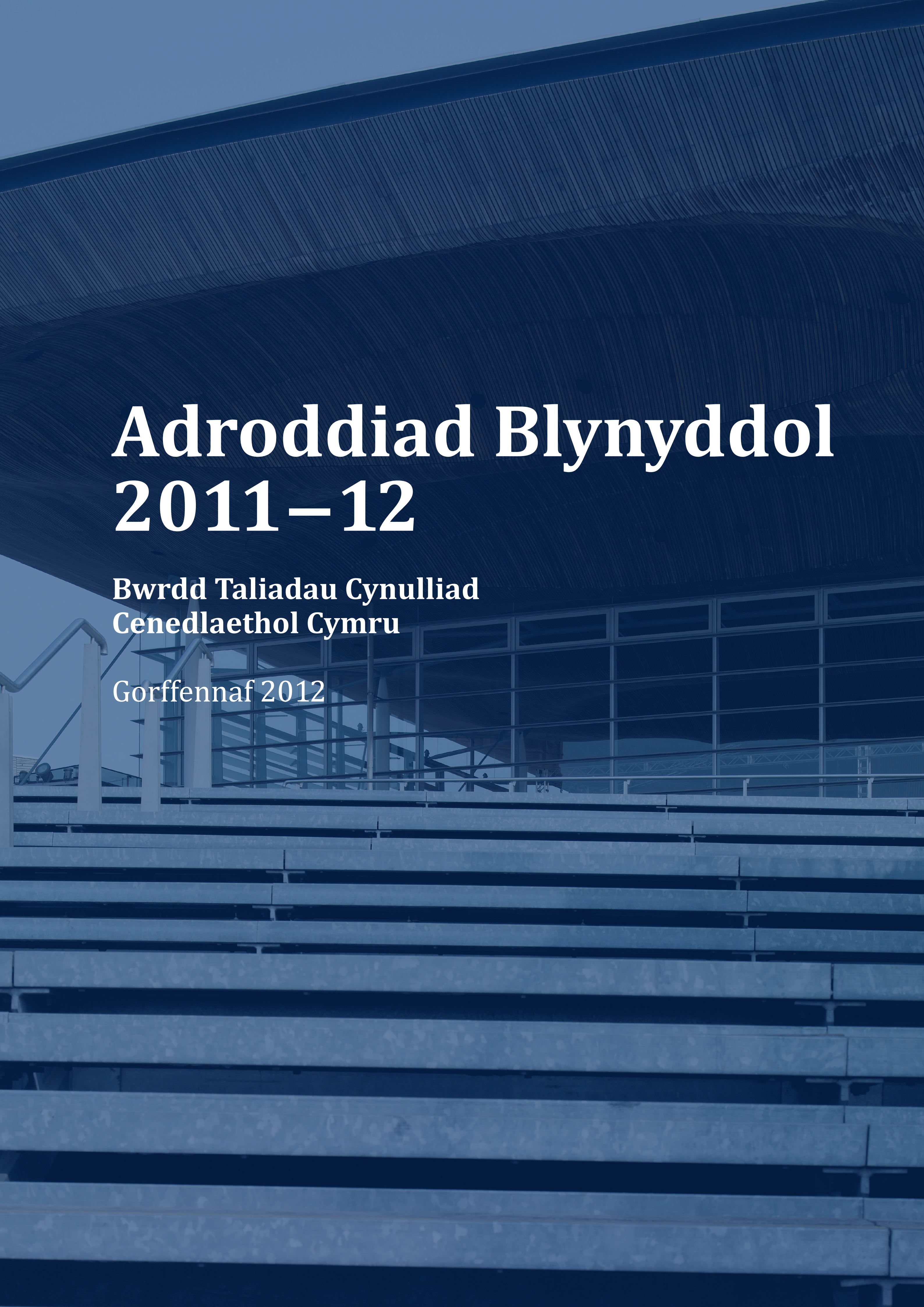

Adroddiad Blynyddol 2011–12

Bwrdd Taliadau Cynulliad Cenedlaethol Cymru

Gorffennaf 2012

Y Bwrdd Taliadau

Y Gwir Anrhydeddus Syr George Reid (Cadeirydd)
Sandy Blair CBE
Mary Carter
Stuart Castledine
Yr Athro Monojit Chatterji

Mae bywgraffiadau Aelodau'r Bwrdd ar gael yn Atodiad A.

Ysgrifenyddiaeth y Bwrdd

Carys Eyton Evans, Clerc
Helen Finlayson, Dirprwy Glerc (Ebrill 2011-Chwefror 2012)
Dafydd Kidd, Dirprwy Glerc (Mawrth 2012)
Annette Stafford, Cymorth Tîm (tan fis Ionawr 2012)

Gellir gweld copi electronig o'r adroddiad hwn ar wefan y Cynulliad Cenedlaethol:
www.cynulliadcymru.org
Gellir cael copïau o'r adroddiad hwn hefyd ar ffurfiau hygyrch yn cynnwys Braille, print bras, fersiwn sain neu gopïau caled gan:

Clerc y Bwrdd Taliadau
Cynulliad Cenedlaethol Cymru
Bae Caerdydd
CF99 1NA

Ffôn: 029 2089 8598
Ffacs: 029 2089 8117
E-bost: Remuneration@cymru.gov.uk

Cynnwys

Cyflwyniad 5

Pennod 1: Y Bwrdd Taliadau 7

Pennod 2: Addas i'r Diben 11

Pennod 3: Taliadau Deiliaid Swyddi 13

Pennod 4: Trefniadau Pensiwn ar gyfer Aelodau'r Cynulliad 15

Pennod 5: Adolygu ein Penderfyniadau 17

Pennod 6: Rhaglen Waith 2012-13 23

Atodiad A: Cylch Gwaith ac Aelodaeth y Bwrdd Taliadau 25

Atodiad B: Dadansoddiad o Gostau'r Bwrdd 27

Cyflwyniad

Mandad Bwrdd Taliadau Annibynnol Cynulliad Cenedlaethol Cymru yw penderfynu ar daliadau a lwfansau Aelodau a'u staff. Mae'n ofynnol i ni sicrhau cywirdeb, atebolrwydd, gwerth am arian a thryloywder yn y maes ariannol hwn. Mae'n rhaid i ni, hefyd, benderfynu ar lefel deg o daliad ar gyfer yr Aelodau, sy'n adlewyrchu cymhlethdod a phwysigrwydd eu swyddogaethau, a rhoi digon o adnoddau iddynt ymgymryd â'u dyletswyddau.

Roedd ein Penderfyniad cyntaf ym mis Mawrth 2011 yn sefydlu system gadarn o gymorth ariannol i Aelodau a'u staff. Roedd ein hail Benderfyniad ym mis Gorffennaf 2012 yn nodi egwyddorion clir ar gyfer taliadau atodol i ddeiliaid swyddi.

