

# DYDDIADUR GWEITHREDU

## Cam 4 - Argymhellion i'w gweithredu ar ôl yr etholiad Cynulliad nesaf (5 Mai 2010)

<b>1</b>	Dylai cymorth ariannol i Aelodau Cynulliad gael ei seilio ar gyfres o egwyddorion. Dylai'r egwyddorion hyn fod yn gyson â'r 'saith egwyddor mewn bywyd cyhoeddus': anhunanoldeb, uniondeb, gwrthrychedd, atebolrwydd, bod yn agored, gonestrwydd ac arweiniad. Dylai Aelodau Cynulliad lofnodi'r Cod Ymddygiad wrth dyngu'r Llw.
<b>6</b>	Dylai grwpiau'r pleidiau gofnodi gwyliau Aelodau'r Cynulliad.
<b>11</b>	Dylid pennu cyflogau Aelodau Cynulliad am dymor 4-blynedd y Cynulliad.
<b>11</b>	· Bydd lefel sylfaenol y cyflog hwn yn cael ei phennu yn unol â'r newid canrannol yn y mynegai enillion cyfartalog ar gyfer Cymru.
<b>11</b>	· Rhoddir ystyriaeth i chwyddiant ac fe ychwanegir cynnydd tybiannol at y cyflog sylfaenol.
<b>11</b>	· Byddai'r cyflog hwn yn cael ei bennu hyd ddiwedd tymor y Cynulliad oni cheir amgylchiadau eithriadol; er enghraifft, newid sylweddol ym mhwerau'r Cynulliad Cenedlaethol.
<b>11</b>	· Bydd Corff Adolygu Annibynnol yn cwrdd o leiaf chwe mis cyn y Cynulliad nesaf i benderfynu ar y materion hyn (gweler argymhelliad 12).
<b>17</b>	Yn dilyn etholiad nesaf y Cynulliad, dylid gostwng y Lwfans dirwyn i ben i uchafswm o chwarter y lwfans Costau Staff Eraill a'r Lwfans Costau Swyddfa ac ni ddylai gynnwys taliadau dileu swyddi i staff cymorth, y bwriedir darparu ar eu cyfer mewn cyllideb ar wahân.
<b>18</b>	Bydd Aelodau presennol y Cynulliad yn parhau, cyhyd ag y bônt yn dal i roi gwasanaeth parhaus, i fod â hawl i Grant Ymaddasu pan maent yn ymddiswyddo neu'n ymddeol. O ran yr Aelodau a gaiff eu hethol i'r Cynulliad yn 2011 neu wedi hynny, dim ond y Grand Ymaddasu y byddant hwy'n gymwys iddo pan na fyddant yn cael eu haillethol mewn etholiad Cynulliad y bu iddynt sefyll ynddo.
<b>19</b>	Dylai'r Grant Ymaddasu i Aelodau newydd y Cynulliad fod yn seiliedig ar hyd gwasanaeth yr Aelod Cynulliad yn unig. Dylid cyfrifo'r grant ar sail un mis am bob blwyddyn lawn o wasanaeth hyd at uchafswm o chwe mis o dâl. Gall Aelodau'r Cynulliad cyfredol, os ydynt yn dymuno, barhau i gael eu trin yn ôl y rheolau a nodir ym Mhenderfyniad Cyflogau a Lwfansau 2009, cyhyd â'u bod yn dal i roi gwasanaeth parhaus. Fodd bynnag, gall unrhyw Aelod Cynulliad cyfredol ddewis cael ei drin yn unol â'r rheolau newydd.
<b>20</b>	Dylai'r Lwfans Costau Ychwanegol presennol, gan gynnwys y gallu i hawlio llog morgais ar ail gartrefi, gael ei ddiddymu o ddiwedd y Cynulliad hwn ym mis Mai 2011. Dylai fod darpariaeth ar gyfer y costau a ysgwyddir o ganlyniad i aros oddi cartref.

