

Andrew RT Davies AS - Cynorthwydd Personol/Ymchwilydd

19 Chwefror 2021

Cais am wybodaeth.

Diolch am eich cais, a ddaeth i law ar 26 Ionawr 2021, pan wnaethoch ofyn:

Details of any research undertaken by the Commission into the work of Julia Davies, Personal Assistant/Researcher to Andrew RT Davies M.S.

Gallaf gadarnhau ein bod yn cadw'r wybodaeth y gofynnwyd amdani, fodd bynnag, mae'n cynnwys data personol at ddibenion Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data'r Deyrnas Unedig (GDPR y DU). Felly, mae'n ddarostyngedig i'r eithriad 'gwybodaeth personol' o dan Adran 40 o Ddeddf Rhyddid Gwybodaeth 2000. Mae'r eithriad hwn yn berthnasol pan fo'r wybodaeth y gofynnir amdani yn cynnwys data personol ac y byddai ei datgelu yn mynd yn groes i unrhyw un neu rai o'r egwyddorion diogelu data a nodir yn GDPR y DU.

Mae rhagor am y rhesymeg sy'n sail i hyn yn yr **Atodiad** i'r llythyr hwn.

Yn gywir

Rheolwr Rhyddid Gwybodaeth
Senedd Cymru

Senedd Cymru
Bae Caerdydd
Caerdydd ,CF99 1SN
Welsh Parliament
Cardiff Bay
Cardiff ,CF99 1SN

Ffôn/Tel: 0300 200 6224

E-bost/Email: Ceisiadau-gwybodaeth@senedd.cymru
Information-request@senedd.wales

Ystyriwyd eich cais yn unol â'r egwyddorion a nodir yn y **Cod Ymarfer ar Ganiatáu i'r Cyhoedd Wedi Gwybodaeth**. Rhowch wybod imi os oes gennych unrhyw ymholiadau ynghylch yr ymateb hwn. Os credwch fod gennych achos dros gwyno, dilynwch y canllawiau isod.

[A oes gennych achos dros bryderu neu gwyno am yr ymateb i'ch cais am wybodaeth?](#)

Os ydych yn anfodlon â'r modd y mae'r Senedd wedi ymdrin â'ch cais, gallwch ofyn am adolygiad mewnol o fewn 40 diwrnod gwaith ar ôl dyddiad yr ateb hwn. Dylech anfon cais am adolygiad mewnol at Rheolwr Rhyddid Gwybodaeth Cynulliad Cenedlaethol Cymru at: **Ceisiadau-gwybodaeth@senedd.cymru** neu trwy'r post i'r cyfeiriad canlynol:

Senedd Cymru
Llywodraethu a Sicrwydd
Bae Caerdydd
Caerdydd
CF99 1SN

Os nad ydych yn fodlon ar ganlyniad yr adolygiad mewnol, mae'r hawl gennych i wneud cais uniongyrchol i'r Comisiynydd Gwybodaeth am benderfyniad. Gallwch gysylltu â'r Comisiynydd Gwybodaeth drwy ddefnyddio'r cyfeiriad a ganlyn:

Information Commissioner's Office
Wycliffe House
Water Lane
Wilmslow
Cheshire
SK9 5AF

Atodiad

Mae'r wybodaeth a geisir yn dod o fewn y diffiniad o ddata personol sydd wedi'i gynnwys yn GDPR y DU, sef:

"any information relating to an identified or identifiable natural person ('data subject'); an identifiable natural person is one who can be identified, directly or indirectly, in particular by reference to an identifier such as a name, an identification number, location data, an online identifier or to one or more factors specific to the physical, psychological, genetic, mental, economic, cultural or social identity of that natural person".

Mae gwybodaeth bersonol wedi'i heithrio o'r gyfundrefn ddatgelu o dan adran 40(2) a 40(3A)(a) o Ddeddf Rhyddid Gwybodaeth 2000, mewn achosion lle byddai ei datgelu yn mynd yn groes i o leiaf un o'r egwyddorion diogelu data yn GDPR y DU. Yr egwyddor sy'n berthnasol ar yr achlysur hwn yw'r egwyddor gyntaf o ran diogelu data.