Yn ystod cyfnod yr adroddiad hwn (rhwng mis Ebrill 2011 a diwedd mis Mawrth 2012) cyfarfu'r Bwrdd yn ffurfiol ar saith achlysur. Rhwng cyfarfodydd, mae aelodau'r Bwrdd wedi ymgynghori ar y ffôn a thrwy e-bost ac maent wedi cynnal amrywiaeth o waith ymchwil o fewn eu cymwyseddau proffesiynol unigol. Fel Cadeirydd, rwyf wedi cysylltu â'r Llywydd ac arweinwyr y pleidiau yn rheolaidd ac wedi cwrdd ag Aelodau sydd am drafod unrhyw faterion.

Mae tri phrif beth yn llywio ein gwaith ar hyn o bryd. Rydym wrthi'n adolygu lwfans staffio'r Aelodau a byddwn yn gwneud penderfyniad erbyn mis Ebrill 2013. Rydym yn cymryd rhan mewn ymgynghoriad ac adolygiad trylwyr ac ymgynghoriad ynghylch pensiynau'r Aelodau a byddwn yn gwneud Penderfyniad erbyn mis Mawrth 2014, cyn symud ymlaen i ystyried taliadau llawn ar gyfer y Pumed Cynulliad, gan wneud Penderfyniad yn 2015. Yn rheolaidd, hefyd, rydym yn ystyried achosion lle mae'r Aelodau yn teimlo bod angen adolygu'r trefniadau presennol . Mae ein penderfyniadau o dan achosion o'r fath i'w gweld ym Mhennod 5 o'r adroddiad hwn.

Rydym yn croesawu'r buddsoddiad yn natblygiad proffesiynol yr Aelodau ers dechrau'r Pedwerydd Cynulliad ac ymateb cadarnhaol Aelodau a'u staff i hyn. Rydym yn falch, hefyd, fod gwybodaeth yn llifo'n well rhwng Llywodraeth Cymru a Gwasanaeth Ymchwil y Cynulliad, sy'n galluogi'r Aelodau i gael mynediad rhwydd at wybodaeth ffeithiol sydd gan Lywodraeth Cymru. Gobeithio y bydd yr Aelodau yn manteisio mwy yn y dyfodol ar yr hyblygrwydd sydd ar gael iddynt o ran gwneud rhagor o ddefnydd o arbenigwyr i'w cynorthwyo i wneud eu gwaith yn ôl yr angen.

Y Gwir Anrhydeddus Syr George Reid
Cadeirydd y Bwrdd Taliadau
Gorffennaf 2012

Y Bwrdd Taliadau

Mae'r bennod hon yn nodi swyddogaethau a chylch gwaith y Bwrdd.

Sefydlu a Phenodi

1. Bwrdd Taliadau Cynulliad Cenedlaethol Cymru yw'r corff annibynnol sy'n gyfrifol am bennu taliadau a lwfansau Aelodau'r Cynulliad a'u staff. Sefydlwyd y Bwrdd *gan Fesur Cynulliad Cenedlaethol Cymru (Taliadau) 2010* (y Mesur), a gafodd Gymeradwyaeth Frenhinol ar 22 Gorffennaf 2010.

2. Penodwyd y Bwrdd drwy weithdrefn penodiadau cyhoeddus dryloyw yn ystod haf 2010. Gellir gweld bywgraffiadau holl aelodau'r Bwrdd yn Atodiad A. Cafodd aelodau'r Bwrdd Taliadau eu penodi am gyfnod penodol o bum mlynedd, ac ni allant sefyll am fwy na dau dymor.

3. Cymeradwyodd Comisiwn y Cynulliad y penodiadau'n ffurfiol ar 21 Medi 2010, a chynhaliodd y Bwrdd ei gyfarfod cyntaf ar 1 Hydref 2010.

Swyddogaethau ac Amcanion

4. Ein swyddogaethau, fel y nodir yn adran 3 o'r Mesur, yw pennu lefel y taliadau a system o roi cymorth ariannol i Aelodau'r Cynulliad i'w galluogi i gyflawni'u swyddogaethau.

5. Mae'r Mesur yn nodi tri amcan allweddol y mae'n rhaid i ni geisio'u cyflawni wrth wneud Penderfyniad, sef:

- darparu lefel taliadau ar gyfer Aelodau'r Cynulliad, sy'n adlewyrchiad teg o gymhlethdod a phwysigrwydd y swyddogaethau y disgwylir iddynt eu cyflawni, ac nad yw, ar sail ariannol yn atal personau rhag ceisio cael eu hethol i'r Cynulliad am resymau ariannol;
- darparu adnoddau ar gyfer Aelodau'r Cynulliad sy'n ddigonol i'w galluogi i arfer eu swyddogaethau; a
- sicrhau priodolder, atebolrwydd, gwerth am arian a thryloywder o ran gwariant cyllid cyhoeddus.

Gofynion Statudol

6. Wrth gyflawni ein swyddogaethau, mae adran 3 o'r Mesur yn ein gorfodi i adolygu gweithrediad ein penderfyniadau a'u heffeithiolrwydd, gan roi ystyriaeth arbennig i'r profiad a gawn o weithredu'n Penderfyniad, unrhyw newidiadau yn swyddogaethau Aelodau'r Cynulliad, ac unrhyw amgylchiadau eraill y tybiwn eu bod yn berthnasol.

7. Er ein bod yn annibynnol ar y Cynulliad, ac nad ydym yn ddarostyngedig i'w gyfarwyddyd na'i reolaeth ef na Chomisiwn y Cynulliad, mae adran 2 o'r Mesur yn ein gorfodi, wrth arfer ein swyddogaethau, i ymgynghori â'r personau y mae'n debyg yr effeithir arnynt gan ein penderfyniadau. Mae hyn yn cynnwys Aelodau, staff a gyflogir gan Aelodau neu gan grwpiau o Aelodau, undebau llafur perthnasol ac unrhyw bersonau eraill y tybiwn ei bod yn briodol i ni ymgynghori â hwy.

8. Mae adran 2 o'r Mesur yn rhoi caniatâd i ni gyfarfod yn breifat os tybiwn fod hynny'n briodol, ond mae hefyd yn ei gwneud yn ofynnol i ni weithredu mewn ffordd agored a thryloyw a chyhoeddi gwybodaeth o'r fath ar wefan y Cynulliad fel bod y cyhoedd yn ymwybodol o'n gweithgareddau. Yn ychwanegol at hynny, mae adran 11 yn ei gwneud yn ofynnol i ni osod adroddiad blynyddol o'n gweithgarwch gerbron y Cynulliad, gan gynnwys ein defnydd o adnoddau yn ystod pob blwyddyn ariannol.

9. Roedd adran 15 o'r Mesur yn ei gwneud yn ofynnol i ni ystyried unrhyw argymhellion perthnasol o'r adroddiad *Yn Gywir i Gymru* o fis Gorffennaf 2009, y tro cyntaf i ni ystyried materion yn ymwneud ag unrhyw agwedd ar daliadau neu gymorth ariannol i Aelodau'r Cynulliad.

Egwyddorion

10. Cafodd ein gwaith hyd yma ei ategu gan gyfres o egwyddorion sy'n cael ei diffinio'n glir:

- dylai cymorth ariannol a thaliadau i Aelodau gefnogi diben strategol y Cynulliad a hwyluso gwaith ei Aelodau;
- mae'n rhaid i benderfyniadau fod yn briodol o fewn cyd-destun enillion yng Nghymru a'r amgylchiadau ariannol ehangach sy'n effeithio ar Gymru; ac
- mae'n rhaid i'r system o roi cymorth ariannol fod yn gynaliadwy ac mae'n rhaid iddi gynrychioli gwerth am arian i'r trethdalwr.