## DYDDIADUR GWEITHREDU

	Dylai hyn gynnwys darpariaethau gwahanol ar gyfer Aelodau'r Cynulliad sy'n byw yn yr ardaloedd mewnol ac allanol, fel a ddisgrifir ym mharagraffau 6.24 a 6.25 ac a ddangosir yn Atodiad 11.
<b>21</b>	Dylai Aelodau'r Cynulliad sy'n byw o fewn yr ardal fewnol a ddiffinnir ym mharagraff 6.24 allu hawlio hyd at 20 arhosiad dros nos y flwyddyn yng Nghaerdydd. Gallant hawlio hyd at £95.00 y noson am ystafell mewn gwesty, gan gynnwys parcio car, a hyd at £20.00 am bryd gyda'r nos. Dylid cyflwyno derbynebion perthnasol a nodyn esboniadol byr gyda phob hawliad. Ar gyfer y cyfradd o £25.00 y noson am lety 'heblaw gwesty', sef aros gyda ffrind neu berthynas, dim ond nodyn esboniadol byr fyddai'n ofynnol.
<b>24</b>	Dylai Comisiwn y Cynulliad ddarparu llety addas ar gyfer Aelodau cymwys, a'r rheiny wedi'u dodrefnu'n unol â safonau modern ac wedi'u lleoli o fewn radiws o bum milltir i'r Senedd. Dylai'r Comisiwn ystyried y dull mwyaf cost-effeithiol o ddarparu'r llety hwn.
<b>25</b>	Dylai dau Aelod Cynulliad sy'n cael perthynas â'i gilydd fel partneriaid, ac sy'n gymwys i gael ail gartref yng Nghaerdydd, gael eu hystyried yn un aelwyd at ddibenion darparu llety preswyl.
<b>26</b>	Efallai y bydd Comisiwn y Cynulliad yn dymuno ystyried capio cost rhentu eiddo ar gyfer Aelodau cymwys.
<b>28</b>	Ni ddylai Aelodau'r Cynulliad sy'n dewis prynu ail gartref neu rentu ail gartref gan asiant nad yw wedi'i gymeradwyo gael hawlio lwfans llety.
<b>30</b>	Dylai'r Aelodau Cynulliad hynny sy'n dewis rhentu neu brynu eiddo'n annibynnol allu hawlio ad-daliad am filiau cyfleustodau, trwydded deledu, yswiriant, treth y cyngor a chyswllt band eang.
<b>33</b>	Dylai grant o £5,000 fod ar gael tuag at eitemau unwaith-am-byth sy'n angenrheidiol i ddarparu offer mewn swyddfa etholaeth neu swyddfa ranbarthol yn ystod y deuddeg mis cyntaf yng nghyfnod Aelod Cynulliad newydd yn y swydd. Dylai'r swm hwnnw ostwng i £2,000 os darperir y swyddfa mewn adeilad sy'n eiddo cyhoeddus.
<b>34</b>	Lle bydd Aelod Cynulliad yn penderfynu peidio â rhentu swyddfa leol, ond yn dewis cyflawni dyletswyddau etholaethol neu ranbarthol o swyddfeydd y Cynulliad Cenedlaethol ym Mae Caerdydd, yna dylai'r gost o ddarparu swyddfa ostwng 75 y cant.
<b>38</b>	Ni ddylid prydlesu swyddfa oddi wrth bartner Aelod Cynulliad, aelodau o'i deulu, cydweithwyr busnes nac unrhyw sefydliad, gan gynnwys ymddiriedolaeth y mae gan yr Aelod, partner, aelod teulu neu gydweithiwr busnes fudd ariannol ynddi, gydag eithriadau i gynnwys daliadau bach iawn mewn cwmnïau wedi eu rhestru a buddiolwyr cronfeydd pensiwn mawr.
<b>50</b>	Dylai'r Cynulliad Cenedlaethol sefydlu grŵp o brentisiaid l gryfhau unedau cymorth canolog pob grŵp plaid.
<b>52</b>	Dylai Comisiwn y Cynulliad ystyried sefydlu swydd gweithiwr cymorth pwyllgor, gydag

