Cynllun Busnes 2024/25 yr Awdurdod Safonau Proffesiynol (PSA)

professional standards authority

SG/2024/109

Yr Awdurdod Safonau Proffesiynol ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol Cynllun Busnes 2024/25

Cyflwynwyd i'r Senedd yn unol ag Atodlen 7, Paragraff 16 (1B) y Ddeddf Diwygio'r Gwasanaeth Iechyd Gwladol a Phroffesiynau Gofal Iechyd 2002, fel y'i diwygiwyd gan y Ddeddf Iechyd a Gofal Cymdeithasol 2008 a'r Ddeddf Iechyd a Gofal Cymdeithasol 2012.

Gosodwyd gerbron Senedd yr Alban gan weinidogion yr Alban dan y Ddeddf Diwygio'r Gwasanaeth Iechyd Gwladol a Phroffesiynau Gofal Iechyd 2002, fel y'i diwygiwyd gan y Ddeddf Iechyd a Gofal Cymdeithasol 2008 a'r Ddeddf Iechyd a Gofal Cymdeithasol 2012.

Gosodwyd gerbron Cynulliad Gogledd Iwerddon yn unol â'r Ddeddf Diwygio'r Gwasanaeth Iechyd Gwladol a Phroffesiynau Gofal Iechyd 2002, fel y'i diwygiwyd gan y Ddeddf Iechyd a Gofal Cymdeithasol 2008 a'r Ddeddf Iechyd a Gofal Cymdeithasol 2012.

Gosodwyd gerbron Senedd Cymru yn unol â'r Ddeddf Diwygio'r Gwasanaeth Iechyd Gwladol a Phroffesiynau Gofal Iechyd 2002, fel y'i diwygiwyd gan y Ddeddf Iechyd a Gofal Cymdeithasol 2008 a'r Ddeddf Iechyd a Gofal Cymdeithasol 2012.

SG/2024/109

© Hawlfraint Awdurdod Safonau Proffesiynol 2024

Trwyddedir y cyhoeddiad hwn o dan delerau Trwydded Llywodraeth Agored v3.0 ac eithrio lle nodir yn wahanol. I weld y drwydded hon, ewch i nationalarchives.gov.uk/doc/open-government-licence/version/3.

Pan fyddwn wedi dynodi unrhyw wybodaeth fel hawlfraint trydydd parti bydd angen i chi gael caniatâd gan ddeiliaid yr hawlfraint dan sylw.

Mae'r cyhoeddiad hwn ar gael ar www.professionalstandards.org.uk

Dylid anfon unrhyw ymholiadau parthed y cyhoeddiad hwn atom yn info@professionalstandards.org.uk.

ISBN 978-1-5286-4918-6

E 03130199   07/24

Wedi'i argraffu ar bapur yn cynnwys lleiafswm cynnwys ffibr wedi'i ailgylchu o 40%

Argraffwyd yn y DU gan HH Associates Ltd. ar ran Rheolwr Llyfrfa Ei Fawrhydi

Crynodeb o Gynllun Strategol 2023-26 y PSA

Gweledigaeth

Gofal mwy diogel i bawb trwy safonau uchel o ymddygiad a chymhwysedd mewn gweithwyr iechyd a gofal cymdeithasol proffesiynol.

Taith

I ddiogelu cleifion, defnyddwyr gwasanaeth a'r cyhoedd trwy wella rheoleiddio a chofrestriad gweithwyr iechyd a gofal cymdeithasol.

Nod strategol 1

Diogelu'r cyhoedd trwy ddarparu trosolwg effeithiol iawn o reoleiddio a chofrestru.

- Cyflawni ein dyletswyddau statudol, targedu ein hadnoddau ble mae'r risg mwyaf i'r cyhoedd.
- Cefnogi safonau uchel mewn rheoleiddio a chofrestru iechyd a gofal cymdeithasol trwy ein hadolygiad perfformiad, adolygiadau adran 29, cofrestrau achrededig, swyddogaethau polisi a chyfathrebu.
- Adolygu a gwella ein prosesau (gan gynnwys newidiadau deddfwriaethol ble fo angen) i sicrhau eu bod yn effeithiol ac yn effeithlon.

