

Senedd Cymru
Comisiwn y Senedd

Cynllun Pensiwn Aelodau o'r Senedd

Cadeirydd y Bwrdd Pensiynau

Pecyn Gwybodaeth



Croeso

Annwyl Ymgeisydd

Dyma ddiolch ichi am fynegi diddordeb mewn bod yn Gadeirydd y Bwrdd Pensiynau ar gyfer Cynllun Pensiwn Aelodau o'r Senedd.

Y Senedd (sef Senedd Cymru) yw'r corff sy'n cael ei ethol yn ddemocrataidd i gynrychioli buddiannau Cymru a'i phobl, i ddeddfu ar gyfer Cymru (ar faterion nad ydynt wedi'u cadw'n ôl i Senedd y DU), i gytuno ar drethi yng Nghymru, ac i ddwyn Llywodraeth Cymru i gyfrif. Mae'n ddeddfwrfa un siambr sy'n cynnwys 60 o Aelodau. Mae'r Senedd yn gyfreithlon ar wahân i Lywodraeth Cymru.

Mae Cynllun Pensiwn Aelodau o'r Senedd yn drefniad â buddion wedi'u diffinio. Ar hyn o bryd, mae 58 o aelodau gweithredol, 77 o aelodau sy'n bensiynwyr ac 28 o aelodau gohiriedig.

Caiff asedau'r Cynllun – y pennwyd eu gwerth yn £42.7 miliwn – eu cadw ar wahân i asedau Comisiwn y Senedd, gan Mobius Life Limited, ac mae pedwar rheolwr buddsoddi yn eu trin. Mae buddsoddiadau'n cynnwys unedau mewn cronfeydd cyfun a reolir gan Baillie Gifford, BNY Mellon, Partners Group ac LGIM. Mae'r Ymddiriedolwyr yn buddsoddi mewn cronfa Enillion Real Cynaliadwy, cronfa Aml-Ased Gynaliadwy, cronfa Marchnadoedd Preifat, cronfa Mynegai Ecwiti Byd-eang Moesegol (wedi'i warchod a heb ei warchod), cronfa Eiddo a chronfa Giltiau Mynegrifol. Mae'r Ymddiriedolwyr yn parhau i weithio tuag at eu hamcanion o ran ffactorau amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethiant a buddsoddi i leihau amlygiad uniongyrchol y Cynllun i'r sector olew a nwy.

Gweinyddir y Cynllun gan dîm pensiynau mewnol, tîm cryf iawn sydd hefyd yn darparu gwasanaethau ysgrifenyddol i'r Bwrdd. Mae ansawdd data'r aelodau yn rhagorol. Mae perthynas gref gyda holl ymgynghorwyr y Bwrdd a'r Bwrdd ymroddedig o Ymddiriedolwyr.

Rydym am benodi Cadeirydd Annibynnol y Bwrdd Pensiynau ar gyfer Cynllun Pensiwn Aelodau o'r Senedd i gymryd lle'r Cadeirydd presennol, sydd i roi'r gorau i'r swydd ar ôl saith mlynedd o wasanaeth gwerthfawr.

Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn dechrau yn ei swydd ym mis Tachwedd am gyfnod o bedair blynedd, gyda'r posibilrwydd gadw'r swydd am bedair blynedd arall. Mae'r cyfarfod cyntaf lle bydd gofyn i'r Cadeirydd newydd fod yn bresennol wedi'i drefnu ar gyfer mis Tachwedd 2023. Bydd rhaglen gynefino rhwng y dyddiad penodi a phresenoldeb yn y cyfarfod cyntaf o'r Bwrdd Pensiynau yn cynnwys trosglwyddo'r awenau gyda'r Cadeirydd presennol.

Rydym yn awyddus i benodi Cadeirydd sy'n meddu ar gyfoeth o wybodaeth, sgiliau ac arbenigedd, i arwain y Bwrdd Pensiynau. Mae rhagor o fanylion am y sgiliau yr ydym yn chwilio amdanynt wedi'u nodi yn Rôl y Cadeirydd a Manyleb y Person.

Mae'r pecyn gwybodaeth hwn yn rhoi gwybodaeth fanwl i chi am rôl a chyfrifoldebau Cadeirydd y Bwrdd Pensiynau, a gwybodaeth am y broses ymgeisio ar gyfer y rôl.

Diolch ymlaen llaw ichi am fynegi diddordeb yn y rôl hon. Rydym yn edrych ymlaen at weld eich cais.



Yn gywir,

Elizabeth Haywood, Cadeirydd y Bwrdd Taliadau

Rôl y Bwrdd

Mae'r Bwrdd Pensiynau yn cynnwys dau gynrychiolydd a enwebwyd gan Aelodau presennol a blaenorol y Senedd, dau gynrychiolydd a benodir gan Gomisiwn y Senedd ac un Ymddiriedolwr Annibynnol proffesiynol i weithredu fel Cadeirydd.