## DYDDIADUR GWEITHREDU

	Aelodau'r Cynulliad yn eu cyflogi o'u Lwfans Cyflogau Staff.
<b>55</b>	Ni ddylid caniatáu i Aelodau'r Cynulliad roi taliadau bonws i'w staff o'r lwfansau a ariennir gan y Cynulliad.
<b>57</b>	Pan gaiff bandiau cyflog y staff cymorth eu hadolygu nesaf ym mis Ebrill 2010, dylai'r Comisiwn ystyried un ai ychwanegu pwynt arall ar frig pob band, neu gynyddu pwynt uchaf presennol pob band.
<b>60</b>	Dylid caniatáu i Aelodau'r Cynulliad barhau â'u trefniadau ar gyfer rhannu staff cymorth. Dylid gosod y trefniadau hyn o fewn fframwaith cyfreithiol addas.
<b>62</b>	Dylai Aelodau'r Cynulliad allu hawlio swm ychwanegol o hyd at £2,000 er mwyn talu treuliau teithio a thaliadau goramser i staff, gan gynnwys cyfraniadau yswiriant cenedlaethol y cyflogwr sy'n berthnasol i daliadau o'r fath. Pan fydd y staff cymorth wedi gorfod ysgwyddo costau teithio uchel wrth gyflawni eu dyletswyddau ar ran y Cynulliad, gall Aelodau wneud cais i Dîm Cymorth Busnes yr Aelodau er mwyn cynyddu'r lwfans hwn.
<b>63</b>	Wrth iddynt ddechrau yn eu swydd, dylid rhoi llawlyfr i bob un o staff Aelodau'r Cynulliad. Dylai Comisiwn y Cynulliad baratoi'r llawlyfr hwn, yn seiliedig ar y fformat a welir yn Atodiad 12 o'r adroddiad hwn. Dylid adolygu'r llawlyfr yn rheolaidd a darparu copiâu caled ac electronig ohono.
<b>69</b>	Dylid cyfrifo taliadau dileu swyddi staff cymorth Aelodau'r Cynulliad yn unol â'r cynllun taliadau dileu swyddi statudol ynghyd â thaliad ychwanegol o 50 y cant.
<b>70</b>	Dylai Comisiwn y Cynulliad fod yn fodlon bod ceisiadau a wneir am gostau dileu swyddi yn rhesymol, yn dibynnu ar y sefyllfa benodol dan sylw. Mae'n rhaid i'r Comisiwn gytuno bod modd cyfiawnhau dileu'r swyddi a bod y gweithdrefnau cywir wedi'u dilyn, a hynny er mwyn sicrhau bod arian cyhoeddus yn cael ei ddefnyddio'n briodol.
<b>71</b>	Dylai fod gan Gomisiwn y Cynulliad yr awdurdod i dalu, o gronfa ganolog, y cyfan neu rywffaint o'r costau dileu swyddi sy'n rhesymol eu talu pan fydd grŵp o staff yn chwalu ar ôl i un Aelod Cynulliad neu ragor adael ei swydd.
<b>72</b>	Dylid annog grwpiau'r pleidiau i lunio proffiliau swyddi ar gyfer eu Haelodau Cynulliad a'u defnyddio'n adeiladol er mwyn nodi bylchau sgiliau ac anghenion datblygu.
<b>73</b>	Dylai pob un o'r grwpiau pleidiau lunio adroddiad byr, unwaith y flwyddyn, yn rhoi crynodeb o gyflawniadau hyfforddiant ei Aelodau, a'i gyhoeddi ar wefan y Cynulliad.
<b>74</b>	Dylai pob grŵp plaid benodi 'hyrwyddwr hyfforddiant' er mwyn rhoi cefnogaeth ac annog dysgu a datblygu parhaus ymysg yr Aelodau a'u staff.
<b>75</b>	Yn y mis cyntaf ar ôl cael eu hethol i'w swyddi, dylai pob Aelod Cynulliad newydd fynd ar gwrs wythnos i gael hyfforddiant cynefino.

## DYDDIADUR GWEITHREDU

<b>76</b>	Dylai grwpiau'r pleidiau gytuno i neilltuo un prynhawn bob mis ar gyfer hyfforddiant (er enghraifft, ar brynhawn dydd Llun neu brynhawn dydd lau) a sicrhau bod pob Aelod Cynulliad yn bresennol yn y sesiynau ar feysydd allweddol, y meysydd a ddaeth i'r amlwg ar ôl dadansoddi'r anghenion hyfforddi, a'r meysydd a bennwyd gan yr 'hyrwyddwr hyfforddi' a thrwy'r broses hunanasesu.
<b>77</b>	Dylai'r Comisiwn gyhoeddi gwybodaeth a data ar ei wefan am y cyfleoedd hyfforddi a datblygu y bydd yr Aelodau unigol wedi manteisio arnynt, ynghyd â chyhoeddi hynny yn y Pwyllgorau. Bydd hynny'n rhoi gwell gwybodaeth i'r etholwyr am yr Aelodau Cynulliad a etholwyd ganddynt.
<b>78</b>	Ynghyd â chael hyfforddiant a ddarperir gan grŵp y blaid ac unrhyw hyfforddiant arbenigol angenrheidiol, dylai staff Aelodau'r Cynulliad allu manteisio ar unrhyw hyfforddiant perthnasol sydd ar gael ar hyn o bryd i staff y Cynulliad Cenedlaethol.
<b>79</b>	Dylid talu am hyfforddiant i'r staff cymorth o gyllideb hyfforddi Aelodau'r Cynulliad, a dylai honno gael ei rheoli'n ganolog.
<b>80</b>	Dylid cynyddu cyllideb hyfforddi Aelodau'r Cynulliad a'u staff yn sylweddol, a'i phennu ar gyfer pob cyfnod o bedair blynedd.
<b>81</b>	Dylai'r gyllideb hyfforddi fod yn uwch yn y flwyddyn gyntaf gan mai dyna pryd y bydd angen y mwyaf o hyfforddiant ar Aelodau newydd y Cynulliad a'u staff. Argymhellwn gyfanswm o £350,000 yn y flwyddyn gyntaf, a £200,000 ym mhob un o'r tair blynedd ddilynol.
<b>82</b>	Dylai Tîm Cymorth Busnes yr Aelodau sefydlu system lle bydd grwpiau'r pleidiau'n gwneud cais am arian o'r gyllideb hyfforddi, er mwyn darparu hyfforddiant penodol i Aelodau'r Cynulliad a'u staff.