



Costau staff cymorth

20 Awst 2021

Cais am wybodaeth

Diolch am eich cais, a ddaeth i law ar 12 Gorffennaf, pan wnaethoch ofyn,

Under the Fol Act, I would like to know the following:

In addition to her salary, what payments were made to Andrew R. T. Davies's wife while she was employed as his P.A./Researcher, including expenses, overtime, travel, subsistence, etc? I would like figures for each year since employment began please. Gweler ein hymateb isod.

Gallwn gadarnhau ein bod yn cadw manylion y cyflog a'r treuliau a dalwyd i wraig Andrew RT Davies tra oedd yn cael ei chyflogi ganddo.

Mae'r cyflog a'r treuliau a dalwyd i'r unigolyn yn cael ei ystyried yn ddata personol at ddibenion Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data'r Deyrnas Unedig (GDPR y DU).

Rydym o'r farn y byddai datgelu'r symiau a delir i aelodau unigol o staff cymorth yn mynd yn groes i'r egwyddor diogelu data gyntaf fel ag y nodir yn Erthygl 5 o GDPR y DU. Felly, mae'r wybodaeth wedi'i heithrio o'r gyfundrefn ddatgelu o dan adran 40(2) ac adran 40(3A)(a) o Ddeddf Rhyddid Gwybodaeth 2000 ("Deddf 2000"). Mae rhagor o fanylion am y rhesymeg y tu ôl i'r casgliad hwn i'w gweld yn yr **atodiad** i'r llythyr hwn.

Er gwaethaf yr uchod, gallwn ddweud wrthyf fod hawliadau am dreuliau a delir i staff cymorth yr Aelodau (a'r Aelodau) yn cael eu cyhoeddi ar ein **system lwfansau**. Nid yw aelodau unigol o staff cymorth wedi'u henwi yn y cyhoeddiad hwn.

Os hoffech gyfarwyddiadau manwl ar sut i chwilio am wybodaeth benodol yn y gronfa ddata, rhowch wybod i mi.

Senedd Cymru
Bae Caerdydd
Cardiff, CF99 1SN

Welsh Parliament
Bae Caerdydd
Cardiff, CF99 1SN

Ffôn/Tel: 0300 200 6224

E-bost/Email: Ceisiadau-gwybodaeth@senedd.cymru
Information-request@senedd.wales

Ers mis Ebrill 2019, mae Comisiwn y Senedd wedi cyhoeddi **gwariant blynyddol ar staffio** mewn perthynas â phob Aelod. O ganlyniad, mae cyfanswm y symiau a dalwyd yn ystod y blynyddoedd 2018-19, 2019-20 a 2020-21 mewn perthynas ag Andrew RT Davies i'w gweld ar-lein.

Rhestrir y ffigurau ar gyfer y blynyddoedd cyn y cyhoeddiad arferol isod:

Blwyddyn ariannol	Cyfanswm
2007-08	£61,742
2008-09	£73,688
2009-10	£80,768
2010-11	£79,781
2011-12	£76,633
2012-13	£87,482
2013-14	£88,217
2014-15	£84,780
2015-16	£86,365
2016-17	£88,596
2017-18	£87,539

Yn gywir

**Rheolwr Rhyddid Gwybodaeth
Senedd Cymru**

Mae eich cais wedi'i ystyried yn unol â'r egwyddorion a nodir yn y **Cod Ymarfer ar Ganiatáu i'r Cyhoedd Wedd Gwybodaeth**. Os oes gennych unrhyw gwestiynau am yr ymateb hwn, cysylltwch â mi. Os ydych yn teimlo bod gennych achos i gwyno, dylech ddilyn y canllawiau isod.

A oes gennych achos i bryderu neu i gwyno ynghylch yr ymateb a gawsoch i'ch cais am ryddid gwybodaeth?

Os ydych yn anfodlon ar sut y mae Senedd Cymru wedi ymdrin â'ch cais, gallwch ofyn am adolygiad mewnol cyn pen 40 diwrnod gwaith ar ôl dyddiad yr ymateb hwn. Dylid cyfeirio ceisiadau am adolygiad mewnol at y Rheolwr Rhyddid Gwybodaeth drwy ddefnyddio'r cyfeiriad e-bost a ganlyn:

Ceisiadau-gwybodaeth@senedd.cymru neu anfonwch lythyr i

Senedd Cymru
Llywodraethu a Sicrwydd
Bae Caerdydd
Caerdydd
CF99 1SN

Os nad ydych yn fodlon ar ganlyniad yr adolygiad mewnol, mae'r hawl gennych i wneud cais uniongyrchol i'r Comisiynydd Gwybodaeth am benderfyniad. Gellir cysylltu â Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth yn:

Information Commissioner's Office
Wycliffe House
Water Lane
Wilmslow
Cheshire
SK9 5AF

Atodiad

Mae peth o'r wybodaeth a geisir yn dod o fewn y diffiniad o ddata personol sydd wedi'i gynnwys yn Erthygl 4 o Reoliad Diogelu Data Cyffredinol y DU ("GDPR y DU"), sef:

"any information relating to an identified or identifiable natural person ('data subject'); an identifiable natural person is one who can be identified, directly or indirectly, in particular by reference to an identifier such as a name, an identification number, location data, an online identifier or to one or more factors specific to the physical, psychological, genetic, mental, economic, cultural or social identity of that natural person".