Mae gan y Bwrdd Pensiynau'r cyfrifoldebau a ganlyn:

- Sicrhau cydymffurfiad â rheoliadau'r Cynllun ac unrhyw ddeddfwriaeth arall sy'n ymwneud â llywodraethu a gweinyddu'r Cynllun.
- Buddsoddi asedau'r Cynllun gan sicrhau cyllid digonol i dalu buddion yr aelodau tra pery'r Cynllun.
- Rhoi gwybodaeth i'r aelodau.
- Ystyried adroddiadau a gaiff eu paratoi gan weinyddwyr y Cynllun a chynghorwyr allanol ar wahanol agweddau ar redeg y Cynllun, gan gynnwys yr hyn a ganlyn:
 - Perfformiad buddsoddiadau'r Cynllun;
 - newidiadau mewn deddfwriaeth;
 - sefyllfa ariannol y Cynllun;
 - Adroddiad y Cynllun a'r cyfrifion.
- Llywodraethu a gweinyddu'r Cynllun, gan gynnwys rheoli risgiau a sicrhau bod rheolaethau mewnol digonol.
- Cadw cofnodion a sicrhau ansawdd data'r aelodau.
- Sicrhau bod y cyfraniadau cywir yn cael eu talu i'r Cynllun.
- Rheoli achosion o wrthdaro buddiannau.
- Cyhoeddi gwybodaeth am y Bwrdd.
- Ystyried papurau a gaiff eu paratoi gan Ysgrifenyddiaeth y Cynllun cyn pob cyfarfod a chyfrannu at y cyfarfodydd.
- Bydd pob aelod o'r Bwrdd yn cymryd rhan mewn cyrsiau hyfforddi a datblygu yn unol â'r gofynion Gwybodaeth a Dealltwriaeth i Ymddiriedolwyr a bennir gan y Rheoleiddiwr Pensiynau, fel y'u nodir yn ei God Ymarfer.
- Mae'n ofynnol i holl aelodau'r Bwrdd gwblhau pecyn cymorth Ymddiriedolwyr y Rheoleiddiwr Pensiynau.

- Caiff gwybodaeth a sgiliau'r Bwrdd Pensiynau eu hasesu'n barhaus fel y gellir teilwra hyfforddiant i adlewyrchu eu hanghenion ac i gyd-fynd â'r materion y byddant yn eu hystyried.

Rôl y Cadeirydd

Rôl y Cadeirydd yw darparu arweiniad a chefnogaeth gref i'r Bwrdd Pensiynau. Nod y Cadeirydd yw galluogi'r Bwrdd Pensiynau i gyflawni ei gyfrifoldebau yn unol â Deddf Pensiynau'r Gwasanaeth Cyhoeddus 2013, Rheolau'r Cynllun a'r cod ymarfer ar lywodraethu a gweinyddu pensiynau'r gwasanaeth cyhoeddus, a gyhoeddwyd gan y Rheoleiddiwr Pensiynau.

Bydd disgwyl i'r Cadeirydd ddefnyddio gwybodaeth a phrofiad personol i helpu'r Bwrdd Pensiynau wrth wneud penderfyniadau. Bydd hyn yn cynnwys adolygu papurau a baratowyd gan ysgrifenyddiaeth y Cynllun a chynghorwyr proffesiynol, arwain trafodaethau a sicrhau bod y ffocws yn parhau i fod ar y materion allweddol. Bydd disgwyl i'r cadeirydd roi cyngor ac arweiniad i'r Bwrdd mewn meysydd lle mae gan y Cadeirydd arbenigedd a phrofiad penodol, a rheoli'r berthynas â'r Bwrdd Taliadau.

Mae'n ofynnol i'r Cadeirydd feddu ar wybodaeth a dealltwriaeth o wahanol strategaethau sy'n gysylltiedig â buddsoddi mewn cronfa bensiwn, a gwerthfawrogiad o'r gwahanol risgiau/buddiannau sy'n gysylltiedig â gwahanol ddulliau.

Rhaid i'r Cadeirydd ddeall beth yw gweinyddiaeth Cynllun sy'n weinyddiaeth o ansawdd da, a sicrhau bod gwaith craffu'n cael ei gynnal, drwy'r Bwrdd, ar brofiadau'r aelodau. Mae'r Cadeirydd yn chwarae rhan allweddol wrth gysylltu â Thîm Pensiynau'r Comisiwn ac Ysgrifennydd y Cynllun ar ran y Bwrdd.

Dylai fod gan y Cadeirydd brofiad o ymdrin â chynghorwyr proffesiynol y Cynllun, Actiwari'r Cynllun, Cynghorydd Cyfreithiol y Cynllun, Rheolwr Cronfa'r Cynllun ac Archwilwyr y Cynllun ar sail broffesiynol-i-broffesiynol.

Manyleb y Person

Mae'r adran hon yn nodi'r wybodaeth, y profiad a'r cymwyseddau personol hanfodol a geisir ar gyfer y Cadeirydd newydd.