11. Rydym wedi ymrwymo i sicrhau bod y system o roi cymorth ariannol i Aelodau'r Cynulliad yn gadarn, yn glir, yn dryloyw ac yn gynaliadwy.

Methodoleg

12. Mae'r penderfyniadau a nodir yn ein Penderfyniad yn deillio o adolygiad sy'n 'addas i'r diben' ac sy'n dryloyw a chyfranogol o'r system o roi cymorth ariannol a thaliadau. Roeddent yn seiliedig ar y dystiolaeth a gasglwyd gan Aelodau'r Cynulliad, eu staff, ac unigolion a sefydliadau perthnasol eraill.

13. Roedd y dystiolaeth a dderbyniwyd gennym yn ein galluogi i gadarnhau beth yw dibenion strategol y Cynulliad a deall y ffordd y mae Aelodau'n cyflawni'r dibenion hynny. Roeddem wedyn yn gallu datblygu system o daliadau a oedd yn targedu adnoddau i gefnogi'r dibenion hynny, gan wneud y gorau o allu strategol y Cynulliad.

14. Drwy gydol ein gwaith, ac yn unol ag adran 9 o'r Mesur, cafwyd cymorth clercio ac ymchwil, cyngor cyfreithiol a chyngor arall a chymorth gweinyddol gan staff Comisiwn y Cynulliad. Darparwyd y cymorth hwn fel rhan o ddyletswyddau cyffredinol staff y Comisiwn, felly nid oedd unrhyw gostau ychwanegol ar gyfer y Bwrdd Taliadau.

Ymgynghori a Chasglu Tystiolaeth

15. Drwy gydol ein gwaith, ac yn unol ag Adran 2 o'r Mesur, rydym wedi ymgynghori ag amrywiaeth o randdeiliaid. Rydym yn arbennig o ddiolchgar i'r rhai sydd wedi treulio amser yn rhoi tystiolaeth i ategu ein gwaith.

16. Rydym wedi ymgynghori ag Aelodau'r Cynulliad yn rheolaidd ers gwneud y Penderfyniad ac rydym wedi casglu adborth sydd wedi ein galluogi i werthuso effeithiolrwydd y systemau a roddwyd ar waith gennym. Byddwn yn parhau i weithredu drwy'r ffordd gyfranogol hon er mwyn sicrhau bod ein penderfyniadau yn parhau'n addas i'r diben.

Addas i'r Diben

Mae'r bennod hon yn amlinellu rhan gyntaf ein gwaith (Hydref 2010 - Mawrth 2011).

Addas i'r Diben

17. Gwnaethom ran gyntaf ein gwaith — sef sefydlu'r system o roi cymorth ariannol i Aelodau'r Cynulliad o ddechrau'r Pedwerydd Cynulliad — rhwng mis Hydref 2010 a mis Mawrth 2011.

18. Cyhoeddwyd ein Penderfyniad cyntaf ar Gyflogau a Lwfansau'r Aelodau ym mis Mawrth 2011. Roedd adroddiad, *Addas i'r Diben,* yn cyd-fynd â'r Penderfyniad. Roedd yr adroddiad yn egluro ein hegwyddorion, ein methodoleg, yr ymgynghoriad a gynhaliwyd a'r gwaith ymchwil a wnaed gennym, a'n penderfyniadau ynghylch y system briodol o roi cymorth ariannol i Aelodau'r Cynulliad. Roedd hwn yn cynnwys penderfyniadau mewn perthynas â:

- chyflogau Aelodau'r Cynulliad;
- cyflogau sy'n daladwy i ddeiliaid swyddi ychwanegol;[1]
- cymorth ariannol i Aelodau'r Cynulliad, gan gynnwys costau preswyl, swyddfa a theithio;
- staff cymorth Aelodau'r Cynulliad, gan gynnwys taliadau a recriwtio; a
- chymorth i grwpiau plaid.

19. Mae'r costau sy'n gysylltiedig â'r gwaith hwn i'w gweld yn ein *Hadroddiad Blynyddol ar gyfer 2010-11*, ac a gyhoeddwyd gennym ym mis Tachwedd 2011.

[1] *Prif Weinidog, Gweinidogion Cymru, Cwnsler Cyffredinol a Llywyddion.*

Taliadau Deiliaid Swyddi

Mae'r bennod hon yn amlinellu ein gwaith ar daliadau deiliaid swyddi (Mai – Gorffennaf 2011).

Taliadau Deiliaid Swyddi

20. Yn ystod rhan gyntaf ein gwaith yn 2010-11, nid oedd gennym ddigon o dystiolaeth i wneud penderfyniadau terfynol mewn perthynas â thaliadau priodol i arweinyddion y gwrthbleidiau, rheolwyr busnes a chwipiaid, cadeiryddion pwyllgorau, a Chomisiynwyr y Cynulliad. Gwnaethom, felly, ohirio ein penderfyniadau yn y meysydd hyn tan ar ôl etholiad mis Mai 2011. Yn ogystal â rhoi'r cyfle i ni wneud rhagor o waith ymchwil a chasglu mwy o dystiolaeth am swyddogaethau a chyfrifoldebau'r amrywiol swyddi, roedd hefyd yn ein galluogi i ystyried cyfansoddiad gwleidyddol neilltuol y Pedwerydd Cynulliad, canlyniad refferendwm mis Mawrth 2011 ar ragor o bwerau deddfu i'r Cynulliad, a chyfrifoldebau tebygol cadeiryddion pwyllgorau o ganlyniad i strwythur pwyllgor mwy syml.

21. Cyhoeddwyd Penderfyniad wedi'i ddiweddaru ac adroddiad i gyd- fynd â'r Penderfyniad, sef *Taliadau Deiliaid Swyddi*, ym mis Gorffennaf 2011.

Methodoleg

22. Mae ein Penderfyniad ar gyflogau ychwanegol i ddeiliaid swyddi yn adlewyrchu gwaith ymchwil ac ymgynghori manwl, a oedd yn cynnwys casglu tystiolaeth a dadansoddiad manwl o rolau a chyfrifoldebau'r swyddi o dan sylw. Cafodd y gwaith o gasglu tystiolaeth ei wneud drwy arolygon, tystiolaeth ysgrifenedig a chyfarfodydd ffurfiol gyda'r Aelodau.

23. Cynhaliodd Aelodau o'r Bwrdd, sydd ag arbenigedd proffesiynol penodol mewn materion taliadau, waith ymchwil manwl i lywio ein canfyddiadau. Defnyddiwyd, hefyd, waith a gynhaliodd Comisiwn y Cynulliad eisoes, y ddau banel annibynnol ynghylch cymorth ariannol i Aelodau'r Cynulliad, a chyrff taliadau eraill.

