



Eich cyf . Your ref.
Ein cyf. Our ref – Fol 609

9 Mehefin 2015

Cais am Wybodaeth.

Diolch am eich cais, a ddaeth i law ar 13 Mai. Ynndo, gwnaethoch ofyn:

A allwch chi roi i mi gopïau o'ch polisiau ar gyfer absenoldeb mamolaeth ac absenoldeb rhiant a rennir ar gyfer gweithwyr? Dylech gynnwys gwybodaeth am gyflogau ar gyfer y ddau gynllun - a ydych yn cynnig cyflog sy'n uwch na'r isafswm statudol i weithwyr sy'n cymryd cyfnod mamolaeth ac absenoldeb rhiant a rennir?

Isod, mae copi ynghlwm o bolisi absenoldeb mamolaeth y Cynulliad (ar gael yn Saesneg yn unig).



maternity leave policy.pdf

Mae'r Cynulliad yn cynnig cyflog gwell, i'r graddau bod gan weithwyr benywaidd yr hawl i 26 wythnos o absenoldeb mamolaeth ar gyflog llawn, gyda 13 wythnos ychwanegol o dâl mamolaeth statudol wedi hynny.

Ar hyn o bryd, nid yw'r polisi absenoldeb rhiant a rennir ar gael i staff, ond bwriedir ei gyhoeddi yn y dyfodol. Mae'r Bwrdd Rheoli a'r Undebau Llafur heb gymeradwyo'r polisi eto.

Oherwydd y bydd yr wybodaeth yr ydych yn gofyn amdani yn cael ei chyhoeddi maes o law, ni fyddwn yn darparu'r wybodaeth yn awr gan y bydd modd i chi ei gweld pan gaiff ei chyhoeddi. Mae'r rhesymau dros beidio â

Bae Caerdydd
Caerdydd
CF99 1NA
Cardiff Bay
Cardiff
CF99 1NA

Ffôn/Tel: 0300 200 6544

E-bost/Email: Buddug.Saer@Cynulliad.Cymru Buddug.Saer@Assembly.Wales

Croesewir gohebiaeth yn y Gymraeg a'r Saesneg/We welcome correspondence in both English and Welsh

darparu'r wybodaeth hon ar hyn o bryd wedi eu hesbonio yn Adran 22 o Ddeddf Rhyddid Gwybodaeth 2000. Am ragor o wybodaeth, gweler yr [Atodiad](#).

Mae'ch cais wedi'i ystyried yn unol â'r egwyddorion a nodir yn y Cod Ymarfer ar Ganiatáu i'r Cyhoedd Weld Gwybodaeth. Mae'r cod wedi'i gyhoeddi ar ein gwefan yn http://www.cynulliadcymru.org/cy/abthome/about_us-commission_assembly_administration/abt-foi/Pages/abt-foi-cop-pub.aspx Cysylltwch â mi os oes gennych unrhyw gwestiynau ynghylch yr ymateb hwn. Os teimlwch fod gennych achos dros gwyno, dilynwch y canllawiau ar ddiwedd y llythyr hwn.

Yn gywir

Buddug Saer
Swyddog Rhyddid Gwybodaeth a Chymorth Prosiect
Cynulliad Cenedlaethol Cymru

A oes gennych achos dros bryderu neu gwyno am yr ymateb i'ch Cais am Wybodaeth?

Os nad wyf wedi dilyn y Cod yn briodol yn eich barn chi neu os nad ydych yn credu fy mod wedi cadw at y gyfraith berthnasol, gallwch gwyno'n ffurfiol i Brif Weithredwr a Chlerc Cynulliad Cenedlaethol Cymru ym Mae Caerdydd. Nodir egwyddorion trefn gwyno'r Cynulliad yn y Cod Ymarfer ar Gwynion sydd ar gael ar ein gwefan yn www.cynulliadcymru.org/conhome/con-complaint.htm. Rhowch wybod imi os hoffech gael copi caled.

Os nad ydych yn fodlon ar ganlyniad yr adolygiad mewnol, mae'r hawl gennych i wneud cais uniongyrchol i'r Comisiynydd Gwybodaeth am benderfyniad. Gallwch gysylltu â'r Comisiynydd Gwybodaeth drwy'r cyfeiriad a ganlyn:

Information Commissioner's Office
Wycliffe House
Water Lane
Wilmslow
Cheshire
SK9 5AF

Atodiad

Adran 22:

Mae adran 22 o Ddeddf Rhyddid Gwybodaeth 2000 yn darparu bod:

(1) *Gwybodaeth yn wybodaeth wedi'i heithrio:*

(a) os yw'r wybodaeth yn cael ei chadw gan yr awdurdod cyhoeddus gyda'r bwriad o'i chyhoeddi, gan yr awdurdod neu gan berson arall, rywbryd yn y dyfodol (p'un a yw'r dyddiad wedi'i bennu ai peidio);

(b) os oedd y wybodaeth yn cael ei chadw eisoes gyda'r bwriad o'i chyhoeddi pan wnaed y cais am ei gweld, a

(c) os yw'n rhesymol o dan yr holl amgylchiadau i beidio â rhyddhau'r wybodaeth tan y dyddiad a nodir ym mharagraff (a).

Mae adran 22 yn eithriad amodol a chan hynny mae angen ystyried "prawf o fudd cyhoeddus".

Mae'r prawf hwn yn ei gwneud yn ofynnol inni ystyried a yw budd y cyhoedd sydd ynghlwm wrth beidio â datgelu'r wybodaeth hon ar hyn o bryd yn gorbwyso'r budd cyhoeddus sydd ynghlwm wrth ddatgelu'r wybodaeth.

Rydym yn bwriadu cyhoeddi'r wybodaeth yn y dyfodol agos, ar ddyddiad nas penderfynwyd eto. Byddem yn hapus i rannu y ddogfen hon â chi bryd hynny. Mae polisïau mewnol, gan gynnwys polisïau Adnoddau Dynol, yn dilyn proses cymeradwyaeth ffurfiol cyn iddynt gael eu mabwysiadu.

Ni allwn weld unrhyw amgylchiadau sy'n awgrymu y byddai datgelu'r wybodaeth yn gynt nag arfer o unrhyw fudd cyhoeddus yn yr achos penodol hwn, heblaw ei bod yn unol â'r trefniadau hyn. Gan hynny, rydym o'r farn nad yw'r budd cyhoeddus a fyddai ynghlwm wrth ddatgelu'r wybodaeth yn gynt nag arfer yn drech na'r budd cyhoeddus sydd ynghlwm wrth gadw at y trefniadau uchod.