyfer grwpiau sydd ag un Aelod ar ddeg neu ragor.
53	Er cysondeb, dylai holl staff Aelodau'r Cynulliad gael eu cyflogi yn unol ag amodau contract cyflogaeth safonol.
54	Dylai Comisiwn y Cynulliad lunio canllawiau i Aelodau'r Cynulliad er mwyn ystyried y graddfeydd cyflog a amlinellwyd yn yr adroddiad hwn. Dylai cyflogau cychwynnol adlewyrchu swyddogaethau, cyfrifoldebau a phrofiad staff a dylid cytuno arnynt gyda gwasanaeth Adnoddau Dynol y Cynulliad cyn cynnig y swydd.
56	Bydd cyflogau staff yn parhau i godi bob blwyddyn yn unol â'r rheolau presennol ynghylch codiadau graddol a dyfarniadau 'costau byw'. Fodd bynnag, os bydd newidiadau sylweddol, gall y Corff Adolygu Annibynnol gynnal adolygiad o'r sefyllfa, neu gall Comisiwn y Cynulliad wneud cais am adolygiad o'r fath.
64	Dylid llunio Polisi Recriwtio ar gyfer penodi staff cymorth Aelodau'r Cynulliad. Dylai hwn ymdrin â'r materion a ganlyn: i) pam ei bod yn bwysig dilyn arferion da, crynodeb o'r

DYDDIADUR GWEITHREDU

	<p>fframwaith deddfwriaethol – o ran hil, rhyw, anabledd ac ati</p> <p>ii) y dyletswyddau penodol ar gyrff cyhoeddus mewn perthynas â'r ddeddfwriaeth ddiweddaraf – hyrwyddo cydraddoldeb ym mhob dim a wnânt</p> <p>iii) llunio manyleb person cyn hysbysebu'r swydd</p> <p>iv) hysbysebu'n agored ar y wefan ac yn y wasg leol</p> <p>v) ni ddylid cynnwys amod ynghylch y rheidrwydd i fod yn aelod o blaid wleidyddol benodol</p> <p>vi) rheolau'n cyfyngu ar gyflogi aelodau o'r teulu</p> <p>vii) defnyddio ffurflen gais gyffredin sy'n cynnwys gwybodaeth am fonitro cyfle cyfartal</p> <p>viii) dylai Aelodau'r Cynulliad a'r adran Adnoddau Dynol benderfynu pwy sy'n cael cyfweliad</p> <p>ix) cofnodi'r rhesymau dros wrthod ymgeiswyr pan lunnir y rhestr fer (gan roi atborth os gofynnir am hynny)</p> <p>x) cyfweliad proffesiynol gan yr Aelod Cynulliad gan ddilyn canllawiau'r adran Adnoddau Dynol. Dylai hyn gynnwys trafodaeth ar egwyddorion Nolan a Chod Ymddygiad y Staff</p>
65	Dylai Aelodau'r Cynulliad sy'n cyflogi aelodau'r teulu, fel y'u diffinnir hwy yn y Rheol Sefydlog ddrafft yn Atodiad 13, fod â'r hawl i barhau i wneud hynny. Fodd bynnag, credwn na ddylai'r Aelodau benodi unrhyw aelodau o'r teulu o hyn allan.
66	Wrth recriwtio unrhyw staff cymorth newydd, dylid dilyn gweithdrefnau recriwtio tryloyw yn unol â'r polisi newydd ac egwyddorion Nolan.
67	Dylai'r Comisiwn lunio contract cyflogaeth wedi'i ddiweddarau l staff cymorth presennol Aelodau'r Cynulliad, gan ystyried y diwygiadau a awgrymir ym mharagraff 8.93.
68	TDylai'r Comisiwn lunio contract cyflogaeth newydd ar gyfer yr holl staff cymorth newydd a benodir gan Aelodau'r Cynulliad.
83	Dylai fod yn orfodol i Aelodau'r Cynulliad a'u cyflogeion lofnodi'r Cod TGCh cyn defnyddio offer TGCh. Yn ddelfrydol dylai hyn fod yn rhan o'r broses sefydlu.
99	Dylai Prif Weithredwr a Chlerc y Cynulliad, fel y Prif Swyddog Cyfrifyddu, roi systemau ar waith i sicrhau trefn lywodraethu gorfforaethol briodol.
100	Dylid cynnal yr egwyddorion o lywodraethu corfforaethol cadarn fel a ganlyn:
100	i) rheolau cyhoeddedig sydd wedi'u mynegi'n glir, eu cymhwyso'n gyson a'u hategu gan ganllawiau eglur

