

Adroddiad a Chyfrifon Blynyddol 2021/22

Yr Awdurdod Meinweoedd Dynol

Adroddiad a Chyfrifon Blynyddol 2021/22

Cyflwynwyd gerbron Senedd y DU yn unol ag Atodlen 2(16) o Ddeddf Meinweoedd Dynol 2004.

Gosodwyd gerbron Senedd Cymru gan Weinidogion Cymru yn unol ag Atodlen 2(16) o Ddeddf Meinweoedd Dynol 2004.

Gorchmynnwyd gan Dŷ'r Cyffredin ei fod i'w argraffu ar **21 Gorffennaf 2022**



© Hawlfraint yr Awdurdod Meinweoedd Dynol 2022

Trwyddedir y cyhoeddiad hwn o dan delerau'r Drwydded Llywodraeth Agored f3.0 ac eithrio lle y nodir fel arall.

I weld y drwydded hon, ewch i nationalarchives.gov.uk/doc/open-government-licence/version/3

Pan fyddwn wedi nodi unrhyw wybodaeth hawlfraint trydydd parti, bydd angen i chi gael caniatâd gan ddeiliaid yr hawlfraint dan sylw.

Dylid anfon unrhyw ymholiadau yn ymwneud â'r cyhoeddiad hwn at: enquiries@hta.gov.uk

Mae'r cyhoeddiad hwn ar gael yn www.gov.uk/official-documents

ISBN 978-1-5286-3415-1
E02755426 07/22

Argraffwyd ar bapur sy'n cynnwys o leiaf 75% o ffeibr wedi'i ailgylchu

Argraffwyd yn y DU gan HH Global ar ran Rheolwr Llyfrfa Ei Mawrhydi

Cynnwys

Adroddiad Perfformiad	8
Trosolwg	9
Dadansoddi perfformiad	20
Atebolrwydd	28
Adroddiad llywodraethu corfforaethol	29
Adroddiad Tâl a Staff	47
Atebolrwydd Seneddol ac adroddiad archwilio	58
Datganiadau ariannol	67

Rhagair y Prif Weithredwr

Mae'r Awdurdod Meinweoedd Dynol yn gorff ar gyfer y DU gyfan sy'n rheoleiddio sut mae meinweoedd ac organau dynol yn cael eu defnyddio'n ddiogel a gyda chydysyniad. Mae hyn yn cynnwys rheoleiddio bron i 800 o sefydliadau trwyddedig mewn amrywiaeth eang o leoliadau meddygol, gwyddonol, ymchwil ac addysg, yn ogystal â darparu cyngor i Weinidogion a swyddogion yn yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol, gweinyddiaethau datganoledig, ac i'r cyhoedd a rhanddeiliaid mewn perthynas â'n cylch gwaith.

Yn 2021/22, cafodd Covid19 effaith barhaus ar ein tirwedd rheoleiddio, ond gwnaethom lwyddo i adeiladu ar y datblygiadau arloesol a oedd yn angenrheidiol oherwydd y pandemig yn ystod blwyddyn fusnes 2020/21, ac yn ystod rhan olaf 2021/22 gwnaethom ailgydio mewn rhaglen lawn o weithgareddau rheoleiddio. O ganlyniad, gwnaethom ddarparu rhaglen o adolygiadau mewn dros 150 o sefydliadau trwyddedig – nid oedd y niferoedd yn llawer is na'r perfformiad cyn y pandemig. Gwnaethom hefyd barhau i gyflawni ein rhaglen newid fewnol, gan weithio i ddiweddarau ein systemau a gwella ein defnydd o wybodaeth ddigidol i helpu ein nodau rheoleiddio, gyda rhagor o fanylion ar gael yn nes ymlaen yn yr adroddiad hwn.

Ar ôl ymgymryd â swydd Prif Weithredwr a Swyddog Cyfrifyddu'r Awdurdod Meinweoedd Dynol ar 1 Ionawr 2022, rwyf wedi gallu defnyddio fy misoedd cyntaf (Ch4 2021/22) i bwysu a mesur a chynllunio ar gyfer y dyfodol drwy ddatblygu cynllun busnes 2022/23. Mae hyn yn adeiladu ar y cynlluniau a ddatblygwyd yn 2021/22 ac rwy'n ddiolchgar i waith fy rhagflaenydd, y tîm Gweithredol a chydweithwyr dros 9 mis cyntaf y flwyddyn o ran helpu i gyflawni o fewn y gyllideb ac yn erbyn amcanion y sefydliad. Mae'r Awdurdod wedi bod yn llwyddiannus yn 2021/22 ac mae'n dal i berfformio'n dda ar gyllideb fach a grŵp o staff, ac mae'r sefyllfa gyffredinol sydd gan y sefydliad gyda'i adran noddi a'i rhanddeiliaid wedi creu argraff arnaf.

Bydd yn hanfodol ein bod yn manteisio ar y datblygiadau sylfaenol a wnaed yn ystod y flwyddyn hon, wrth i ni barhau i geisio rheoleiddio mewn ffordd fwy cymesur sy'n seiliedig ar risg, gan fod yn effeithlon ac yn effeithiol, gan ei gwneud yn syml i ddeiliaid trwyddedau sy'n cydymffurfio, gan herio'r rheini sydd â diffygion allweddol i wella. Er fy mod yn cydnabod y gwaith da sydd wedi cael ei wneud, rwy'n awyddus i gyflymu ein datblygiad a sicrhau rhagor o newid yn ein dull rheoleiddio yn y flwyddyn fusnes nesaf. Byddwn yn ceisio cyflawni'r uchelgeisiau hyn wrth i ni hefyd ryngweithio â'n rhanddeiliaid yn amlach wrth i ni ddefnyddio ein strategaeth newydd ar gyfer ymgysylltu â rhanddeiliaid.

Rydym yn wynebu gofynion eraill wrth i ni gyrraedd 2022/23, mae newidiadau i reoliadau a chodau ymarfer wrth i ni helpu ein Hadran noddi a chyrrff eraill y llywodraeth i roi cydsyniad tybiedig ar gyfer rhoi organau ar waith yng Ngogledd Iwerddon a newidiadau rheoleiddio eraill. Byddwn hefyd yn parhau i gefnogi'n llawn waith ymchwiliad Annibynnol Syr Jonathan Michael i'r materion a godwyd gan yr achos Fuller drwy gamau cyntaf ac ail gam ei adolygiad. Yn fwy cyffredinol, byddwn yn parhau i gefnogi twf gwyddorau bywyd y DU wrth i ni ymdrechu i fod yn rheoleiddiwr rhagorol, cymesur ac atebol.

Mae wedi bod yn ffraind ymgymryd â rôl Prif Weithredwr yr Awdurdod Meinweoedd Dynol, a hoffwn ddiolch i gydweithwyr ar draws y sefydliad am eu hymroddiad parhaus, eu gwaith caled a'u hymrwymiad i waith yr Awdurdod.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Colin Sullivan', enclosed in a thin black rectangular border.

Dr Colin Sullivan
Prif Weithredwr

Adroddiad Perfformiad

Trosolwg

Rydym yn Gorff Cyhoeddus Anadrannol a noddur gan yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol, a sefydlwyd ac sydd â'i ddomisil yn Lloegr. Ein swyddfa gofrestredig yw 2 Redman Place, Stratford, Llundain E20 1JQ. Cawsom ein sefydlu o dan Ddeddf Meinweoedd Dynol 2004 – sy'n berthnasol i Gymru, Lloegr a Gogledd Iwerddon – i reoleiddio gweithgareddau sy'n ymwneud â thynnu, storio, defnyddio a gwaredu meinwe dynol.

Beth rydym yn ei wneud

Ein nod cyffredinol yw cynnal hyder y cyhoedd drwy sicrhau bod tynnu, storio a defnyddio meinweoedd ac organau dynol yn cael eu gwneud yn ddiogel ac yn foesebol, a chyda chydysniad priodol, yn unol â darpariaethau Deddf Meinweoedd Dynol 2004, Rheoliadau Meinweoedd Dynol (Ansawdd a Diogelwch at Ddefnydd mewn Bodau Dynol) 2007 (fel y'u diwygiwyd) a Rheoliadau Ansawdd a Diogelwch Organau y Bwriedir eu Trawsblannu 2012 (fel y'u diwygiwyd).

Mae gennym hefyd rôl o ran cynnal hyder proffesiynol; drwy sicrhau bod deunydd dynol sy'n cael ei ddefnyddio gan weithwyr proffesiynol wedi cael ei sicrhau gyda'r caniatâd priodol a'i fod yn cael ei reoli gyda gofal priodol.

Ein rôl:

- Rydym yn trwyddedu sefydliadau sy'n tynnu, yn storio ac yn defnyddio meinwe dynol ar gyfer gweithgareddau penodol o dan Ddeddf Meinweoedd Dynol 2004;
- Rydym yn trwyddedu sefydliadau sy'n ymwneud â pharatoi meinweoedd a chelloedd i'w defnyddio i drin cleifion fel sy'n ofynnol dan Rheoliadau Meinweoedd Dynol (Ansawdd a Diogelwch at Ddefnydd mewn Bodau Dynol) 2007 (fel y'u diwygiwyd);
- Rydym yn trwyddedu sefydliadau sy'n ymwneud â rhoi organau a thrawsblannu yn unol â gofynion Rheoliadau Ansawdd a Diogelwch Organau y Bwriedir eu Trawsblannu 2012 (fel y'u diwygiwyd);
- Rydym yn monitro ac yn archwilio sefydliadau i sicrhau eu bod yn cydymffurfio â gofynion y ddeddfwriaeth a'n Codau Ymarfer;
- Rydym yn defnyddio ein pwerau i gymryd camau rheoleiddio pan fyddwn yn canfod achosion o beidio â chydymffurfio;
- Rydym yn asesu rhoi organau byw i sicrhau bod rhoddwyr yn cael eu hamddiffyn rhag gorfodaeth, ac nad yw gwobr yn cael ei chynnig na'i rhoi;
- Rydym yn darparu gwybodaeth, cyngor ac arweiniad i'r cyhoedd a gweithwyr proffesiynol am natur a phwrpas gweithgareddau o fewn ein cylch gwaith;
- Rydym yn monitro datblygiadau sy'n ymwneud â gweithgareddau o fewn ein cylch gwaith, ac mewn meysydd sy'n ymwneud â'n deddfwriaeth bresennol (ond heb eu cynnwys ynddi) ac yn cynghori Gweinidogion ar y rhain. Mae hyn yn arbennig o bwysig ym meysydd technoleg newydd ac ymchwil arloesol nas rhagwelwyd yn wreiddiol pan ddaeth y Ddeddf Meinweoedd Dynol i rym.

Yn ogystal â'n rôl statudol, mae mwy a mwy o alw arnom i roi cyngor ar feysydd sy'n ymwneud â'n deddfwriaeth, ond sydd heb eu nodi yn ein deddfwriaeth. Mae hyn yn arbennig o bwysig ym meysydd technoleg newydd ac ymchwil arloesol nas rhagwelwyd yn wreiddiol pan sefydlwyd y Ddeddf Meinweoedd Dynol.

Ein cylch gwaith

Dyma'r meysydd rydym yn eu rheoleiddio:

- Tynnu, storio a defnyddio meinweoedd ac organau dynol ar gyfer nifer o weithgareddau a dibenion a drefnwyd fel y nodir yn Neddf Meinweoedd Dynol 2004, megis archwiliad post-mortem, archwiliad anatomegol, ymchwil, trawsblaniadau ac arddangosfa gyhoeddus.
- Caffael, profi, cadw, prosesu, storio, dosbarthu, mewnfario ac allfario meinweoedd a chelloedd i'w defnyddio i drin cleifion (at ddefnydd mewn bodau dynol).
- Rhoi, profi, nodweddu, caffael, cadw, cludo, trawsblannu a gwaredu organau i'w trawsblannu.

Mae ein cylch gwaith o dan Ddeddf Meinweoedd Dynol 2004 yn berthnasol i Gymru, Lloegr a Gogledd Iwerddon; fodd bynnag, rydym hefyd yn cynnal rhai gweithgareddau mewn perthynas â chymeradwyo rhoddion organau byw ar ran Llywodraeth yr Alban. Mae ein cylch gwaith o dan Reoliadau Meinweoedd Dynol (Ansawdd a Diogelwch at Ddefnydd mewn Bodau Dynol) 2007 (fel y'u diwygiwyd) a Rheoliadau Ansawdd a Diogelwch Organau y Bwriedir eu Trawsblannu 2012 (fel y'u diwygiwyd) yn ymestyn i'r DU gyfan.

Rydym yn trwyddedu dros 800 o safleoedd ar draws y chwe sector rydym yn eu rheoleiddio ac yn cyhoeddi safonau a gofynion y mae'n rhaid i'r rheini sy'n gweithio yn y meysydd sy'n cael eu rheoleiddio eu bodloni.

Er bod dyletswydd statudol ar yr Awdurdod Meinweoedd Dynol i oruchwylio cydymffurfriad a rôl ddylanwadol o ran hyrwyddo arferion da, ni all yr Awdurdod ar ei ben ei hun ddiogelu hyder y cyhoedd yn y defnydd o feinwe dynol. Mae hyder y cyhoedd hefyd yn dibynnu ar unigolion a sefydliadau sy'n ymgymryd â gweithgareddau o fewn cylch gwaith yr Awdurdod i weithredu o fewn safonau a gofynion y deddfwriaeth.

Mae pedair **egwyddor arweiniol** yn parhau i yrru ein gwaith ac yn sail i'n fframwaith rheoleiddio. Dylid eu dilyn wrth ddelio â chyrrff, meinwe ac organau dynol:

- *Cydsyniad* – a dymuniadau'r rhoddwr (neu mewn rhai achosion, ei gynrychiolwyr neu ei berthnasau enwebedig) yw'r brif ystyriaeth wrth dynnu, storio a defnyddio meinwe dynol.
- *Urddas* – mae urddas yn hollbwysig o ran trin meinwe a chyrrff dynol.
- *Ansawdd* – rhaid iddo fod yn sail i'r gwaith o reoli meinweoedd a chyrrff dynol.
- *Gonestrwydd a bod yn agored* – dyma yw sylfaen cyfathrebu mewn materion sy'n ymwneud â defnyddio meinweoedd a chyrrff dynol.

Mae Bwrdd anweithredol yr Awdurdod Meinweoedd Dynol yn cynnwys: cadeirydd a deuddeg Aelod. Mae 10 o'r aelodau yn cael eu penodi gan yr Ysgrifennydd Gwladol dros Iechyd a Gofal Cymdeithasol; un Aelod yn cael ei benodi gan Ysgrifennydd y Cabinet Llywodraeth Cymru dros Iechyd, Llesiant a Chwaraeon; ac un gan y Gweinidog Iechyd yng Ngogledd Iwerddon. Mae gan Aelodau proffesiynol ein Bwrdd gefndiroedd meddygol a gwyddonol sy'n gysylltiedig â'n gwaith, ac mae gan yr Aelodau lleyg ystod eang o brofiadau yn y sectorau busnes, masnachol a chyhoeddus.

Prif rôl y Bwrdd yw sicrhau bod yr Awdurdod yn cyflawni ei gyfrifoldebau statudol yn effeithiol. Mae'n cyflawni hyn drwy bennu cyfeiriad strategol yr Awdurdod a darparu cefnogaeth a her i'n tîm Gweithredol, sy'n gyfrifol am gyflawni'r cyfrifoldebau hyn o ddydd i ddydd.

Dyma ein nodau strategol ar gyfer 2021-2024

Nodau Strategol	Ein hamcanion lefel uchel yw parhau i wneud y canlynol:
Cyflawni – Cyflawni'r cymysgedd cywir o weithgareddau gweithredol er mwyn cynnal hyder y cyhoedd a phroffesiynol	<ul style="list-style-type: none"> • Darparu rhaglen gymesur, sy'n seiliedig ar risg ac sy'n seiliedig ar ddata, o drwyddedu, arolygu ac adrodd ar ddiwyddiadau, gan dargedu ein hadnoddau lle mae'r risg fwyaf i hyder y cyhoedd a diogelwch cleifion. • Rheoleiddio rhoddwyr byw yn effeithiol. • Darparu cyngor ac arweiniad o ansawdd uchel mewn ffordd amserol i gefnogi gweithwyr proffesiynol, y Llywodraeth a'r cyhoedd gyda materion o fewn ein cylch gwaith. • Bod yn gyson ac yn dryloyw yn ein penderfyniadau a'n camau rheoleiddio, gan gefnogi'r rheini sy'n dal trwyddedau sydd wedi ymrwymo i sicrhau ansawdd uchel a delio'n gadarn ac yn deg â'r rheini nad ydynt yn cydymffurfio â'n safonau. • Hysbysu a chynnwys gweithwyr proffesiynol a'r cyhoedd mewn materion sy'n bwysig iddynt a dylanwadu arnynt mewn materion sy'n bwysig i ni. • Cynnal a datblygu ymhellach ein perthynas strategol â rheoleiddwyr eraill sy'n gweithredu yn y sector iechyd.

<p>Datblygu – Gwneud y buddsoddiad cywir er mwyn gwella'r ddarpariaeth a'r defnydd a wneir ohoni'n barhaus.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Defnyddio data a gwybodaeth i ddarparu dadansoddiadau amser real, gan roi ffocws mwy ymatebol a chraff ar gyfer ein gwaith rheoleiddio a chaniatáu i ni dargedu adnoddau'n effeithiol. • Gwneud gwelliannau parhaus i systemau a phrosesau er mwyn lleihau gwastraff neu ddyblygu ymdrechion yn ogystal â mynd i'r afael â meysydd risg. • Darparu ymateb ystwyth i arloesedd a newid yn y sectorau rydym yn eu rheoleiddio, gan ei gwneud yn glir sut mae cydymffurfio â gofynion rheoleiddio presennol a newydd. • Gweithredu a gwreiddio model gweithredu yn y dyfodol, sy'n datblygu ein ystwythder, ein gwytnwch a'n cynaliadwyedd fel sefydliad.
<p>Defnyddio – Gwneud y defnydd mwyaf effeithiol o bobl ac adnoddau er mwyn cyflawni ein nodau</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Rheoli a datblygu ein pobl yn unol â Strategaeth Pobl yr Awdurdod • Sicrhau hyfywedd ariannol parhaus yr Awdurdod wrth godi ffioedd trwyddedau teg a thryloyw a darparu gwerth am arian • Darparu amgylchedd gweithio addas a thechnoleg fusnes effeithiol, gan roi sylw dyledus i ddiogelu data a diogelu gwybodaeth • Cynllunio a blaenoriaethu ein hadnoddau er mwyn cydbwysu gweithgarwch yn ofalus ar draws y sefydliad

Materion allweddol yn 2021/22

Ym mis Hydref 2021, gadawodd Prif Weithredwr yr Awdurdod ei rôl ar ôl pum mlynedd yn y swydd. Roedd bwlch wedyn tan fis Ionawr 2022, pan ddechreuodd y Prif Weithredwr newydd. Roedd ein Cyfarwyddwr Adnoddau wedi llenwi swydd y Swyddog Cyfrifyddu dros dro yn ystod y cyfnod hwn. Arweiniodd hyn at rai heriau, megis y ffordd orau o ddefnyddio adnoddau lle'r oeddem wedi tanwario cyn diwedd y flwyddyn ariannol a chwblhau ein cynlluniau busnes ar gyfer y flwyddyn fusnes nesaf. Fodd bynnag, gyda'r ymdrech ar y cyd yn Ch4, cafodd y cynllun busnes ar gyfer 22/23 ei gwblhau a'i rannu â'r Bwrdd a'r Adran cyn diwedd y flwyddyn ym mis Mawrth 2022.

Rhaglen Ddatblygu

Dros y 3 blynedd diwethaf, mae Strategaeth yr Awdurdod Meinweoedd Dynol wedi ymrwymo i gryfhau'r defnydd o ddata a datblygu ein technoleg i gefnogi'r gwaith o reoleiddio'n effeithiol. Roedd y cynnydd o ran cyflawni a gwireddu'r buddion arfaethedig wedi'i gyfyngu oherwydd bod adnoddau ar gael (ariannol a phobl). Felly, yn ystod Ch4 21/22, cynigiwyd cynigion ar gyfer adolygu'r gwaith o flaenoriaethu pecynnau gwaith allweddol a defnyddio adnoddau. Mae'r Bwrdd wedi cytuno wedyn i ohirio rhai gweithgareddau ac adolygu ffocws a strwythur presennol y Rhaglen Ddatblygu.

COVID-19

Mae effeithiau'r pandemig dros y 2 flynedd diwethaf wedi cael effaith ar lesiant staff, sy'n parhau i fod yn faes ffocws, ac mae hefyd wedi cael effaith ar ein gallu i gyflawni ein dyletswydd statudol i arolygu sefydliadau yn y sector Defnydd mewn Bodau Dynol bob dwy flynedd. Er bod ein Bwrdd a'n noddwyr yn yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol wedi bod yn ymwybodol o hyn a'r risgiau a berir ganddo, mae'n parhau i fod yn faes sy'n peri pryder i'r uwch dîm rheoli. Mae cyflwyno Aseidiadau Rheoleiddiol Rhithiol wedi helpu i leihau'r risg a achosir a drwy ailddechrau ystod lawn o arolygiadau yn ystod 2021/22, rydym yn ceisio adfer er mwyn bodloni'r gofyniad am gylch o arolygiadau ddwywaith y flwyddyn yn y Sector Defnydd mewn Bodau Dynol yn ystod 22/23.

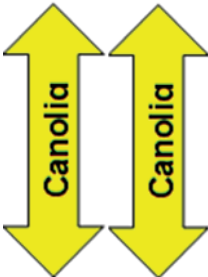
Symud swyddfa

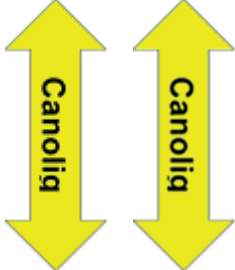
Rydym bellach wedi dechrau gweithio mewn swyddfeydd newydd pwrpasol yn Stratford, Dwyrain Llundain. Er bod llawer o staff yn gweithio ledled y wlad ar ymweliadau rheoleiddio a bod llai na thraean ar gontractau swyddfa, rydym yn defnyddio'r gofod i gynnull ar gyfer gwaith ar y cyd ac i gryfhau diwylliant yr Awdurdod. Byddwn hefyd yn edrych ar ddefnyddio'r cyfle i gydleoli gyda rheoleiddwyr eraill yn y Sector Iechyd er mwyn meithrin partneriaethau a chydweithio sydd o fudd i gleifion, y cyhoedd a'r rheini rydym yn eu rheoleiddio. Ailddechreuodd mynediad llawn i'r swyddfa ddechrau 2021/22 ac rydym yn defnyddio'r gofod i annog staff i ddod at ei gilydd. Yn ogystal â chyfarfodydd tîm rheolaidd, rydym wedi cyflwyno cyfarfodydd chwarterol i'r holl staff yn Redman Place.

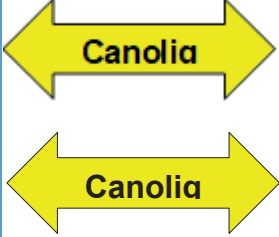
Risgiau ar 31 Mawrth 2022

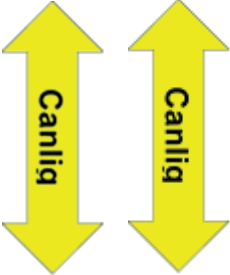
Nod yr Awdurdod yw cymryd pob cam rhesymol wrth reoli risg gyda'r amcan cyffredinol o gyflawni amcanion strategol a busnes ac amddiffyn staff, rhanddeiliaid, y cyhoedd ac asedau.

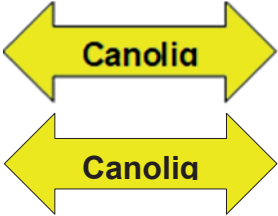
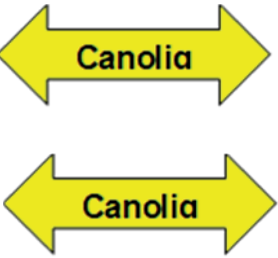
Ar 31 Mawrth 2022, roedd chwe risg strategol i'r Awdurdod Meinweoedd Dynol:

Risg sy'n gysylltiedig â Datblygu	Gweithgareddau Iliniaru	Pa mor ddifrifol yw'r risg a chyfeiriad y duedd o ran risg yn y 2 chwarter diwethaf
<p>R1: Methu â rheoleiddio mewn ffordd sy'n cynnal diogelwch a hyder y cyhoedd ac sy'n briodol</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Model rheoleiddio sy'n cynnwys cymysgedd o asesiadau rheoleiddio rhagweithiol (e.e. drwy arolygon o ymweliadau safle ac ymgysylltu â'r sector) ac offer adweithiol (fel ymateb i ddigwyddiadau sy'n cael eu hadrodd i'r Awdurdod Meinweoedd Dynol, ymchwiliadau i bryderon a godwyd ac ati); • Y broses ar gyfer ystyried cyfeirio gan yr heddlu yn cael ei chynnal a'i defnyddio; • Casglu data gweithgarwch yn flynyddol yn y sector Defnydd mewn Bodau Dynol; casglu data cydymffurfio bob dwy flynedd o sectorau eraill; • Fframwaith gwneud penderfyniadau rheoleiddiol ar waith; • Mae'r Awdurdod wedi cynhyrchu cynllun busnes manwl ar gyfer gweddill y flwyddyn. Mae'r cynlluniau hyn wedi cael eu cymeradwyo gan yr Uwch Dîm Rheoli ac yn cydbwysu swyddogaethau rheoleiddio craidd, blaenoriaethau datblygu ac ystyried defnyddio adnoddau; • Prosesau sefydledig sy'n cefnogi ein busnes rheoleiddio craidd; • Mae system rheoli ansawdd yr Awdurdod yn cynnwys fframwaith gwneud penderfyniadau, polisïau a Gweithdrefnau Gweithredu Safonol er mwyn cydymffurfio â'r model rheoleiddio; 	

	<ul style="list-style-type: none"> • Cadw at Strategaeth Pobl yr Awdurdod Meinweoedd Dynol sydd wedi cael ei diwygio a'i chymeradwyo'n sylweddol gan y Bwrdd; • Hyfforddi a datblygu cymhwysedd proffesiynol; • Arbenigedd arbenigol a nodwyd wrth recriwtio i sicrhau bod ystod eang o wybodaeth yn cael ei chynnal ar draws pob sector a meysydd sy'n datblygu; • Cysylltu'n agos â'r Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol i sicrhau bod y cyfathrebu'n unol â pholisi'r llywodraeth a bod trefniadau priodol yn cael eu gwneud i gefnogi'r Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol a rhanddeiliaid yn ystod y cyfnod pontio. 	
<p>R2: Anallu i reoli digwyddiad sy'n effeithio ar gyflawni amcanion strategol yr Awdurdod.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mae'r Cynllun Ymateb i Ddigwyddiadau Difrifol, y Gweithdrefnau Gweithredu Safonol a'r canllawiau sydd ar waith yn cael eu hadolygu'n rheolaidd a'u cyfleu i staff sy'n cael eu hyfforddi'n flynyddol; • Bod yr holl rolau penodol a nodir yn y Cynllun Ymateb i Ddigwyddiadau Critigol yn cael eu llenwi; • Polisi a chanllawiau ar gyfer delio â'r cyfryngau ar waith ac mae'r Cynllun Ymateb i Ddigwyddiadau Critigol yn cynnwys gofyniad i gynnwys y Tîm Cyfathrebu; • Mae'r Tîm Cyfathrebu wedi gwreiddio'r gwaith o ymdrin â'r cyfryngau a datblygu llinellau i fynd i'r afael â nhw fel arfer; • Argaledd cyngor cyfreithiol; • Polisi Cyfeirio'r Heddlu sy'n addas i'r diben; • Y Bwrdd yn cytuno ar gynllun dirprwyo parhaus a fframwaith gwneud penderfyniadau; • Fframwaith gwneud penderfyniadau rheoleiddiol • Mae rheolaethau diogelwch TG a rheoli risg gwybodaeth ar waith ac mae'r Cynllun Ymateb i Ddigwyddiadau Critigol yn cael ei adolygu a'i brofi'n rheolaidd. 	