Costau

24. Yn ystod ail gam ein gwaith, cynhaliwyd dau gyfarfod ffurfiol, ac yn ystod y cyfarfodydd hyn, daeth tystiolaeth i law, datblygwyd a thrafodwyd ein cynigion, a gwnaed penderfyniadau a oedd yn gyfystyr a'r fersiwn diweddaraf o'n Penderfyniad a'n hail adroddiad. Fel rhan o'r broses hon, gwnaeth aelodau'r Bwrdd 25.5 diwrnod person yn ychwanegol o waith ymchwil arbenigol, paratoi ac ymgynghori ag Aelodau ac arweinwyr y pleidiau a chasglu tystiolaeth i lywio'r gwaith hwn.

Trefniadau Pensiwn ar gyfer Aelodau'r Cynulliad

Mae'r bennod hon yn amlinellu ein gwaith ar hyn o bryd ar bensiynau ar gyfer Aelodau'r Cynulliad.

Trefniadau Pensiwn ar gyfer Aelodau'r Cynulliad

25. Ym mis Mawrth 2011, cytunwyd i ohirio trafod trefniadau pensiwn ar gyfer Aelodau'r Cynulliad nes ein bod wedi cael prisiad actiwaraidd 2011 o Gynllun Pensiwn yr Aelodau, ac wedi cael amser i ystyried goblygiadau adroddiad mis Mawrth 2011 yr Arglwydd Hutton ynghylch pensiynau'r sector cyhoeddus yn fanwl, ynghyd â'r ddadl gyhoeddus ar gasgliadau'r adroddiad hwn.

26. Rydym wedi dechrau ein hystyriaethau yn y maes hwn, er nad ydym wedi dod i unrhyw gasgliadau o ran trefniadau pensiwn i'r dyfodol ar gyfer yr Aelodau. Fodd bynnag, rydym wedi ysgrifennu at holl Aelodau presennol y Cynulliad i amlinellu'r amcanion a ganlyn:

- rhoi trefniadau pensiwn ar waith, sy'n deg, yn gynaliadwy ac yn fforddiadwy yn y tymor hir;
- diogelu hawliau pensiwn a gronnwyd hyd at ddyddiad gweithredu'r trefniadau newydd; a
- sicrhau buddion ymddeol priodol ar gyfer yr Aelodau.

27. Drwy gydol yr adeg y byddwn yn ystyried pensiynau'r Aelodau, byddwn yn cadw mewn cysylltiad agos ag Ymddiriedolwyr y Cynllun Pensiwn presennol, sy'n gyfrifol am reoli'r gronfa bensiwn ar ran aelodau'r Cynllun. Byddwn yn parhau i ymgynghori ag arweinwyr y pleidiau a'r grwpiau, ac yn sicrhau ein bod ar gael i unrhyw Aelod, neu unrhyw aelod o'r Cynullun, sydd am siarad â ni.

28. Byddwn yn nodi datblygiadau mewn polisi pensiynau yn y DU ac yn ystyried newidiadau i bensiynau'r sector cyhoeddus yn dilyn cyhoeddi adroddiad Hutton ac, yng nhgyd-destun Cymru, y trefniadau pensiwn sydd ar gael i bobl yn y sector cyhoeddus a'r sector preifat. Byddwn hefyd yn ystyried unrhyw ddatblygiadau sy'n ymwneud â phensiynau Aelodau Seneddol yn San Steffan, Aelodau o Senedd yr Alban ac Aelodau o Gynulliad Gogledd Iwerddon.

29. Rydym wedi ymrwymo i ystyried pensiynau ar gyfer Aelodau'r Cynulliad o fewn cyd-destun taliadau llawn.

30. Yr amserlen i ni ystyried trefniadau cyflog a phensiwn Aelodau'r Cynulliad yw:

- Tachwedd 2011 – Chwefror 2014: Adolygiad trylwyr o bensiynau, gan gynnwys ymgynghori â'r Aelodau a phobl eraill sydd â diddordeb;
- Mawrth 2014: Penderfyniad ynghylch pensiynau'r Aelodau;
- Mawrth 2014 – Chwefror 2015: ystyried cyflog a lwfansau ar gyfer pumed flwyddyn y Pedwerydd Cynulliad, sef y flwyddyn olaf. Adolygiad o faterion taliadau llawn ar gyfer y Pumed Cynulliad. Cytuno ar y cynigion ynghylch pensiynau, gan gynnwys dyddiad unrhyw newidiadau;
- Mawrth 2015: Penderfyniad ynghylch cyflog a lwfansau ar gyfer pumed flwyddyn y Pedwerydd Cynulliad; a
- Tachwedd 2015: Penderfyniad ynghylch y pecyn taliadau llawn ar gyfer y Pumed Cynulliad.

Costau

31. Rydym wedi trafod trefniadau pensiwn yr Aelodau mewn nifer o gyfarfodydd y Bwrdd yn ystod 2011-12, ac rydym wedi cwrdd â chynrychiolwyr byrddau taliadau eraill. Er mwyn i ni allu deall y Cynllun Pensiwn presennol ar gyfer yr Aelodau, gwnaed cais am wybodaeth gan actiwari'r cynllun yn ogystal ag Adran Actiwari'r Llywodraeth, a gwahoddwyd yr actwari i un o'n cyfarfodydd i roi gwybodaeth am brisiad actiwaraidd 2011 y Cynllun. Costau'r gwaith a gynhaliwyd gan Adran Actiwari'r Llywodraeth oedd £4,712.50. Roedd hyn yn cynnwys dadansoddiad actiwaraidd manwl a bod yn bresennol yng nghyfarfod y Bwrdd ym mis Tachwedd 2011.

32. Oherwydd cymhlethdod y mater pensiynau, mae'n debygol y bydd angen cyngor proffesiynol pellach arnom wrth wneud penderfyniad, a hynny er mwyn sicrhau eu bod yn gadarn ac yn addas i'r diben.

Adolygu ein Penderfyniadau

Mae'r bennod hon yn esbonio'r penderfyniadau a'r newidiadau rydym wedi'u gwneud i'n Penderfyniad yn ystod y flwyddyn, yn dilyn adborth a thystiolaeth gan Aelodau'r Cynulliad.

Adolygu ein Penderfyniadau

33. Mae'n ofynnol i ni barhau i adolygu ein Penderfyniad fel ei fod yn parhau i sicrhau bod gan Aelodau'r Cynulliad yr adnoddau sydd eu hangen arnynt i arfer eu dyletswyddau fel Aelodau'r Cynulliad.

34. Er mwyn gallu gwneud hyn, rydym wedi gwahodd adborth a thystiolaeth gan yr Aelodau, sydd wedi ein galluogi i asesu effeithiolrwydd ein penderfyniad a chanfod unrhyw feysydd y mae'n bosibl y bydd angen eu hadolygu.

35. Rydym wedi adolygu ein penderfyniadau mewn nifer o feysydd, a chânt eu rhestru isod.

Diffiniad o Fusnes y Cynulliad a Chostau Teithio Ad-daladwy

36. Mae paragraff 5.1.2 o'n *Penderfyniad ar Gyflogau a Lwfansau'r Aelodau* yn nodi'r meini prawf sy'n berthnasol i'r Aelodau hawlio costau teithio:

– ei bod yn siwrnai am reswm sydd wedi'i ddatgan gan y Cynulliad;

– ei bod yn gysylltiedig â mater sydd ar hyn o bryd gerbron y Cynulliad neu un o'i bwyllgorau y mae'r Aelod yn gwasanaethu arno; neu

– ei bod yn berthnasol i etholwr ir Aelod neu ei bod yn berthnasol yn gyffredinol i etholaeth neu ranbarth yr Aelod.