Nod strategol 2

Gwneud rheoleiddio a chofrestru yn well ac yn decach

- Arwain datblygiad rheoleiddio mwy effeithiol trwy adolygu ein safonau, a chyflawni gweithgareddau eraill yn cynnwys ymchwil, cyngor polisi a mentrau gwella ansawdd, megis rhannu arfer da.
- Hyrwyddo, dylanwadu a chefnogi diwygio rheoleiddio.
- Hyrwyddo a monitro cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn ein gwaith ac yn y rhai rydym yn eu goruchwylio.

Nod strategol 3

Hyrwyddo a chefnogi gofal mwy diogel i bawb

- Gweithio gydag eraill i sefydlu ystod lawn o swyddogaethau a argymhellir yn *Gofal mwy diogel i bawb* ar gyfer Comisiynwyr Iechyd a Gofal Cymdeithasol ym mhob un o bedair gwlad y DU.
- Gweithio gyda llywodraethau'r DU i ddatblygu strategaethau rheoleiddio i gefnogi strategaethau'r gweithlu.
- Gweithio gyda rheolyddion, Cofrestrau Achrededig a rhanddeiliaid eraill i hyrwyddo diwylliannau positif yn y gweithle; datrys unrhyw wrthdaro rhwng blaenoriaethau busnes a diogelwch cleifion; a rhwng mannau diogel, atebolrwydd a'r ddyletswydd gonestrwydd.

1. Cynllun Busnes 2024/25

Polisi a Chyfathrebu

1.1 Bydd ein ffocws yn 2024/25 ar ddarparu cyngor ac arweiniad ar ddiwygio rheoleiddio a gweithredu diwygiadau, gan gynnwys gwneud unrhyw newidiadau angenrheidiol i swyddogaethau a phrosesau PSA sy’n deillio o ddiwygio. Byddwn hefyd yn chwilio am gyfleoedd i ddefnyddio diwygiadau i wella rheoleiddio a chofrestru ymhellach.

1.2 Byddwn yn cyflwyno’r cynllun gweithredu *Gofal mwy diogel i bawb* ar gyfer 2024/25. Bydd hyn yn cynnwys ymchwil berthnasol, gweithio gyda rhanddeiliaid ar faterion cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant (EDI), datblygu strategaethau rheoleiddio gan lywodraethau’r DU ac edrych ar yr hyn y gall mwy o reoleiddio proffesiynol ei wneud i gefnogi diwylliannau cyfiawn a dysgu.

1.3 Byddwn yn parhau i fonitro ac ymateb i ymchwiliadau ac ymgynghoriadau, ac i fonitro effaith polisi rheoleiddio.

Cyfathrebu ac ymgysylltu

1.4 Byddwn yn cynnal unrhyw gyfathrebiadau ac ymgysylltu sy’n deillio o’r ddiwygio rheoleiddiol. Byddwn yn cynnal unrhyw gyfathrebiadau ac ymgysylltu sy'n deillio o ddiwygio rheoleiddio.

1.5 Byddwn yn cynnal ein digwyddiadau blynyddol, ar-lein ac yn bersonol, gan gynnwys symposiwm, cynhadledd ymchwil a seminarau yn yr Alban, Cymru a Gogledd Iwerddon. Byddwn yn cwblhau'r diweddariadau i'n gwefan i optimeiddio ei pherfformiad a gwella ein hygyrchedd i gynulleidfaoedd amrywiol.

1.6 Byddwn yn cynnal ein harolwg rhanddeiliaid blynyddol. Byddwn yn parhau i ddarparu cymorth cyfathrebu ac ymgysylltu ar gyfer gweithgareddau gwella rheoleiddio a chofrestru.