	<ul style="list-style-type: none"> Sicrhau bod Unigolion Dynodedig neu unigolion cyfatebol yn y sector Rhoi Organau a Thrawsblannu (ODT) yn ymwybodol o'r weithdrefn adrodd am ddigwyddiadau ac yn ei dilyn ar gyfer digwyddiadau y mae modd rhoi gwybod amdanynt i'r Awdurdod Meinweoedd Dynol. 	
<p>R3: Methiant i reoli disgwyliadau'r cyhoedd a gweithwyr proffesiynol o reoleiddio meinweoedd dynol yn benodol yn deillio o gyfyngiadau mewn deddfwriaeth bresennol neu gamargraff o gyrhaeddiad rheoleiddiol yr Awdurdod Meinweoedd Dynol</p>	<ul style="list-style-type: none"> Proses sganio Horizon ar waith sy'n creu ac yn cadw cofnod cyfredol o faterion sy'n hysbys i'r Awdurdod Meinweoedd Dynol mewn perthynas â'r ddeddfwriaeth (diweddariadau, diwygiadau neu faterion sy'n dod i'r amlwg) er mwyn hysbysu'r Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol a rheoli negeseuon; Rheoli rhanddeiliaid proffesiynol yn weithredol drwy amrywiaeth o sianeli, gan gynnwys cyngor am ddeunyddiau perthnasol y tu mewn a'r tu allan i'r cwmpas; Rheolaeth weithredol ar faterion a godwyd gan y cyfryngau – gan gynnwys datblygu safbwynt yr Awdurdod Meinweoedd Dynol ar faterion; Adrodd yn rheolaidd i dîm polisi a nawdd yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol ar faterion sy'n peryglu hyder y cyhoedd a gweithwyr proffesiynol; Gweithredu lle credwn y bydd yn cynnal hyder y cyhoedd; Golwg glir ar y defnydd o ddyletswydd a.15 i adrodd ar faterion yn uniongyrchol i Weinidogion yng Nghymru, Lloegr a Gogledd Iwerddon wrth i faterion newydd ddod i'r amlwg; Gweithgarwch sylweddol i ddiweddarau Codau Ymarfer ar gyfer Rhoi Organau a Thrawsblannu (a chydsyniad) i gefnogi cyflwyno cydsyniad tybiedig; Canlyniadau'r Arolwg Gwerthuso Proffesiynol (a gynhaliwyd yn chwarter pedwar 2019/20) yn cael eu defnyddio i lywio datblygiadau pellach; 	

	<ul style="list-style-type: none"> • Pecyn gwaith cyfathrebu wedi'i sefydlu fel rhan o brosiect Trawsnewid y DU i sicrhau ein bod yn rheoli disgwyliadau ein sefydliadau trwyddedig o'r hyn sy'n ofynnol ar ddiwedd y cyfnod pontio. Fel rhan o'r pecyn gwaith hwn, byddwn hefyd yn ceisio estyn allan at ddefnyddwyr anhysbys i'w gwneud yn ymwybodol o'u gofynion a'u hamserlenni trwyddedu rheoleiddiol newydd; • Cyfarfodydd rheolaidd gyda thîm Polisi'r Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol a phresenoldeb mewn cyfarfodydd adrannol eraill (partneriaid cyflawni'r byrddau iechyd lleol) i lywio'r gwaith o gynllunio ar gyfer pwysau allweddol. 	
<p>R4: Methiant i ddefnyddio galluoedd technoleg busnes, data a phobl yn effeithiol</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Set lawn o bolisiau a gweithdrefnau pobl (gan gynnwys rheoli perfformiad); • Y Strategaeth Pobl Bresennol; • Asesiad allanol o'r defnydd o alluoedd; • Cadw at Fframwaith Datblygu Gallu'r Gweithlu yr Awdurdod Meinweoedd Dynol; • Buddsoddi yn natblygiad tîm arwain yr Awdurdod Meinweoedd Dynol; • Proses trosglwyddo wedi'i ffurfioli drwy restr wirio i sicrhau bod gwybodaeth gorfforaethol yn cael ei chadw; • Data sy'n ymwneud â sefydliadau sy'n cael eu storio'n ddiogel yn ein system Rheoli Cysylltiadau Cwsmeriaid; • Gweithdrefnau priodol ar gyfer rheoli data personol gan gynnwys cydymffurfio â GDPR; • Hyfforddiant staff mewn systemau busnes allweddol a hyfforddiant gorfodol ar bolisiau a rheolaethau gofynnol; • Systemau TG yn cael eu diogelu a sicrwydd gan gyflenwyr trydydd parti bod y warchodaeth yn gyfredol; • Mae dadansoddiadau perfformiad system ar gael ac yn cael eu hadrodd. 	
<p>R5: Rheolaeth annigonol neu aneffeithiol ar adnoddau ariannol</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mae fframwaith rheoli cyllideb yn bodoli i reoli ac adolygu gwariant a chymryd camau yn fuan; 	

	<ul style="list-style-type: none"> • Rhagamcanion ariannol, rhagolygon llif arian a monitro, wedi'u hadolygu'n fisol gan y tîm gweithredol; • Mae polisiau a lefelau arian wrth gefn yn cael eu hadolygu'n rheolaidd ac yn cael eu hadrodd i'r tîm gweithredol a'r Awdurdod; • Cynhelir archwiliadau mewnol ac archwiliadau allanol blynyddol bob blwyddyn; • Modelu ffioedd sy'n darparu gwybodaeth am gostau/incwm ar gyfer cynllunio; • Gweithdrefnau adfer dyledion trylwyr ar waith. 	
<p>R6: Methiant i gyflawni manteision Rhaglen Datblygu Sefydliadol yr Awdurdod</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Arbenigedd yr Uwch Dîm Rheoli ym maes rheoli prosiectau, rhaglenni a newid sefydliadol; • Dull yr Awdurdod o reoli prosiectau newid (yn seiliedig ar fethodolegau rheoli prosiectau); • Profiad o gaffael a rheoli contractau yn y tîm uwch-reolwyr; • Rheolaethau ariannol a llywodraethu corfforaethol sefydledig; • Mekanweithiau presennol ar gyfer ymgysylltu â staff • Dull cyflwyno fesul cam yn cael ei roi ar waith i osgoi unrhyw fuddsoddiad neu ddim buddsoddiad ac yn cyd-fynd â'r cyllid sydd ar gael; • Adroddiadau misol i'r Uwch Swyddog Cyfrifol. 	

Mae diwedd blwyddyn fusnes 2021/22 wedi arwain at broffil risg sefydlog yn gyffredinol. Mae risgiau 1 a 4 wedi gweld gostyngiad yn eu statws ar ddiwedd y flwyddyn ac, ar ben hynny, mae'r ddau yn is na'u lefelau goddefiant, gan fod cyfyngiadau wedi cael eu dileu a oedd yn golygu bod cynnydd mewn arolygiadau (ar y safle) ac ymgyrch recriwtio iach sydd wedi arwain at lenwi swyddi gwag allweddol.

Mae rhagor o wybodaeth am ddull yr Awdurdod o reoli risg ar gael yn y Datganiad Llywodraethu Blynyddol.

Busnes hyfyw

Mae'r Awdurdod yn cael ei ariannu gan ddwy ffynhonnell: cymorth grant sy'n cael ei ddarparu gan yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol a ariennir drwy'r Senedd. Mae'r Senedd wedi dangos ei hymrwymiad i barhau i ariannu'r Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol hyd y gellir rhagweld. Rydym hefyd yn cael ein hariannu gan ffioedd trwyddedau gan y sector preifat a'r sector cyhoeddus.

Cytunwyd ar ein cyllid gan yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol ar gyfer y flwyddyn nesaf ac mae ein ffioedd trwyddedu a godir yn unol â statud yn creu ffynhonnell incwm sicr. Pennir ffioedd trwyddedau ym mis Rhagfyr bob blwyddyn, cyn bilio ein sefydliadau ym mis Ebrill a mis Medi y flwyddyn ganlynol. Mae gennym hefyd dros £1m mewn cronfeydd wrth gefn sy'n caniatáu i'r Awdurdod barhau â'i weithgareddau gweithredol craidd.

Ar ben hynny, nid oes unrhyw ddisgwyliad na fydd gwasanaethau'r Awdurdod yn parhau ac nad yw'r sefydliad yn destun unrhyw adolygiad yn 2022/23 a allai arwain at ei ddiddymu neu ei lyncu. Disgwylir i'r sefydliad gael ei adolygu yn 2023/24 fel rhan o'r Rhaglen Adolygu Cyrff Cyhoeddus dreigl o adolygiadau rheolaidd.

Ar sail yr uchod, mae'r Bwrdd yn disgwyl yn rhesymol bod ganddo adnoddau digonol i barhau mewn bodolaeth weithredol am gyfnod o 12 mis o leiaf o'r dyddiad yr awdurdodir cyhoeddi'r datganiadau ariannol. Am y rheswm hwn, mae'r Awdurdod a'r Swyddog Cyfrifyddu yn dal i fabwysiadu'r sail busnes hyfyw ar gyfer paratoi'r datganiadau ariannol.

Dadansoddi perfformiad

Mesur perfformiad

Bob blwyddyn, rydym yn cytuno ar gynllun busnes gyda'r Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol sy'n cynnwys nodau strategol, amcanion lefel uchel a dangosyddion perfformiad allweddol sy'n ymwneud â chyflawni ein cylch gwaith statudol ac atebolrwydd cyhoeddus.

Mae adroddiad rheoli misol yn cael ei gynhyrchu a'i rannu gyda'r Uwch Dîm Rheoli a Phenaethiaid Gwasanaeth. Mae'r adroddiad yn wybodaeth reoli sy'n cael ei defnyddio gan Benaethiaid y Gwasanaethau i weld pa waith sydd ar y gweill; unrhyw fannau cyfyng neu risgiau llwyth gwaith i'w chyflawni yn y cynllun busnes. Mae'r adroddiad hefyd wedi'i gynllunio i roi sicrwydd i'r Uwch Dîm Rheoli bod adnoddau'n cael eu dyrannu'n gywir.

Yn ystod y ddwy flynedd ddiwethaf, rydym wedi newid y ffordd rydym yn adrodd i'n Bwrdd. Cyflwynwyd Adroddiad Perfformiad y Prif Weithredwr ym mhob cyfarfod. Roedd yr adroddiad hwn yn canolbwyntio mwy ar ddiweddarau o natur ariannol a rheoleiddiol yn hytrach na DPA. Roedd y pandemig wedi effeithio ar nifer yr archwiliadau ac ymweliadau safle roeddem wedi gallu eu cynnal. Arweiniodd hyn at beidio â gosod unrhyw dargedau ar gyfer arolygiadau yn 2020/21. Eleni (2021/22) gwelwyd y cyfyngiadau'n cael eu llacio, sydd wedi arwain at dull gwahanol o ymweld â safleoedd ac ychwanegu Asesiadau Risg Rhithiol sy'n ategu archwiliadau ar y safle.

Isod, ceir rhai o'r Dangosyddion Perfformiad Allweddol a adroddwyd i'r Bwrdd ym mlwyddyn fusnes 2021/22.

Dadansoddiad o berfformiad dros y flwyddyn

Dangosydd perfformiad 2021/22

Dangosyddion Perfformiad	Targed 2021/22	Perfformiad 2021/22	Targed 2020/21	Perfformiad 2020/21
Cyflawni				
Cynnal rhaglen archwilio/arolygu sy'n seiliedig ar risg	140 arolygiad	157 arolygiad	Heb ei fesur yn 2020/21	Amh
Cymryd camau priodol ar gyfer pob achos o beidio â chydymffurfio â rheoliadau ¹	Gweithredu 100% o'r Camau Cywirol ac Ataliol o fewn 28 diwrnod	92%	100% o Gamau Cywirol ac Ataliol wedi'u rhoi ar waith o fewn 28 diwrnod	98.5% ²

¹ Wedi methu targed 2021/22 oherwydd 5 Cam Cywirol ac Ataliol sydd wedi aros ar agor fel y cytunwyd gan y tîm Rheoleiddio. Mae 4 yn ymwneud ag un sefydliad

² Wedi methu'r targed oherwydd 2 Gam Cywirol ac Ataliol a oedd yn dal ar agor oherwydd nad oedd digon o wybodaeth ar gael

Gwneud penderfyniadau gyda thystiolaeth briodol yn unol â'r safon ansawdd y cytunwyd arni	100% o achosion heb fod yn rhai panel wedi'u cwblhau o fewn 5 diwrnod gwaith	100%	100% o achosion heb fod yn rhai panel wedi'u cwblhau o fewn 5 diwrnod gwaith	100%
Ymateb i geisiadau yn amserol	Ateb 95% o ymholiadau o fewn 10 diwrnod gwaith	91% ³	Ateb 95% o ymholiadau o fewn 10 diwrnod gwaith	95% ⁴
Cyflwyno				
Gostwng cyfraddau gadael cyn gorffen drwy well dewis a mesurau wedi'u targedu i gadw staff	Cyfradd gadael ddim yn fwy na 18%	14%	Cyfradd gadael ddim yn fwy na 18%	14.3%

Adolygiad ariannol

Rydym wedi cynhyrchu'r incwm sydd ei angen i dalu am gostau'r gweithgareddau rydym yn eu trwyddedu ac yn eu cyflawni o fewn y gyllideb a bennwyd ar gyfer y flwyddyn. Mae gennym fodel ffioedd cynhwysfawr sy'n ein galluogi i bennu ein ffioedd yn unol â'r llwyth gwaith rheoleiddiol a dyrannu ein costau yn ôl ein gweithgareddau fel y nodir mewn deddfwriaeth.

Crynodeb o'r sefyllfa ar 31 Mawrth 2022

		2021/22	2020/21
	Nodyn	£'000s	£'000s
Incwm			
Gan Lywodraethau datganoledig		134	134
Ffioedd y Drwydded		4,079	3,997
Incwm arall	(a)	50	418
Cyfanswm Incwm⁵		4,263	4,549
Gwariant			
Costau staff		3,500	3,356
Costau gweinyddol cyffredinol a chostau nad ydynt yn arian parod		1,394	2,019
Cyfanswm gwariant⁴		4,894	5,375
(Gwariant) net am y flwyddyn	(b)	(631)	(826)

(a) Incwm arall yw costau staff ar secondiad. Yn 2020/21 roedd yn cynnwys rhent hefyd.

³ Mae'r 91% yn cynrychioli ymholiadau a atebwyd o fewn 5 diwrnod. Nid oedd y targed 10 diwrnod ar gael.

⁴ Cyflawnwyd y targed yn ystod cyfnod o newid a rhywfaint o ansicrwydd

- (b) Mae'r gwariant net am y flwyddyn yn adlewyrchu ein sefyllfa ariannol ac eithrio'r cyllid Cymorth Grant a dderbyniwyd gan yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol. Mae'r tabl isod yn adlewyrchu'r refeniw cymorth grant a dderbyniwyd gan yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol, i ddod o hyd i'r gwarged gweithredu Net ar gyfer yr Awdurdod Meinweoedd Dynol.

(Gwariant) net /incwm am y flwyddyn	(b)	(631)	(826)
Cymorth Grant Refeniw	(c)	911	771
RDEL wedi'i neilltuo	(d)	56	106
Gwarged am y flwyddyn		336	51

- (c) Mae cymorth grant yn cael ei drin fel cyllid mewn cyfrifon statudol ac mae'n ofynnol rhoi gwybod amdano fel hyn. Felly, mae cymorth grant wedi'i eithrio yn y Datganiad o Wariant Net Cynhwysfawr ar dudalen 68 yn y datganiadau ariannol ac mae wedi'i gynnwys yn y Datganiad Newidiadau Ecwiti Trethdalwyr ar dudalen 71.
- (d) Hefyd, cafodd yr Awdurdod Meinweoedd Dynol yswiriant ar gyfer ei wariant heb fod yn arian parod (dibrisiant ac amorteiddiad) o £56k. Nid yw'n arian parod ac felly nid yw'r yswiriant yn cael ei ddangos yn y cyfrifon.

Yn erbyn y gwarged uchod, ein gwariant gweithredu yw £4.89m. Mae ein costau staff yn £3.5m sydd 4.3% yn uwch na'r llynedd ac mae'n adlewyrchu'r cynnydd mewn staff cyfwerth ag amser llawn a gyflogir.

Mae incwm o gontractau gyda chwsmeriaid (incwm ffi'r drwydded) o £4m 2% yn uwch na'n hincwm ffioedd ar gyfer 2020/21 (ychydig dros £3.99m), a 3.2% yn uwch na'r gyllideb. Mae'r cynnydd hwn yn ganlyniad yn bennaf i gynnydd mewn ffioedd ymgeisio yn 2021/22.

Yn ystod 2021/22, sicrhodd yr Awdurdod fod symiau a dynnwyd i lawr o gymorth grant yn cael eu cadw o fewn dyraniad arian yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol. Cyfanswm y dyraniad arian a oedd ar gael ar gyfer gwariant refeniw a chyfalaf oedd £911,000 a £100,000 yn y drefn honno (2020/21 £771,000 a £100,000).

Taliadau cyflenwyr

Ein nod yw talu cyflenwyr o fewn deg diwrnod i dderbyn anfoneb ddilys. Ni wnaed taliadau llog i gyflenwyr dan Ddeddf Hwyrddal Dyledion Masnachol (Llog) 1998.

Targed yr Awdurdod Meinweoedd Dynol	2021/22	2020/21
Cafodd 90% o daliadau eu gwneud o fewn 10 diwrnod i dderbyn anfoneb.	502 o anfonebau wedi eu derbyn, gyda 422 (83.6%) wedi eu talu o fewn 10 diwrnod	383 o anfonebau wedi eu derbyn, gyda 346 (92.3%) wedi eu talu o fewn 10 diwrnod

Gwnaethom fethu ein targed oherwydd rhai problemau gydag anfonebau ac amser estynedig i dalu.

Mae'r Awdurdod Meinweoedd Dynol wedi ymrwmo i'r Cod Arferion Talu Gwell a'i darged o sicrhau bod 95% o'r taliadau'n cael eu gwneud cyn pen 30 diwrnod. 502 o anfonebau wedi eu derbyn, gyda 99% (497 anfoneb) ohonynt wedi eu talu o fewn 30 diwrnod.

Gwrth-dwyll, llwgrwobrwo a thwyll

Yn ystod 2021/22, gwnaethom barhau i gyflwyno sylwadau i Swyddfa'r Cabinet yn unol â GovS 013 Safonau Swyddogaethol y Llywodraeth: Gwrth-dwyll.

Cynhelir asesiadau risg twyll rheolaidd fel rhan o sicrhau cydymffurfiaeth â'r safonau swyddogaethol yn ogystal â'r modiwlau hyfforddi sy'n ymwneud â thwyll, llwgrwobrwo a llygredigaeth sy'n orfodol i'r holl staff.

Er mwyn bod yn ymwybodol o'r sefyllfa o ran twyll, rydym hefyd yn aelodau o Grŵp Cyswllt Atal Twyll yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol. Mae'r grŵp hwn hefyd yn darparu arweiniad a hyfforddiant ar riportio twyll a gwallau.

Cyfraniad a lles staff

Mae'r Awdurdod yn rhoi gwybod i bob aelod o staff am faterion sy'n ymwneud â threfniadaeth, rheoli a pholisi. Ceir galwad cyfnewid wythnosol ar gyfer yr holl staff a gyflwynir gan y Prif Weithredwr newydd. Mae hyn yn dod â staff at ei gilydd ac yn hwyluso trafodaeth am y materion/eitemau newyddion diweddaraf a allai effeithio ar yr Awdurdod. Mae'n galluogi staff i ddweud eu dweud a chael eu clywed. Mae cyfarfodydd chwarterol ar gyfer yr holl staff (wyneb yn wyneb ar gyfer y rhan fwyaf) hefyd wedi cael eu cyflwyno yn ein swyddfeydd newydd sy'n caniatáu i staff gysylltu. Ceir sesiynau galw heibio wythnosol anffurfiol hefyd gydag aelodau o'r Uwch Dîm Rheoli, lle gall staff godi unrhyw faterion sy'n peri pryder neu ddiddordeb.

Cynhaliwyd ein harolwg staff ym mis Chwefror 2022, gyda chyfradd gyfranogi o 83% (88%, 2019/20) o'i chymharu â chyfartaledd y Gwasanaeth Sifil o 62% yn 2019/20. Rydym wedi ymrwmo i ymgysylltu â staff ac yn ymdrechu i gynnal ac adeiladu ar sgoriau boddhad ac ymgysylltiad staff uchel o bob arolwg staff.

Mae gennym bwyllgor cymdeithasol sy'n parhau i gynnal digwyddiadau amrywiol i staff. Rydym newydd ychwanegu "Friday Superbowl" at y rhestr hon o weithgareddau, sy'n rhoi cyfle i staff holi

aelod arall o staff mewn ffordd gyfeillgar a hwyliog. Mae ein ffocws ar les bellach yn rhaglen o ddigwyddiadau busnes fel arfer. Bob mis, rydym wedi cyflwyno themâu fel Adfywio ac Asesu, lle mae staff yn cael eu hannog i bwysu a mesur eu lles eu hunain ac i ystyried hunan-ddatblygiad a ffitrwydd meddyliol yn y dyfodol. Yn ystod Ch4 lansiodd y Siarter Llesiant. Set o arferion gweithio yw'r Siarter Llesiant sy'n ceisio sicrhau bod llesiant yn cael ei gefnogi yn yr Awdurdod.

Mae gan yr Awdurdod fforwm staff i sicrhau bod yr holl staff yn cael dweud eu dweud ac yn cael cyfle i godi materion, gwneud awgrymiadau, rhoi barn, a darparu mecanwaith diogel i staff godi unrhyw bryderon. Cadeirydd y fforwm staff yw hyrwyddwr Rhyddid i Siarad y staff hefyd.

Mae cadeirydd y Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd, sydd hefyd yn Aelod o'r Bwrdd, hefyd yn gweithredu fel hyrwyddwr Rhyddid i Siarad ac yn cwrdd â chadeirydd y fforwm staff o leiaf dair gwaith y flwyddyn i gyd-daro â chyfarfodydd y Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd.

Mae'r Awdurdod Meinweoedd Dynol yn cadw polisi iechyd a diogelwch cyfredol ac rydym yn nodi ein cyfrifoldebau yn y Datganiad o Fwriad. Mae'r Awdurdod wedi penodi swyddogion cymorth cyntaf a wardeniaid tân ac mae ganddo fodiwlau ac asesiadau hyfforddiant ar-lein i sicrhau bod staff yn gweithio mewn amgylchedd diogel sy'n gwarchod eu hiechyd. Ni roddwyd gwybod am unrhyw ddigwyddiadau iechyd a diogelwch yn ystod y flwyddyn.

Mae gan yr Awdurdod hefyd wyth Swyddog Cymorth Cyntaf Iechyd Meddwl sy'n gweithredu fel pwynt cyswllt ar gyfer unrhyw aelod o staff sy'n teimlo neu'n profi unrhyw fath o drallod emosiynol neu iechyd meddwl.

Dysgu a datblygu

Anogir staff i gael cynlluniau datblygu personol; mae hyn yn dal yn rhan hanfodol o'n proses werthuso. Mae gennym 3 math o raglen hyfforddi; Hyfforddiant Corfforaethol gan gynnwys hyfforddiant cydymffurfio, hyfforddiant penodol i rôl a'n Cynllun Buddsoddi mewn Gyrfa.

Cafodd ein Cynllun Buddsoddi mewn Gyrfa, sy'n dal i gael ei ddefnyddio, ei lansio dros wyth mlynedd yn ôl, i helpu aelodau staff i ennill cymwysterau proffesiynol neu i ymgymryd â hyfforddiant i wella eu sgiliau a'u gwybodaeth i helpu eu gyrfa. Yn 2021/22 roedd 2 aelod o staff (6, 2020/21) wedi elwa o'r cynllun, yn ogystal â'r 42 o fuddiolwyr blaenorol ers i'r cynllun ddechrau. Mae gennym hefyd fynediad at lwyfan hyfforddi Astute. Yma gall staff fanteisio ar sesiynau hyfforddi byr ar-lein, yn amrywio o Iechyd a Diogelwch i lywodraethu Gwybodaeth. Mae porth Dysgu'r Gwasanaeth Sifil sy'n darparu adnoddau hyfforddi ar gyfer staff y sector cyhoeddus hefyd ar gael.

Mae staff hefyd wedi cynnal sesiynau hyfforddi o'r enw "Dysgu dros Ginio", gan rannu eu harbenigedd ar draws y sectorau rydym yn eu rheoleiddio a meysydd dysgu eraill. Ceisir adborth gan staff bob amser, gyda'r rhan fwyaf yn nodi bod y sgiliau a'r wybodaeth a enillir mewn digwyddiadau o'r fath yn berthnasol i'w rolau.

Deddf Cydraddoldeb 2010 – cydraddoldeb ac amrywiaeth a hawliau dynol

Mae'r Awdurdod wedi ymrwymo i sicrhau cyfle cyfartal i weithwyr presennol a darpar weithwyr, ac i recriwtio aelodau'r gweithgor. Mae pawb sy'n gweithio i'r Awdurdod, sy'n gwneud cais i weithio yn yr Awdurdod neu sy'n gwneud cais i ymuno â grŵp yn cael eu trin yn deg a'u gwerthfawrogi'n gyfartal.

Fe wnaethom ddiwygio ein polisi Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant a Hawliau Dynol yn Ch4 2021/22 ar sail Archwiliad Mewnol ar Gydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant a ddaeth i ben ym mis Ionawr 2022. Nododd yr archwiliad dri maes i'w gwella sef; diweddarau ein tudalen Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant ar ein mewnwyd; diweddarau neu ddileu cyfeiriadau at archwiliad cyfle cyfartal blynyddol a dylid cyflwyno adroddiad ar Gydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant i'n Pwyllgor Archwilio yn rheolaidd.

Mae ein gwerthoedd yn dangos yn glir ein bod wedi ymrwymo i ddarparu cyfle cyfartal i'r holl staff. Mae unrhyw fath o wahaniaethu yn erbyn pobl, oherwydd eu hil, anabledd, rhyw, hunaniaeth o ran rhywedd, crefydd/cred, oedran, cyfeiriadedd rhywiol neu unrhyw nodwedd warchoddedig arall wedi'i wahardd yn yr Awdurdod Meinweoedd Dynol, ac rydym yn ceisio sicrhau bod yr Awdurdod yn cydymffurfio â'r holl reoliadau statudol sy'n ymwneud â hawliau dynol a gwahaniaethu. Rydym yn monitro ein perfformiad yn y maes hwn o bryd i'w gilydd gyda'r adroddiadau'n cael eu trafod mewn cyfarfodydd rheoli. Bydd unrhyw bolisiâu newydd, a'r rhai sy'n destun adolygiad, yn cael eu hystyried o safbwynt asesu'r effaith ar gydraddoldeb. Rydym yn gweithio gyda rheoleiddwyr iechyd eraill i bennu ffyrdd gwell o Gronni adnoddau i helpu i hyrwyddo cynhwysiant yn well.