1. Y bersonoliaeth a'r presenoldeb sydd eu hangen i ennyn parch y Ymddiriedolwyr a chael dylanwad arnyn nhw.
2. Safonau uchel o ran gonestrwydd a chyfrinachedd.
3. Profiad o gadeirio Byrddau Ymddiriedolwyr Pensiynau.
4. Synnwyr cyffredin a doethineb wrth ymdrin â'r holl randdeiliaid, a bod yn gyfathrebwr medrus.
5. Gwybodaeth a dealltwriaeth drylwyr o Ddeddf Pensiynau'r Gwasanaeth Cyhoeddus 2013 a'r Rheoleiddiwr Pensiynau, gan gynnwys gofynion y Cod Ymarfer Cyffredinol.
6. Arbenigedd digonol i fonitro perfformiad buddsoddiadau'r Cynllun.
7. Goruchwylio'r broses o lywodraethu'r Cynllun, gan gynnwys cynlluniau busnes, cyllidebau'r Cynllun, ystyried gwrthdaro buddiannau a sicrhau bod gan y bwrdd ymddiriedolwyr brosesau rheoli risg effeithiol ar waith.
8. Gweithredu fel arweinydd y Bwrdd Pensiynau gan ymddwyn i'r un graddau ag y disgwylir gan aelodau eraill y bwrdd.
9. Cynrychioli buddiannau'r cynllun i bob parti perthnasol, gan gynnwys cyflogwyr, cynghorwyr, darparwyr gwasanaethau ac aelodau.
10. Meddu ar safbwynt annibynnol pan fo angen, a bod yn rhydd rhag gwrthdaro.
11. Gallu adnabod potensial pob ymddiriedolwr unigol, a sicrhau bod eu gwybodaeth a'u sgiliau'n cael eu defnyddio'n effeithiol.
12. Annog aelodau'r Bwrdd Pensiynau i feddwl yn strategol a chymryd y safbwynt eang, hirdymor.
13. Helpu i gael cyfaddawd a chonsensws rhwng gwahanol bartïon, er mwyn cyflawni canlyniadau da i aelodau.
14. Annog cyfranogiad gan bob aelod o fwrdd, gan gynnwys aelodau newydd.
15. Cydweithio i ddatblygu perthnasoedd gwaith da.

Telerau'r penodiad

Bydd Cadeirydd y Bwrdd yn cael ei benodi gan Fwrdd Taliadau Annibynnol y Senedd.

Bydd y penodiad yn amodol ar Glirio Diogelwch Cenedlaethol.

Tâl Cydnabyddiaeth

Gofynnir i ymgeiswyr gynnwys manylion eu ffi arfaethedig gyda'u cais.

Cyfnod

Penodiad am gyfnod o 4 mlynedd fydd Cadeirydd y Bwrdd.

Ymrwymiad o ran amser

Rhagwelir y bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn paratoi ar gyfer o leiaf dri chyfarfod o'r Bwrdd Pensiynau bob blwyddyn, yn bresennol ac yn cynnal gwaith dilynol. Bydd y Bwrdd yn cyfarfod yn amlach os oes angen, a bydd yn ofynnol cael hyfforddiant.

Lleoliad

Cynhelir cyfarfodydd ar hyn o bryd ar Microsoft Teams.

Mae'n bosibl y bydd angen mynd i swyddfeydd Comisiwn y Senedd ym Mae Caerdydd o bryd i'w gilydd.

Y broses o wneud cais

- Gallwch wneud cais trwy gyflwyno CV a datganiad ategol sy'n amlinellu'r hyn wnaeth eich cymell i wneud cais am y rôl, a sut rydych yn bodloni'r fanyleb person (dim mwy na 2 ochr A4 o hyd). Gwnewch yn siŵr eich bod yn rhoi sylw i'r gofynion allweddol a nodir yn y fanyleb person.
- Gofynnir i ymgeiswyr gynnwys manylion eu ffi arfaethedig gyda'u cais.
- Rhowch fanylion dau ganolwr i ni (yn ddelfrydol, dylai un ohonynt fod yn gyflogwr presennol) – dim ond gyda'ch caniatâd y byddwn yn mynd at ganolwyr, ac os byddwch yn cyrraedd y rhestr fer.
- Gwnewch yn siŵr eich bod yn dychwelyd eich cais erbyn y dyddiad cau a nodir isod.
- Anfonwch eich cais at **swyddi@senedd.cymru**

Amserlen

Dyddiad cau: Hanner nos, 13 Gorffennaf 2023

Cyfweliadau terfynol: Wythnos yn dechrau 7 Awst 2023

Ar ôl y dyddiad cau, bydd y panel penodi yn llunio rhestr fer, gan asesu addasrwydd ymgeiswyr ar gyfer y rôl yn seiliedig ar dystiolaeth a ddarperir yn y CV a'r datganiad ategol.

Os hoffech gael trafodaeth gychwynol am y rolau hyn, cysylltwch â'n Pennaeth Pensiynau, Donna

Davies (0300 200 6523) Donna.Davies@senedd.cymru