Cynulliad Cenedlaethol Cymru
National Assembly for Wales

Y cynllun ymadael yn wirfoddol
17/04/2012

Annwyl

Cais am wybodaeth.

Diolch am eich cais a ddaeth i law ar 23 Mawrth. Rwyf am ateb bob rhan o'ch cais yn eu tro isod.

1. **Faint o staff diogelwch a gyflogwyd gan Gomisiwn y Cynulliad yn 2009-10, 2010-11, 2011-12 a beth yw nifer arfethedig y staff diogelwch erbyn diwedd 2012-13?**

   Dyma nifer y staff diogelwch a gyflogwyd ar y dyddiadau isod yn 2009-10, 2010-11, 2011-12:

Dyddiad	Nifer	FTE (cyfwerth ag amser llawn)
31 Mawrth 2009	57	56.43
31 Mawrth 2010	61	60.73
31 Mawrth 2011	50	49.43
31 Mawrth 2012	62	59.38

   Cyllidebwyd ar gyfer 64.01FTE o swyddi diogelwch yn 2012-13. Mae'r gwahaniaeth rhwng hyn a'r ffigur ar gyfer 31 Mawrth 2012 i'w briodoli i'r swyddi gwag a fydd yn cael eu llenwi ar ôl cwblhau'r broses recriwtio.

2. **A adawodd unrhyw staff diogelwch yn 2010-11 fel rhan o gynllun diswyddo gwirfoddol? Os felly, faint?**

   Gadawodd saith o swyddogion diogelwch yn 2010-11 fel rhan o gynllun diswyddo gwirfoddol. Yn ogystal â hyn, gadawodd saith swyddog diogelwch yn 2011-12 fel rhan o gynllun diswyddo gwirfoddol a bydd un yn gadael yn 2012-13 er, oherwydd rhesymau cyfrifyddu, dangoswyd y costau perthnasol yn 2011-12.

Bae Caerdydd
Caerdydd
CF99 1NA

Cardiff Bay
Cardiff
CF99 1NA

Ffôn/Tel: 029 20 821813
E-bost/Email:Alison.Rutherford@wales.gov.uk

Cyflwynwyd y Cynlluniau Ymadael yn gynnar i ganiatáu i Gynulliad Cenedlaethol Cymru fodloni gofynion y Pedwerydd Cynulliad a chyflawni amcanion strategol Comisiwn y Cynulliad drwy:

- ganiatáu i ni ymateb i'r newidiadau yn y sgiliau sydd eu hangen arnom;
- creu gweithlu mwy effeithlon;
- hwyluso newid sefydliadol;
- arbed arian ac osgoi'r costau ychwanegol sydd ynghlwm wrth ymdopi â phrinder sgiliau.

Erbyn 2014/15, bydd y cynllun a gyflwynwyd yn 2011/12 yn arbed £304,734 y flwyddyn.

3. A gyflogwyd rhagor o staff diogelwch ers hynny ac, os felly, pam?

Rydym wedi penderfynu y bydd anghenion diogelwch y Cynulliad yn y dyfodol yn galw am lefelau staffio o 64 (FTE). Mae amodau a thelerau'r swyddi a gafodd eu llenwi ers cyflwyno'r cynlluniau diswyddo yn fwy hyblyg na swyddi'r staff a adawodd. Bydd yr hyblygrwydd ychwanegol yn yr amodau a'r telerau newydd yn ein helpu i sicrhau y gallwn fodloni gofynion busnes y Pierhead a'r Senedd. Er enghraifft, bu'n rhaid cau'r Pierhead ambell benwythnos yn y gorffennol gan fod yr amodau a'r telerau bryd hynny'n golygu nad oeddem yn gallu sicrhau bod digon o swyddogion diogelwch yn gallu gweithio oriau goramser. Mae'r amodau a'r telerau newydd yn golygu na fydd perygl i hyn ddigwydd eto ac un fantais arall yw y byddwn yn llawer llai dibynnol ar oriau goramser a'r costau cysylltiedig, gan arbed £130,000 y flwyddyn. O ganlyniad, fe welwch mai dim ond cynnydd bychan iawn sydd yn y gost ar gyfer 2012-13 o'i chymharu â'r gost ar gyfer 2009-10 er bod cynnydd yn nifer y staff diogelwch (gweler y tabl yng nghwestiwn 5).

4. Beth oedd cost y taliadau diswyddo i staff diogelwch?

Dyma gyfanswm y costau untro'n gysylltiedig â thaliadau diswyddo i staff diogelwch yn ystod y ddwy flynedd:

Blwyddyn	**£**
2010-11	164,226
2011-12	353,016

5. Beth oedd y gost o gyflogi staff diogelwch yn 2009-10, 2010-11 a 2011-12, a beth yw'r gost a amcangyfrifir ar gyfer cyflogi staff diogelwch yn 2012-13?

Dyma gyfanswm costau cyflogi staff diogelwch yn ystod pob blwyddyn:

Blwyddyn	£
2009-10	1,694,119
2010-11	1,662,955
2011-12	1,556,877
2012-13 (cost a gyllidebwyd)	1,706,485

Mae'ch cais wedi'i ystyried yn unol â'r egwyddorion a nodir yn y Cod Ymarfer ar Ganiatáu i'r Cyhoedd Weld Gwybodaeth. Mae'r cod wedi'i gyhoeddi ar ein gwefan yn http://www.cynulliadcymru.org/abthome/abt-foi/abt-foi-cop-pub.htm .

Cysylltwch â mi os oes gennych unrhyw gwestiynau ynghylch yr ymateb hwn. Os teimlwch fod gennych achos dros gwyno, dilynwch y canllawiau ar ddiwedd y llythyr hwn.

Yn gywir

Alison Rutherford
Cydgysylltydd Mynediad at Wybodaeth
Cynulliad Cenedlaethol Cymru

A oes gennych bryderon neu gŵyn ynghylch yr ymateb a gawsoch i'ch cais?

Os ydych yn credu nad wyf wedi cymhwyso'r Cod yn briodol neu heb ddilyn y deddfau perthnasol, gallwch wneud cwyn ffurfiol i Brif Weithredwr a Chlerc Cynulliad Cenedlaethol Cymru, Bae Caerdydd. Mae manylion egwyddorion cwynion y Cynulliad wedi'u gosod allan yn y Cod Ymarfer ar Gwynion sydd ar gael ar y Fewnrwyd yn http://www.cynulliadcymru.org/conhome/con-complaint.htm. Cysylltwch â mi oes hoffech gopi wedi'i argraffu.

Os nad ydych yn fodlon ar ganlyniad yr adolygiad mewnol, mae'r hawl gennych i wneud cais uniongyrchol i'r Comisiynydd Gwybodaeth am benderfyniad. Gallwch gysylltu â'r Comisiynydd Gwybodaeth drwy ddefnyddio'r cyfeiriad a ganlyn:

Information Commissioner's Office
Wycliffe House
Water Lane
Wilmslow
Cheshire
SK9 5AF

Alison Rutherford
Cydgysylltydd Mynediad at Wybodaeth
Cynulliad Cenedlaethol Cymru