Gweithwyr anabl

Mae gennym bolisi penodol o wahodd unrhyw ymgeisydd ag anabledd sy'n bodloni meini prawf hanfodol i gyfweiliad. Darperir cefnogaeth i'r holl staff sydd ag anabledd, neu sy'n datblygu anabledd gan gynnwys gwneud unrhyw addasiadau rhesymol i brosesau'r gweithle neu'r gwaith a chael cyngor drwy'r gwasanaeth iechyd galwedigaethol. Rydym yn ymwybodol o unrhyw newidiadau yn y gyfraith neu unrhyw ddyfarniadau tribiwnlys a allai effeithio ar ein bolisiâu. Y diweddaraf yw ystyried symptomau'r menopos fel anabledd. Er mwyn sicrhau bod staff yn ymwybodol ac yn deall, rydym wedi cynnal sesiynau ymwybyddiaeth drwy ein sesiynau "dysgu dros ginio".

Anabledd – o'r 17 o staff a wnaeth datganiad, mae un wedi adrodd ei fod yn anabl. Mae dadansoddiad o nodweddion eraill yr holl staff, ar 31 Mawrth 2022, wedi'i ddarparu isod.

Cymysgedd o'r rhywiau ar 31 Mawrth 2022

Mae dadansoddiad o'r amrywiaeth o ran y rhywiau ar gyfer y niferoedd ar 31 Mawrth 2022 wedi'i ddarparu isod. Nid yw'r ffigurau'n cynnwys y Cyfarwyddwr a Rennir y rhoddir cyfrif amdano yn yr Awdurdod Ffrwythlondeb ac Embryoleg Dynol a staff dros dro.

Rhywedd	Gwryw	Menyw	Cyfanswm 2021/22	Cyfanswm 2020/21
Aelodau'r Awdurdod	3	6	9	10
Cyfarwyddwyr	1	2	3	3
Cyfanswm staff (gan gynnwys Cyfarwyddwyr, ac eithrio Aelodau) ⁶	14	31	45	45

Cymysgedd o staff yn ôl oedran ar 31 Mawrth 2022

Ystod oedran	2021/22	2020/21
< 34	4	8
35-44	21	17
45-54	13	14
>55	7	6

Ethnigrwydd	2021/22	2020/2021
Gwyn Prydeinig	26	39
Asiaidd [Indiaidd]	4	0
Du [Affricanaidd]	1	1
Gwyn [Ewropeaidd]	3	3
Gwyn [Gwyddelig]	2	0
Arall	2	0
Heb ei ddiffinio	7	2
CYFANSWM	45	45

Materion cymdeithasol, cynaliadwyedd ac amgylcheddol

Mae'r Awdurdod wedi ymrwmo i leihau ei effaith amgylcheddol. Lle bo'n bosibl, anogir staff i ddefnyddio dulliau teithio mwy gwyrdd. Mae symud i'n swyddfeydd yn Stratford ar ddechrau 2021 wedi ein helpu i leihau ein defnydd o ynni. Mae gan y swyddfeydd newydd gymwysterau amgylcheddol rhagorol, wedi'u dyfarnu'n 'Rhagorol' gan BREEAM, sef un o'r safonau diwydiant mwyaf adnabyddus yn y byd ar gyfer arferion gorau ym maes dylunio ac adeiladu. Rydym wedi

⁶ Y llynedd (Dyn 11/Menyw 37)

Ileihau ein defnydd o bapur i ddechrau oherwydd y pandemig a oedd yn ei gwneud yn ofynnol i'r holl staff weithio ar-lein, ond mae lefelau is yn parhau yn ystod y cyfnod heb gyfyngiadau COVID.

Mae'r Cyngor Prydeinig, ein landlordiaid, yn darparu gwasanaethau ac yn annog ymddygiad sy'n bodloni gofynion cynaliadwyedd. Mae hyn yn cynnwys ailgylchu, effeithlonrwydd ynni a chyfleusterau eraill. Nid yw perfformiad yr Awdurdod yn cael ei fonitro ar wahân.

Rydym yn ymwybodol o'r agenda werdd yng nghyswllt caffael ac rydym yn defnyddio Gwasanaeth Masnachol y Goron a fframweithiau eraill sy'n cynnwys cynaliadwyedd.

Er y gallai'r Awdurdod Meinweoedd Dynol gael ei eithrio rhag adroddiadau ffurfiol ar nifer o Ymrwymadau Gwyrdd y Llywodraeth, gan fod ganddo lai na 250 o staff cyfwerth ag amser llawn, rydym yn dal i ystyried materion amgylcheddol a chynaliadwyedd wrth gaffael nwyddau a gwasanaethau. Anogir staff ac Aelodau i deithio ar fusnes yr Awdurdod Meinweoedd Dynol yn y ffordd fwyaf cynaliadwy a chosteffeithiol.

Mae'r Awdurdod yn aelod o'r cynllun Beicio i'r Gwaith, sy'n darparu cymhellion treth-effeithiol i weithwyr ddefnyddio beiciau i deithio i'r gwaith.



Dr Colin Sullivan
Prif Weithredwr
Swyddog Cyfrifyddu

18 Gorffennaf 2022

Atebolrwydd

Adroddiad Ilywodraethu corfforaethol

Adroddiad y Cyfarwyddwyr

Y Bwrdd

Mae ein Bwrdd yn cynnwys 13 o Aelodau (gan gynnwys y Cadeirydd) a benodir drwy broses gyhoeddus agored. Ar 31 Mawrth 2022 roedd 9 Aelod Bwrdd gydag aelod ychwanegol yn gadael ym mis Ebrill 2022. Mae Aelodau'r Awdurdod yn 2021/22 wedi'u nodi isod. Mae bywgraffiadau pob aelod presennol ar gael ar ein gwefan.

Aelod o'r Awdurdod	Math	Dyddiad cychwyn y penodiad	Dyddiad gorffen y penodiad
Lynne Berry CBE (Cadeirydd)	Lleyg	18 Tachwedd 2019	17 Tachwedd 2022 (wedi'i ymestyn i fis Tachwedd 2025)
Yr Athro Gary Crowe	Lleyg	1 Medi 2019	31 Awst 2022 (wedi'i ymestyn i fis Medi 2025)
Glenn Houston	Lleyg	5 Mai 2015	30 Ebrill 2022 (y cyfnod yn dod i ben)
Dr Lorna Williamson OBE	Proffesiynol	1 Ebrill 2016	31 Mawrth 2022 (y cyfnod yn dod i ben)
Yr Athro Penney Lewis	Lleyg	1 Ebrill 2016	31 Mawrth 2022 (ailbenodwyd ym mis Chwefror 2019)
Dr Stuart Dollow	Proffesiynol	1 Ebrill 2016	31 Mawrth 2022 (y cyfnod yn dod i ben)
Ellen Donovan	Lleyg	1 Ebrill 2021	31 Mawrth 2024
Dr Charmaine Griffiths	Lleyg	1 Medi 2019	31 Awst 2022
Yr Athro Deborah Bowman	Lleyg	4 Ionawr 2021	3 Ionawr 2024
Jan Williams OBE	Lleyg	4 Ionawr 2021	2022 Ionawr 2024 (Ymddiswyddodd ar 28 Chwefror 2022)

Mae bywgraffiadau aelodau ar gael ar wefan yr Awdurdod Meinweoedd Dynol: <https://www.hta.gov.uk/about-hta/meet-our-board-and-executive-team>

Uwch Dîm Rheoli

Mae ein Prif Weithredwr a'n Cyfarwyddwyr yn ystod 2021/22 wedi'u nodi isod.

Uwch Reolwr	Swydd
Dr Colin Sullivan	Prif Weithredwr (penodwyd ar 1 Ionawr 2022)
Allan Marriott Smith	Prif Weithredwr (wedi ymddiswyddo ar 31 Hydref 2021)
Richard Sydee⁷	Cyfarwyddwr Adnoddau (Swyddog Cyfrifyddu rhwng 1 Tachwedd 2021 a 31 Rhagfyr 2021)
Nicolette Harrison	Cyfarwyddwr Rheoleiddio
Louise Dineley	Cyfarwyddwr Data, Technoleg a Datblygu

Buddiannau Aelodau'r Bwrdd ac uwch staff

Mae'r Awdurdod Meinweoedd Dynol yn cadw Cofrestr Buddiannau. Mae holl aelodau a staff y Bwrdd yn datgan unrhyw gyfarwyddiaethau cwmni a buddiannau arwyddocaol eraill sydd ganddynt hwy neu eu teulu agos a'u ffrindiau a allai wrthdaro â'u cyfrifoldebau yn yr Awdurdod.

Mae gwrthdaro posibl rhwng buddiannau yn cael ei reoli gan holl Aelodau'r Bwrdd, a staff, drwy ddatgan mewn cofrestr buddiannau unrhyw gyfarwyddiaethau cwmni a buddiannau arwyddocaol eraill sydd ganddynt hwy neu eu teulu agos a'u ffrindiau a allai wrthdaro â'u cyfrifoldebau o ran yr Awdurdod.

Mae'r aelodau hefyd yn datgan eu diddordeb mewn unrhyw eitemau sy'n cael eu trafod yng nghyfarfodydd y Bwrdd a'r Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd. Y Cadeirydd sy'n penderfynu a oes gwrthdaro rhwng buddiannau ac a ddylai'r Aelod dan sylw barhau i fod yn rhan o'r drafodaeth.

Cyhoeddir buddiannau'r aelodau ar ein gwefan <https://www.hta.gov.uk/about-hta/committees-and-working-groups/authority-board>

Pensiynau

Darperir buddion pensiwn gan Gynllun Pensiwn y Gwasanaeth Iechyd Gwladol (GIG). Mae'r Awdurdod Meinweoedd Dynol yn cydnabod y cyfraniadau sy'n daladwy am y flwyddyn. Mae'r manylion llawn wedi'u nodi yn yr adroddiad ar dâl a staff a nodyn 1.11 y cyfrifon.

⁷ Roedd Richard Sydee, Cyfarwyddwr Adnoddau, yn Swyddog Cyfrifyddu dros dro ar gyfer y cyfnod rhwng mis Tachwedd 2021 a mis Ionawr 2022 pan ymunodd Dr Colin Sullivan fel y Prif Weithredwr newydd. Mae Richard hefyd yn cael ei rannu ac ar secondiad 2.5 diwrnod yr wythnos gyda'r Awdurdod Ffrwythlondeb ac Embryoleg Dynol.

Digwyddiadau data

Mae'r trefniadau ar gyfer diogelu data ac unrhyw ddigwyddiadau sy'n ymwneud â data personol wedi'u nodi yn y datganiad llywodraethu blynyddol.

Ein harchwilwyr

Y Rheolwr ac Archwilydd Cyffredinol yw archwilydd allanol cyfrifon yr Awdurdod Meinweoedd Dynol. Tâl yr archwilydd allanol yn 2021/22 oedd £30,000. Ni thalwyd unrhyw ffioedd am waith nad oedd yn ymwneud ag archwilio.

Datganiad o gyfrifoldebau'r Awdurdod a'r Swyddog Cyfrifyddu

O dan Ddeddf Meinweoedd Dynol 2004, mae'n ofynnol i'r Awdurdod Meinweoedd Dynol baratoi datganiad o gyfrifon ar y ffurf a'r sail a nodir yn y Cyfarwyddyd Cyfrifon ar gyfer pob blwyddyn ariannol, yn unol â chyfarwyddyd yr Ysgrifennydd Gwladol, Atodlen 2 (paragraff 16), sy'n nodi'r adnoddau a brynwyd, a ddelir neu a waredwyd yn ystod y flwyddyn a'r defnydd o adnoddau gan yr Awdurdod Meinweoedd Dynol yn ystod y flwyddyn. Paratoir y Cyfrifon Blynyddol ar sail croniadau a rhaid iddynt roi darlun gwir a theg o sefyllfa'r Awdurdod, yr incwm a'r gwariant, y Datganiad o Sefyllfa Ariannol a'r llif arian ar gyfer y flwyddyn ariannol.

Wrth baratoi'r cyfrifon, rhaid i'r Awdurdod a'r Swyddog Cyfrifyddu gydymffurfio â gofynion Llawlyfr Adroddiadau Ariannol y Llywodraeth sydd wedi'u paratoi gan Drysorlys EM, ac yn enwedig:

- glynu wrth y Cyfarwyddyd Cyfrifon a gyhoeddir gan yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol, gan gynnwys y gofynion cyfrifyddu a datgelu perthnasol, a defnyddio polisiau cyfrifyddu addas yn gyson;
- gwneud penderfyniadau ac amcangyfrifon ar sail resymol;
- nodi a ddilynwyd safonau cyfrifyddu perthnasol fel y nodir yn Llawlyfr Adroddiadau Ariannol y Llywodraeth, a datgelu ac esbonio unrhyw wriadau o bwys yn y cyfrifon;
- paratoi'r cyfrifon ar sail busnes hyfyw.
- cadarnhau bod yr Adroddiad a'r Cyfrifon Blynyddol yn eu cyfanrwydd yn deg, yn gytbwys ac yn ddealladwy ac rwyf yn cymryd cyfrifoldeb personol dros yr Adroddiad a'r cyfrifon Blynyddol a'r dyfarniadau sydd eu hangen i benderfynu ei fod yn deg, yn gytbwys ac yn ddealladwy.

Mae Swyddog Cyfrifyddu'r Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol wedi penodi'r Prif Weithredwr yn Swyddog Cyfrifyddu ar gyfer yr Awdurdod Meinweoedd Dynol sy'n gyfrifol am baratoi cyfrifon yr Awdurdod ac am eu trosglyddo i'r Rheolwr ac Archwilydd Cyffredinol.

Mae cyfrifoldebau Swyddog Cyfrifyddu, gan gynnwys y cyfrifoldeb dros briodoldeb a chysondeb y cyllid cyhoeddus y mae'r Swyddog Cyfrifyddu'n atebol amdano, a thros gadw cofnodion priodol, a diogelu asedau'r Awdurdod, wedi'u nodi ym Memorandwm y Swyddog Cyfrifyddu a gyhoeddwyd gan y Swyddog Cyfrifyddu, a gyhoeddwyd gan yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol, ac yn Rheoli Arian Cyhoeddus a gyhoeddwyd gan Drysorlys EM.

Fel Swyddog Cyfrifyddu, rwyf wedi cymryd pob cam y dylwn fod wedi'i gymryd er mwyn bod yn ymwybodol o unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol, ac i sicrhau bod archwilwyr yr Awdurdod yn ymwybodol o'r wybodaeth honno. Hyd y gwn i, nid oes unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol nad yw'r archwilwyr yn ymwybodol ohoni.

Cyfarwyddyd cyfrifon

Mae'r Cyfrifon Blynyddol wedi cael eu paratoi a'u cyhoeddi gan yr Awdurdod Meinweoedd Dynol, dan gyfarwyddiadau a roddwyd gan yr Ysgrifennydd Gwladol dros Iechyd a Gofal Cymdeithasol, gyda chymeradwyaeth Trysorlys EM, yn unol ag Atodlen 2 (paragraff 16) y Ddeddf Meinweoedd Dynol. Mae'r Cyfrifon yn adrodd ar yr adnoddau a ddefnyddiwyd gan yr Awdurdod Meinweoedd Dynol i gyflawni ei amcanion. Mae'r Cyfrifon Blynyddol hyn wedi cael eu paratoi yn unol â'r canllawiau yn Llawlyfr Cyfrifyddu Grŵp yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol 2021/22.

Datganiad yr Awdurdod

Mae Uwch Dîm Rheoli'r Awdurdod a'r Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd, ar ran yr Awdurdod, wedi adolygu'r Adroddiad a'r Cyfrifon Blynyddol.

Datganiad Ilywodraethu

Trosolwg

Mae'r datganiad hwn yn nodi'r fframwaith llywodraethu a rheoli yn yr Awdurdod a'r risgiau i berfformiad yr Awdurdod. Mae'n egluro sut rydw i, a'm rhagflaenwyr yn 2021/22, wedi cyflawni'r cyfrifoldeb o fod yn Swyddog Cyfrifyddu, er mwyn rheoli a rheoli adnoddau'r Awdurdod Meinweoedd Dynol yn 2021/22.

Fframwaith Ilywodraethu

Yr Awdurdod Meinweoedd Dynol

Mae'r Awdurdod Meinweoedd Dynol yn rheoleiddiwr annibynnol a sefydlwyd yn 2005 yn dilyn digwyddiadau yn y 1990au a ddatgelodd achosion o dynnu a chadw organau a meinweoedd dynol heb ganiatâd. Roedd y ddeddfwriaeth a'n sefydlodd nid yn unig yn rhoi sylw i'r mater hwn ond hefyd yn diweddarau ac yn dwyn ynghyd ddeddfau eraill sy'n ymwneud â meinwe ac organau dynol. Sefydlwyd yr Awdurdod gan Ddeddf Meinweoedd Dynol 2004 fel corff hyd braich o'r Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol ac fe'i goruchwylir gan Fwrdd o aelodau lleyg a phroffesiynol sy'n cael eu penodi gan y Llywodraeth.

Mae'r Ysgrifennydd Parhaol yn enwebu Uwch Noddwr Adrannol sy'n gweithredu fel pwynt cyswllt penodedig a chyson yr Awdurdod Meinweoedd Dynol yn yr Adran. Mae'r Uwch Noddwr Adrannol yn gweithredu fel y cyswllt ar lefel weithredol rhwng yr Awdurdod ac uwch swyddogion yr Adran a Gweinidogion. Mae'r Uwch Noddwr Adrannol hefyd yn cefnogi'r Ysgrifennydd Parhaol i ddal yr Awdurdod Meinweoedd Dynol yn atebol ac i ddarparu sicrwydd ynghylch ei berfformiad.

Mae tîm noddi Adrannol yn cefnogi'r Uwch Noddwr Adrannol drwy gynnal y prif gyswllt o ddydd i ddydd rhwng yr Adran a'r Awdurdod.

Mae'r Ysgrifennydd Gwladol wedi dirprwyo rhai o'i gyfrifoldebau statudol i'r Awdurdod.

Fel Swyddog Cyfrifyddu, rwyf yn gyfrifol am sicrhau bod busnes yr Awdurdod Meinweoedd Dynol yn cael ei gynnal yn unol â'r gyfraith a safonau priodol, bod arian cyhoeddus yn cael ei ddiogelu a bod cyfrif priodol amdano, a'i fod yn cael ei ddefnyddio mewn modd effeithlon, effeithiol ac economaidd.

Wrth gyflawni'r ddyletswydd gyffredinol hon, rwyf yn gyfrifol am gynnal trefniadau priodol ar gyfer llywodraethu swyddogaethau'r Awdurdod a hwyluso gweithrediad effeithiol ei weithgareddau sy'n cynnwys rheoli risg.

Fel Prif Weithredwr yr Awdurdod Meinweoedd Dynol, fi sy'n gyfrifol am ddarparu gwasanaethau ac adnoddau. Mae strwythurau a phrosesau ar waith i sicrhau atebolrwydd ac i roi fframwaith rheoli risg i'r Awdurdod.

Yr Awdurdod (ein Bwrdd)

Mae'r Awdurdod yn goruchwyllo cyfeiriad strategol a chyflawni amcanion ac yn sicrhau bod pwrpas a gwerthoedd craidd y sefydliad yn cael eu cynnal. Caiff yr Awdurdod ei arwain gan y Cadeirydd ac mae'n cynnwys Cyfarwyddwyr Anweithredol. Cynghorir y Bwrdd gan y Cyfarwyddwyr Gweithredol, sef y Prif Weithredwr, y Cyfarwyddwr Adnoddau, y Cyfarwyddwr Rheoleiddio a'r Cyfarwyddwr Data, Technoleg a Datblygu.

Mae'r Bwrdd (bwrdd anweithredol statudol yr Awdurdod) yn cynnwys 13 Aelod gan gynnwys y Cadeirydd a benodir gan yr Ysgrifennydd Gwladol dros Iechyd a Gofal Cymdeithasol, ac eithrio un Aelod a benodir gan Ysgrifennydd y Cabinet Llywodraeth Cymru dros Iechyd, Llesiant a Chwaraeon, ac un gan yr Adran Iechyd yng Ngogledd Iwerddon. Penodir aelodau am gyfnod o dair blynedd yn y swydd i ddechrau.

Cyfarfu'r Bwrdd 4 gwaith yn ystod y flwyddyn, a cynhaliwyd Diwrnod Cynllunio Strategol ym mis Ebrill 2021. Mae'r Prif Weithredwr a'r Cyfarwyddwyr Gweithredol (yr Uwch Dîm Rheoli), yn mynychu cyfarfodydd yr Awdurdod. Mae cynrychiolwyr o'r Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol hefyd yn bresennol, ac mae staff eraill yr Awdurdod yn mynychu yn ôl yr angen.

Mae manylion aelodau'r Awdurdod a'u presenoldeb i'w gweld isod.

Aelod o'r Awdurdod	Nifer y cyfarfodydd a fynychwyd	Cyfanswm nifer y cyfarfodydd 2021/22
Lynne Berry CBE	4	4
Yr Athro Gary Crowe	4	4
Dr Charmaine Griffiths	4	4
Yr Athro Penney Lewis	4	4
Dr Stewart Dollow	4	4
Glen Houston	3	4
Dr Lorna Williamson OBE	4	4
Jan Williams OBE	4	4
Yr Athro Deborah Bowman	3	4
Ellen Donovan	4	4

Ar ddiwedd 2021/22 roedd 9 Aelod a Chadeirydd a oedd yn dod o amrywiaeth o gefndiroedd meddygol, gwyddonol, cyfreithiol, gweinyddol a moesegol. Mae hyn yn sicrhau bod y Bwrdd yn defnyddio ystod eang o brofiad sy'n berthnasol i lywodraethu'r Awdurdod. Yn ôl y gyfraith, rhaid i o leiaf hanner fod yn Aelodau llyeg.

Ar ddiwedd blwyddyn fusnes 2021/22 daeth tymor y swydd i ben ar gyfer tri Aelod, gyda thymor un Aelod yn dod i ben yn chwarter cyntaf 2022/23. Ym mis Ebrill 2022, bydd pedwar Aelod newydd o'r Bwrdd yn ymuno â'r Awdurdod.

Prif rôl y Bwrdd yw sicrhau bod cyfrifoldebau statudol yr Awdurdod yn cael eu cyflawni. Mae'n cyflawni hyn drwy bennu cyfeiriad strategol yr Awdurdod a darparu cefnogaeth a her i aelod gweithredol, sy'n gyfrifol am gyflawni'r cyfrifoldebau hyn o ddydd i ddydd.

Ym mhob cyfarfod, mae'r Bwrdd yn cael adroddiadau sy'n cyd-fynd â'n blaenoriaethau/themâu strategol ac mae'r rhain yn cynnwys adroddiadau ar ein blaenoriaethau ariannol ac asesiad wedi'i ddiweddarau o risg strategol.

Ansawdd y data a ddefnyddir gan y Bwrdd

Mae'r papurau a dderbyniwyd gan y Bwrdd yn cael eu mireinio drwy broses sicrhau mewnol drylwyr a oruchwylir gan yr Uwch Dîm Rheoli. Yn Ch4 2021/22, fe wnaethom adolygu'r broses hon a gwneud rhagor o welliannau. Yn 2021/22, cynhaliwyd holl Gyfarfodydd y Bwrdd ar-lein ac fe'u cadeiriwyd yn effeithiol gyda her a thrafodaeth yn cael eu hannog.

Darparwyd gwasanaeth ysgrifenyddol effeithiol i'r Bwrdd i sicrhau gweinyddiaeth gadarn y Bwrdd a'i weithgareddau.

Uchafbwyntiau adroddiadau'r Bwrdd

Mae'r prif feysydd busnes a ystyriwyd gan y Bwrdd, yn ogystal ag eitemau sefydlog dros y cyfnod adrodd fel adrodd ar berfformiad (gan gynnwys perfformiad ariannol) a rheoli risg, yn cynnwys y canlynol, ond heb fod yn gyfyngedig iddynt:

- Rhaglen ddatblygu – diweddariadau rheolaidd ar y prif bethau i'w cyflawni; cael sicrwydd ynghylch llywodraethu ac arweinyddiaeth y rhaglen;
- Codau Ymarfer Cod D – mae'r cod wedi cael ei ddiweddarau oherwydd y gwahaniaethau yn y gofynion cydsyniad deddfwriaethol ar gyfer arddangos yn gyhoeddus gyrrff sy'n cael eu mewnforio i Gymru, Lloegr a Gogledd Iwerddon;
- Aseidiadau Rheoleiddio Rhithiol – adborth ar gynlluniau peilot a gynhaliwyd yn y sector Defnydd mewn Bodau Dynol a'u cyflwyno i'r sectorau eraill;
- Cynigion ffioedd ar gyfer 2022/23 – cyflwyno dau ffi newydd; Mewnforio ac Allforio deunydd perthnasol a symudwyd rhwng Prydain Fawr a Gogledd Iwerddon o dan Brotocolau Pontio'r DU, a chynigion ar gyfer cynyddu ffioedd yn hytrach nag adolygiad llawn o ffioedd;
- Cyfyngiadau COVID-19 – effaith ar ymweliadau safle, staff yn dychwelyd i'r swyddfa a'r cyfleoedd a ddaw yn sgil cydleoli;
- Strategaeth Cyfathrebu ac Ymgysylltu â Rhanddeiliaid – gwelliannau arfaethedig i'r ffordd y mae'r Awdurdod yn cynnal neu'n ymateb i'r gweithgareddau hyn;
- Ymchwiliad Annibynnol Fuller – adborth rheolaidd ar waith yr Awdurdod i gefnogi'r ymchwiliad a'i effaith ar adnodd yr Awdurdod.

Mae'r Bwrdd yn sicrhau bod swyddogaethau statudol yn cael eu cyflawni'n briodol, a bod ganddo ddealltwriaeth glir o sail statudol y gwaith a wneir gan yr Awdurdod, gan sicrhau bod cyfarwyddyd neu eglurhad gan y Bwrdd Iechyd a Gofal Cymdeithasol lle bo angen.

Mae'r Awdurdod wedi ymrwymo i dryloywder ac atebolrwydd cyhoeddus ac felly mae agendâu, papurau a chofnodion y Bwrdd yn cael eu cyhoeddi ar ein gwefan, ynghyd â pholisïau ac adroddiadau eraill. Er mwyn dangos ein hymrwymiad i fod yn agored ac yn dryloyw, byddwn yn sicrhau bod rhagor o bolisïau ac adroddiadau ar gael yn gyhoeddus yn ystod 2022/23.

Pwyllgorau a grwpiau

Cefnogir y Bwrdd yn ei waith gan Is-Bwyllgorau a grwpiau sydd wedi cynnwys Aelodau. Mae'r Is-Bwyllgorau'n adolygu gwaith yr Awdurdod ac yn gwneud penderfyniadau neu'n argymhell penderfyniad i'r Awdurdod llawn lle bo angen.

Mae grwpiau'n cynnwys rhanddeiliaid ac yn cyfrannu at strategaethau a dulliau gweithredu sy'n dod i'r amlwg. Roedd y pwyllgorau a'r grwpiau canlynol ar waith yn 2021/22.

Pwyllgor	Aelodaeth ar 31 Mawrth 2022	Nifer y cyfarfodydd 2021/22	Cyfradd presenoldeb
Y Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio	3	3	100%
Pwyllgor Taliadau	3	0	Amh

Grwpiau	Aelodaeth ar 31 Mawrth 2022
Grŵp Cynghori ar Drawsblannu	Amh
Gweithgor Histopatholeg	Amh
Grŵp Rhanddeiliaid a Ffioedd	Amh

Mae ymgysylltu â rhanddeiliaid allanol yn allweddol i'r ffordd y mae'r Awdurdod yn gweithredu. Fodd bynnag, ni chyfarfu'r 3 grŵp cynghori yn ystod 2021/22. Mae cwmpas, fformat ac aelodaeth grwpiau rhanddeiliaid yr Awdurdod yn cael ei adolygu a disgwylir i'r gwaith hwn ddod i ben ym mlwyddyn fusnes 2022/23.