Mae'r egwyddor diogelu data gyntaf fel y'i nodir yn Erthygl 5 o GDPR y DU yn nodi:

"Personal data shall be processed lawfully, fairly and in a transparent manner in relation to the data subject ('lawfulness, fairness and transparency')".

Wrth asesu a fyddai datgelu yn deg, rydym wedi ystyried canlyniadau hynny, disgwyliadau rhesymol yr unigolyn dan sylw a'r cydbwysedd rhwng ei hawliau ac unrhyw ddiddordeb dilys wrth ddatgelu'r wybodaeth. Mae perthnasau a gyflogir gan Aelodau o'r Senedd yn grŵp penodol a bach o'r staff cymorth, ac mae enwau, disgrifiadau swyddi ac oriau gwaith wythnosol staff cymorth eisoes wedi cael eu cyhoeddi yng **Nghofrestr Buddiannau'r Aelodau**. Mae Aelod o'r Senedd yn (AS) cyflogi staff cymorth yn uniongyrchol ac mae'r staff hyn yn atebol i'r Aelod. Ni fyddai gan yr unigolyn ddisgwyliad rhesymol y byddai data personol yn ymwneud â'i gyflogaeth yn cael eu datgelu gan Gomisiwn y Senedd (y Comisiwn).

Ein casgliad yw y byddai'n annheg datgelu'r wybodaeth. Nid oes gan yr aelod o staff, er ei fod yn cael ei ystyried yn aelod o'r teulu, ddisgwyliad y bydd gwybodaeth yn ymwneud â'i gyflogaeth yn cael ei chyhoeddi.

Er gwaethaf ein barn ynghylch sicrhau tegwch, aethom ymlaen i ystyried Erthygl 6 o GDPR y DU. Nid yw unrhyw un o'r amodau yn Erthygl 6 yn berthnasol, heblaw Erthygl 6(1)(f), sy'n caniatáu i wybodaeth bersonol gael ei phrosesu ar yr amod a ganlyn:

“Processing is necessary for the purposes of legitimate interests pursued by the controller or by the third party, except where such interests are overridden by the interests or fundamental rights and freedoms of the data subject which require protection of personal data, in particular where the data subject is a child.”

Mae'r amod hwn yn cynnwys prawf mewn tair rhan:

- Rhaid bod datgelu'r wybodaeth o fudd cyhoeddus dilys;
- Rhaid i'r datgeliad fod yn angenrheidiol i sicrhau budd y cyhoedd; ac
- Ni ddylai'r datgeliad ddiystyru buddiannau, hawliau sylfaenol na rhyddid y pynciau data.

Rydym wedi ystyried yn ofalus y buddiannau perthnasol, sy'n cynnwys: cyfrifoldebau'r Comisiwn o dan Reoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data'r DU a Deddf Diogelu Data 2018; eich hawl chi i gael mynediad at y wybodaeth hon; natur rolau'r unigolion a'u hawl hwy i breifatrwydd; a budd y cyhoedd yn sgil datgelu'r wybodaeth hon.

Ni fyddai gan yr aelod o staff unigol ddisgwyliad rhesymol y byddai'r wybodaeth hon yn cael ei rhyddhau. Er ein bod yn derbyn bod budd y cyhoedd yn gryfach o ran datgelu lle mae'r aelod o staff dan sylw yn perthyn i'r Aelod, nid oes ganddo rôl gyda'r cyhoedd (yn wahanol i rôl cynrychiolydd etholedig, dyweder) a dylid caniatáu iddo weithio i'w gyflogwr heb fod archwilio ar ffurf ceisiadau o'r fath yn niweidio unrhyw gyfleoedd cyflogaeth yn y dyfodol.

Er mis Ebrill 2019, mae'r Comisiwn wedi cyhoeddi **gwariant blynyddol staffio** pob Aelod a'n barn ni yw bod hon, ynghyd â'r wybodaeth sydd eisoes ar gael yng Nghofrestr Buddiannau'r Aelodau, yn ffordd gytbwys o fodloni budd y cyhoedd a sicrhau ar yr un pryd nad yw buddiannau, hawliau sylfaenol na ryddid y rhai sydd dan sylw yn cael eu peryglu.