DYDDIADUR GWEITHREDU

100	ii) os derbynnir yr adroddiad hwn, rhaid i Dîm Cymorth Busnes yr Aelodau nodi'n glir mewn un ddogfen sydd ar gael i'r cyhoedd yr holl gostau y gall Aelod Cynulliad eu hawlio, gan gynnwys cyflogau, treuliau a lwfansau, sydd hefyd yn cynnwys costau staff cymorth
100	iii) rhaid cael canllawiau eglur i ategu'r ddogfen honno sy'n nodi'n fanwl y rheolau a'r gweithdrefnau penodol y dylai Aelodau'r Cynulliad a'u staff cymorth eu dilyn wrth nodi costau lwfans y gellir eu hawlio, wrth baratoi hawliadau i'w cyflwyno a chadw papurau ategol
100	iv) rhaid paratoi hefyd ganllawiau'r Comisiwn ar gyfer staff Tîm Cymorth Busnes yr Aelodau i'w cynorthwyo i wirio a phrosesu hawliadau i gael eu cymeradwyo a'u talu
100	ix) rhaid sicrhau bod trefniadau archwilio mewnol ac allanol cynhwysfawr a chadarn yn bodoli
100	v) hyfforddiant a chymorth priodol ac amserol i bawb sy'n gysylltiedig â'r dasg o weithredu'r trefniadau newydd
100	vi) rhaid i Dîm Cymorth Busnes yr Aelodau ddatblygu deunydd hyfforddiant priodol ar y trefniadau newydd a chynnig yr hyfforddiant hwn i holl Aelodau'r Cynulliad a'u staff cymorth. Dylai fod yn orfodol iddynt fynd ar y cyrsiau hyfforddi hyn
100	vii) rhaid gwneud addasiadau priodol i'r trefniadau sefydlu presennol ar gyfer pob Aelod Cynulliad a staff cymorth newydd, a hynny er mwyn sicrhau bod digon o amlygrwydd yn cael ei roi i'r materion hyn o'r cychwyn
100	viii) rhaid hefyd sicrhau bod pob aelod perthnasol o staff y Comisiwn yn cael hyfforddiant, yn cynnwys staff Tîm Cymorth Busnes yr Aelodau, ar sut i roi'r trefniadau newydd hyn ar waith ix) rhaid sicrhau bod trefniadau archwilio mewnol ac allanol
101	Dylai Comisiwn y Cynulliad ddefnyddio trefniadau archwilio allanol (yr Archwilydd Cyffredinol) i roi sicrwydd annibynnol i'r Comisiwn ac i bobl Cymru fod gwariant ar hawliadau a lwfansau yn cael ei wneud yn unol â gofynion y trefniadau newydd.
102	Dylai Comisiwn y Cynulliad ddefnyddio trefniadau archwilio mewnol er mwyn rhoi sicrwydd i Brif Weithredwr a Chlerc y Cynulliad, fel y Prif Swyddog Cyfrifyddu, fod y fframwaith rheoli mewnol ar gyfer y trefniadau newydd yn un gadarn ac yn gweithredu yn ôl y bwriad.
103	Er mwyn sicrhau tryloywder, dylai Datganiad Rheolaeth Fewnol blynyddol y Comisiwn ar gynnwys cyfeiriad pendant at effeithiolrwydd y fframwaith rheoli mewnol o ran y trefniadau newydd.
106	Dylai fod yn ddyletswydd ar Brif Weithredwr a Chlerc y Cynulliad, fel y Prif Swyddog Cyfrifyddu, gyfeirio materion perthnasol at y Comisiynydd Safonau i ymchwilio iddynt.
107	Er mwyn gwella effeithiolrwydd y broses archwilio, byddai'r Panel yn cefnogi'r penderfyniad i ehangu pwerau'r Comisiynydd Safonau i ymchwilio i achosion eraill posibl, y maent yn berthnasol i'r ymchwiliad i un mater penodol neu'n gysylltiedig ag ef ym marn y Comisiynydd.
108	Dylai'r Corff Adolygu Annibynnol gyfarfod o leiaf unwaith y flwyddyn. Gall Prif Weithredwr a Chlerc y Cynulliad Cenedlaethol, fel y Prif Swyddog Cyfrifyddu, alw cyfarfod arbennig gan y

DYDDIADUR GWEITHREDU

	Corff Adolygu Annibynnol ar unrhyw adeg.
--	--