Y Weithrediaeth

Dr Colin Sullivan (penodwyd ar 1 Ionawr 2022)	Prif Weithredwr
Richard Sydee	Cyfarwyddwr Adnoddau (a rannwyd â'r Awdurdod Ffrwythlondeb ac Embryoleg Dynol)
Nicolette Harrison	Cyfarwyddwr Rheoleiddio
Louise Dineley	Cyfarwyddwr Data, Technoleg a Datblygu

Mae'r Weithrediaeth yn gweithredu'r nodau polisi a strategol a bennwyd gan y Bwrdd. Caiff ei arwain gan yr Uwch Dîm Rheoli sy'n cynnwys y Prif Weithredwr a thri Chyfarwyddwr.

Mae'r Uwch Dîm Rheoli yn cyfarfod bob wythnos i ystyried rhaglen reolaidd o fusnes, eitemau ad hoc ac i gyfnewid gwybodaeth. Mae'r Uwch Dîm Rheoli yn rhoi arweiniad i staff yr Awdurdod ac yn gwneud penderfyniadau ynghylch sut mae'r strategaethau y mae'r Awdurdod wedi cytuno arnynt i gael eu gweithredu. Mae'r rhaglen fusnes reolaidd yn cynnwys adroddiadau cyllid ac adolygiadau o'r gofrestr risg strategol.

Mae'r Tîm Rheoli Penaethiaid yn cynnwys y Penaethiaid Swyddogaethau (y lefel rheoli nesaf). Grŵp cyflawni busnes yw hwn a thîm rheoli gweithredol ffurfiol a sefydlwyd gan y Prif Weithredwr a'i bwrpas yw canfod, asesu, rheoli a/neu uwchgyfeirio risgiau corfforaethol allweddol neu risgiau sy'n dod i'r amlwg, darparu arweinyddiaeth weithredol, goruchwyllo amgylchedd gwaith sy'n cefnogi cyflawni nodau a blaenoriaethau'n effeithiol, a chynnal yr holl safonau angenrheidiol. Mae'r grŵp hefyd yn datblygu ac yn gweithredu safonau a chynlluniau gweithredol a gymeradwywyd gan yr Uwch Dîm Rheoli.

Mae'r Swyddog Cyfrifyddu yn dilyn gofynion *Rheoli Arian Cyhoeddus* a'r dirprwyaethau a gyhoeddir gan yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol. Er mwyn sicrhau y cydymffurfir â'r Cytundeb Fframwaith y cytunwyd arno gyda'r Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol, mae'r Awdurdod yn sicrhau:

- darpariaeth o gynlluniau busnes a strategol yr Awdurdod er cymeradwyaeth yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol
- bod yr Awdurdod Meinweoedd Dynol yn cyflwyno adroddiadau perfformiad a risg chwarterol i'r amserlen a amlinellwyd gan yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol a datganiadau eraill (e.e. cyllid a chyfrif pennau) yn ôl yr angen
- cymryd rhan mewn adolygiadau atebolrwydd chwarterol a gynhelir rhwng Uwch Dîm Rheoli'r Awdurdod a noddwr yr uwch adran.

Y Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd

Cyfarfu'r Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd dair gwaith yn 2021/22. Mae'r Prif Weithredwr, y Cyfarwyddwr Adnoddau, y Pennaeth Cyllid a Llywodraethu, archwilwyr allanol a mewnol yr Awdurdod Meinweoedd Dynol a chynrychiolydd o'r Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol yn

mynychu cyfarfodydd. Gofynnir i Gyfarwyddwyr a staff eraill fod yn bresennol i drafod meysydd risg penodol y mae'r Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd yn dymuno eu harchwilio, neu bynciau eraill yn dibynnu ar fusnes y Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd.

Mae cylch gorchwyl y Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd yn amlinellu'r gefnogaeth y mae'r corff hwn yn ei darparu i'r Swyddog Cyfrifyddu (y Prif Weithredwr) drwy gydol y flwyddyn, yn benodol, craffu er mwyn cefnogi'r gwaith o gytuno ar y Datganiad Llywodraethu.

Mae presenoldeb aelodau yng nghyfarfodydd y Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd yn 2021/22 wedi'i restru isod.

Aelod o'r Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd	Nifer y Cyfarfodydd
Yr Athro Gary Crowe (Cadeirydd)	3/3
Dr Charmaine Griffiths	3/3
Glenn Houston ⁸	1/1
Dr Stuart Dollow	3/3
Jan Williams	2/3

Mae'r Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd wedi cael adroddiadau gan reolwyr, archwilwyr mewnol ac allanol mewn amrywiaeth o feysydd.

Yn 2021/22 roedd y cynllun archwilio mewnol yn cynnwys saith maes busnes a oedd i gyd wedi'u cwblhau erbyn diwedd y flwyddyn fusnes. Mae'r meysydd sy'n cael sylw a'r sgoriau sicrwydd a roddir wedi'u nodi isod:

Archwilio	Cwmpas	Sgôr sicrwydd
Lles Staff	Adolygu i asesu digonolrwydd ac effeithiolrwydd y prosesau sydd ar waith i gefnogi lles gweithwyr	Sylweddol
Cynllunio Busnes ac Adrodd ar Berfformiad (cynghorol)	Asesu digonolrwydd y trefniadau cynllunio busnes a pherfformiad sydd ar waith gyda'r Awdurdod Meinweoedd Dynol ac i ba raddau y maent yn cefnogi'r gwaith o gyflawni'r cynllun strategol	Amh
Rheolaeth Ariannol: Cyllidebu	Asesiad o ddigonolrwydd ac effeithiolrwydd pennu'r gyllideb a rheoli'r gyllideb yn barhaus	Canolig

⁸ Cafodd Glenn Houston ei ddisodli gan Jan Williams ar ôl cyfarfod mis Mehefin 2021. Ymddiswyddodd Jan Williams o'r Bwrdd ym mis Chwefror 2022.

Datganiad Llywodraethu	Adolygu i asesu digonolrwydd y trefniadau sydd ar waith i gael sicrwydd a datblygu'r Datganiad Llywodraethu sydd wedi'i gynnwys yn yr Adroddiad a'r Cyfrifon Blynyddol	Canolig
Effeithiolrwydd y Broses Arolygu	Cynhaliwyd adolygiad dilynol o'r Broses Archwilio Rhithwir yn 20/21 i asesu effeithiolrwydd trefniadau arolygu unwaith y bydd archwiliadau rhithiol wedi'u sefydlu.	Canolig
Pecyn Cymorth Diogelwch Data (cyflwyniad 20-21)	Amcan yr archwiliad hwn yw deall a helpu i fynd i'r afael â risg o ran diogelwch a diogelu data; nodi cyfleoedd ar gyfer gwella; gan fodloni'r gofyniad blynyddol ar gyfer asesiad annibynnol o'r pecyn a gyflwynwyd.	Cyfyngedig
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant	Amcan yr archwiliad hwn yw asesu digonolrwydd y trefniadau sydd ar waith i gefnogi a gwreiddio tirwedd Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant effeithiol yn ddigonol.	Canolig

Meysydd ffocws penodol Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd yn ystod 2021/22 oedd:

- Camu'n ddwfn i Risg Strategol 4 – methu â defnyddio galluoedd yn effeithiol; y pwyllgor yn cael sicrwydd bod cynlluniau ar waith i liniaru unrhyw ddarn o adnoddau;
- Rhaglen ddatblygu – diweddariadau ar yr hyn sydd i'w gyflawni dros weddill y flwyddyn fusnes; yn enwedig effaith newidiadau allweddol i staff (Pennaeth Technoleg Busnes);
- Sganio'r gorwel a'r ymholiad am COVID;
- Canlyniadau adroddiadau archwilio mewnol ac allanol a chynnydd o ran cyflawni argymhellion archwilio;
- Cynllun Archwiliad Mewnol ar gyfer 2022/23
- Seiberddiogelwch – adolygodd y pwyllgor y dangosfwrdd a chynigiodd ddiwygiadau iddo gan adlewyrchu'r arferion gorau mewn meysydd fel hyfforddiant ymwybyddiaeth staff a staff yn gweithio o bell
- Risg weithredol – sicrwydd bod risgiau gweithredol yn cael eu rheoli'n briodol a chyflwyno templed cofrestr risg weithredol newydd;
- Adolygu polisi – yn benodol y polisiau Gwrth-Dwyll a Chwythu'r Chwiban.

Mae Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd yn cynnal cyfarfod blynyddol yn breifat gydag archwilwyr allanol a mewnol i sicrhau eu hunain nad oedd unrhyw faterion eraill y dylent fod yn ymwybodol ohonynt. Cynhaliwyd y cyfarfod hwn ym mis Ionawr 2022.

Ein harchwilwyr mewnol yw Asiantaeth Archwilio Mewnol y Llywodraeth sydd yn bumed flwyddyn eu penodiad i'r Awdurdod Meinweoedd Dynol.

Pwyllgor Taliadau

Mae'r Pwyllgor Taliadau fel arfer yn cwrdd ddwywaith y flwyddyn i gytuno ar yr egwyddorion ar gyfer dyfarniadau cyflog. Ni chyfarfu'r Pwyllgor yn 2021/22 oherwydd bod dyfarniadau cyflog wedi'u rhewi. Mae'r Prif Weithredwr, y Cyfarwyddwr Adnoddau a'r Pennaeth Adnoddau Dynol yn mynychu'r Pwyllgor Taliadau fel y bo'n briodol. Mae Cylch Gorchwyl y Pwyllgor Taliadau yn cael ei adolygu a'i drafod yng nghyfarfod mis Mai Bwrdd yr Awdurdod Meinweoedd Dynol.

Mae manylion aelodau'r pwyllgor yn y flwyddyn fusnes ddiwethaf i'w gweld isod. Oherwydd cyfyngiadau tâl, ni chynhaliwyd unrhyw gyfarfodydd yn 2021/22.

Aelod	Nifer y cyfarfodydd a fynychwyd
Ellen Donovan (wedi cymryd lle Lynne Berry CBE fel Cadeirydd)	Amh
Glenn Houston	Amh
Yr Athro Penney Lewis	Amh

Pan fo'n briodol, gall Aelodau'r Bwrdd hefyd gymryd rhan mewn cynadleddau, digwyddiadau a gweithdai Awdurdod Meinweoedd Dynol ar gyfer rhanddeiliaid; cymryd rhan mewn gweithgorau sy'n ymwneud â gwaith y Cyfarwyddiaethau a rhoi cyngor i'r weithrediaeth. Mae'r Aelod o Gymru hefyd wedi cysylltu â Llywodraeth Cymru. Mae'r aelod o Ogledd Iwerddon wedi cysylltu â'r Adran Iechyd Gogledd Iwerddon, yn ôl yr angen.

Effeithiolrwydd y Bwrdd

Mae'r Awdurdod Meinweoedd Dynol yn cydymffurfio â gofynion Llywodraethu Corfforaethol Trysorlys EM yn Adrannau Llywodraeth Ganolog: Cod Ymarfer Da (2017)⁹ i'r graddau y maent yn ymwneud â chyrff cyhoeddus. Mae'r Awdurdod Meinweoedd Dynol yn cydymffurfio â darpariaethau'r cod, gyda'r eithriadau canlynol:

Cyf	Darpariaeth y Cod	Eithriadau
4.7	Dylai'r ysgrifennydd parhaol gefnogi'r cadeirydd i sicrhau bod gan aelodau'r bwrdd y	Mae'r cyfrifoldeb hwn yn cael ei rannu rhwng y Cadeirydd a'r Prif Weithredwr.

⁹ Dylid nodi nad yw'r darpariaethau canlynol yn y cod yn berthnasol i'r Awdurdod Meinweoedd Dynol: Adrannau 1,2,3,3,3,7,3,8,3,9,3.13,3.14,3.19,4,9,4.12,4.13,4.14,5,7,5.8

	sgiliau a'r wybodaeth, a'u bod yn gyfarwydd â'r adran sy'n ofynnol i gyflawni eu rôl ar y bwrdd a'i phwyllgorau.	
4.11	Mae cyfrifoldebau Ysgrifennydd y Bwrdd yn cynnwys: trefnu cynefino a datblygiad proffesiynol Aelodau'r Bwrdd	Mae'r cyfrifoldeb hwn yn cael ei rannu rhwng y Cadeirydd, y Prif Weithredwr ac Ysgrifennydd y Bwrdd.
5.5		

Trefniadau chwythu'r chwiban

Mae polisi Chwythu'r Chwiban yr Awdurdod Meinweoedd Dynol yn nodi sut y gall staff godi unrhyw bryderon a pha gamau fyddai'n cael eu cymryd. Ei nod yw sicrhau staff y dylent leisio pryderon yn agored ac na fydd unrhyw ôl-ffeithiau iddynt os byddant yn mynegi pryderon yn ddidwyll. Mae'r polisi wedi cael ei gyfleu i staff drwy gylchlythyrau rheolaidd a chyfarfodydd yr holl staff.

Yn ogystal â rheoli llinell a sianelau Adnoddau Dynol, mae gan yr Awdurdod hyrwyddwr Rhyddid i Siarad ymhlith staff ac Aelodau'r Bwrdd y gall staff godi pryderon gyda nhw. Yr Aelod o'r Bwrdd yw Cadeirydd y Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd sy'n cwrdd â'r aelod o staff cyn pob cyfarfod y Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd i adolygu'r hyn sydd wedi cael ei drafod yng nghyfarfodydd y fforwm staff a rhoi cyfle i hyrwyddwr Rhyddid i Siarad â'r staff drafod unrhyw bryderon sydd ganddynt hwy neu unrhyw aelod arall o staff. Mae manylion cyswllt yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol, y Swyddfa Archwilio Genedlaethol a'r Llinell Gymorth Chwythu'r Chwiban ar gael hefyd.

Yn ystod y 2021/22, ni fwriwyd ymlaen ag unrhyw achosion dan drefniadau datgelu camarfer yr Awdurdod.

Y fframwaith risg a rheoli

Yn 2021/22 rydym wedi parhau i wreiddio ein fframwaith rheoli risg i sicrhau bod yr holl staff yn dilyn un broses ar gyfer adnabod a rheoli risgiau a allai fygwth cyflawni a chyflawni amcanion. Mae ein fframwaith yn cyd-fynd ag egwyddorion cyffredinol Llyfr Oren Trysorlys EM.

Wrth barhau i weithredu'r fframwaith, mae ein swyddogaeth risg a'n harweinwyr risg cyfarwyddiaeth wedi parhau i ddarparu gwybodaeth am risgiau newydd a rhai sy'n bodoli eisoes, a chydlynu a chefnogi'r gwaith o wreiddio diwylliant rheoli risg priodol. Mae gwelliannau yn ansawdd cofrestrau risg y gyfarwyddiaeth wedi parhau drwy gydol 2021/22. Ein nod yw gwella ein haeddfedrwydd o ran rheoli risg a'n diwylliant risg o flwyddyn i flwyddyn. Mae'r fframwaith

hwn wedi bod ar waith o fewn yr Awdurdod yn ystod y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2022 a hyd at ddyddiad cymeradwyo'r Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon ac mae'n cyd-fynd â chanllawiau Trysorlys EM.

Parodrwydd i dderbyn a goddef risgiau

Yn 2020/21, gwnaethom ddatblygu dull o fynd i'r afael â'r parodrwydd i dderbyn risg sydd wedi cael ei ddiffinio fel 'cyfanswm y risg a'r mathau o risg y mae'r Awdurdod yn fodlon eu cymryd wrth gyflawni ei amcanion'.

Mae'r Awdurdod yn credu nad oes risg yn bodoli ar wahân i eraill a bod rheoli risg yn golygu dod o hyd i'r cydbwysedd cywir rhwng risgiau a chyfleoedd i weithredu er budd gorau ein rhanddeiliaid a'n trethdalwyr. Mae ein hagwedd at archwaeth risg yn cynnwys sgysiau cyfaddawdu risg ac ystyriaeth o'r sefyllfa wrthffeithiol – gan roi fframwaith hyblyg i ni allu rhoi cynnig ar bethau newydd, gwneud penderfyniadau ystwyth a dod o hyd i gydbwysedd rhwng beiddgarwch a bod yn ofalus, risg a gwobrwyo, cost a budd. Mae hefyd yn ceisio sicrhau cydbwysedd rhwng dull gweithredu sy'n rhy fiwrocraidd a beichus ac un nad yw'n ddigon trylwyr.

Wrth gydbwyso risgiau, byddwn yn goddef rhai mwy nag eraill. Er enghraifft, efallai y byddwn yn edrych ar ffyrdd arloesol o reoleiddio yn unol ag egwyddorion rheoleiddio gwell, a bydd gennym farn glir ar ei risg rheoleiddio a meysydd goruchwylio. Fodd bynnag, ni fyddem yn goddef unrhyw gamau a allai achosi niwed i enw da.

Bydd ein datganiad archwaeth risg a goddefgarwch yn cael ei adolygu gan y Bwrdd yn ei gyfarfod yn hydref 2022.

Mae'r categorïau risg a'r goddefiannau a nodwyd wedi'u crynhoi yn y tabl isod:

Categori risg	Goddefiant risg
Rheoleiddio	Isel
Llywodraethu Corfforaethol	Isel
Enw da	Isel
Galluoedd	Canolig
Rheolaeth Diogelu Systemau Gwybodaeth	Isel
Cyllid	Isel

Asesu risg

Mae cofrestr risg strategol yr Awdurdod Meinweoedd Dynol yn cofnodi'r risgiau sylweddol lefel uchel a allai effeithio ar gyflawni amcanion strategol yr Awdurdod. Caiff hyn ei adolygu ym mhob cyfarfod y Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd a'r Bwrdd. Hefyd, mae gan bob cyfarwyddiaeth ei

chofrestr risg ei hun ac mae'n ei hadolygu'n rheolaidd. Bydd unrhyw risgiau sylweddol yn cael eu huwchgyfeirio wedyn i'r Uwch Dîm Rheoli i'w trafod a'u huwchgyfeirio ymhellach i'r Bwrdd, i'r Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd ac i dîm noddi'r Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol, os bydd angen.

Mae ein risgiau'n adlewyrchu yn erbyn gweithredu Strategaeth 2021 i 2024 ac mae chwe risg strategol ac mae pedwar ohonynt wedi aros yn gymharol sefydlog dros y flwyddyn. Mae'r pwysau a ddaeth yn sgil pandemig COVID-19 a'r cyfyngiadau a roddwyd ar lawer o sefydliadau ar y dechrau wedi lleihau rhywfaint yn ystod y flwyddyn fusnes ddiwethaf hon.

Ar ddiwedd 2021/22, roedd gan yr Awdurdod Meinweoedd Dynol chwe risg strategol (gweler y tabl ar dudalennau 14-18) a gafodd eu sgorio'n Felyn, sy'n golygu bod ganddynt sgôr o rhwng 5 a 10.

Roedd methiant i reoleiddio'n briodol – risg un, wedi cynyddu ar ddiwedd 2020/21 mewn ymateb i sefyllfa COVID-19 a mwy o weithgarwch yn y sector post mortem. Roedd y risg wedi lleihau ar ddiwedd Ch1 yn 2021/22 gan fod cyflwyno ein Hasesiadau Rheoleiddio Rhithiol ar draws y Sectorau Deddf HT wedi cael effaith gadarnhaol. Gwelodd chwarter pedwar restr lawn o arolygiadau a oedd yn cynnwys ymweliadau safle, ardaloedd cyfyngu cerbydau ac arolygiadau hybrid, gan roi sicrwydd bod sefydliadau'n parhau i gydymffurfio.

Methiant i reoli digwyddiad – roedd risg dau wedi gweld cynnydd yn Ch3 mewn ymateb i'r hyn a oedd wedyn yn fater cyfrinachol a ddaeth yn gyhoeddus yn ddiweddarach yn hydref 2021. Roedd yr ymchwiliad a ddeilliodd o hyn (Ymchwiliad Annibynnol Fuller) ar ôl i'r unigolyn gael ei roi ar brawf a'i ddyfarnu'n euog, yn gosod gofynion ar yr uwch dîm rheoli, y timau Cyfathrebu a'r Cyfryngau a'r staff hynny sy'n gweithio yn y sector post mortem.

Methiant i reoli disgwyliadau rheoleiddio risg tri – roedd yn uchel (sgôr risg o 12) am 5 mis cyntaf y flwyddyn fusnes wrth i dîm Prosiect Trawsnewid yr Awdurdod Meinweoedd Dynol yn y DU fynd ati'n rhagweithiol i reoli newidiadau rheoleiddiol hyd at ddyddiad cau mis Mehefin 2021. Rhagwelwyd pwysau adnoddau, ond roedd y rhain yn cael eu rheoli'n effeithiol. Roedd y baich gwaith hefyd yn cynnwys ymateb i faterion a godwyd gan Aelodau Tŷ'r Arglwyddi ynghylch y darpariaethau cydsynio ar gyfer deunydd a fewnforiwyd at ddibenion ei arddangos i'r cyhoedd. Ymateb yr Awdurdod Meinweoedd Dynol i hyn oedd adolygu a diweddarau Cod Ymarfer D: Arddangosiad Cyhoeddus. Cafodd y Cod D diwygiedig ei gyflwyno gerbron y Senedd ym mis Mehefin 2021 a'i gyhoeddi ym mis Gorffennaf 2021.

Mae'r risg hon yn codi drwy ddisgwyliad y cyhoedd o gyrhaeddiad rheoleiddiol yr Awdurdod Meinweoedd Dynol, a lle gallai'r disgwyliadau hyn fod yn groes i'n cylch gwaith o dan y ddeddfwriaeth bresennol. Rydym yn parhau i gyfleu ein cylch gwaith i randdeiliaid a'r cyhoedd a rhoi cyngor lle bo hynny'n briodol. Mae deialog yn parhau gyda'r Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol a rhanddeiliaid ynghylch materion sy'n dod i'r amlwg ac rydym yn darparu llinellau clir i'r cyfryngau pan fo angen. Mae cyfathrebu ar fater nad yw'n rhan o'i gylch gwaith, ond a allai gael effaith niweidiol ar hyder y cyhoedd, yn heriol. Nid yw cyfradd y twf yn nifer y materion perimedr yn dangos unrhyw arwydd o ostwng.

Methiant i ddefnyddio ein galluoedd yn effeithiol yw'r pedwerydd risg ac aseswyd ei fod yn uchel (sgôr o 12-16) am y rhan fwyaf o'r flwyddyn gan fod recriwtio i swyddi parhaol wedi cael ei atal. Ar ddechrau 2021/22, cafodd y sefydliad ei ailddylunio'n rhannol er mwyn mynd i'r afael â'r bylchau o ran gallu a nodwyd yn ystod y flwyddyn flaenorol, a chyflwynwyd ymgyrch recriwtio uchelgeisiol ar gyfer deg swydd, gan gynnwys swydd Dirprwy Gyfarwyddwr sy'n ychwanegu rhagor o gefnogaeth a chadernid at yr Uwch Dîm Rheoli. Yn Ch4, mae rhai swyddi gwag allweddol yn dal i fod yn berthnasol i'r rheolwr cynllunio a phortffolio a'r Prif Swyddog Technoleg a Gwybodaeth. Mae penodiadau dros dro wedi'u gwneud i'r ddwy swydd. Cafodd y sgôr ar ddiwedd y flwyddyn ei gostwng i ganolig (melyn) gyda swyddi'n cael eu llenwi ac ar ôl i'r Prif Weithredwr newydd ddechrau ym mis Ionawr 2022, sy'n ffordd amlwg o liniaru rhywfaint o risg i'r sefydliad.

Rheolaeth annigonol neu aneffeithiol ar adnoddau ariannol – risg pump, mae ein risg ariannol wedi bod yn gyson isel dros y flwyddyn. Rydym wedi gweld gostyngiadau yn y gwariant ar lety lle rydym wedi symud i swyddfeydd newydd yn Nwyrain Llundain; mae effaith y cyfyngiadau yn gynnar yn y flwyddyn sy'n effeithio ar ein hymweliadau safle, ein cyfarfodydd a'n digwyddiadau wedi cyfrannu at y gostyngiad hwn. Mae risg bosibl o ran yr arbedion y mae'n rhaid i ni eu gwneud fel rhan o'r Adolygiad o Wariant 21, ac rydym yn bwriadu adolygu ein ffioedd yn 22/23. Hefyd, nid yw canlyniad ceisiadau am gyllid ychwanegol gan yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol ar gyfer cymorth ar waith sy'n gysylltiedig ag Ymchwiliad Annibynnol Fuller a'r ymatebion i ymchwiliadau COVID-19 wedi cael eu cytuno eto. Rydym yn parhau i fonitro hyn yn ofalus.

Methiant i gyflawni manteision llawn y Rhaglen Datblygu Sefydliadol – risg chwech, mae ein risg derfynol wedi cael ei sgorio'n felyn (canolig) am y flwyddyn. Mae diffyg adnoddau sydd ar gael oherwydd blaenoriaethau eraill wedi effeithio ar y risg hon. Ar ddechrau Ch4, cytunwyd i ddarparu adnoddau a buddsoddiad ar gyfer set o gomisiynau a chanlyniadau sydd wedi'u hailflaenoriaethu. Mae'r comisiynau hyn yn cynnwys gwaith wedi'i dargedu i gryfhau ein data a'n gwybodaeth, i gefnogi'r gwaith o ddatblygu'r model gweithredu targed ac i ymgysylltu â rhanddeiliaid, a thrwy hynny gyfiawnhau sgôr is y risg hon.

Mae ffynonellau sicrwydd yn cael eu nodi ar gyfer pob risg ac mae'r adroddiadau a'r adborth hyn yn rhoi sicrwydd i'r Uwch Dîm Rheoli ac Aelodau'r Bwrdd bod y rheolaethau sydd ar waith yn unol â'r disgwyl a bod y risgiau fel y nodwyd.

Pensiynau

Fel cyflogwr sydd â hawl i fod yn aelod o Gynllun Pensiwn y GIG, mae mesurau rheoli ar waith i sicrhau y cydymffurfir â holl rwymedigaethau cyflogwyr rheoliadau'r Cynllun. Mae hyn yn cynnwys sicrhau bod didyniadau o gyflog, cyfraniadau cyflogwr a thaliadau i'r Cynllun yn unol â rheolau'r Cynllun, a bod cofnodion y Cynllun Pensiwn aelodau'n cael eu diweddarau'n gywir yn unol â'r amserlenni a nodir yn y rheoliadau.

Diogelwch data

Yn unol â'n cyfrifoldebau dan Atodlen 2 (paragraff 16) y Ddeddf Meinweoedd Dynol a darpariaethau Rheoliadau Meinweoedd Dynol (Ansawdd a Diogelwch at Ddefnydd mewn Bodau Dynol) 2007, mae'r Awdurdod Meinweoedd Dynol wedi sefydlu nifer o drefniadau cadarn a phenodol i gynnal safonau uchel o ddiogelwch gwybodaeth, gan gynnwys diogelu data. Mae'r rhain yn cynnwys polisi llywodraethu gwybodaeth a seiberddiogelwch sy'n berthnasol i'r holl staff, Aelodau a chontractwyr. Ni cholliwyd unrhyw ddata personol yn ystod 2021/22.