Penderfyniad

37. Ystyriwyd a oedd y diffiniadau hyn yn ddigon eglur o ran yr amgylchiadau y gall Aelodau hawlio costau teithio. **Er mai ein barn oedd bod angen i Aelodau arfer synnwyr cyffredin wrth asesu perthnasedd y gweithgaredd y maent am hawlio treuliau ar ei gyfer, ein barn oedd bod y prawf, fel y caiff ei ragnodi o dan y geiriad presennol, yn gweithio'n foddhaol yn y rhan fwyaf o achosion.**

Trefniadau Llety

38. Er mwyn i'r Cynulliad allu gweithredu'n effeithiol, rydym yn cydnabod bod angen i'r Aelodau gael prif gartref yn eu hetholaeth neu ranbarth, neu'n agos iawn ati, ac y bydd angen iddynt gymryd rhan ym musnes y Cynulliad yng Nghaerdydd. Felly mae hawl gan yr Aelodau i gael eu had-dalu am gostau angenrheidiol sy'n gysylltiedig ag aros dros nos i ffwrdd o'u prif gartrefi, lle bo hyn yn gysylltiedig â'u dyletswyddau fel Aelodau.

39. Bwriad y lwfans llety preswyl yw galluogi Aelodau i gael llety dros nos lle bo angen hynny er mwyn eu galluogi i gyflawni eu swyddogaethau.

40. Mae'r diffiniad presennol o ardaloedd Mewnol ac Allanol (gweler isod), y mae lwfansau llety yn seiliedig arnynt, yn adlewyrchu un o argymhellion *Yn Gywir i Gymru*, sef adroddiad y Panel Adolygu Annibynnol. O dan adran 15 o'r Mesur roedd yn rhaid i'r Bwrdd, y tro cyntaf yr oedd yn gwneud Penderfyniad mewn perthynas â'r mater hwn, roi sylw i'r argymhelliad hwn a datgan yn ysgrifenedig ei resymau dros wyro oddi wrtho. Drwy gydol cyfnod hir yr ymgynghoriad cyn gwneud ein Penderfyniad cyntaf ym mis Mawrth 2011, ni chawsom unrhyw dystiolaeth na chyflwyniadau a fyddai wedi bod yn sail i ni wyro oddi wrth argymhelliad y Panel.

Lwfans Rhentu ar gyfer Aelodau y mae eu Prif Gartrefi yn yr Ardal Allanol

41. Caiff Aelodau y mae eu prif gartrefi yn yr ardal allanol (etholaethau o fewn a rhanbarthau Canolbarth a Gorllewin Cymru a Gogledd Cymru) hawlio hyd at £8,400 y flwyddyn (£700 y mis) tuag at y gost o rentu llety, o fewn pum milltir i'r Cynulliad. Diben y lwfans hwn yw galluogi'r Aelodau i gael ail lety yn agos at y Cynulliad fel y gallant gyflawni eu swyddogaethau'n effeithiol.

Penderfyniad

42. Yn ystod y flwyddyn, rydym wedi ystyried a yw £8,400 y flwyddyn yn ddigon at y diben hwn. Rydym wedi adolygu'r swm hon yn erbyn y farchnad rentu yn rheolaidd yn ystod y flwyddyn ariannol ac ni ddaethom ar draws unrhyw dystiolaeth nad yw'r lwfans hwn yn ddigonol. **Nid ydym y bwriadu cynyddu'r lwfans hwn ar gyfer y flwyddyn ariannol 2012-13, na chyflwyno modd o godi hyn.**

43. **Bydd y Bwrdd yn parhau i adolygu'r uchafswm yn flynyddol, gan ystyried yr eiddo addas sydd ar gael, ac unrhyw newidiadau i'r farchnad rentu yn y dyfodol.**

Aelodau y mae eu Prif Gartrefi yn yr Ardal Fewnol

44. Caiff yr Aelodau y mae eu prif gartrefi yn yr ardal fewnol (rhanbarthau ac etholaethau Dwyrain De Cymru, Canol De Cymru a Gorllewin De Cymru) hawlio treuliau aros dros nos yng Nghaerdydd hyd at 20 noson y flwyddyn.

45. Yn ystod blwyddyn gyntaf y Pedwerydd Cynulliad, cawsom sylwadau gan rai Aelodau Cynulliad nad oedd y trefniadau hyn yn ddigonol, yn arbennig ar gyfer rhai Aelodau a oedd yn byw yn

etholaethau Gŵyr, Gorllewin Abertawe, Dwyrain Abertawe a Chastell-nedd, lle roedd yn cymryd dros awr iddynt deithio i'r Cynulliad.

46. Wrth ystyried y mater, dadansoddwyd gwybodaeth fanwl am nifer yr Aelodau o'r Ardal Fewnol (Dwyrain De Cymru, Canol De Cymru a Gorllewin De Cymru) a oedd yn manteisio ar lety dros nos, ac yn ôl Aelodau unigol o fewn pob rhanbarth. Roedd hyn yn dangos mai ychydig iawn o Aelodau sydd â'u prif gartrefi yng Nghanol De Cymru a Dwyrain De Cymru, sy'n manteisio ar hyn.

47. Mae'r sefyllfa yn fwy cymhleth ar draws rhanbarth Gorllewin De Cymru, yn arbennig oherwydd yr amser teithio hwy i Gŵyr, Gorllewin Abertawe, Dwyrain Abertawe a Chastell-nedd. Er nad yw pob Aelod y mae eu prif gartrefi yn yr etholaethau hyn wedi gwneud defnydd sylweddol, neu unrhyw ddefnydd o gwbl, o'r lwfans, mae llawer o Aelodau eraill y mae eu prif gartrefi yn yr etholaethau hyn, wedi aros dros nos rhwng 15 a 20 gwaith. I'r Aelodau hynny y mae eu prif gartrefi yn etholaethau eraill Gorllewin De Cymru, mae'r defnydd o'u lwfans dros nos yn llawer is.

Penderfyniad

48. Mae'r Bwrdd yn cydnabod bod cymhwyso'r cyfyngiad o 20 noson i bawb o fewn yr Ardal Fewnol, fel sydd wedi'i ddiffinio ar sail ffiniau rhanbarthol, wedi arwain at rai anghysonderau. Wrth ddod i'r casgliad hwnnw, ystyriwyd faint o Aelodau sydd wedi defnyddio'r lwfans yn ystod blwyddyn gyntaf y Pedwerydd Cynulliad, ac mae nifer o ffactorau wedi peri trafferth i rai Aelodau unigol, gan gynnwys cylch busnes y Cynulliad, a'r cynnydd yn y gwaith hwnnw, yn ogystal â thystiolaeth o bellteroedd ac amser teithio ar draws yr ardal fewnol.