Mae gwybodaeth bersonol wedi'i heithrio o'r gyfundrefn ddatgelu o dan adran 40(2) a 40(3A)(a) o Ddeddf Rhyddid Gwybodaeth 2000, mewn achosion lle byddai ei datgelu yn mynd yn groes i o leiaf un o'r egwyddorion diogelu data yn GDPR y DU. Yr egwyddor sy'n gymwys ar yr achlysur hwn yw'r egwyddor diogelu data gyntaf.

Mae'r egwyddor diogelu data gyntaf, fel y'i nodir yn Erthygl 5 o GDPR y DU, yn nodi fel a ganlyn:

"Personal data shall be processed lawfully, fairly and in a transparent manner in relation to the data subject ('lawfulness, fairness and transparency')".

Wrth asesu a fyddai'n deg datgelu'r wybodaeth dan sylw, rydym wedi ystyried canlyniadau hynny, disgwyliadau rhesymol yr unigolyn dan sylw a'r cydbwysedd rhwng ei hawliau ac unrhyw fudd dilys a fyddai ynghlwm wrth ddatgelu'r wybodaeth. Ein casgliad yw y byddai'n annheg datgelu'r wybodaeth.

Mae perthnasau a gyflogir gan Aelodau o'r Senedd yn grŵp penodol a bach o'r staff cymorth, ac mae enwau, disgrifiadau swyddi ac oriau gwaith wythnosol staff cymorth eisoes wedi cael eu cyhoeddi yng **Nghofrestr Buddiannau'r Aelodau** (gweler y rhestr archif ar waelod y dudalen). Mae'r aelodau hynny o staff cymorth yr Aelodau yn gweithio i gynrychiolwyr etholedig. Nid ydynt yn cael eu hethol eu hunain. Mae cyflog unigolyn yn ymwneud â'i sefyllfa ariannol bersonol ac mae o natur breifat. Er eu bod yn perthyn i gynrychiolwyr etholedig, nid yw'r aelodau hyn o staff yn disgwyl i wybodaeth am eu cyflog gael ei chyhoeddi. Yn hytrach, mae'r rheolau'n ymwneud â pha daliadau a gaiff (neu na chaiff) eu gwneud yn cael eu cyhoeddi, yn unol â'r **Penderfyniad ar Gyflogau a Lwfansau'r Aelodau** a bennir gan y **Bwrdd Taliadau**.

Er ein barn o ran tegwch, aethom ati i ystyried Erthygl 6 o GDPR y DU. Nid yw unrhyw un o'r rhesymau cyfreithiol yn Erthygl 6 yn berthnasol, heblaw Erthygl 6(1)(f), sy'n caniatáu i wybodaeth bersonol gael ei phrosesu ar yr amod a ganlyn:

"Processing is necessary for the purposes of legitimate interests pursued by the controller or by the third party, except where such interests are overridden by the interests or fundamental rights and freedoms of the data subject which require protection of personal data, in particular where the data subject is a child."

Mae'r amod hwn yn cynnwys prawf mewn tair rhan:

- Rhaid bod datgelu'r wybodaeth o fudd cyhoeddus dilys;
- Rhaid i'r datgeliad fod yn angenrheidiol i sicrhau budd y cyhoedd; ac
- Ni ddylai'r datgeliad anwybyddu buddiannau, hawliau sylfaenol na rhyddid testun y data.

Mae tryloywder yn gyffredinol o fudd i'r cyhoedd, ac mae gwybod am bamedrau a lefel y cymorth a gaiff Aelodau o'r Senedd er mwyn caniatáu iddynt gyflawni eu swyddogaethau, gan gynnwys darparu cymorth staffio, hefyd o fudd penodol i'r cyhoedd. At hynny, rydym yn derbyn bod mwy o ddiddordeb cyhoeddus mewn achosion lle mae staff cymorth yn berthnasau i'w cyflogwr. Fodd bynnag, yn ein barn ni, mae budd y cyhoedd yn cael ei fodloni yn yr achos hwn drwy gyhoeddi gwybodaeth yng Nghofrestr Buddiannau'r Aelodau, drwy gyhoeddi gwariant blynyddol ar staffio, drwy gyhoeddi treuliau a Phenderfyniad y Bwrdd Taliadau. Mae'r Penderfyniad yn pennu'r lwfansau sydd ar gael i Aelodau o'r Senedd er mwyn sicrhau bod ganddynt staff cymorth. Mewn perthynas â phob math o gymorth sydd ar gael, mae'n rhoi manylion ynghylch yr amgylchiadau lle gellir talu symiau o arian, ac unrhyw uchafsymiau perthnasol.

O dan yr amgylchiadau hyn, nid yw'n angenrheidiol datgelu'r symiau penodol a delir i staff cymorth unigol i fodloni budd y cyhoedd.