O'r archwiliad 'Hanfodion Seiberddiogelwch' a gynhaliwyd yn Ch3 2020/21 gan archwiliad mewnol, mae'r ddau argymhelliad a oedd yn deillio o'r archwiliad hwn wedi cael sylw gyda'r olaf yn cael ei gynnwys yn ein Polisi Parhad Busnes. Roedd y ddau argymhelliad yn ymwneud ag archwiliadau cyfnodol o ddyfeisiau defnyddwyr a oedd yn cael eu defnyddio ar draws rhwydwaith yr Awdurdod Meinweoedd Dynol a llunio cynlluniau ymateb i ddigwyddiadau i adfer gwasanaethau TG os bydd gwasanaeth yn methu neu'n tarfu ar wasanaethau. Mae dangosfwrdd Seiberddiogelwch wedi cael ei ddatblygu sy'n rhoi trosolwg o risgiau seiberddiogelwch i'r Awdurdod Meinweoedd Dynol ac mae'n cael ei adrodd i'r Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd – roedd y diweddaraf ym mis Ionawr 2022.

Cynhaliwyd adolygiad archwilio mewnol o'n cyflwyniad Pecyn Cymorth Diogelu Data ar ddechrau'r ail chwarter yn 2021/22. Roedd angen yr archwiliad hwn i helpu i fynd i'r afael â risg o ran diogelwch data a diogelu data a nodi cyfleoedd i wella yn ogystal â bodloni'r gofyniad blynyddol am asesiad annibynnol o'r Pecyn Cymorth a gyflwynwyd. Dyma'r tro cyntaf i'r Awdurdod Meinweoedd Dynol ymgymryd â llenwi'r Pecyn Cymorth Diogelu Data ac roedd yn cael ei ddangos gan y sicrwydd 'cyfyngedig' a gawsom. Argymhellion yr archwiliad hwn oedd un uchel a dau ganolig. Roedd y sgôr uchel yn adlewyrchu'r diffyg ymgyfarwyddo â'r pecyn a'r diffyg dogfennau. Mae rhagor o waith ar y gweill i ddatblygu dealltwriaeth yr Awdurdod Meinweoedd Dynol o'r dystiolaeth sydd ei hangen. Roedd y ddau argymhelliad canolig yn ymwneud â datblygu dull gweithredu strwythuredig ar gyfer poblogaeth y pecyn yn y dyfodol a chynnal ymarfer dysgu gwersi ffurfiol gan ddefnyddio dadansoddiad bylchau o gynnwys y pecyn; estyn allan at sefydliadau sydd wedi bod drwy'r broses. Disgwylir y bydd y ddau argymhelliad hyn yn cael eu rhoi ar waith cyn y cyfnod cyflwyno nesaf, sef mis Mehefin 2022.

Mae gan y Cyfarwyddwr Adnoddau rôl Uwch-berchennog Risg Gwybodaeth. Dyma un o'r gofynion i gryfhau'r rheolaethau sy'n ymwneud â diogelwch gwybodaeth a nodir yn adroddiad yr Adolygiad Trin Data, a gynhaliwyd yn 2008 ar gyfer Swyddfa'r Cabinet. Mae'r Uwch-berchennog Risg Gwybodaeth yn llunio adroddiad blynyddol yn nodi cydymffurfriad â'r gofynion ar gyfer diogelu gwybodaeth ac asesiad o reoli risg gwybodaeth i'r Swyddog Cyfrifyddu a'r Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd sy'n cyfrannu at y Datganiad hwn.

Yn hanesyddol, mae'r Awdurdod Meinweoedd Dynol wedi cynnal yr adolygiad blynyddol o'i drefniadau yn erbyn gofynion gorfodol Swyddfa'r Cabinet gan ddefnyddio'r Fframwaith Polisi Diogelwch a 10 cam i seiberddiogelwch ac mae'n adrodd ar gydymffurfriad i'r Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd, a'r Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol. Eleni, gwnaethom ddefnyddio Safon Seiberddiogelwch Sylfaenol y Ganolfan Seiberddiogelwch Genedlaethol i asesu cydymffurfriad. Yr asesiad cyffredinol gan yr Uwch-berchennog Risg Gwybodaeth yw nad oes unrhyw feysydd o

ddiffyg cydymffurfio sy'n rhoi diogelwch gwybodaeth mewn perygl a bod prosesau priodol ar waith i leihau'r risg i'n gwybodaeth.

Cyfrifoldebau a sicrwydd y Swyddog Cyfrifyddu

Fel Swyddog Cyfrifyddu, rwyf yn gyfrifol am adolygu effeithiolrwydd y system rheolaeth fewnol. Caiff fy adolygiad o effeithiolrwydd y system rheolaeth fewnol ei lywio gan waith yr archwilwyr mewnol, y cyfarwyddwyr gweithredol o fewn y sefydliad sy'n gyfrifol am ddatblygu a chynnal y fframwaith rheolaeth fewnol, adroddiadau rheoli risg a sylwadau a wneir gan y corff allanol. archwilwyr yn eu llythyr rheoli ac adroddiadau eraill. Yn ystod y flwyddyn ariannol hon fe wnaethom nodi un achos o fethiant i gael cymeradwyaeth weinidogol DHSC cyn gosod contract ar gyfer ymgynghoriaeth. Cafwyd cymeradwyaeth ôl-weithredol, ac mae'r gofyniad hwn bellach wedi'i nodi'n briodol yn ein prosesau rheoli.

Cefais fy hysbysu am oblygiadau canlyniad yr adolygiadau o effeithiolrwydd y system rheolaeth fewnol gan Bwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd y Bwrdd ac mae cynlluniau priodol ar waith i roi sylw i wendidau a sicrhau bod y system yn cael ei gwella'n barhaus.

Mae'r broses a ddefnyddiwyd i gynnal ac adolygu effeithiolrwydd y fframwaith llywodraethu yn cynnwys y canlynol:

- prosesau rheoli mewnol yr Awdurdod, megis monitro ac adrodd ar berfformiad; y fframwaith gwerthuso perfformiad staff; monitro polisïau;
- darpariaeth archwilio mewnol yr Awdurdod, sydd wedi'i chynllunio gan ddefnyddio dull seiliedig ar risg. Mae canlyniad yr archwiliad mewnol yn helpu i oleuo barn y Pennaeth Archwilio Mewnol ar ddigonolrwydd cyffredinol fframwaith rheolaeth fewnol yr Awdurdod, a nodir hyn yn ei hadroddiad blynyddol.

O hyn, barn flynyddol yr archwilwyr mewnol am sicrwydd cymedrol, a'r ffynonellau eraill a nodir ar y cofrestrau risg (adroddiadau'r Bwrdd a'r Pwyllgor Archwilio, Risg a Sicrwydd, adolygiadau gyda staff ac adborth gan yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol a rhanddeiliaid), rwy'n hyderus bod y sicrwydd angenrheidiol wedi'i gael.

Mae hyn yn fy ngalluogi i gadarnhau bod systemau'r Awdurdod Meinweoedd Dynol yn effeithiol ac yn gweithio, i sicrhau ein bod wedi cyflawni ac yn parhau i gyflawni ein cylch gwaith a'n hamcanion.

Ni fu unrhyw broblemau rheolaeth fewnol sylweddol yn yr Awdurdod hyd at 31 Mawrth 2022 a hyd at ddyddiad yr adroddiad hwn.



Dr Colin Sullivan
Swyddog Cyfrifyddu
Yr Awdurdod Meinweoedd Dynol

Dyddiad: 18 Gorffennaf 2022

Adroddiad Tâl a Staff

Mae'r adroddiad hwn yn cynnwys manylion taliadau Aelodau ein Bwrdd a'r Pwyllgor Gwaith ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2022. Mae'n seiliedig ar y darpariaethau yn Llawlyfr Cyfrifyddu Grŵp yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Llawlyfr Cyfrifyddu Grŵp yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol) 2021/22. Mae hefyd yn darparu dadansoddiad o ddata staff ac absenoldeb oherwydd salwch.

Archwilio

Archwilir meysydd penodol o'r Adroddiad Tâl a Staff gan archwilwyr allanol yr Awdurdod. Mae'r adrannau hyn yn cynnwys y label 'Archwiliwyd' yn yr Adroddiad Tâl a Staff.

Cyflog a buddion o fath arall i Aelodau'r Awdurdod

Mae aelodau'r Bwrdd yn cael tâl blynyddol y cytunir arno gan yr Ysgrifennydd Gwladol dros Iechyd a Gofal Cymdeithasol. Nid yw'r tâl hwn yn cynnwys unrhyw hawliau pensiwn. Mae'r Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol, sef yr adran sy'n noddi'r Awdurdod Meinweoedd Dynol, yn rhoi gwybod i'r Awdurdod am unrhyw gynnydd neu newid yn y taliadau. Mae aelodau hefyd yn cael costau teithio a chynhaliaeth yr ystyrir eu bod yn fuddiant mewn nwyddau (gweler yr adran ddiweddarach).

Dros y dudalen mae'r taliadau a wnaed i Aelodau yn ystod blwyddyn ariannol 2021/22 a'r buddion mewn nwyddau hynny sy'n ddarostyngedig i dreth ac yswiriant gwladol.

Undebau Llafur

O dan Reoliadau Gofynion Cyhoeddi Amser Cyfleuster 2017, mae'n ofynnol i'r Awdurdod Meinweoedd Dynol ddatgelu nifer y staff, y gost a'r amser a dreulir ar amser cyfleuster gan weithiwr sy'n swyddog undeb perthnasol os yw'n bodloni meini prawf penodol.

Nid yw'r Awdurdod Meinweoedd Dynol yn cyflogi unrhyw staff sy'n rhoi o'u hamser i undeb llafur.

Yr Awdurdod (Archwiliwyd)

Enw	2021/22			2020/21		
	Ystod cyflog	Treuliau (i'r £100 agosaf) ¹⁰	Cyfanswm	Ystod cyflog	Treuliau (i'r £100 agosaf)	Cyfanswm
	£'000s	£	£'000s	£'000s	£	£'000s
Lynne Berry CBE	40-45	0	40-45	40-45	0	40-45
Yr Athro Gary Crowe	10-15	0	10-15	10-15	0	10-15
Glenn Houston	5-10	0	5-10	5-10	0	5-10
Dr Lorna Williamson OBE	5-10	0	5-10	5-10	0	5-10
Yr Athro Penney Lewis	5-10	0	5-10	5-10	0	5-10
Dr Stuart Dollow	5-10	0	5-10	5-10	0	5-10
Dr Charmaine Griffiths	5-10	0	5-10	5-10	0	5-10
Yr Athro Deborah Bowman	5-10	0	5-10	0-5 (Fye 5-10)	0	0-5 (Fye 5-10)
Jan Williams OBE	5-10	0	5-10	0-5 (Fye 5-10)	0	0-5 (Fye 5-10)
Ellen Donovan	5-10	0	5-10	Amh	0	Amh

Yr Uwch Dîm Rheoli

Enw	Swydd	Penodwyd	Tan
Dr Colin Sullivan	Prif Weithredwr	1 Ionawr 2022	Amh
Allan Marriott Smith	Prif Weithredwr	6 Gorffennaf 2015	31 Hydref 2021
Richard Sydee ¹¹	Cyfarwyddwr Adnoddau	1 Tachwedd 2016	Amh
Nicolette Harrison	Cyfarwyddwr Cyflawni Rheoleiddio	4 Mehefin 2018	Amh
Louise Dineley	Cyfarwyddwr Data, Digidol a Thechnoleg	28 Hydref 2019	Amh

¹⁰ Mae treuliau'r aelodau'n ymwneud yn unig â'u presenoldeb mewn pwyllgorau, cyfarfodydd a digwyddiadau hyfforddi yr Awdurdod Meinweoedd Dynol. Yn ystod 2021/22 cafodd pob cyfarfod ei gynnal ar-lein, felly ni chafodd unrhyw aelod ei ad-dalu costau teithio a chynhaliath.

¹¹ Mae Richard Sydee yn cael ei rannu â'r Awdurdod Ffrwythlondeb ac Embryoleg Dynol ac mae ar secondiad gyda'r Awdurdod Meinweoedd Dynol 2.5 diwrnod yr wythnos.

Mae Pwyllgor Taliadau'r Awdurdod Meinweoedd Dynol a'r Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol yn cytuno ar y tâl ar gyfer yr Uwch Dîm Rheoli, gan ddilyn fframwaith cyflogau'r Prif Weithredwr a'r Uwch Reolwyr ac yn unol â gofynion Trysorlys EM. Mae adrannau diweddarach yn rhoi manylion y taliadau, y buddiannau pensiwn a'r buddion o fath arall i'r Uwch Dîm Rheoli.

Dangosir y manylion hyn yn unol â Llawlyfr Cyfrifyddu Grŵp yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol. Mae 'cyflog' yn cynnwys cyflog gros; tâl perfformiad neu fonws; goramser; hawliau neilltuedig i lwfans Llundain neu lwfansau Llundain; lwfansau recriwtio a chadw; lwfansau swyddfa breifat ac unrhyw lwfans arall i'r graddau y mae'n ddarostyngedig i drethiant y DU.

Polisi tâl staff

Mae'r Awdurdod Meinweoedd Dynol yn gwneud darpariaeth ar gyfer codi cyflogau staff yn flynyddol ym mis Awst. Mae unrhyw gynnydd yn unol â chanllawiau cyflog Trysorlys EM ac wedi'u cymeradwyo gan yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol. Nid oedd unrhyw ddyfarniadau cyflog ym mlwyddyn ariannol 2021/22.

Hyd contractau, cyfnodau rhybudd a therfynu taliadau ar gontractau cyflogaeth

Mae'n ofynnol i aelodau staff ym Mandiau 1 – 3 (Cynorthwywyr, Swyddogion a Rheolwyr) roi wyth wythnos o rybudd i'r Awdurdod ar gyfer terfynu'r contract. Mae'n ofynnol i aelodau staff ym Mandiau 4 ac uwch (Penaethiaid a Chyfarwyddwyr) roi tri mis o rybudd. Mae'n ofynnol i'r Awdurdod Meinweoedd Dynol roi'r cyfnod rhybudd o rhwng un a deuddeg wythnos yn unol â Deddf Hawliau Cyflogaeth 1996.

Dim ond mewn amgylchiadau priodol y gwneir taliadau terfynu a gallant godi lle nad yw'n ofynnol i staff weithio eu cyfnod rhybudd. Ni wnaethpwyd unrhyw daliadau yn 2021/22 (na dim yn 2020/21)

Buddion o fath arall

Mae gwerth ariannol buddion mewn nwyddau yn cynnwys unrhyw fuddion a ddarperir gan y cyflogwr ac sy'n cael eu trin gan CThEM fel enillion trethadwy. Mae'r Awdurdod Meinweoedd Dynol wedi cytuno ar Gytundeb Setlo Cynllun Talu Wrth Ennill gyda CThEM ar gyfer enillion trethadwy Aelodau Bwrdd yr Awdurdod Meinweoedd Dynol. Mae hyn yn cynnwys teithio a chynhaliadau.

Cyhoeddwyd gwybodaeth am deithio a chynhaliadau a hawliwyd gan Aelodau'r Awdurdod a'r uwch reolwyr cyn pandemig COVID-19 ar wefan yr Awdurdod Meinweoedd Dynol www.hta.gov.uk (archif) Yn 2021/22, cafodd un uwch aelod o staff daliad a oedd yn cael ei ystyried yn fudd o fath arall.

Tâl Uwch Reolwyr (Archwiliwyd)

Uwch Reolwr	Cyflog	Bonws	B i K	Pensiwn Buddion ¹²	Cyfanswm	Cyflog	Bonws	B i K	Buddion Pensiwn	Cyfanswm
	2021/22					2020/21				
	£000s	£000s	£	£000s	£000s	£000s	£000s	£	£000s	£000s
Dr Colin Sullivan ¹³	30-35 (Fye 135-140)	0	300	7.5-10	40-45 (Fye 140-145)	Amh	Amh	Amh	Amh	Amh
Allan Marriott-Smith	80-85 (Fye 120-125)	0	0	37.5-40	115-120 (Fye 160-165)	120-125	0	0	42.5-45	165-170
Nicolette Harrison	95-100	0	0	22.5-25	120-125	95-100	0-5	0	22.5-25	125-130
Richard Sydee ¹⁴	45-50 (Fte 95-100)	0	0	20-22.5	70-75	45-50 (Fte 95-100)	0-5	0	22.5-25	70-75
Louise Dineley	95-100	0	0	25-27.5	120-125	95-100	0-5	0	0	95-100

Roedd y ffactorau a ddefnyddiwyd i gyfrifo'r Gwerth Trosglwyddo sy'n Cyfateb i Arian Parod wedi cynyddu ar 29 Hydref 2018. Mae hyn wedi effeithio ar gyfrifiad y cynnydd gwirioneddol mewn Gwerth Trosglwyddo sy'n Cyfateb i Arian Parod.

Cymhareb cyflog (Archwiliwyd)

Mae'n ofynnol i gyrrff adrodd ddatgelu'r berthynas rhwng tâl y cyfarwyddwr/aelod sy'n cael y tâl uchaf yn eu sefydliad yn erbyn y 25ain canradd tâl, y tâl canolrifol a'r 75ain canradd tâl gweithlu'r sefydliad.

Mae cyfanswm y tâl wedi'i ddadansoddi ymhellach i ddangos y berthynas rhwng elfen gyflog y cyfarwyddwr sy'n cael y cyflog uchaf o'i gyfanswm taliadau yn erbyn y 25ain canradd, y canolrif a'r 75ain canradd o elfennau cyflog gweithlu'r sefydliad.

Tâl band y cyfarwyddwr ar y cyflog uchaf yn yr Awdurdod Meinweoedd Dynol ym mlwyddyn ariannol 2021/22 oedd £135-£140k (2020/21, £120-£125k). Datgelir y berthynas â thâl gweithlu'r sefydliad yn y tabl isod.

¹²Cyfrifir gwerth y buddion pensiwn a gronwyd yn ystod y flwyddyn fel (y cynnydd gwirioneddol mewn pensiwn wedi'i luosi â 20) a (y cynnydd gwirioneddol mewn unrhyw gyfandaliad) llai'r cyfraniadau a wneir gan yr unigolyn.

¹³Ymunodd Dr Sullivan â'r Awdurdod ym mis Ionawr 2022

¹⁴Mae Richard Sydee ar secondiad gyda'r Awdurdod Meinweoedd Dynol o'r Awdurdod Ffrwythlondeb ac Embryoleg Dynol am 2.5 diwrnod yr wythnos, ac adlewyrchir hyn uchod. Mae'r ffigurau a ddangosir uchod yn cynrychioli 50% o'i gyflog, bonws a phensiwn y mae'r Awdurdod wedi'i dalu i'r Awdurdod Ffrwythlondeb ac Embryoleg Dynol.

Blwyddyn	25ain canradd cyfanswm taliadau	25ain canradd Cymhareb cyflog ¹⁵	Cymhareb cyfanswm tâl canolrifol	Cymhareb cyflog canolrifol	Cymhareb cyfanswm taliadau 75ain canradd	Cymhareb cyflog 75ain canradd
2021-22	3.19 : 1	3.19 : 1	2.99 : 1	2.99 : 1	2.31 : 1	2.31 : 1
2020-21	2.86 : 1	2.86 : 1	2.72 : 1	2.72 : 1	2.16 ; 1	2.16 : 1

Y Cyfarwyddwr a oedd yn cael y cyflog mwyaf am y gymhariaeth hon oedd y Prif Weithredwr. Ni fu unrhyw newid yng nghyflogau canolrifol staff ers y llynedd. Rydym yn sefydliad bychan arbenigol yn Llundain y mae ei waith yn gofyn am sgiliau gwyddonol a sgiliau proffesiynol eraill neu sgiliau lefel gradd. O ganlyniad, mae'r cyflog canolrifol yn dal yn uwch na'r cyflog ar gyfer nifer o gyfrff eraill yn y sector cyhoeddus.

Yn 2021-22, derbyniodd 1 (2020-21, 0) cyflogai dâl cyfwerth â blwyddyn lawn a oedd yn fwy na'r cyfarwyddwr ar y cyflog uchaf. Roedd tâl cyfwerth â blwyddyn lawn yn amrywio o £25,000 i £192,000 (2020/21 £25,000 i £125,000).

Mae cyfanswm y tâl yn cynnwys cyflog, tâl ar wahân ar sail perfformiad, buddion mewn nwyddau, ond nid taliadau diswyddo. Nid yw'n cynnwys cyfraniadau pensiwn y cyflogwr a gwerth trosglwyddo cyfwerth ag arian parod pensiynau.

Nid yw'r ffigurau wedi newid yn y tabl uchod oherwydd taliadau bach o fuddion ymarferol nad dynt wedi effeithio ar gyfanswm y taliadau.

Newid canrannol mewn tâl y cyfarwyddwr sy'n cael y tâl uchaf (Archwiliwyd)

	2021/22	2020/21	Newid
	£000s	£000s	
Cyfarwyddwr – ystod cyflog	137.5	122.5	12.2%
Cyfarwyddwr – cyflog perfformiad	Dim	Dim	Amh
Yr holl staff – cyflogau	54.2	49.4	9.7%
Yr holl staff – cyflog perfformiad	Dim	Dim	Amh

Yn unol â pholisi cyflogau Swyddfa'r Cabinet ni roddwyd dyfarniad cyflog i staff yr Awdurdod Meinweoedd Dynol yn ystod y flwyddyn adrodd. Mae'r cynnydd o 12.2% yng nghyflogau cyfarwyddwyr yn ganlyniad i gynnydd mewn cyflog adeg penodi, ac mae'r cynnydd i'r holl staff yn cael ei sbarduno drwy gynnwys penodiadau contract a chontract cyfnod penodol. Ni wnaethpwyd unrhyw daliadau ychwanegol yn 2020/21 a 2021/22.

¹⁵ Mae'r ffigurau ar gyfer 2020/21 a'r flwyddyn gyfredol yn rhai cyflog yn unig gan nad oedd unrhyw daliadau'n gysylltiedig â perfformiad a wnaed.

Costau staff (Archwiliwyd)

Mae'r Awdurdod Meinweoedd Dynol wedi'i strwythuro fel a ganlyn: 13 Aelod o'r Awdurdod gan gynnwys y Cadeirydd a Swyddog Gweithredol o 51 aelod o staff. Ar gyfer 2021/22, dyma oedd costau staff yr Awdurdod Meinweoedd Dynol:

	Staff a gyflogir yn barhaol	Aelodau	Staff ar secondiad	Dros dro staff	Cyfanswm 2021/22	Cyfanswm 2020/21
	£'000s	£'000s	£'000s	£'000s	£'000s	£'000s
Cyflogau	2170	118	118	393	2,799	2,635
Costau nawdd cymdeithasol	247	5	14	0	266	277
Costau Pensiwn	406	0	29	0	435	444
Is-gyfanswm	2,823	123	161	393	3,500	3,356
Llai o adenilliadau mewn perthynas â secondiadau i'r tu allan	0	0	(50)	0	(50)	(50)
Cyfanswm costau net	2,823	123	111	393	3,450	3,306

Ar gyfer 2021/22, talwyd yr holl gyfraniadau i Gynllun Pensiwn y GIG ar gyfraddau a bennwyd gan Drysorlys EM. Cyfradd gyfredol y cyflogwr ar gyfer Cynllun Pensiwn y GIG yw 20.68% o gyflog pensiynadwy yn ôl lefel cyflog.

Mae'r ailbrisiad diweddaraf o Gynllun Pensiwn y GIG wedi arwain at gynnydd o 6.3% yng nghyfradd cyfraniadau'r cyflogwr ar gyfer Cynllun Pensiwn y GIG. Yn 2019-20, 2020/21 a 2021/22, cafodd hyn ei ariannu a'i dalu i'r cynllun pensiwn yn ganolog gan yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol, gydag addasiad tybiannol i gymorth grant yr Awdurdod Meinweoedd Dynol.

Nifer cyfartalog y bobl a gyflogir (Archwiliwyd)

Roedd cyfartaledd nifer y bobl cyfwerth ag amser llawn a gyflogwyd neu a oedd ar secondiad yn allanol yn ystod y flwyddyn fel a ganlyn.

	Staff a gyflogir yn barhaol	Staff ar secondiad	Cyfanswm 2021/22	Cyfanswm 2020/21
SCS	3	0	3	3
Arall	42	1	43	44
Cyfanswm y staff	45	1	46	47

Dim ond y staff a gyflogir yn uniongyrchol gan yr Awdurdod Meinweoedd Dynol a nodir yn y tabl uchod. Yn ystod y flwyddyn, roedd un aelod o staff ar secondiad yn yr Awdurdod Ffrwythlondeb ac Embryoleg Dynol am oddeutu hanner ei amser. Ar 31 Mawrth 2022, roedd yr Awdurdod Meinweoedd Dynol yn cyflogi 45.5 o staff cyfwerth ag amser llawn (2020/21, 47). Cyfanswm nifer y staff contract (dros dro) yn 2021/22 oedd 5 (2020/21, 1).

Trosiant Staff (heb ei archwilio)

Roedd trosiant staff yn 15% (2020/21, 13%).

Gwariant ar ymgynghori

Yn ystod y flwyddyn gwnaethom wario £444,338 ar wasanaethau ymgynghori sy'n cynnwys ffioedd cyfreithiol, ymgynghoriaeth dechnegol ac ymgynghoriaeth adnoddau dynol.

Salwch ac absenoldebau

Yn ystod y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2022, cyfanswm nifer y diwrnodau cyfwerth ag amser llawn a gollwyd oherwydd absenoldeb oherwydd salwch oedd 143 diwrnod (2020/21 83 diwrnod). Datgelir y wybodaeth hon yn unol â Llawlyfr Cyfrifyddu Grŵp yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol.

Datganiad sicrwydd oddi ar y gyflogres

Mae'r Awdurdod Meinweoedd Dynol yn ceisio sicrhau bod unrhyw ymrwymadau sy'n para mwy na chwe mis, am fwy na chyfradd ddyddiol o £245, yn cynnwys darpariaethau cytundebol sy'n caniatáu i ni gael sicrwydd ynghylch rhwymedigaethau treth incwm a Chyfraniad Yswiriant Gwladol y sawl sy'n cymryd rhan, a therfynu'r contract os na ddarperir y sicrwydd hwnnw.

Ar gyfer pob swydd newydd oddi ar y gyflogres, ar 31 Mawrth 2022, am fwy na £245 y diwrnod:

Nifer yr ymrwymadau presennol ar 31 Mawrth 2022	7
Ac o'r rhain....	
Sydd wedi bodoli am lai na blwyddyn adeg adrodd	6
Sydd wedi bodoli ers rhwng 1 a 2 flynedd adeg adrodd	1
Sydd wedi bodoli ers rhwng 2 a 3 blynedd adeg adrodd	0
Sydd wedi bodoli ers rhwng 3 a 4 blynedd adeg adrodd	0
Sydd wedi bodoli am 4 blynedd neu fwy adeg adrodd	0

Ar gyfer pob swydd newydd oddi ar y gyflogres rhwng 1 Ebrill 2021 a 31 Mawrth 2022, am fwy na £245 y diwrnod:

Nifer yr ymrwymiadau presennol ar 31 Mawrth 2022	7
Ac o'r rhain....	
Nifer a aseswyd fel y'u daliwyd gan IR35	7
Nifer yr asesiadau nad ydynt wedi'u dal gan IR35	0
Nifer a gyflogwyd yn uniongyrchol (drwy gontract PSC i'r adran) ac sydd ar gyflogres yr adran	0
Nifer yr ymrwymiadau a ailaseswyd ar gyfer cysondeb/sicrwydd yn ystod y flwyddyn	0
Nifer yr ymrwymiadau a welodd newid i statws IR35 yn dilyn yr adolygiad ymgynghori	0

Ar gyfer unrhyw ymrwymiadau oddi ar y gyflogres gan aelodau bwrdd, a/neu uwch swyddogion sydd â chyfrifoldeb ariannol sylweddol, rhwng 1 Ebrill 2021 a 31 Mawrth 2022.