Rheoleiddio ac Achredu

1.7 Mae gwaith y gyfarwyddiaeth Rheoleiddio a Chraffu yn cwmpasu pedair o swyddogaethau statudol y PSA: adrodd i Senedd y DU ar waith y rheolyddion (adolygiad perfformiad); adolygu penderfyniadau addasrwydd i ymarfer terfynol rheolyddion (adran 29); cynghori'r Cyfrin Gyngor ynghylch penodiadau rheolyddion i'w Cynghorau a rheoli'r Rhaglen Cofrestrau Achrededig. Yn ogystal, mae'n ymdrin â phryderon a godwyd yn gyffredinol am reolyddion a Chofrestrau Achrededig.

Adolygiad perfformiad

1.8 Bydd y tîm adolygiadau perfformiad yn parhau i adolygu pob un o'r 10 rheoleiddiwr ac adrodd i'r Senedd ar eu perfformiad.

1.9 Byddwn yn cwblhau'r cylch blynyddol cyntaf o adolygiadau perfformiad gan ddefnyddio'r disgwyliadau diwygiedig ar gyfer ein safon EDI yn 2024/25. Byddwn hefyd yn adolygu ein Safonau Rheoleiddio Da i nodi lle mae angen newidiadau.

1.10 Bydd y tîm yn parhau i fonitro’r newidiadau a fydd yn cael eu rhoi ar waith fel rhan o waith y Llywodraeth ar ddiwygio rheoleiddio ac yn ystyried a oes angen diwygio ein prosesau.

Adran 29

1.11 Mae’r tîm adran 29 yn adolygu penderfyniadau paneli addasrwydd i ymarfer y rheolyddion i ystyried a yw'r rhain yn ddigonol i amddiffyn y cyhoedd. Os yw'n ystyried eu bod yn annigonol yna gall y PSA gyfeirio'r achos i'r llys perthnasol.

1.12 Mae'r PSA yn derbyn pob penderfyniad sydd o fewn ein hawdurdodaeth. Mae gennym ddull cymesur sy’n seiliedig ar risg o edrych ar benderfyniadau, ac mae ei effeithlonrwydd wedi’i gymeradwyo gan archwiliad mewnol o’n gwaith adran 29. Nid ydym yn adolygu achosion lle mae'r unigolyn cofrestredig wedi'i dynnu oddi ar y gofrestr neu rai eraill (er enghraifft, ataliad pellach) lle yn ein barn ni mae'r penderfyniad yn debygol o fod yn ddigon i ddiogelu'r cyhoedd. Yn ymarferol, mae hyn yn golygu bod tua 30% o achosion yn cael eu cau heb adolygiad.

1.13 Ar gyfer y gweddill, rydym yn cynnal adolygiad cychwynnol byr i sefydlu a oes pryderon ynghylch y penderfyniad. Os oes, rydym yn ceisio gwybodaeth bellach (yn nodweddiadol, y papurau gerbron y panel a thrawsgrifiad o'r gwrandawiad) er mwyn i ni allu asesu a yw'r pryderon hynny'n awgrymu y gallai'r penderfyniad fod yn annigonol i ddiogelu'r cyhoedd. Mae hyn yn cynrychioli tua 90-120 o benderfyniadau y flwyddyn ar draws yr holl reolyddion; tua 4-5% o'r llwyth achosion. Os bydd y pryderon yn parhau, yna rydym yn cynnal cyfarfod achos gyda chyngor gan gyfreithwyr allanol cyn i ni benderfynu a ydym am atgyfeirio’r achos. Fel arfer rydym yn cyfeirio 15-20 o achosion y flwyddyn. Mae dros 90% o’r achosion a ddygwn yn cael eu cadarnhau neu eu setlo gan y llysoedd, gyda’r rheoleiddiwr perthnasol yn cytuno nad oedd y penderfyniad yn ddigonol i ddiogelu’r cyhoedd. Rydym hefyd yn rhannu pwyntiau dysgu o'n hadolygiadau gyda'r rheolyddion i gefnogi gwelliannau mewn prosesau addasrwydd i ymarfer.