49. Rydym wedi ceisio dileu'r anghysonderau hyn gyda nifer o newidiadau. Credwn y bydd y newidiadau hyn yn fwy addas i anghenion busnes yr Aelodau. Ymgynghorwyd ar y newidiadau arfaethedig a ganlyn:

- dynodi etholaethau Gŵyr, Gorllewin Abertawe, Dwyrain Abertawe a Chastell-nedd yn 'Ardal yn y Canol', a chynyddu nifer y arosiadau dros nos ar gyfer yr Aelodau hynny y mae eu prif gartrefi yn yr Ardal honno. **Mae'r uchafswm newydd yn seiliedig ar yr hyn sy'n cyfateb i aros dros nos 36 o weithiau mewn blwyddyn, er mwyn sicrhau y gellid aros dros nos o leiaf un noson yn ystod yr wythnos pan mae'r Cynulliad yn eistedd;**

- gostyngiad i'r **hyn sy'n cyfateb i aros dros nos 15 gwaith yng Nghaerdydd, ar gyfer yr Aelodau hynny y mae eu prif gartrefi mewn unrhyw etholaeth arall yn yr Ardal Fewnol;**

- yn unol â strwythur cyffredinol lwfansau llety preswyl eraill, **bydd uchafswm yr hyn a gaiff pob Aelod yn yr Ardal Fewnol aros dros nos yng Nghaerdydd ei fynegi fel cyllideb flynyddol yn hytrach na nifer benodedig o nosweithiau y ceir aros dros nos.** Bydd hyn ar gael i'r Aelodau ei ddefnyddio yn y ffordd sydd fwyaf addas i'w hanghenion hwy, ar unrhyw fath o lety, hyd at uchafswm o £95 y noson wrth aros dros nos mewn gwesty (neu £25 y noson wrth aros gyda chyfaill neu berthynas). Felly gallai'r Aelod, os yw'n aros mewn llety rhatach, adennill costau

mwy na'r isafswm o 38 noson (neu 15, fel sy'n berthnasol), ar yr amod bod tystiolaeth ysgrifenedig o'r gwariant yn cael ei chyflwyno; a

- **swm y gyllideb flynyddol ar gyfer yr Aelodau y mae eu prif gartrefi yn etholaethau Gŵyr, Gorllewin Abertawe, Dwyrain Abertawe a Chastell-nedd (yr Ardal yn y Canol) fydd £3,420. I Aelodau y mae eu prif gartrefi mewn etholaethau eraill yn yr ardal fewnol, y swm fydd £1,425**. Bydd costau llety mewn gwesty yn parhau i gael ei ad-dalu ar sail tystiolaeth o'r gwariant gwirioneddol a dalwyd oherwydd busnes y Cynulliad. Bydd y lwfans o £20 y noson am gost pryd nos wrth aros mewn gwesty yn parhau i fod yn ychwanegol at y gyllideb hon. Bydd canlyniadau ariannol y penderfyniad hwn yn parhau'n isel o'i gymharu â'r trefniadau blaenorol;

50. **Bydd y Prif Weithredwr a Chlerc y Cynulliad yn gallu cymeradwyo ad-dalu costau aros dros nos ychwanegol lle mae'n amhosibl teithio rhwng Caerdydd a phrif gartref Aelod Cynulliad oherwydd amgylchiadau eithriadol fel tywydd garw eithriadol neu ddigwyddiadau mawr eraill**.

51. Yn dilyn ymgynghoriad â'r Aelodau, cytunwyd ar y cynigion a amlinellir uchod yn ein cyfarfod ar 22 Mehefin 2012**.** Er bod y penderfyniad wedi cael ei wneud y tu allan i'r cyfnod adrodd ar gyfer yr adroddiad blynyddol hwn, cafodd ein hadolygiad o'r rhan hon o'r Penderfyniad ei chwblhau'n bennaf yn ystod blwyddyn ariannol 2011-12.

52. **Byddwn yn cynnal adolygiad mwy trylwyr o'r trefniadau hyn cyn dechrau'r Pumed Cynulliad.**

Cymorth i'r bobl hynny sy'n Gofalu

53. Nid yw'r Penderfyniad presennol yn cynnig unrhyw lwfansau ychwanegol ar gyfer Aelodau Cynulliad sydd â chyfrifoldebau gofal. Yn ystod y flwyddyn, rydym wedi clywed am bryderon nifer fach o Aelodau'r Cynulliad ynghylch y diffyg cymorth penodol i Aelodau sydd â chyfrifoldebau felly. Wrth ystyried a ddylid gwneud trefniadau penodol, comisiynwyd gwaith ymchwil i'r cymorth sydd ar gael mewn deddfwrfeydd cymharol. Nodwyd y caiff Aelodau Seneddol yn San Steffan, sydd â chyfrifoldebau gofalu am blant, hawlio lwfans cymorth llety ychwanegol i hwyluso rhentu eiddo mwy, neu er mwyn ymdopi â biliau cyfleustodau uwch.

Penderfyniad

54. Ein barn oedd y byddai angen ystyried nifer o agweddau ar y Penderfyniad er mwyn cynorthwyo Aelodau sydd â chyfrifoldebau gofalu, ac y gallai'r cyfrifoldebau hynny ymestyn y tu hwnt i ofalu am blant. Yn wir, efallai nad yw'r mater hwn yn ymdrin yn syml â darparu lwfans neu adnoddau ychwanegol, ac efallai mai'r ffordd orau o ymdrin â hyn fyddai drwy fod yn hyblyg wrth gymhwyso darpariaethau penodol o fewn ein Penderfyniad.

55. **Cytunwyd i ystyried y mater hwn yn llawn yn ein Penderfyniad ar gyfer y Pumed Cynulliad. Yn y cyfamser, byddwn yn ystyried rhinweddau unrhyw achos penodol a allai godi yn ystod y Pedwerydd Cynulliad. Rydym yn gwerthfawrogi y gallai hyn, o dro i dro, gynnwys materion personol a chyfrinachol. Mewn achosion felly, caiff y rhain eu hystyried yn breifat gan y Cadeirydd a'r Prif Weithredwr a Chlerc y Cynulliad cyn gwneud argymhelliad i'r Bwrdd.**

Lwfans Costau Swyddfa

56. Caiff Aelodau sy'n rhedeg swyddfa yn eu hetholaethau neu ranbarthau hawlio costau perthnasol sy'n gysylltiedig â rhedeg y swyddfa honno, o hyd at £16,242 y flwyddyn.

Penderfyniad

57. Ystyriwyd lefel y lwfans costau swyddfa ar gyfer 2012-13, a thrafodwyd a ddylid cyflwyno dull o godi hwn yn awtomatig o fewn y Penderfyniad. Heb unrhyw dystiolaeth nad oedd y lefel bresennol yn ddigonol, **cytunwyd y byddai'r lwfans yn parhau ar lefel 2011-12 ar gyfer 2012-13, ac y byddai'n cael ei adolygu'n flynyddol wedi hyn.**

Rhaglen Waith 2012-13

Dros y flwyddyn nesaf, byddwn yn ystyried a yw'r lwfans staffio presennol yn ddigonol ac a yw'n rhoi digon o gymorth i Aelodau'r Cynulliad. Byddwn hefyd yn parhau i ystyried y trefniadau pensiwn ar gyfer Aelodau'r Cynulliad.