Nifer yr ymrwymiadau oddi ar y gyflogres gan aelodau'r bwrdd, a/neu uwch swyddogion sydd â chyfrifoldeb ariannol sylweddol, yn ystod y flwyddyn ariannol	3
Cyfanswm yr unigolion ar y gyflogres ac oddi ar y gyflogres yr ystyrir eu bod yn "aelodau bwrdd, a/neu uwch swyddogion â chyfrifoldeb sylweddol", yn ystod y flwyddyn ariannol.	3

Pensiynau staff

Ers 1 Rhagfyr 2009, mae gweithwyr wedi dod o dan ddarpariaethau Cynllun Pensiwn y Gwasanaeth Iechyd Gwladol (GIG).

Cynllun pensiwn y GIG

Mae gweithwyr presennol a gweithwyr blaenorol yn dod o dan ddarpariaethau dau Gynllun Pensiwn y GIG. Mae manylion y buddion sy'n daladwy a rheolau'r Cynlluniau ar gael ar wefan Pensiynau'r GIG yn www.nhsbsa.nhs.uk/pensions. Mae'r ddau gynllun buddion diffiniedig heb eu hariannu sy'n cynnwys cyflogwyr y GIG, practisau meddygon teulu a chyrrff eraill, a ganiateir dan gyfarwyddyd yr Ysgrifennydd Gwladol dros Iechyd a Gofal Cymdeithasol yng Nghymru a Lloegr. Nid ydynt wedi'u cynllunio i gael eu rhedeg mewn ffordd a fyddai'n galluogi cyrrff y GIG i ganfod eu cyfran o asedau a rhwymedigaethau sylfaenol y cynllun. Felly, rhoddir cyfrif am bob cynllun fel pe bai'n gynllun cyfraniadau diffiniedig: ystyrir bod y gost i'r corff GIG o gymryd rhan ym mhob cynllun yn hafal i'r cyfraniadau sy'n daladwy i'r cynllun hwnnw ar gyfer y cyfnod cyfrifyddu.

Er mwyn sicrhau nad yw'r rhwymedigaethau buddion diffiniedig a gydnabyddir yn y datganiadau ariannol yn wahanol iawn i'r rhai a fyddai'n cael eu pennu ar y dyddiad adrodd gan brisiad

actiwaraidd ffurfiol, mae'r Lawlyfr Adroddiadau Ariannol yn mynnu bod "y cyfnod rhwng prisiadau ffurfiol yn bedair blynedd, gydag asesiadau bras mewn blynyddoedd yn y canol". Dyma amlinelliad o'r rhain:

a) Prisiad cyfrifyddu

Caiff prisiad o atebolrwydd y cynllun ei wneud yn flynyddol gan actiwari'r cynllun (Adran Actiwari'r Llywodraeth ar hyn o bryd) ar ddiwedd y cyfnod adrodd. Mae hyn yn defnyddio asesiad actiwaraidd ar gyfer y cyfnod cyfrifyddu blaenorol ar y cyd â data ariannol ac aelodaeth wedi'i ddiweddarau ar gyfer y cyfnod adrodd presennol, a derbynnir ei fod yn darparu ffigurau sy'n ddigon cadarn at ddibenion adrodd ariannol. Mae prisiad rhwymedigaethau'r cynllun ar 31 Mawrth 2022 yn seiliedig ar ddata prisio ar 31 Mawrth 2021, wedi'i ddiweddarau hyd at 31 Mawrth 2022 gyda data cyfrifyddu ac aelodau byd-eang cryno. Wrth gynnal yr asesiad actiwaraidd hwn, mae'r fethodoleg a nodir yn IAS 19, dehongliadau FReM perthnasol, a'r gyfradd ddisgownt a ragnodir gan Drysorlys EM wedi cael eu defnyddio hefyd.

Mae'r asesiad diweddaraf o rwymedigaethau'r cynllun wedi'i gynnwys yn adroddiad actiwari'r cynllun, sy'n rhan o Gyfrifon blynyddol Cynllun Pensiwn y GIG. Gellir gweld y cyfrifon hyn ar wefan Pensiynau'r GIG ac fe'u cyhoeddir yn flynyddol. Gellir cael copïau hefyd gan y Llyfrfa.

b) Prisiad (ariannu) llawn yr actiwari

Pwrpas y prisiad hwn yw asesu lefel yr atebolrwydd o ran y buddion sy'n ddyledus o dan y cynlluniau (gan ystyried profiad demograffig diweddar), ac argymell cyfraddau cyfrannu sy'n daladwy gan weithwyr a chyflogwyr.

Cafodd y prisiad actiwaraidd diweddaraf a wnaed ar gyfer Cynllun Pensiwn y GIG ei gwblhau ar 31 Mawrth 2016. Roedd canlyniadau'r prisiad hwn yn gosod cyfradd gyfrannu'r cyflogwr a oedd yn daladwy o fis Ebrill 2019 i 20.6% o gyflog pensiynadwy.

Roedd prisiad cyllido 2016 hefyd yn profi cost y Cynllun o'i gymharu â chap costau'r cyflogwr a osodwyd ar ôl prisiad 2012. I ddechrau, bu oedi gyda'r elfen rheoli costau prisiadau 2016, oherwydd yr ansicrwydd ynghylch buddion i aelodau a achoswyd gan y dyfarniad gwahaniaethu sy'n ymwneud ag achos McCloud.

Cyhoeddodd Trysorlys EM gyfarwyddiadau prisio dyddiedig 7 Hydref 2021 (gweler Cyfarwyddiadau Diwygio 2021) sy'n nodi'r manylion technegol ynghylch sut mae costau gwneud iawn yn cael eu cynnwys ym mhroses brisio 2016. Yn dilyn y cyfarwyddiadau hyn, mae actiwari'r cynllun wedi cwblhau elfen rheoli costau prisiad 2016 ar gyfer Cynllun Pensiwn y GIG, sy'n dod i'r casgliad nad oes angen newidiadau i fudd-daliadau na chyfraniadau aelodau. Mae adroddiadau prisio 2016 ar gael ar wefan Pensiynau'r GIG yn <https://www.nhsbsa.nhs.uk/nhs-pension-scheme-accounts-and-valuation-reports>.

Buddion Pensiwn – Uwch Dîm Rheoli (Archwiliwyd)

Enw'r Swyddog	Gwir gynnydd mewn pensiwn yn 60 oed (a)	Gwir gynnydd mewn cyfandaliad pensiwn yn 60 oed (b)	Cyfanswm Pensiwn cronedig ar 31/03/2022 (c)	Cyfandaliad yn 60 oed ar 31 Mawrth 2022 (d)	CETV ar 31/03/2022 (e)	Gwir gynnydd mewn Gwerth Trosglwyddo sy'n Cyfateb i Arian Parod fel y'i cyllidir gan gyflogwr 2021/22 (f)	CETV ar 01/04/2021 (g)	Cyfraniad cyflogwyr at bensiwn cyfrandeiliaid
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£,000
Colin Sullivan	0-2.5	Amh	0-5	Amh	9	0	0	0
Allan Marriott Smith	0-2.5	Amh	25-30	Amh	359	29	318	0
Nicolette Harrison	0-2.5	Amh	5-10	Amh	108	17	77	0
Richard Sydee ¹⁶	0-2.5	0-2.5	35-40	80-85	667	7	623 ¹⁷	0
Louise Dineley	0-2.5	0-2.5	30-35	60-65	562	23	523	0

Roedd y ffactorau a ddefnyddiwyd i gyfrifo'r Gwerth Trosglwyddo sy'n Cyfateb i Arian Parod wedi cynyddu ar 29 Hydref 2018. Mae hyn yn effeithio ar gyfrifiad y cynnydd gwirioneddol mewn Gwerth Trosglwyddo sy'n Cyfateb i Arian Parod ond nid yw'n effeithio ar y cynnydd gwirioneddol mewn buddion pensiwn.

Gwerth Trosglwyddo sy'n Cyfateb i Arian Parod

Mae colofn (f) yn adlewyrchu'r cynnydd mewn gwerth trosglwyddo cyfwerth ag arian a ariennir yn effeithiol gan y cyflogwr. Mae'n cymryd i ystyriaeth y cynnydd mewn pensiwn cronedig oherwydd chwyddiant, cyfraniadau'r gweithiwr (gan gynnwys gwerth unrhyw fuddion a drosglwyddwyd o gynllun neu drefniant pensiwn arall) ac yn defnyddio ffactorau prisiau cyffredin y farchnad ar gyfer dechrau a diwedd y cyfnod.

Gwerth trosglwyddo sy'n cyfateb i arian parod yw gwerth cyfalafol a aseswyd gan actiwari o fuddion y cynllun pensiwn a gronwyd gan aelod ar adeg benodol. Y buddion a brisiwyd yw buddion cronedig yr aelod o staff ac unrhyw bensiwn amodol i briod sy'n daladwy o'r cynllun. Gwerth trosglwyddo sy'n cyfateb i arian parod yw taliad a wneir gan gynllun neu drefniant pensiwn i sicrhau buddiannau pensiwn mewn cynllun pensiwn neu drefniant arall pan fydd yr

¹⁶ Mae Richard Sydee yn aelod o Gynllun Pensiwn y Gwasanaeth Sifil. Mae'r ffigurau uchod yn cynrychioli 50% o gostau pensiwn yr Awdurdod Ffrwythlondeb ac Embryoleg Dynol.

¹⁷ Mae gwerth CETV ar 1 Ebrill 2021 wedi'i ailddatgan yn dilyn ailgyfrifiad gan Bensiwn y GIG

aelod yn gadael cynllun ac yn dewis trosglwyddo'r buddiannau sydd wedi cronni yn eu cynllun blaenorol. Mae'r ffigurau pensiwn a nodir yn ymwneud â buddion y mae'r unigolyn wedi eu cronni o ganlyniad i gyfanswm eu haelodaeth yn y cynllun pensiwn, nid yn unig eu gwasanaeth mewn swydd uwch y mae'r datgeliad yn berthnasol iddo. Mae'r ffigurau gwerth trosglwyddo cyfwerth ag arian, ac o 2003/04 ymlaen y manylion pensiwn eraill, yn cynnwys gwerth unrhyw fudd pensiwn mewn cynllun neu drefniant arall y mae'r unigolyn wedi'i drosglwyddo i Gynllun Pensiwn y Gwasanaeth Iechyd Gwladol / prif drefniadau Cynllun Pensiwn y Gwasanaeth Sifil ac y mae'r Dyraniad Pensiwn Sifil wedi derbyn taliad trosglwyddo ar ei gyfer sy'n gymesur â'r rhwymedigaethau pensiwn ychwanegol a ragdybir. Maent hefyd yn cynnwys unrhyw fuddion pensiwn ychwanegol a gronwyd i'r aelod o ganlyniad i brynu blynyddoedd ychwanegol o wasanaeth pensiwn yn y cynllun ar ei gost ei hun.

Cyfrifir gwerthoedd trosglwyddo cyfwerth ag arian parod yn unol â'r canllawiau a'r fframwaith a bennir gan y Sefydliad a Chyfadrann Actiwariadaid, yn unol â chynghor yr actiwari i Brif Gynllun Pensiwn y Gwasanaeth Sifil.

Y cynnydd gwirioneddol yng ngwerth y Gwerth Trosglwyddo sy'n Cyfateb i Arian Parod

Mae hyn yn ystyried y cynnydd yn y pensiwn cronedig oherwydd chwyddiant a chyfraniadau a dalwyd gan y swyddog ac fe'u cyfrifir gan ddefnyddio ffactorau priso'r farchnad gyffredin ar gyfer dechrau a diwedd y cyfnod.

Atebolrwydd Seneddol ac adroddiad archwilio

Atebolrwydd (mae'r manylion isod yn amodol ar archwiliad)

Codi ffioedd a dyrannu costau

Mae ffioedd ein trwyddedau wedi'u gosod i adennill y gost lawn o roi trwyddedau a rheoleiddio. Mae'r tabl isod yn dangos yr incwm o bob sector, incwm arall ar gyfer gweithgareddau trwyddedu a chostau gweithgareddau trwyddedu. Yr incwm a ddangosir yw'r incwm sy'n ymwneud â gweithgareddau trwyddedadwy ac felly nid yw'n cynnwys elfen o rent ac incwm o secondiadau.

Rydym yn cadarnhau ein bod wedi cydymffurfio â'r gofynion o ran dyrannu costau a chodi tâl fel y nodir yng nghanllawiau Trysorlys EM.

SECTOR	31 Mawrth 2022	31 Mawrth 2021
	£'000s	£'000s
Defnydd	102	70
Anatomeg	112	105
Post-Mortem	1,280	1,281
Arddangosiad Cyhoeddus	20	21
Ymchwil	762	723
Defnydd Mewn Bodau Dynol	1,485	1,482
Rhoi Organau/ Trawsblannu	317	315
Incwm arall ar gyfer gweithgareddau trwyddedu ¹⁸	107	372
Cyfanswm Incwm o gontractau gyda Chwsmeriaid¹⁹	4,185	4,369
Costau a ddyrennir i weithgareddau trwyddedu	(3,938)	(4,423)
Gwaged/(Colled) ar weithgareddau	247	(54)

Yn ogystal, mae elfennau o'n gwaith nad ydynt yn ymwneud yn uniongyrchol â chost rheoleiddio'r sectorau uchod. Yn unol â hynny, mae'r Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol yn cyfrannu at ariannu'r gweithgareddau hyn drwy ddarparu Cymorth Grant.

Colledion a thaliadau arbennig

Mae Colledion a thaliadau arbennig yn eitemau na fyddai'r Senedd wedi'u hystyried wrth gytuno ar gyllid ar gyfer y gwasanaeth iechyd neu basio deddfwriaeth. Yn ôl eu natur, maent yn eitemau na ddylai godi yn ddelfrydol. Felly, maent yn rhwym wrth weithdrefnau rheoli arbennig o'u cymharu â thaliadau cyffredinol. Fe'u rhennir yn wahanol gategoriâu, sy'n rheoli'r ffordd yr ymdrinnir ag achosion unigol.

Nid oedd dim colledion na thaliadau arbennig o £300,000, naill ai'n unigol neu gyda'i gilydd, wedi'u gwneud yn 2021/22 (2020/21:dim).

¹⁸ Mae'r ffigur yn cynnwys incwm gan Lywodraethau Datganoledig a rhent gofod swyddfa ychwanegol.

¹⁹ Dyma gyfanswm yr incwm a ddyrennir i weithgareddau trwyddedadwy ac felly mae'n wahanol i'r incwm ar dudalen 20.

Rhwymedigaethau digwyddiadol pell

Nid oes gan yr HTA unrhyw Rhwymedigaethau Amodol o Bell.



Dr Colin Sullivan
Swyddog Cyfrifyddu
Yr Awdurdod Meinweoedd Dynol

Dyddiad: 18 Gorffennaf 2022

TYSTYSGRIF AC ADRODDIAD Y RHEOLWR AC ARCHWILIWR CYFFREDINOL I DDAU DŶ'R SENEDD

Barn ar ddatganiadau ariannol

Ardystiaf fy mod wedi archwilio datganiadau ariannol yr Awdurdod Meinweoedd Dynol ar gyfer y flwyddyn yn dod i ben 31 Mawrth 2022 o dan Ddeddf Meinweoedd Dynol 2004.

Mae'r datganiadau ariannol yn cynnwys y canlynol gan yr Awdurdod Meinweoedd Dynol:

- Datganiad Sefyllfa Ariannol ar 31 Mawrth 2022;
- Datganiad Gwariant Net Cynhwysfawr, Datganiad Llif Arian Parod a Datganiad Newidiadau yn Ecwiti Trethdalwyr am y flwyddyn a ddaeth i ben bryd hynny; a'r
- nodiadau cysylltiedig gan gynnwys y polisiau cyfrifyddu arwyddocaol.

Y gyfraith berthnasol a'r Safonau Adrodd Cyfrifyddu Rhyngwladol fel y'u mabwysiadwyd gan y DU yw'r fframwaith adrodd cyllidol a ddefnyddiwyd wrth baratoi'r datganiadau ariannol.

Yn fy marn i, mae'r datganiadau ariannol:

- yn rhoi adlewyrchiad gwir a theg o gyflwr yr Awdurdod Meinweoedd Dynol fel yr oedd ar 31 Mawrth 2022 ac o'i wariant net, am y flwyddyn ddaeth y ben bryd hynny; ac
- wedi'u paratoi'n briodol yn unol â chyfarwyddiadau Deddf Meinweoedd Dynol 2004 a chyfarwyddiadau'r Ysgrifennydd Gwladol mewn perthynas â hi.

Barn ar reoleidd-dra

Yn fy marn i, ym mhob ffordd berthnasol, mae'r incwm a'r gwariant a gofnodwyd yn y datganiadau ariannol wedi'u cymhwyso at y dibenion a fwriadwyd gan y Senedd ac mae'r trafodion ariannol a gofnodwyd yn y datganiadau ariannol yn cydymffurfio â'r awdurdodau sy'n eu rheoli.

Y Sail I'r farn

Cynhaliais fy archwiliad yn unol â'r Safonau Archwilio Rhyngwladol (DU) (SARh DU), y gyfraith berthnasol a Nodyn Ymarfer 10 'Archwilio Datganiadau Ariannol Endidau'r Sector Cyhoeddus yn y Deyrnas Unedig'. Caiff fy nghyfrifoldebau dan y safonau hynny eu hegluro ymhellach yn adran Cyfrifoldebau'r archwilydd wrth archwilio datganiadau ariannol fy adroddiad.

Mae'r safonau hynny yn gofyn fy mod i a fy staff yn cydymffurfio â Safon Foesebol Ddiwygiedig 2019 y Cyngor Adrodd Ariannol. Rwyf hefyd wedi dewis cymhwyso'r safonau moesebol sy'n berthnasol i endidau rhestredig. Rwy'n annibynnol ar yr Awdurdod Meinweoedd Dynol yn unol â'r gofynion moesebol sy'n berthnasol i fy archwiliad o'r datganiadau ariannol yn y DU. Mae fy staff a minnau wedi cyflawni ein cyfrifoldebau moesebol eraill yn unol â'r gofynion hyn.

Credaf fod y dystiolaeth archwilio sydd wedi dod i law yn ddigonol ac yn briodol i roi sail i fy marn.

Casgliadau'n ymwneud â busnes gweithredol

Wrth archwilio'r datganiadau ariannol, rwyf wedi casglu bod defnydd yr Awdurdod Meinweoedd Dynol o gyfrifo ar sail busnes gweithredol wrth baratoi'r datganiadau ariannol yn briodol.

Ar sail y gwaith rwyf wedi'i wneud, nid wyf wedi nodi unrhyw ansicrwydd perthnasol yn ymwneud â digwyddiadau neu amodau a allai, yn unigol neu ar y cyd, fwrw amheuaeth sylweddol ar allu'r Awdurdod Meinweoedd Dynol i barhau fel busnes gweithredol am gyfnod o ddeuddeng mis o leiaf o'r adeg y mae'r datganiadau ariannol wedi'u hawdurdodi i'w cyhoeddi.

Disgrifir fy nghyfrifoldebau i a chyfrifoldebau'r Awdurdod a'r Swyddog Cyfrifo mewn perthynas â busnes gweithredol yn adrannau perthnasol y dystysgrif hon.

Mae'r sail busnes gweithredol o gyfrifyddu ar gyfer yr Awdurdod Meinweoedd Dynol yn cael ei mabwysiadu wrth ystyried y gofynion a nodir yn Llawlyfr Adroddiadau Ariannol Llywodraeth Trysorlys EM, sy'n ei gwneud yn ofynnol i endidau fabwysiadu'r sail busnes gweithredol o gyfrifyddu wrth baratoi'r datganiadau ariannol lle rhagwelir y bydd y gwasanaethau y maent yn eu darparu yn parhau i'r dyfodol.

Gwybodaeth Arall

Mae'r wybodaeth arall yn cynnwys gwybodaeth sydd wedi'i chynnwys yn yr Adroddiad Blynyddol, ond nid yw'n cynnwys y datganiadau ariannol na'm tystysgrif ac adroddiad archwilydd. Yr Awdurdod a'r Swyddog Cyfrifyddu sy'n gyfrifol am y wybodaeth arall.

Nid yw fy marn ar y datganiadau ariannol yn ymdrin â'r wybodaeth arall ac, ac eithrio i'r graddau a nodir yn benodol yn fy nhystysgrif, nid wyf yn mynegi unrhyw fath o gasgliad sicr arni.

Mewn cysylltiad â fy archwiliad ar y datganiadau ariannol, fy nghyfrifoldeb yw darllen y wybodaeth arall ac o wneud hynny, ystyried a yw'r wybodaeth arall yn faterol anghyson gyda'r datganiadau ariannol neu'r wybodaeth sydd gennym drwy'r archwiliad neu'n ymddangos mewn ffordd arall ei bod wedi ei chamddatgan.

Os byddaf yn adnabod anghysonderau perthnasol o'r fath neu gamddatganiadau perthnasol ymddangosiadol, mae gofyn i mi benderfynu a ydy hyn wedi arwain at gamddatganiad perthnasol yn y datganiadau ariannol eu hunain. Os dof i'r casgliad, ar sail y gwaith yr wyf wedi ei wneud, bod camddatganiad perthnasol o'r wybodaeth arall hon, mae gofyn i mi adrodd am y ffaith honno.

Nid oes gennyf unrhyw beth i'w adrodd yn hyn o beth.

Barn am faterion eraill

Yn fy marn i, mae'r rhan o'r Adroddiad ar Gydabyddiaeth a Staff sydd i'w harchwilio wedi'i pharatoi'n briodol yn unol â chyfarwyddiau'r Ysgrifennydd Gwladol a gyhoeddwyd o dan Ddeddf Meinweoedd Dynol 2004:

Yn fy marn i, yn seiliedig ar y gwaith a wnaed yn ystod yr archwiliad:

- mae'r rhannau o'r Adroddiad Atebolrwydd sy'n destun archwiliad wedi'u paratoi'n briodol yn unol â chyfarwyddiadau'r Ysgrifennydd Gwladol a wnaed o dan Ddeddf Meinweoedd Dynol 2004; ac
- mae'r wybodaeth a roddir yn yr Adroddiadau Perfformiad ac Atebolrwydd ar gyfer y flwyddyn ariannol y paratoid y datganiadau ariannol ar ei chyfer yn gyson â'r datganiadau ariannol ac yn unol â'r gofynion cyfreithiol perthnasol.

Materion rwy'n adrodd arnynt fel eithriad

Yng ngoleuni gwybodaeth a dealltwriaeth o'r Awdurdod Meinweoedd Dynol a'i amgylchedd a gafwyd yn ystod yr archwiliad, nid wyf wedi canfod camddatganiadau perthnasol yn yr Adroddiad Perfformiad ac Atebolrwydd.

Nid oes dim gennyf i'w adrodd o ran y materion canlynol, rwyf yn eu hadrodd wrthyf os, yn fy marn i:

- nad wyf wedi derbyn yr holl wybodaeth a'r esboniadau sy'n ofynnol gennyf ar gyfer fy archwiliad; neu
- nad oes cofnodion cyfrifyddu digonol wedi'u cadw gan yr Awdurdod Meinweoedd Dynol, neu nad oes ffurflenni digonol ar gyfer fy archwiliad wedi'u derbyn gan ganghennau nad ymwelwyd â nhw gan fy nhîm; neu
- nad yw'r datganiadau ariannol a'r rhannau o'r Adroddiad Atebolrwydd sy'n destun archwiliad yn cyd-fynd â'r cofnodion cyfrifo a'r adroddiadau; neu
- na wnaed datgeliadau penodol o gydnabyddiaeth ariannol a bennir gan Lawlyfr Adroddiadau Ariannol Llywodraeth Trysorlys EM neu nad yw rhannau o'r Adroddiad ar Gydnabyddiaeth a Staff sydd i'w harchwilio yn cytuno â'r cofnodion cyfrifyddu a'r ffurflenni; neu
- nad yw'r Datganiad Llywodraethu yn adlewyrchu y cydymffurfiwyd â chanllawiau Trysorlys EM.

Cyfrifoldebau'r Awdurdod a'r Swyddog Cyfrifo ar gyfer y datganiadau ariannol

Fel yr esbonir yn llawnach yn Natganiad Cyfrifoldebau'r Awdurdod a'r Swyddog Cyfrifo, mae'r Awdurdod a'r Swyddog Cyfrifo yn gyfrifol am:

- gadw cofnodion cyfrifyddu priodol;
- paratoi'r datganiadau ariannol a'r Adroddiad Blynyddol yn unol â'r fframwaith adrodd ariannol perthnasol ac am fod yn fodlon eu bod yn rhoi darlun cywir a theg;
- sicrhau bod yr Adroddiad Blynyddol a'r cyfrifon yn eu cyfanrwydd yn deg, yn gytbwys ac yn ddealladwy;
- sicrhau bod rheolaethau mewnol fel y mae'r Awdurdod a'r Swyddog Cyfrifo yn penderfynu eu bod yn angenrheidiol er mwyn galluogi paratoi datganiadau ariannol yn rhydd o gamddatganiad perthnasol, boed hynny oherwydd twyll neu gamgymeriad; ac
- asesu gallu'r Awdurdod Meinweoedd Dynol i barhau fel busnes gweithredol, gan ddatgelu, fel y bo'n berthnasol, faterion sy'n ymwneud â busnes gweithredol a defnyddio sail busnes gweithredol cyfrifyddu oni bai bod yr Awdurdod a'r Swyddog Cyfrifo yn rhagweld na fydd y gwasanaethau a ddarperir gan yr Awdurdod Meinweoedd Dynol yn parhau i gael eu darparu yn y dyfodol.

Cyfrifoldebau'r archwilydd wrth archwilio'r datganiadau ariannol

Fy nghyfrifoldeb i yw archwilio, ardystio ac adrodd ar y datganiadau ariannol yn unol â Deddf Meinweoedd Dynol 2004.

Fy nod yw cael sicrwydd rhesymol ynghylch a yw'r datganiadau ariannol yn gyffredinol yn rhydd rhag unrhyw gamddatganiad perthnasol, boed trwy dwyll neu gamgymeriad, ac i gyflwyno tystysgrif sy'n cynnwys fy marn. Mae sicrwydd rhesymol yn lefel uchel o sicrwydd, ond nid yw'n gwarantu y bydd archwiliad sy'n cael ei gynnal yn unol â'r Safonau Archwilio Rhyngwladol (DU) bob amser yn canfod camddatganiad perthnasol pan fydd yn bodoli. Gall camddatganiadau ddigwydd oherwydd twyll neu wall a chânt eu hystyried yn sylweddol os, yn unigol neu gyda'i gilydd, gellir disgwyl yn rhesymol iddynt ddylanwadu ar benderfyniadau economaidd defnyddwyr a wnaed ar sail y datganiadau ariannol hyn.

I ba raddau yr ystyriwyd bod yr archwiliad yn gallu canfod diffyg cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau gan gynnwys twyll

Rwy'n cynllunio gweithdrefnau yn unol â fy nghyfrifoldebau, a amlinellir uchod, i ganfod camddatganiadau perthnasol mewn perthynas ag afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll. Mae'r graddau y gall fy ngweithdrefnau ganfod diffyg cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau, gan gynnwys twyll, i'w gweld isod.