1.14 Yn 2023/24, derbyniodd y PSA 2,385 o achosion. Mae niferoedd wedi bod yn cynyddu flwyddyn ar ôl blwyddyn ers cwymp sylweddol yn ystod blwyddyn gyntaf y pandemig, er bod y cynnydd hwn wedi arafu yn 2023/24. Ein disgwyliad cychwynnol yw y bydd nifer yr achosion yn 2024/25 oddeutu 2,600. Bydd ein hadnoddau presennol yn gallu darparu ar gyfer y nifer disgwyliedig o achosion.

Cofrestrau achrededig (AR)

1.15 Yn ystod y flwyddyn byddwn yn parhau i asesu ceisiadau newydd a cheisiadau i adnewyddu, gan gynnwys monitro yn ystod y flwyddyn ac unrhyw adolygiadau targedig. Byddwn yn cyflwyno'r cylch cyntaf o adolygiadau gan ddefnyddio'r safon EDI newydd yn 2024/25. Byddwn yn parhau i weithio gyda’r GIG a’r Llywodraeth i godi ymwybyddiaeth o’r rhaglen Cofrestrau Achrededig ac alinio â meysydd lle mae angen y gweithlu.

1.16 Byddwn yn ceisio cynyddu mynediad Cofrestrau at wiriadau cofnodion troseddol, lle bo'n gymwys o dan y fframweithiau deddfwriaethol presennol sydd ar waith ledled y Deyrnas Unedig.

1.17 Byddwn hefyd yn adolygu ein Safonau ar gyfer Cofrestrau Achrededig i nodi lle mae angen newidiadau.

1.18 Nid yw'r gwaith Cofrestrau Achrededig yn cael ei ariannu gan ffioedd gan y rheolyddion. Fe'i hariennir yn llawn gan y cofrestrau.

Penodiadau i gyrff llywodraethu'r rheolyddion

1.19 Adolygodd y PSA 13 o brosesau penodi yn 2023/24. Disgwyliwn i'r nifer hwnnw fod yn debyg yn 2024/25.

Pryderon

1.20 Mae'r PSA yn parhau i dderbyn pryderon am y rheolyddion. Yn 2023/24 roedd 358, a oedd yn cynrychioli nifer tebyg i'r flwyddyn flaenorol. Nid oes tuedd amlwg yn y nifer a dderbyniwn, ond nid oes gennym unrhyw reswm i gredu bod angen unrhyw newid yn yr adnoddau a neilltuir ar gyfer y gwaith hwn.

Gwasanaethau Corfforaethol

1.21 Mae'r tîm yn darparu'r gwasanaethau canlynol: cyllid, adnoddau dynol (AD), technoleg gwybodaeth a chyfathrebu (TGCh), diogelwch gwybodaeth, llywodraethu, rheoli risg, archwilio, cyfleusterau, iechyd a diogelwch, parhad busnes, caffael a gweinyddu swyddfa.

1.22 Mae'r tîm yn gweithio i sicrhau bod y PSA yn sefydliad annibynnol, effeithiol, yn darparu gwerth am arian. Mae'n cefnogi'r Bwrdd a'r weithrediaeth i gyflawni swyddogaeth a gweithrediad esmwyth y sefydliad.

Gwaith ar gyfer 2024/25

1.23 Yn y flwyddyn i ddod, bydd y tîm yn parhau i gefnogi gweithrediad cyffredinol y PSA tra'n sefydlu'r gwelliannau a'r arbedion effeithlonrwydd a gyflwynwyd yn 2023/24.

1.24 Mae AD a Llywodraethu yn parhau i ddarparu cymorth o ddydd i ddydd, gan oruchwylio'r holl recriwtio ac ymateb i'r holl faterion staffio a materion AD. Yn 2024/25 byddant yn ymwneud yn helaeth â gweinyddu'r gwaith o recriwtio pedwar aelod newydd o'r Bwrdd. Byddant hefyd yn gweithredu ail flwyddyn Strategaeth Pobl 2023/26.