Trefniadau Staffio Aelodau'r Cynulliad

58. Nod y system cymorth ariannol a roddwyd ar waith gan ein Penderfyniad cyntaf yw sicrhau bod gan yr Aelodau yr adnoddau sydd eu hangen arnynt i wneud eu gwaith yn effeithiol. Mae hyn yn unol â diben strategol y Cynulliad o ddwyn Llywodraeth Cymru i gyfrif, deddfu a chynrychioli etholwyr. Mae trefniadau staffio ar gyfer yr Aelodau yn rhan bwysig iawn o'r cymorth hwn.

59. Yn ystod cam cyntaf ein gwaith, adolygwyd y trefniadau cyflog ar gyfer staff cymorth yr Aelodau. Ar y pryd, cytunwyd i godi pwyntiau cyflog o fis Ebrill 2011 yn unol â'r 2.3 y cant o newid yn y Mynegai Cyfartalog Enillion (fel ym mis Rhagfyr 2010), a chodiad pellach o £550 o 6 Mai 2011, sy'n cynrychioli cyfuno taliadau bonws â chyflog.

60. Gyda'i gilydd, mae'r ddwy elfen hyn wedi golygu codiad o rhwng pedwar a chwech y cant, yn dibynnu ar raddfa gyflog a cholofn gyflog. Cafodd graddfeydd cyflog eu rhewi ar y lefelau hyn tan fis Ebrill 2013, er bod staff cymorth yr Aelodau yn parhau i gael eu codiad cyflog cynyddrannol lle nad ydynt wedi cyrraedd pen eu graddfa gyflog yn barod.

61. Yn ogystal â phenderfynu ar drefniadau cyflog i'r staff cymorth, rydym hefyd wedi rhoi'r trefniadau a ganlyn ar waith:

- yn unol â phwerau deddfwriaethol dyrchafedig y Cynulliad Cenedlaethol, ei bod yn ofynnol i o leiaf un aelod o staff amser llawn a gaiff ei gyflogi gan bob Aelod fod yn canolbwyntio ar waith ymchwil a chynorthwyo ym musnes ffurfiol y Cynulliad;
- hyblygrwydd i drosglwyddo cyllidebau staffio i grwpiau pleidiau;
- y gallu i'r Aelodau strwythuro cymorth staffio mewn ffyrdd sy'n addas i'w hanghenion unigol, er enghraifft drwy benodi mwy nag un aelod o staff ar fand cyflog;
- amodau a thelerau safonol i staff cymorth; a
- y rheidrwydd iddynt gael eu recriwtio drwy broses agored a thryloyw.

62. Bydd y trefniadau hyn, gan gynnwys cyflog, yn destun adolygiad, a chaiff ein gwaith yn y maes hwn ei gwblhau erbyn mis Ebrill 2013. Bydd yr adolygiad hwn yn cynnwys gwerthusiad mwy cynhwysfawr o ddisgrifiadau swyddi a chyfrifoldebau staff cymorth, fel y gallwn feithrin

dealltwriaeth gliriach o swyddogaethau ac anghenion yr Aelodau, a phriodoldeb bandiau cyflog a cholofn gyflog.

63. Dylai taliadau staff cymorth yr Aelodau adlewyrchu gwerth y gwaith y maent yn ei wneud, a dylai hyn fod yn unol â chymariaethau addas eraill ar draws y sectorau cyhoeddus a phreifat yng Nghymru, er y bydd y cyd-destun gwleidyddol ac economaidd ehangach yn cael ei ystyried. Rydym yn cydnabod bod cyflogau staff cymorth yn chwarae rhan arwyddocaol o ran galluogi Aelodau i ddenu math addas o ymgeisydd i swyddi gwag er mwyn gallu sicrhau ansawdd y gwasanaeth a ddarperir ar eu cyfer, a thrwy hynny wella capasiti strategol y Cynulliad.

64. Yn ogystal â sicrhau bod y rhai y mae ein penderfyniadau yn effeithio arnynt yn cael eu hysbysu'n llawn, ac yn cael cyfle i gyfrannu at y broses, byddwn yn ymgysylltu â chynrychiolwyr staff cymorth yr Aelodau ac yn ymgynghori, fel y bo'n briodol, â Chomisiynydd priodol y Cynulliad.

Rhaglen Waith 2013-16

65. Yn y ddogfen *Addas i'r Diben* disgrifiwyd y Pedwerydd Cynulliad fel un trosiannol - cyfnod pan fydd y Cynulliad, yn dilyn refferendwm mis Mawrth 2011, yn datblygu i fod yn gorff deddfu llawn.

66. Mae'r system o roi cymorth ariannol a nodwyd yn ein Penderfyniad am gyfnod o bedair blynedd o gychwyn y Pedwerydd Cynulliad. Fel y nodwyd yn ein hadroddiadau blaenorol, mae'r Ddeddf *Seneddol ynghylch Seneddau Cyfnod Penodol 2011* a gafodd Gydsyniad Brenhinol ym mis Medi 2011 wedi arwain at ymestyn tymor y Pedwerydd Cynulliad i bum mlynedd.[2] Yn 2013-14 byddwn, felly, yn adolygu'r penderfyniadau a wnaethom ynghylch lefelau cyflog Aelodau er mwyn asesu a yw'r system o roi cymorth ariannol yn briodol ar gyfer blwyddyn olaf y Pedwerydd Cynulliad.

67. Cyn etholiad nesaf y Cynulliad yn 2016 byddwn yn penderfynu ar gyfanswm y pecyn taliadau a'r system o roi cymorth ariannol sy'n briodol ar gyfer Aelodau'r Pumed Cynulliad. Mae hyn yn debygol o olygu asesu pwysau'r swydd a chyfrifoldebau'r Aelodau, y Gweinidogion a deiliaid swyddi eraill yn wyneb datblygiad y Pedwerydd Cynulliad.

[2] *T13, Taliadau Deiliaid Swyddi*

Cylch Gwaith ac Aelodaeth y Bwrdd Taliadau

Sefydlwyd y Bwrdd Taliadau gan *Fesur Cynulliad Cenedlaethol Cymru (Taliadau) 2010*.

Mae'r Bwrdd yn gorff statudol annibynnol sy'n gyfrifol am y canlynol:

- darparu lefel taliadau ar gyfer Aelodau'r Cynulliad sy'n adlewyrchiad teg o gymhlethdod a phwysigrwydd y swyddogaethau y disgwylir iddynt eu cyflawni ac nad yw, ar sail ariannol, yn atal personau y mae ganddynt yr ymrwymiad a'r gallu angenrheidiol rhag ceisio cael eu hethol i'r Cynulliad;
- darparu adnoddau ar gyfer Aelodau'r Cynulliad sy'n ddigonol i'w galluogi i arfer eu swyddogaethau fel Aelodau; a
- sicrhau priodolder, atebolrwydd, gwerth am arian a thryloywder o ran gwariant cyllid cyhoeddus.

Wrth ymgymryd â'i gylch gwaith, mae'n rhaid i'r Bwrdd weithredu'n agored ac yn dryloyw a, lle teimla'r Bwrdd fod hynny'n briodol, ymgynghori â'r personau y mae'n debyg y bydd ei benderfyniadau yn effeithio arnynt.