Nodi ac asesu risgiau posibl sy'n gysylltiedig â pheidio â chydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau, gan gynnwys twyll

Wrth nodi ac asesu risgiau camddatganiad perthnasol mewn perthynas â pheidio â chydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau, gan gynnwys twyll, ystyriais y canlynol:

- natur y sector, yr amgylchedd rheoli a pherfformiad gweithredol gan gynnwys dyluniad polisïau cyfrifyddu'r Awdurdod Meinweoedd Dynol;
- Holi'r rheolwyr, pennaeth archwilio mewnol yr Awdurdod Meinweoedd Dynol a'r rhai sy'n gyfrifol am lywodraethu, gan gynnwys cael ac adolygu dogfennau ategol yn ymwneud â pholisïau a gweithdrefnau'r Awdurdod Meinweoedd Dynol o ran:
 - nodi, gwerthuso a chydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau ac a oeddent yn ymwybodol o unrhyw achosion o ddiffyg cydymffurfiaeth;
 - canfod ac ymateb i risgiau twyll ac a oes ganddynt wybodaeth am unrhyw dwyll gwirioneddol, tybiedig neu honedig; a'r
 - rheolaethau mewnol a sefydlwyd i liniaru risgiau sy'n gysylltiedig â thwyll neu ddiffyg cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau gan gynnwys rheolaethau'r Awdurdod Meinweoedd Dynol yn ymwneud â chydymffurfiaeth yr Awdurdod Meinweoedd Dynol â Deddf Meinweoedd Dynol 2004 a Rheoli Arian Cyhoeddus;
- trafod ymhlith y tîm ymgysylltu ynghylch sut a ble y gallai twyll ddigwydd yn y datganiadau ariannol ac unrhyw ddangosyddion twyll posibl.

O ganlyniad i'r gweithdrefnau hyn, ystyriais y cyfleoedd a'r cymhellion a allai fodoli o fewn yr Awdurdod Meinweoedd Dynol ar gyfer twyll a nodais y potensial mwyaf ar gyfer twyll yn y meysydd canlynol: cydnabod refeniw, postio cofnodion anarferol, trafodion cymhleth a rhagfarn mewn amcangyfrifon rheoli. Yn yr un modd â phob archwiliad o dan SARh (DU), mae hefyd yn ofynnol i mi gyflawni gweithdrefnau penodol i ymateb i'r risg o reolaethau'n cael eu diystyru gan reolwyr.

Cefais ddealltwriaeth hefyd o fframwaith awdurdod yr Awdurdod Meinweoedd Dynol yn ogystal â fframweithiau cyfreithiol a rheoliadol eraill y mae'r Awdurdod Meinweoedd Dynol yn gweithredu ynddynt, gan ganolbwyntio ar y cyfreithiau a'r rheoliadau hynny a gafodd effaith uniongyrchol ar symiau materol a datgeliadau yn y datganiadau ariannol neu a gafodd effaith sylfaenol ar weithrediadau'r Awdurdod

Meinweoedd Dynol. Roedd y cyfreithiau a'r rheoliadau allweddol a ystyriais yn y cyd-destun hwn yn cynnwys Deddf Meinweoedd Dynol 2004, Rheoli Arian Cyhoeddus, cyfraith cyflogaeth, deddfwriaeth pensiynau a deddfwriaeth treth.

Ymateb archwilio i risgiau a nodwyd

O ganlyniad i gyflawni'r uchod, roedd y gweithdrefnau a weithredais i ymateb i risgiau a nodwyd yn cynnwys y canlynol:

- adolygu datgeliadau y datganiadau ariannol a phrofi dogfennaeth ategol i asesu cydymffurfiaeth â chyfreithiau a rheoliadau perthnasol a drafodir uchod fel rhai a gafodd effaith uniongyrchol ar y datganiadau ariannol;
- holi'r rheolwyr, a'r Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd Risg ynghylch ymgyfreitha a hawliadau gwirioneddol a phosibl;
- darllen ac adolygu cofnodion cyfarfodydd y rhai fu'n gyfrifol am lywodraethu a'r Bwrdd ac adroddiadau archwilio mewnol;
- wrth fynd i'r afael â'r risg o dwyll drwy reolwyr yn diystyru rheolaethau, profi priodoldeb cofnodion ac addasiadau eraill; asesu a yw'r dyfarniadau a wnaed wrth wneud amcangyfrifon cyfrifyddu yn arwydd o duedd bosibl; a gwerthuso rhesymeg busnes unrhyw drafodion arwyddocaol sy'n anarferol neu y tu allan i gwrs busnes arferol; ac
- wrth fynd i'r afael â'r risg o dwyll mewn cydnabyddiaeth refeniw, profion sylweddol ar gofnodion sy'n cynnwys nodweddion risg uchel yn effeithio ar y llinellau incwm, yn enwedig tua diwedd y flwyddyn; profi derbyniadau cyn diwedd y flwyddyn ac ar ôl diwedd y flwyddyn, i gadarnhau a yw refeniw wedi'i gydnabod yn y flwyddyn ariannol gywir; ac adolygiad cymharol yn seiliedig ar risg ar incwm wedi'i gasglu gan endidau unigol.

Cyfleais hefyd gyfreithiau a rheoliadau perthnasol a nodwyd a risgiau twyll posibl i holl aelodau'r tîm archwilio gan barhau i fod yn effro i unrhyw arwyddion o dwyll neu ddiffyg cydymffurfiaeth â chyfreithiau a rheoliadau drwy gydol yr archwiliad.

Mae disgrifiad pellach o fy nghyfrifoldebau dros archwilio'r datganiadau ariannol ar wefan y Cyngor Adrodd Ariannol yn: www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities. Mae'r disgrifiad hwn yn rhan o fy nhystysgrif.

Cyfrifoldebau archwilio eraill

Mae'n ofynnol i fi gael tystiolaeth ddigonol i roi sicrwydd rhesymol bod yr incwm a'r gwariant a adroddwyd yn y datganiadau ariannol wedi'u cymhwysu at y dibenion a fwriadwyd gan y Senedd a bod y trafodion ariannol yn cydymffurfio â'r awdurdodau sy'n eu rheoli.

Rwyf yn cyfathrebu â'r rhai sy'n gyfrifol am lywodraethu ynghylch, ymhlith materion eraill, gwmpas ac amseriad arfaethedig yr archwiliad a chanfyddiadau archwilio sylweddol, gan gynnwys unrhyw ddiffygion sylweddol mewn rheolaeth fewnol a nodaf yn ystod fy archwiliad.

Adroddiad

Nid oes gennyf unrhyw sylwadau i'w gwneud ar y datganiadau ariannol hyn.

Cyfieithiad Cymraeg

Rwyf wedi ardystio ac adrodd ar y datganiadau ariannol hyn yn eu ffurf wreiddoel. Mae'r fersiwn hon yn gyfieithiad o'r fersiwn Saesneg wreiddiol. Mae Awdurdod Meinweoedd Dynol yn gyfrifol am gywirdeb y cyfieithiad hyn

Gareth Davies
Rheolwr ac Archwilydd Cyffredinol

Dyddiad: 19 Gorffennaf 2022

Swyddfa Archwilio Genedlaethol
157-197 Buckingham Palace Road
Victoria
Llundain
SW1W 9SP

Datganiadau ariannol

Yr Awdurdod Meinweoedd Dynol
Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon 2021/22

Datganiad o Wariant Net Cynhwysfawr am y flwyddyn
31 Mawrth 2022

	Nodyn	<u>2021/22</u> <u>£'000s</u>	<u>2020/21</u> <u>£'000s</u>
Incwm o werthu nwyddau a gwasanaethau			
Refeniw o gontractau gyda chwsmeriaid	4	(4,079)	(3,997)
Incwm Gweithredol Arall	4	(184)	(552)
Cyfanswm incwm gweithredu		<u>(4,263)</u>	<u>(4,549)</u>
Gwariant			
Prynu nwyddau a gwasanaethau	3	1,078	782
Costau staff	3.1	3,500	3,356
Costau dibrisiant, amorteiddio ac amhariad	3	7	100
Colled ar waredu asedau sefydlog	3	0	110
Symudiad mewn darpariaethau	3	(25)	(70)
Gwariant gweithredu arall	3	334	1,097
Cyfanswm gwariant gweithredu		<u>4,894</u>	<u>5,375</u>
Gwariant Net		<u>631</u>	<u>826</u>

Nid oes unrhyw eitemau gwariant y dylid eu dangos fel Gwariant Cynhwysfawr Arall. Mae'r holl eitemau incwm a gwariant yn deillio o weithgareddau sy'n parhau.

Mae nodiadau 1-14 ar dudalennau 72-87 yn rhan o'r datganiadau ariannol hyn

**Yr Awdurdod Meinweoedd Dynol
Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon 2021/22**

**Datganiad o Sefyllfa Ariannol yr Awdurdod Meinweoedd Dynol ar
31 Mawrth 2022**

	Nodyn	<u>31-Mar-22</u> <u>£'000s</u>	<u>31-Mar-21</u> <u>£'000s</u>
Asedau anghyfredol:			
Eiddo, offer a chyfarpar	5	42	55
Asedau anniriaethol	6	0	24
Cyfanswm asedau anghyfredol		<u>42</u>	<u>79</u>
Asedau cyfredol:			
Symiau masnach derbyniadwy a symiau derbyniadwy er	8	358	174
Arian parod a symiau cyfwerth ag arian parod	9	4,078	4,071
Cyfanswm asedau cyfredol		<u>4,436</u>	<u>4,245</u>
Cyfanswm asedau		<u>4,478</u>	<u>4,324</u>
Rhwymedigaethau cyfredol			
Symiau masnach taladwy a symiau taladwy eraill	10	706	807
Darpariaethau	12	25	25
Cyfanswm rhwymedigaethau cyfredol		<u>731</u>	<u>832</u>
Cyfanswm asedau llai'r rhwymedigaethau cyfredol		<u>3,747</u>	<u>3,492</u>
Rhwymedigaethau anghyfredol			
Darpariaethau	12	0	25
Cyfanswm rhwymedigaethau anghyfredol		<u>0</u>	<u>25</u>
Cyfanswm asedau llai'r rhwymedigaethau cyfredol		<u>3,747</u>	<u>3,467</u>
Ecwiti Trethdalwyr			
Icnwm a Threuliau Wrth Gefn		3,747	3,467
Cyfanswm ecwiti		<u>3,747</u>	<u>3,467</u>

Mae nodiadau 1-14 ar dudalennau 72-87 yn rhan o'r datganiadau ariannol hyn

Llofnodwyd y datganiadau ariannol ar ran yr Awdurdod Meinweoedd Dynol gan:



(Llofnod)
Dr Colin Sullivan
Swyddog Cyfrifyddu

18 Gorffennaf 2022

**Yr Awdurdod Meinweoedd Dynol
Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon 2021/22**

**Datganiad Llifoedd Arian ar gyfer y flwyddyn hyd at
31 Mawrth 2022**

		2021/22	2020/21
		Cyfanswm	Cyfanswm
Nodyn		£'000s	£'000s
Llifoedd arian o weithgareddau gweithredol			
Gwariant gweithredu net	SoCNE	(631)	(826)
Addasiad ar gyfer dibrisiant ac amorteiddiad	3	56	106
Addasiad ar gyfer colled wrth waredu eiddo, peiriannau a chyfarpar	3	0	110
(Cynnydd)/Gostyngiad – symiau masnach derbyniadwy a symiau di	8	(184)	240
Cynnydd/(Gostyngiad) yn y ddarpariaeth	12	(25)	(70)
Cynnydd/(Gostyngiad) mewn symiau masnach taladwy	10	(101)	44
Mewnlif (all-lif)/arian net o weithgareddau gweithredol		(885)	(396)
Llif arian o weithgareddau buddsoddi			
Prynu eiddo, peiriannau a chyfarpar	5	(19)	0
All-lif arian net o weithgareddau buddsoddi		(19)	0
Llif arian o weithgareddau ariannu			
Grantiau gan yr adran nawdd	1.7	911	771
Cyllid net		911	771
Cynnydd/(gostyngiad) net mewn arian parod a'r hyn sy'n gyfwerth ag arian parod am y cyfnod			
		7	375
Arian parod a'r hyn sy'n cyfateb i arian parod ar ddechrau'r cyfnod	9	4,071	3,696
Arian parod a'r hyn sy'n cyfateb i arian parod ar ddiwedd y cyfnod		4,078	4,071

Mae nodiadau 1-14 ar dudalennau 72-87 yn rhan o'r datganiadau ariannol hyn

**Yr Awdurdod Meinweoedd Dynol
Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon 2021/22**

**Datganiad Newidiadau yn Ecwiti Trethdalwyr
Am y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2022**

	Nodyn	Incwm a Gwariant Cronfa wrth gefn £'000s
Balans ar 1 Ebrill 2020		3,522
Newidiadau mewn ecwiti trethdalwyr ar gyfer 2020/21		
Gwariant Net		(826)
Cyfanswm yr incwm a'r costau cydnabyddedig ar gyfer 2020/21		<u>(826)</u>
Grant gan yr adran nawdd		771
Balans ar 31 Mawrth 2021		<u>3,467</u>
Newidiadau mewn ecwiti trethdalwyr ar gyfer 2021/22		
Gwariant Net		(631)
Cyfanswm yr incwm a'r costau cydnabyddedig ar gyfer 2021/22		<u>(631)</u>
Grant gan yr adran nawdd	1.7	911
Balans ar 31 Mawrth 2022		<u>3,747</u>

Mae nodiadau 1-14 ar dudalennau 72-87 yn rhan o'r datganiadau ariannol hyn

Yr Awdurdod Meinweoedd Dynol Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon 2021/22

Nodiadau i'r cyfrifon

Mae'r nodiadau hyn yn rhan annatod o'r datganiadau ariannol cysylltiedig a dylid eu darllen ar y cyd â hwy.

1. Polisiâu Datganiad o gyfrifon

Paratowyd y datganiadau ariannol hyn yn unol â Deddf Meinweoedd Dynol 2004, Atodlen 2 (paragraff 16) ac yn unol â Llawlyfr Cyfrifyddu Grŵp yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol. Mae'r polisiâu cyfrifo a gynhwysir yn Llawlyfr Cyfrifyddu Grŵp yn defnyddio Safonau Adroddiadau Ariannol Rhyngwladol fel y'u haddaswyd neu y'u dehonglwyd ar gyfer cyd-destun y sector cyhoeddus. Lle mae'r Llawlyfr yn caniatáu dewis o bolisi cyfrifyddu, dewiswyd y polisi cyfrifyddu y barnwyd ei fod yn fwyaf priodol i amgylchiadau penodol yr Awdurdod Meinweoedd Dynol at ddibenion rhoi darlun cywir a theg. Disgrifir y polisiâu penodol a fabwysiadwyd gan yr Awdurdod ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2022 isod. Defnyddiwyd hwy'n gyson wrth ymdrin ag eitemau yr ystyrir eu bod yn berthnasol i'r cyfrifon.

1.1 Busnes byw

Ariennir yr Awdurdod yn rhannol drwy gyllid Cymorth Grant a ddarperir gan yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol, ac a gymeradwyir yn flynyddol gan y Senedd. Mae'r Ysgrifennydd Gwladol dros Iechyd a Gofal Cymdeithasol wedi cyfarwyddo bod cyllid Seneddol wedi'i bleidleisio i ganiatáu i weithgareddau perthnasol barhau. Mae Cymorth Grant wedi cael ei sicrhau gan yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol ar gyfer y flwyddyn 2022-23. Yn ogystal, mae'r Awdurdod wedi pennu ei ffioedd trwydded ar gyfer y flwyddyn i ddod ac mae'n disgwyl i'r rhain gael eu casglu, felly mae Bwrdd yr Awdurdod wedi paratoi'r datganiadau ariannol hyn ar sail busnes byw. Mae rhagor o wybodaeth ar dudalen 18 yr adroddiad Perfformiad.

1.2 Confensiwn cyfrifyddu

Mae'r cyfrifon wedi cael eu paratoi dan y confensiwn cost hanesyddol.

1.3 Asedau anghyfredol

Asedau anghyfredol yw eiddo, offer a chyfarpar ac asedau anniriaethol gan gynnwys costau caffael neu ddatblygu systemau cyfrifiadurol a meddalwedd. Dim ond eitemau neu grwpiau o eitemau cysylltiedig sy'n costio £5,000 neu fwy sy'n cael eu cyfalafu. Caiff eitemau sy'n costio llai eu trin fel gwariant refeniw yn y flwyddyn gaffael.

Mae'r holl eiddo, offer a chyfarpar ac asedau anniriaethol a ddelir gan yr Awdurdod ar 31 Mawrth 2022 yn cael eu cario yn y Datganiad am y Sefyllfa Ariannol ar gost hanesyddol ddibrisiedig. Defnyddir y gost hanesyddol sydd wedi dibrisio neu amorteiddio fel procsi ar gyfer gwerth teg, ar gyfer y dosbarthiadau o asedau a restrir isod, gan yr ystyrir bod yr oes ddefnyddiol y caiff y dosbarth asedau ei ddibrisio neu ei amorteiddio yn adlewyrchiad realistig o ddefnydd y dosbarth asedau hwnnw. Darperir dibrisiant ac amorteiddiad bob mis o ddyddiad y budd economaidd tybiedig, ar gyfraddau a gyfrifwyd i ddileu costau pob ased yn gyson dros ei oes ddefnyddiol ddisgwyliedig.

Peiriannau a Chyfarpar

Technoleg Gwybodaeth
Dodrefn a ffitiadau
Costau Adnewyddu

4 blynedd
3 neu 5 mlynedd
5 neu 10 mlynedd

Asedau anniriaethol

Technoleg Gwybodaeth
Gwefannau

5 mlynedd
3 blynedd

1.4 Asedau sy'n cael eu Hadeiladu (Gwariant datblygu)

Dyma'r costau sy'n gysylltiedig ag uwchraddio systemau'r Awdurdod Meinweoedd Dynol, boed hynny'n galedwedd neu'n rhaglenni nad ydynt wedi cael eu defnyddio eto. Nid yw'r asedau hyn yn cael eu dibrisio.

Yr Awdurdod Meinweoedd Dynol Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon 2021/22

1.5 Amhariadau

Mae'r dull gweithredu syml ar gyfer amhariad, yn unol â Safon Adrodd Ariannol Rhyngwladol 9, yn mesur y lwfans colled ar gyfer symiau masnach derbyniadwy ar swm sy'n hafal i golledion credyd disgwylidiedig oes (cam 1). Ar gyfer asedau ariannol eraill, mae'r lwfans colled yn cael ei fesur ar swm sy'n hafal i golledion credyd disgwylidiedig oes os yw'r risg credyd ar yr offeryn ariannol wedi cynyddu'n sylweddol ers y gydnabyddiaeth gychwynnol (cam 2).

Mae asesiad o holl asedau ariannol yr Awdurdod wedi arwain at symudiad yng ngwerth amhariad ar symiau derbyniadwy. Wrth asesu dyledwyr ffi'r drwydded, ystyrir y sector, yr hinsawdd economaidd (yn y gorffennol a'r dyfodol) a cholledion blaenorol ac effaith COVID-19. Rhoddir sgôr diffygddalu (pwysoleddig) ar gyfer dyledion dros gyfnod o 28, 42 a 56 diwrnod.

Mae'r Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol yn darparu gwarant pan fydd popeth arall yn methu yn erbyn dyledion cyrff hyd braich a chyrrff y GIG ac, o'r herwydd, nid yw'r Awdurdod yn cydnabod colledion cam 1 neu 2 yn erbyn y cyrff hyn.

1.6 Penderfyniadau cyfrifyddu pwysig a'r prif ffynonellau o ansicrwydd amcangyfrif

Wrth ddefnyddio polisïau cyfrifyddu'r Awdurdod, mae'n ofynnol i reolwyr wneud dyfarniadau, amcangyfrifon a thybiaethau ynghylch symiau cario asedau a rhwymedigaethau nad dynt yn amlwg o ffynonellau eraill. Mae'r amcangyfrifon a'r thybiaethau cysylltiedig yn seiliedig ar brofiad hanesyddol a ffactorau eraill yr ystyrir eu bod yn berthnasol. Gall y gwir ganlyniadau fod yn wahanol i'r amcangyfrifon hyn. Adolygir amcangyfrifon a rhagdybiaethau sylfaenol bob blwyddyn. Caiff diwygiadau i amcangyfrifon cyfrifyddu eu cydnabod yn ystod y cyfnod adolygu a'r cyfnodau yn y dyfodol os yw'r diwygiad yn effeithio ar y cyfnod presennol a'r cyfnod yn y dyfodol. Dyma'r dyfarniadau y mae rheolwyr wedi'u gwneud yn y broses o gymhwyso polisïau cyfrifyddu'r Awdurdod ac a allai gael effaith sylweddol ar y symiau a gydnabyddir yn y datganiadau ariannol:

IAS 17 Lesoedd – mae'r dyfarniad mwyaf arwyddocaol yn ymwneud ag a ddylid dosbarthu'r les wedi'i llofnodi ar gyfer 2 Redman Place, Stratford yn brydles weithredol neu'n brydles Cyllid ac felly ei heffaith a'i thrin yng nghyfrifon 2021/22. Mae rheolwyr yr Awdurdod Meinweoedd Dynol yn credu nad yw'r brydles yn bodloni'r diffiniad o les cyllid am y rhesymau canlynol: mae'r les yn les 10 mlynedd lle nad yw perchnogaeth ar ei ddiwedd yn trosglwyddo i'r Awdurdod Meinweoedd Dynol; nid oes opsiwn i brynu'r adeilad ac, yn bwysig iawn, nid yw cyfnod y brydles yn rhan fawr o oes economaidd y brydles. Felly, mae'r les yn cael ei dosbarthu fel les weithredol o dan IAS 17 ac felly mae costau rhent wedi cael eu codi ar y Datganiad o Wariant Net Cynhwysfawr, ar sail llinell syth dros gyfnod y brydles.

1.7 Grantiau a Chymorth Grant y Llywodraeth

Mae cymorth grant a dderbyniwyd yn cael ei ddefnyddio i ariannu gweithgareddau a gwariant sy'n cefnogi amcanion statudol ac eraill yr Awdurdod Meinweoedd Dynol. Ystyrir bod cymorth grant yn cael ei ariannu a'i gredydu i'r gronfa incwm a gwariant, oherwydd ystyrir ei fod yn gyfraniadau gan barti sy'n rheoli.

1.8 Lesoedd

Lesoedd gweithredol fel lesddeiliad

Mae lesoedd yn cael eu dosbarthu fel lesoedd cyllid pan fydd yr holl risgiau a manteision perchnogaeth yn cael eu trosglwyddo i'r lesddeiliad. Mae pob les arall yn cael ei dosbarthu fel les weithredol. Aseswyd bod yr Awdurdod Meinweoedd Dynol yn les weithredol. Mae taliadau pryddles weithredol yn cael eu cydnabod fel traul ar sail llinell syth dros gyfnod y brydles.

Ceir cyfnod di-rent y rhoddydd cyfrif amdano ar sail llinell syth dros oes y brydles.

Yr Awdurdod Meinweoedd Dynol Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon 2021/22

1.9 Incwm

Ein prif ffynhonnell incwm yw ffioedd ar gyfer trwyddedau gan sefydliadau sydd â meinwe dynol ar eu heiddo a ffioedd sefydlog gan weinyddiaethau datganoledig, ar gyfer gwaith ar bolisiau a thrawsblaniadau.

Mae trefniant dan gontract rhwng yr Awdurdod a'i sefydliadau yn unol ag IFRS 15 a'r model 5 cam. Tybir bod y ddeddfwriaeth sylfaenol yn gorfodi rhwymedigaethau cytundebol ar y naill barti a'r llall, ac felly ystyrir bod y trefniadau hyn yn gontractau o dan IFRS 15. Mae rhwymedigaethau perfformiad yn bodoli rhwng yr Awdurdod Meinweoedd Dynol a'i sefydliadau, lle mae'n rhaid i'r sefydliadau gydymffurfio â rhai amodau safonol ac yn gyfnewid, bydd yr Awdurdod Meinweoedd Dynol yn rhoi trwydded iddynt am gyfnod penodol o flwyddyn.

Codir tâl am drafodiad (ffi'r drwydded) sy'n wahanol i bob math o drwydded. Codir ffioedd trwyddedau ar gyfer y flwyddyn ariannol (mis Ebrill i fis Mawrth) sy'n adlewyrchu'r gwaith rheoleiddio sy'n cael ei wneud. Rydym yn cydnabod yr incwm hwn yn y flwyddyn ariannol mae'n cael ei anfonebu, dyma'r adeg pryd mae'r rhwymedigaeth perfformiad (y gwaith mae'r Awdurdod Meinweoedd Dynol yn ei wneud i roi trwydded) yn cael ei bodloni.

Mae incwm arall a dderbynnir gan yr Awdurdod Meinweoedd Dynol yn ymwneud â staff ar secondiad. Mae incwm yn cael ei gydnabod ar sail cronïadau, gyda'r rhwymedigaeth perfformiad yn cael ei hystyried fel y pwynt lle caiff y nwyddau neu'r gwasanaethau hyn eu cyflenwi.

1.10 Buddion gweithwyr

Caiff cyflogau a thaliadau sy'n gysylltiedig â chyflogaeth eu cydnabod yn y cyfnod y derbynnir y gwasanaeth gan weithwyr. Mae cost yr absenoldeb a enillir ond nad yw gweithwyr yn ei gymryd ar ddiwedd y cyfnod yn cael ei gydnabod yn y datganiadau ariannol i'r graddau y caniateir i weithwyr gario gwyliau ymlaen i'r cyfnod canlynol.

1.11 Pensiynau

Mae gweithwyr presennol a gweithwyr blaenorol yn dod o dan ddarpariaethau Cynllun Pensiwn y GIG. Mae manylion y buddion sy'n daladwy o dan y darpariaethau hyn ar gael ar wefan Pensiynau'r GIG yn www.nhsbsa.nhs.uk/pensions. Mae'r Cynllun yn gynllun buddion diffiniedig heb ei ariannu sy'n cwmpasu cyflogwyr y GIG, Practisau Cyffredinol a chyrrff eraill, a ganiateir o dan gyfarwyddyd yr Ysgrifennydd Gwladol, yng Nghymru a Lloegr. Nid yw'r Cynllun wedi'i gynllunio i gael eu rhedeg mewn ffordd a fyddai'n galluogi cyrrff y GIG i ganfod eu cyfran o asedau a rhwymedigaethau sylfaenol y Cynllun. Felly, rhoddir cyfrif am y Cynllun fel pe bai'n gynllun cyfraniadau diffiniedig: ystyrir bod y gost i'r Awdurdod o gymryd rhan yn y Cynllun yn hafal i'r cyfraniadau sy'n daladwy i'r Cynllun am y cyfnod cyfrifyddu.

1.12 Asedau ariannol

Mae asedau ariannol yn cael eu cydnabod pan fydd yr Awdurdod Meinweoedd Dynol yn dod yn rhan o gontract yr offeryn ariannol neu, yn achos symiau derbyniadwy contract, pan fydd y nwyddau neu'r gwasanaethau wedi cael eu danfon. Caiff asedau ariannol eu dadgydnabod pan fydd hawliau'r contract wedi dod i ben neu pan fydd yr ased wedi cael ei drosglwyddo.

O dan IFRS 9 cyflwynwyd dull gweithredu ar gyfer dosbarthu a mesur asedau ariannol ychydig flynyddoedd yn ôl. O dan y dosbarthiad hwn, mae ein symiau derbyniadwy yn cael eu dosbarthu yn ôl sut maen nhw'n cael eu mesur yn yr achos hwn ar gost wedi'i hamorteiddio gan ddefnyddio'r 'prawf model busnes'.