Penodwyd y Bwrdd ar sail proses recriwtio agored a theg ac mae'n cynnwys Cadeirydd a 4 aelod Bwrdd.

Y Gwir Anrhydeddus Syr George Reid
(Cadeirydd)
Gwleidydd, newyddiadurwr ac academydd o'r Alban. Cafodd ei wneud yn Farchog yn 2012. Aelod o'r Cyfrin Gyngor, cyn AS, cyn-Aelod o Senedd yr Alban, Llywydd Senedd yr Alban a Chadeirydd ei Chorff Corfforaethol. Arglwydd Raglaw Swydd Clackmannan. Bu'n gweithio am 15 mlynedd mewn rhyfeloedd a thrychinebau fel cyfarwyddwr y Groes Goch Ryngwladol/Cilgant Coch. Mae ei benodiadau presennol yn cynnwys: Comisiynydd Etholiadol y DU, athro gwadd ym Mhrifysgolion Glasgow a Stirling. Yn ddiweddar, arweiniodd adolygiadau strategol ar lywodraethu yng Nghynulliad Gogledd Iwerddon ac Ymddiriedolaeth Genedlaethol yr Alban.

Sandy Blair CBE

Cyn gyfarwyddwr Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru, CLlLC (ymddeolodd yn 2004). Bu'n brif weithredwr awdurdod lleol am 16 mlynedd cyn cael ei benodi i CLlLC, ac yn Llywydd SOLACE yn 1999-2000. Mae wedi cael ei gyflogi mewn nifer o swyddi cyhoeddus ac wedi bod yn ymddiriedolwr cyrff cyhoeddus fel cyfarwyddwr anweithredol yr Awdurdod Gweithredol Iechyd a Diogelwch, cadeirydd Bwrdd Cyllid Esgobaeth Mynwy a swyddi o fewn yr Eglwys yng Nghymru. Mae wedi bod yn aelod o Bwyllgorau Taliadau UWIC a'r Awdurdod Gweithredol Iechyd a Diogelwch.

Mary Carter

Ymddeolodd fel Partner yn KPMG ym mis Medi 2008 ac ar hyn o bryd mae'n aelod o Gorff Adolygu Cyflogau'r Lluoedd Arfog sy'n gwneud argymhellion i'r Prif Weinidog a'r Ysgrifennydd Gwladol dros Amddiffyn ar gyflogau milwrol, lwfansau a thaliadau digolledu, yn ogystal ag ymgynghorydd rhan amser i KPMG. Mae'n gyfreithiwr ac wedi arbenigo ers dros 20 mlynedd ar gynghori cwmnïau yn y DU a thu hwnt ar daliadau a chymhellion i gyfarwyddwyr/uwch reolwyr a materion trethiant a llywodraethu cysylltiedig.

Stuart Castledine

Cyfrifydd siartredig sydd wedi dal nifer o swyddi rheoli ariannol a chyffredinol gydag Allied Dunbar, Chartered Trust a Chymdeithas Adeiladu Bristol & West cyn dod yn Gyfarwyddwr Gwasanaethau Ariannol cyntaf Tesco. Yn fwy diweddar, mae wedi ymgymryd â nifer o aseiniadau yn y sectorau cyhoeddus a phreifat, gan helpu i sefydlu cynghreiriau a mentrau ar y cyd, yn ogystal â bod yn gyfarwyddwr sy'n gwyrdroi nifer o sefydliadau gwasanaethau ariannol sy'n methu. Ar hyn o bryd mae'n gyfarwyddwr anweithredol Gwasanaeth Ambiwlans Cymru.

Yr Athro Monojit Chatterji

Ac yntau'n academydd sydd â phrofiad ym maes polisi cyhoeddus, mae wedi cyhoeddi gwaith ymchwil mewn meysydd fel y ffactorau sy'n pennu cyflogau'r sector cyhoeddus. Ar hyn o bryd, mae'n Athro Bonar mewn Economeg Gymhwysol ym Mhrifysgol Dundee ac yn Gyd-gymrawd a Chyfarwyddwr Astudiaethau Economeg yng Ngholeg Sidney Sussex, Caergrawnt. Ar hyn o bryd mae'n Gadeirydd Cydgyngor Cenedlaethol Gwasanaethau Tân ac Achosion Brys y DU (y corff negodi tâl). Cyn hynny bu'n aelod o gorff Adolygu Athrawon Ysgol sy'n gwneud argymhellion i'r Prif Weinidog a'r Ysgrifennydd Gwladol dros Addysg a Sgiliau ar gyflogau ac amodau, a threfniadau llywodraethu hefyd ar gyfer athrawon ysgol a phenaethiaid ysgol yng Nghymru a Lloegr. Mae hefyd yn gyn aelod o'r Grŵp Economegwyr, Swyddfa Economeg y Gweithlu, yn ystyried materion trawsbleidiol yn ymwneud â thâl yn y sector cyhoeddus.

Dadansoddiad o Gostau'r Bwrdd

Mae'r tabl isod yn dangos y costau uniongyrchol a oedd yn gysylltiedig â'r Bwrdd Taliadau yn 2011-12. Bu 6 cyfarfod ffurfiol yn ystod y cyfnod hwn.

Ffioedd Aelodau'r Bwrdd

	Y Gwir Anrhydeddus Syr George Reid (Cadeirydd)	Sandy Blair	Mary Carter	Stuart Castledine	Monojit Chatterji	Cyfanswm
	£	£	£	£	£	**£**
Cyfradd ddyddiol	243.00	185.00	185.00	185.00	185.00	
Ffioedd	6,358.50	1,905.50	3,182.05	4,162.50	2,775.00	**18,383.55**

Treuliau Aelodau'r Bwrdd

	Y Gwir Anrhydeddus Syr George Reid (Cadeirydd)	Sandy Blair	Mary Carter	Stuart Castledine	Monojit Chatterji	Cyfanswm
Milltiroedd - Car	68.30	131.40	183.60	148.15	212.00	**743.45**
Tacsi / Llogi Car	406.51	-	-	-	78.50	**485.01**
Hedfan	1,270.93	-	-	-	1,144.01	**2,414.94**
Trafnidiaeth Gyhoeddus	474.25	-	239.10	-	140.80	**854.15**
Llety	1,086.00	-	384.00	82.50	274.90	**1,827.40**
Cynhaliaeth	255.46	-	92.05	45.70	70.01	**463.22**
Cyfanswm Teithio a Chynhaliaeth	3,561.45	131.40	898.75	276.35	1,920.22	**6,788.17**

Costau Ychwanegol Cyfarfodydd y Bwrdd

	Y Gwir Anrhydeddus Syr George Reid (Cadeirydd)	Sandy Blair	Mary Carter	Stuart Castledine	Monojit Chatterji	Cyfanswm
Costau Cyfarfod	-	-	-	-	-	**199.29**
Dadansoddiad Actwaraidd gan Actiwari'r Cynllun Pensiwn	-	-	-	-	-	**4,721.50**
						4,920.79

Cyfanswm	**9,919.95**	**2,036.90**	**4,080.80**	**4,438.85**	**4,695.22**	**30,092.51**