1.13 Rhwymedigaethau ariannol

Caiff rhwymedigaethau ariannol eu cydnabod ar y datganiad sefyllfa ariannol pan fydd yr Awdurdod yn dod yn rhan o ddarpariaethau contract yr offeryn ariannol neu, yn achos symiau taladwy drwy fasnach, pan fydd y nwyddau neu'r gwasanaethau wedi dod i law. Mae rhwymedigaethau ariannol yn cael eu dadgydnabod pan fydd y rhwymedigaeth wedi cael ei thalu neu wedi dod i ben.

Yr Awdurdod Meinweoedd Dynol Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon 2021/22

1.14 Arian parod a symiau cyfwerth ag arian parod

Mae hyn yn golygu arian parod a blaendaliadau gydag unrhyw sefydliad ariannol yn ad-daladwy heb gosb ar rybudd o ddim mwy na 24 awr. Mae symiau cyfwerth ag arian parod yn golygu buddsoddiadau sy'n aeddfedu mewn 3 mis neu lai o'r dyddiad caffael ac y gellir eu trosi'n rhwydd i symiau hysbys o arian parod gyda risg sylweddol o newid mewn gwerth.

1.15 IFRS wedi'i gyhoeddi ond nid yw'n weithredol eto

Nid yw FReM y Trysorlys (fel y'i haddaswyd gan y (Llawlyfr Cyfrifyddu Grŵp yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithaso) yn mynnu bod y Dehongliadau a'r Safonau canlynol yn cael eu rhoi ar waith yn 2021/22. Byddai defnyddio'r Safonau fel y'u diwygiwyd yn cael effaith sylweddol ar y cyfrifon yn 2021/22, pe baent yn cael eu defnyddio yn y flwyddyn honno.

Mae IFRS 16 Lesoedd yn disodli IAS 17 ac mae'n weithredol i'r sector cyhoeddus o 1 Ebrill 2022 ymlaen. Mae'r safon newydd yn diwygio'r cyfrifyddu ar gyfer lesddeiliaid, gan ddileu'r gwahaniaeth rhwng cydnabod prydles weithredol (oddi ar y fantolen) a les cyllid (ar y fantolen). Mae'r safon newydd yn gofyn am gydnabod y rhan fwyaf o brydlesi sy'n para dros 12 mis i gael eu cydnabod ar y fantolen.

Wrth drosglwyddo i IFRS 16 ar 1 Ebrill 2022, bydd yr Awdurdod yn defnyddio'r safon yn ôl-weithredol gydag effaith gronol defnyddio'r safon a gydnabuwyd yn y lle cyntaf yn y Gronfa Incwm a Gwariant ar y dyddiad hwnnw. Ar gyfer prydlesi gweithredol presennol gyda chyfnod prydles sy'n weddill o fwy na 12 mis a gwerth ased sylfaenol o £5,000, bydd rhwymedigaeth les yn cael ei chydabod yn hafal i werth gweddill taliadau prydles sydd wedi'u disgowntio wrth drosglwyddo ar gyfradd benthycu cynyddrannol yr Awdurdod Meinweoedd Dynol. Bydd cyfradd benthycu cynyddrannol yr Awdurdod yn gyfradd a ddiffinnir gan Drysorlys EM. Ar hyn o bryd mae'r gyfradd hon yn 0.95% ond gall hyn newid rhwng nawr a mabwysiadu'r safon. Bydd yr ased hawl i ddefnyddio cysylltiedig yn cael ei fesur yn hafal i rwymedigaeth y brydles a addaswyd ar gyfer unrhyw daliadau prydles a dalwyd ymlaen llaw neu a gronwyd.

Mae'r les ar gyfer 2 Redman Place, Stratford am gyfnod o 10 mlynedd ac yn seiliedig ar werth y les weithredol yn nodyn 11, mae'r effaith ar y cyfrifon yn debygol o fod yn sylweddol.

Mae'r Awdurdod Meinweoedd Dynol wedi amcangyfrif effaith rhoi IFRS 16 ar waith yn 2022/23 ar y datganiad agoriadol o'r sefyllfa ariannol a'r effaith yn ystod y flwyddyn ar y datganiad o wariant net cynhwysfawr ac ychwanegiadau cyfalaf fel a ganlyn:

Amcangyfrif o'r effaith ar y datganiad sefyllfa ariannol ar 1 Ebrill 2022	£000
Asedau hawl i ddefnyddio ychwanegol a gydnabuwyd ar gyfer prydlesau gweithredol presennol	763
Rhwymedigaethau prydles ychwanegol a gydnabuwyd ar gyfer prydlesau gweithredol presennol	763
Effaith net ar asedau net 1 Ebrill 2022	0
Amcangyfrif o'r effaith yn ystod y flwyddyn yn 2022/23	
Dibrisiad ychwanegol ar asedau hawl i ddefnyddio	87
Costau cyllid ychwanegol ar rwymedigaethau lesoedd	7
Ni chodir rhenti prydlesi mwyach ar wariant gweithredu	(109)
Amcangyfrif o'r effaith ar warged/diffyg yn 2022/23	(15)

Mae'r ffigurau hyn yn amcangyfrifon sy'n seiliedig ar ein cytundeb rhent presennol ac maent yn defnyddio cyfradd ddisgownt Trysorlys EM sydd mewn grym bryd hynny.

Yr Awdurdod Meinweoedd Dynol Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon 2021/22

1.16 Darpariaethau

Cydnabyddir darpariaethau pan fo gan yr Awdurdod rhwymedigaeth gyfreithiol neu ddeongliadol bresennol o ganlyniad i ddigwyddiad yn y gorffennol, pan fo'n debygol y bydd angen i'r Awdurdod setlo'r rhwymedigaeth, a gellir gwneud amcangyfrif dibynadwy o'r rhwymedigaeth.

Y swm a gydnabyddir fel darpariaeth yw'r amcangyfrif gorau o'r gwariant sydd ei angen i setlo'r rhwymedigaeth ar ddiwedd y cyfnod adrodd, gan ystyried y risgiau a'r ansicrwydd.

2. Dadansoddiad o Wariant Net fesul Segment

O dan ddiffiniad IFRS 8 mae'r Awdurdod Meinweoedd Dynol yn un segment gweithredu a'i amcanion yw trwyddedu ac arolygu safleoedd sy'n ymwneud â storio a defnyddio meinweoedd dynol at ddibenion fel ymchwil, trin cleifion, archwiliad post-mortem, addysgu ac arddangosfeydd cyhoeddus.

Mae'r Awdurdod hefyd yn cymeradwyo rhoddion organau a mêt esgyrn gan bobl fyw.

Mae'r Awdurdod yn codi ffioedd am ei weithgareddau trwyddedu sydd, ynghyd â chymorth grant gan yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol sef y corff sy'n ei noddi, yn cael eu defnyddio i gyflawni'r amcanion hyn.

**Yr Awdurdod Meinweoedd Dynol
Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon 2021/22**

3. Gwariant arall

	Nodiadau	2021/22 £'000s	2020/21 £'000s
Costau Staff	3.1	3,500	3,356
Prynu nwyddau a gwasanaethau			
Costau rhedeg cyfrifiaduron		329	336
Recriwtio, hyfforddi a lles staff		142	93
Ymgynghori		323	21
Costau swyddfa a gweinyddu		28	36
Contractau Cynnal a Chadw		90	80
Teithio, cynhaliaeth a lletygarwch		37	46
Cynadleddau a Digwyddiadau		0	1
Deunyddiau ysgrifennu a chyhoeddiadau		18	17
Taliadau'r Archwilwyr	(a)	83	71
Ffioedd cyfreithiol a phroffesiynol		28	81
		1,078	782
Costau gweithredu eraill			
Llety	(b)	165	934
Costau Prosiect		162	135
Telegyfathrebu		7	28
		334	1,097
Eitemau anariannol			
Dibrisiant ac amorteiddio	5.6	56	106
Symudiad mewn amhariad ar gyfer colled credyd disgwylidig	8	(49)	(6)
(Ennill)/Colled ar waredu asedau anghyfredol		0	110
Darpariaeth a ddarparwyd/(wedi'i rhyddhau) yn ystod y flwyddyn	12	(25)	(70)
		(18)	140
Cyfanswm		4,894	5,375
Nodiadau			
(a) Ffioedd archwilio	Mewnol	53	43
	Allanol	30	28
		83	71

(b) Mae costau llety'n cael eu lleihau'n sylweddol oherwydd adleoli i ganolfan newydd a rennir Stratford, sydd wedi cydnabod arbedion costau.

**Yr Awdurdod Meinweoedd Dynol
Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon 2021/22**

3.1 Niferoedd staff a chostau cysylltiedig

Mae costau staff yn cynnwys:

	2021/22	2020/21
	Cyfanswm	Cyfanswm
	£,000	£'000
Cyflogau	2,799	2,635
Costau nawdd cymdeithasol	266	277
Costau Pensiwn	435	444
Isgyfanswm	3,500	3,356
Llai o adenilliadau mewn perthynas â secondiadau i'r	(50)	(50)
Cyfanswm costau net	3,450	3,306

Ceir manylion y tâl a delir i Aelodau a'r Uwch Dîm Rheoli yn yr Adroddiad Tâl a Staff.

Yn 2021/22 gwnaethpwyd cyfraniadau o £405,629 (2020/21, £302,720) i Bensiynau'r GIG (NHSPS) ar gyfraddau a ragnodwyd gan Drysorlys EM. Cyfradd gyfredol ar gyfer Cynllun Pensiwn y GIG yw 20.68% o gyflog pensiynadwy yn ôl lefel cyflog.

Nifer cyfartalog y bobl a gyflogir

Roedd cyfartaledd nifer y bobl cyfwerth ag amser llawn a gyflogwyd neu a oedd ar secondiad yn ystod y flwyddyn fel a ganlyn.

	2021/22	2020/21
	Cyfanswm	Cyfanswm
Cyflogedig yn Uniongyrchol	46	47
Cyfanswm staff WTE	46	47
Staff dros dro	5	1
Cyfanswm	51	48

Yn ystod y flwyddyn, roedd un aelod o staff ar secondiad am ran o'u hamser i'r Awdurdod Ffrwythlondeb ac Embryoleg Dynol am ddau ddiwrnod a hanner yr wythnos. Ar 31 Mawrth 2022, roedd yr Awdurdod Meinweoedd Dynol yn cyflogi 45.5 o staff cyfwerth ag amser llawn (2020/21, 47). Nifer y contractwyr a gyflogwyd yn ystod y flwyddyn oedd 9.

**Yr Awdurdod Meinweoedd Dynol
Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon 2021/22**

4. Incwm

	Nodyn	<u>2021/22</u> <u>£'000s</u>	<u>2020/21</u> <u>£'000s</u>
Refeniw o gontractau			
Incwm ffi'r drwydded		(4,079)	(3,997)
Incwm gan weinyddiaethau datganoledig		<u>(134)</u>	<u>(134)</u>
		(4,213)	(4,131)
Incwm Gweithredol Arall	4.1	<u>(50)</u>	<u>(418)</u>
		<u>(4,263)</u>	<u>(4,549)</u>

Cylch gwaith yr Awdurdod Meinweoedd Dynol yw rheoleiddio'r broses o dynnu, storio, defnyddio a gwaredu organau a meinweoedd dynol oddi ar y daliad a'r ymadawedig. Yn unol ag adran 16, atodlen 3, paragraff 2(4) (f) a pharagraff 13 Deddf Meinweoedd Dynol 2004, caiff yr Awdurdod Meinweoedd Dynol roi trwyddedau i sefydliadau eraill a chodi ffioedd am y trwyddedau hynny.

4.1 Incwm Gweithredol Arall

	<u>2021/22</u> <u>£'000</u>	<u>2020/21</u> <u>£'000</u>
Incwm arall - rhent	0	(368)
Incwm Arall - staff ar secondiad i'r tu all	<u>(50)</u>	<u>(50)</u>
	(50)	(418)

Incwm arall – mae staff ar secondiad i'r tu allan yn ymwneud ag un aelod o staff a oedd yn gweithio i fudiad arall rhan-amser.

Yr Awdurdod Meinweoedd Dynol
Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon 2021/22

5. Eiddo, Peiriannau a Chyfarpar

	Caledwedd Technoleg Gwybodaeth £'000	Dodrefn a Ffitiadau £'000	Ased sydd wrthi'n cael ei adeiladu £'000	Costau Adnewyddu £'000	Cyfanswm £'000
Cost neu Brisiad					
Ar 1 Ebrill 2021	125	0	0	0	125
Ychwanegiadau	10	0	9	0	19
Gwarediadau	0	0	0	0	0
Addasiadau/Trosglwyddiadau	0	0	0	0	0
Ar 31 Mawrth 2022	135	0	9	0	144
Dibrisiant					
Ar 1 Ebrill 2021	70	0	0	0	70
Tâl am y flwyddyn	32	0	0	0	32
Gwarediadau	0	0	0	0	0
Addasiadau/Trosglwyddiadau	0	0	0	0	0
Ar 31 Mawrth 2022	102	0	0	0	102
Gwerth llyfr net ar 31 Mawrth 2022	33	0	9	0	42
Gwerth net ar bapur ar 1 Ebrill 2021	55	0	0	0	55

Mae pob ased yn eiddo i'r Awdurdod Meinweoedd Dynol

Cost neu Brisiad					
Ar 01/04/20	360	148	0	1,094	1,602
Ychwanegiadau	0	0	0	0	0
Gwarediadau	(235)	(148)	0	(1,086)	(1,469)
Addasiadau/Trosglwyddiadau	0	0	0	(8)	(8)
Ar 31 Mawrth 2021	125	0	0	0	125
Dibrisiant					
Ar 01/04/20	243	139	0	1,015	1,397
Tâl am y flwyddyn	39	0	0	0	39
Gwarediadau	(212)	(139)	0	(1,007)	(1,358)
Aiddosbarthiadau	0	0	0	(8)	(8)
Ar 31 Mawrth 2021	70	0	0	0	70
Gwerth llyfr net ar 31 Mawrth 2021	55	0	0	0	55
Gwerth llyfr net ar 1 Ebrill 2020	117	9	0	79	205
Gwerth llyfr net ar 31 Mawrth 2021	55	0	0	0	55

Mae pob ased yn eiddo i'r Awdurdod Meinweoedd Dynol

**Yr Awdurdod Meinweoedd Dynol
Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon 2021/22**

6. Asedau Anniriaethol

	Technoleg Gwybodaeth	Cyfanswm
	£'000	£'000
Cost neu Brisiad		
Ar 1 Ebrill 2021	1,132	1,132
Ar 31 Mawrth 2022	<u>1,132</u>	<u>1,132</u>
Amorteiddiad		
Ar 1 Ebrill 2021	1,108	1,108
Talwyd yn ystod y flwyddyn	24	24
Ar 31 Mawrth 2022	<u>1,132</u>	<u>1,132</u>
Gwerth llyfr net ar 31 Mawrth 2022	<u>0</u>	<u>0</u>
Gwerth llyfr net ar 1 Ebrill 2021	24	24
Mae pob ased yn eiddo i'r Awdurdod Meinweoedd Dynol		

Cost gros ein system Rheoli Cysylltiadau Cwsmeriaid (CRM) yw £1,118k ac mae ei werth net ar y llyfrau yn ddim. Mae'r CRM yn ased a gynhyrchwyd yn fewnol a daeth i ddiwedd ei oes ddefnyddiol ym mis Mawrth 2022. Bydd yn aros ar y gofrestr asedau sefydlog wrth i benderfyniadau ynghylch yr hyn sydd ei angen yn y dyfodol gael eu gwneud.

Cost neu Brisiad		
Ar 01/04/20	1,156	1,156
Gwardiadau	(32)	(32)
Addasiadau/Trosglwyddiadau	8	8
Ar 31 Mawrth 2021	<u>1,132</u>	<u>1,132</u>
Amorteiddiad		
Ar 01/04/20	1,065	1,065
Talwyd yn ystod y flwyddyn	67	67
Gwardiadau	(32)	(32)
Addasiadau/Trosglwyddiadau	8	8
Ar 31 Mawrth 2021	<u>1,108</u>	<u>1,108</u>
Gwerth llyfr net ar 31 Mawrth 2021	<u>24</u>	<u>24</u>
Gwerth llyfr net ar 1 Ebrill 2020	91	91
Mae pob ased yn eiddo i'r Awdurdod Meinweoedd Dynol		

**Yr Awdurdod Meinweoedd Dynol
Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon 2021/22**

7. Offerynnau Ariannol

Mae Datgeliad Offerynnau Ariannol IFRS 7 yn ei gwneud yn ofynnol i ddatgelu'r rôl y mae offerynnau ariannol wedi'i chwarae yn ystod y cyfnod o ran creu neu newid y risgiau y mae endid yn eu hwynebu wrth gyflawni ei weithgareddau. Mae offerynnau ariannol yn chwarae rôl llawer mwy cyfyngedig o ran creu neu newid risg yn yr Awdurdod Meinweoedd Dynol nag a fyddai'n nodweddiadol o'r cwmnïau rhestredig y mae IFRS 7 yn berthnasol iddynt yn bennaf. Mae asedau a rhwymedigaethau ariannol yn cael eu cynhyrchu gan weithgareddau gweithredol o ddydd i ddydd yn hytrach na chael eu dal i newid y risgiau sy'n wynebu'r Awdurdod wrth ymgymryd â gweithgareddau.

Risg hylifedd

Mae'r Awdurdod Meinweoedd Dynol yn derbyn y rhan fwyaf o'i incwm o ffioedd trwydded blynyddol sy'n daladwy gan sefydliadau yn y sector cyhoeddus yn bennaf. Mae gofynion adnoddau refeniw eraill yn cael eu hariannu gan grant gan yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol. Mae'r rhain, ynghyd â phroses gadarn i adennill dyledion, rhagweld llif arian a thalu, yn sicrhau nad yw'r Awdurdod Meinweoedd Dynol yn agored i risg sylweddol o ran hylifedd.

Risg y farchnad a chyfraddau llog

Ar 31 Mawrth 2022 nid oedd rhwymedigaethau ariannol yr Awdurdod Meinweoedd Dynol yn cynnwys cyfraddau llog. Mae asedau ariannol yr Awdurdod yn ymwneud â symiau derbyniadwy a balansau arian a ddelir ar 31 Mawrth 2022 yng nghyfrif banc Banc Brenhinol yr Alban a chyfrif cyfredol masnachol Barclays, nad ydynt yn cael llog. Mae llog ar falansau arian yn cael ei bennu gan y banciau. Felly, nid yw'r Awdurdod yn agored i risg sylweddol o ran cyfraddau llog.

Risg credyd

Mae'r Awdurdod Meinweoedd Dynol yn derbyn y rhan fwyaf o'i incwm o ffioedd trwyddedau o farchnad y GIG a'r tu allan i'r GIG. Mae ganddo bolisi rheoli credyd addas i'r diben a, lle bo hynny'n berthnasol, mae'n darparu ar gyfer y risg na fydd dyledion yn cael eu talu gan y sefydliadau hynny y mae'n eu trwyddedu. Felly, nid yw'r Awdurdod yn agored i risg sylweddol o ran risg credyd.

Dyma oedd adroddiad yr hen ddyledwr ar gyfer symiau derbyniadwy y GIG a symiau derbyniadwy nad ydynt yn rhai'r GIG ar 31 Mawrth 2022:

	£'000s
Ddim yn hwyr	0
0-28 diwrnod yn hwyr	7
Mwy na 29 diwrnod yn hwyr	302

Risg arian cyfred tramor

Ni chafodd unrhyw drafodion arian tramor eu cynnal gan yr Awdurdod Meinweoedd Dynol yn ystod y cyfnod a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2022. Felly, nid oedd risg sylweddol o ran arian tramor yn ystod y flwyddyn.

Yr Awdurdod Meinweoedd Dynol
Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon 2021/22

Offerynnau ariannol a ddelir gan yr Awdurdod Meinweoedd Dynol

Yn ôl categori	Symiau derbyniadwy ac asedau ariannol eraill
	31 March
	£'000
Asedau ariannol wedi'u mesur ar gost wedi'i amorteiddio	
Symiau derbyniadwy dan gontract (net darpariaethau)	273
Symiau derbyniadwy eraill	4
Arian yn y banc ac mewn llaw	4,078
Cyfanswm ar 31 Mawrth 2022	4,355
Symiau derbyniadwy dan gontract (net darpariaethau)	103
Arian yn y banc ac mewn llaw	4,071
Cyfanswm ar 31 Mawrth 2021	4,174

Rhwymedigaethau ariannol

Yn ôl categori	Rhwymedigae thau ariannol eraill
	31 March
	£'000
Rhwymedigaethau ariannol wedi'u mesur ar sail cost wedi'i hamorteiddio	
Symiau sy'n daladwy dan gontract	9
Symiau taladwy eraill	21
Croniadau	676
Cyfanswm ar 31 Mawrth 2022	706
Symiau sy'n daladwy dan gontract	35
Symiau taladwy eraill	12
Croniadau	760
Cyfanswm ar 31 Mawrth 2021	807

Ar 31 Mawrth 2022, nid oedd yr un o rwymedigaethau'r Awdurdod Meinweoedd Dynol yn cynnwys cyfradd llog cyfnewidiol.

Gwerthoedd teg

Roedd gwerth teg yr asedau a'r rhwymedigaethau ariannol yn hafal i'r gwerth ar bapur.

**Yr Awdurdod Meinweoedd Dynol
Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon 2021/22**

8. Symiau derbyniadwy drwy fasnach ac asedau cyfredol ei

	31-Mar-22	31-Mar-21
	£'000	£'000
Symiau a ddaw'n ddyledus o fewn blwyddyn:		
Symiau derbyniadwy dan gontract (contractau gyda chwsmeriaid)	309	188
Amhariad ar gyfer colledion credyd	(36)	(85)
Symiau Derbyniadwy Eraill	4	0
Rhagdaliadau ac asedau contract	81	71
	358	174

Mae'r symiau derbyniadwy contract ar ddiwedd mis Mawrth 2022 wedi cynyddu 64%. Mae hyn oherwydd heriau o ran rheoli credyd a chanfod pwy yw'r cysylltiadau cywir i'w talu pan fydd newidiadau staff yn ein sefydliadau.

Symiau a ddaw'n ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn:

Nid oes unrhyw ddyledwyr yn ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn.

9. Arian parod a symiau cyfwerth ag arian parod

	£'000
Balans ar 1 Ebrill 2021	4,071
Newid net mewn balansau arian a chyfwerth ag arian	7
Balans ar 31 Mawrth 2022	4,078

	31-Mar-22	31-Mar-21
	£'000	£'000
Roedd y balansau canlynol yn cael eu dal yn:		
Banciau masnachol	3,799	3,864
Gwasanaethau Bancio'r Llywodraeth	279	207
	4,078	4,071

Roedd y balansau arian ar 31 Mawrth 2022 yn cynnwys cyfradd cyfnewidiol.

10. Symiau masnach taladwy a rhwymedigaethau cyfredol eraill

	31-Mar-22	31-Mar-21
	£'000	£'000
Symiau a ddaw'n ddyledus o fewn blwyddyn		
Symiau sy'n daladwy dan gontract	9	35
Symiau taladwy eraill	21	12
Croniadau	676	760
	706	807

Nid oes unrhyw greddydwyr yn ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn.

**Yr Awdurdod Meinweoedd Dynol
Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon 2021/22**

11. Ymrwymïadau dan brydlesi

Prydlesi gweithredu

11.1 Cyfanswm taliadau les weithredol

Mae'r ymrwymïadau o dan lesioedd gweithredol i dalu rhenti yn ystod y flwyddyn ar ôl blwyddyn y cyfrifon hyn wedi'u nodi isod, wedi'u dadansoddi yn ôl y cyfnod y daw'r les i ben.

Cyfanswm taliadau les sylfaenol yn y dyfodol

	Adeiladau	31-Mar-22	31-Mar-21
	£'000	Cyfanswm	Cyfanswm
	£'000	£'000	£'000
Taladwy:			
Ddim hwyrach na blwyddyn	109	109	109
Yn hwyrach na blwyddyn heb fod yn hwyract	437	437	437
Hwyrach na phum mlynedd	391	391	502
Cyfanswm	937	937	1,048

Mae'r taliadau prydles sylfaenol sy'n daladwy ar 31 Mawrth 2021 yn y dyfodol wedi cael eu hailddatgan i gynnwys TAW na ellir ei hadennill sy'n daladwy.

**Yr Awdurdod Meinweoedd Dynol
Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon 2021/22**

12. Darpariaethau

	2021/22 Swyddfa Adleoli(Teithio) £'000	2020/21 Swyddfa Adleoli(Teithio) £'000
Balans ar 1 Ebrill 2021	50	120
Rhyddhau darpariaeth ar gyfer y cyfnod	(25)	(70)
Balans ar 31 Mawrth 2022	25	50

Dadansoddiad o pryd y disgwylir y llifoedd arian

	Swyddfa Adleoli(Teithio) £'000	Cyfanswm £'000
Ddim hwyrach na blwyddyn	25	25
Yn hwyrach na blwyddyn a heb fod yn hwyrach na phum mlynedd	0	25
	25	50

Mae'r ddarpariaeth a ddarperir eleni yn adlewyrchu cost teithio ychwanegol y mae'r Awdurdod wedi ymrwmo i ad-dalu ei staff dros gyfnod o dair blynedd o ganlyniad i adleoli'r swyddfa. Disgwylir y bydd y ddarpariaeth yn cael ei rhyddhau'n gyfartal bob blwyddyn, ond gall hyn newid pan gynhelir yr adolygiad blynyddol nesaf.

Mae symud yr Awdurdod Meinweoedd Dynol i swyddfeydd newydd yn rhwymedig aeth adeiladol o dan IAS 37. Ymgynghorodd yr Awdurdod â'i staff yn 2020/21 ac mae'n disgwyl y bydd buddion economaidd yn cael eu trosglwyddo. Mae'r amcangyfrif o'r ddarpariaeth yn seiliedig ar nifer y staff sydd wedi gwneud cais i weithio'n hyblyg. Nid yw'r ddarpariaeth yn cael ei defnyddio o hyd yn 2021/22 oherwydd cyfyngiadau yn gynnwys yn y flwyddyn. Penderfynwyd rhyddhau hanner y ddarpariaeth sy'n weddill, gydag adolygiad pellach i'w gynnal ym mlwyddyn busnes 2022/23.

Yr Awdurdod Meinweoedd Dynol Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon 2021/22

13. Trafodion partïon cysylltiedig

Yn ystod y cyfnod, nid oes yr un o Weinidogion yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol, aelodau Bwrdd yr Awdurdod nac aelodau o'r staff rheoli allweddol, na phartïon sy'n gysylltiedig ag unrhyw un ohonynt, wedi ymgymryd ag unrhyw drafodion o bwys gyda'r Awdurdod.

Ystyrir yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol yn barti cysylltiedig. Yn ystod y flwyddyn mae'r Awdurdod wedi cael nifer sylweddol o drafodion o bwys gyda'r Adran, a chyda chyrff eraill yr ystyrir yr Adran yn rhiant-adran iddynt, gan gynnwys:

Gwaed a Thrawsblaniadau'r GIG
Yr Awdurdod Ffrwythloni Dynol ac Embryoleg
Y Comisiwn Ansawdd Gofal

14. Digwyddiadau ar ôl y cyfnod adrodd

Yn unol â gofynion Safon Gyfrifyddu Ryngwladol 10, caiff adroddiadau ar ôl y cyfnod cyfrifyddu eu hystyried hyd at y dyddiad yr awdurdodir cyhoeddi'r cyfrifon. Dehonglir hyn fel dyddiad Tystysgrif ac Adroddiad y Rheolwr ac Archwilydd Cyffredinol.

E02755425
ISBN: 978-1-5286-3415-1