1.25 Bydd cyllid yn parhau i ddarparu rhediad effeithiol o'r swyddogaeth gyllid o ddydd i ddydd, gan oruchwylio'r holl drafodion ariannol, caffael a chyflogres. Byddant yn adeiladu ar y gwelliannau i adroddiadau ariannol a rheoli cyllidebau a gyflawnwyd yn 2022/23 a 2023/24. Bydd hyn yn cynnwys parhau â'u harolygiaeth ragweithiol o'r holl gaffael.

1.26 Bydd TGCh yn parhau i ddarparu cymorth effeithiol o ddydd i ddydd wrth ddesg gymorth, rheoli contractau a seiberddiogelwch. Eu ffocws fydd gwreiddio strategaeth TG cwmwl a gyflwynwyd yn 2022/23 a 2023/24.

Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant (EDI)

1.27 Yn 2023/24, fe wnaethom barhau â'n gwaith ar EDI. Cwblhawyd y gwaith o gyflawni ein cynllun gweithredu etifeddiaeth a chyflwyno Pecyn Cymorth Asesu Effaith Cydraddoldeb newydd. Fe wnaethom ddatblygu cynllun gweithredu newydd yn canolbwyntio ar gynhwysiant parhaus ar gyfer staff ac ychwanegu amcan allanol i ddatblygu ein harweinyddiaeth ymhellach yn y gofod EDI.

2. Cyllid ac Adnoddau

2.1 Mae’r PSA yn gweithredu fel corff annibynnol gyda dyletswyddau statudol. Mae’n atebol i’r Senedd.

2.2 Mae’r PSA wedi ei ariannu trwy:

- Ffioedd a gesglir gan y cyrff rheoleiddiol mae'n eu goruchwylio sy'n ariannu costau ei swyddogaethau rheoleiddiol a safonau.
- Incwm yn deillio o achredu cofrestrau gwirfoddol.
- Incwm am gyngor ac ymchwiliadau sydd wedi comisiynu’n benodol gan yr Ysgrifennydd Gwladol ac/neu'r Gweinyddiaethau Datganoledig.
- Incwm o weithgareddau eraill, er enghraifft, ffioedd o ddarparu cyngor a gwasanaethau cynghori i lywodraethau, cyrff rheoleiddio a sefydliadau tebyg eraill yn y Deyrnas Unedig a thramor.

2.3 Dan y Ddeddf Iechyd a Gofal Cymdeithasol 2012, mae’n ofynnol i’r PSA ymgynghori gyda chyrff rheoleiddio yn eu cynghori o’i ofyniad cyllideb arfaethedig.

Gwerth am Arian

2.4 Rydym wedi ymrwymo i ddarparu gwerth am arian. Ein nod yw gwneud hynny mewn tair ffordd: adolygu gwariant yn ofalus a rheoli costau; gwerthuso prosesau craidd yn systematig i nodi gwelliannau mewn effeithiolrwydd ac effeithlonrwydd; a gwneud y mwyaf o fanteision ein gwaith er budd gwell rheoleiddio a chofrestru. Rydym yn parhau i fonitro gwireddu buddion ar draws ein gwaith ac i ddyrannu adnoddau i sicrhau'r gwerth gorau am arian.

2.5 Ers 2021/22 mae swyddogaeth y Cofrestrau Achrededig wedi bod yn ariannu ei hun. Daeth ein gwaith i wella’r broses adolygu perfformiad i ben yn gynnar yn 2022 a chyflwynodd ddull mwy cymesur sy’n hyrwyddo ac yn cefnogi gwelliannau yn y rheolyddion yn fwy effeithiol. Yn ystod 2023/24 a 2024/25 rydym yn adolygu ein swyddogaeth adran 29 a allai nodi gwelliannau effeithiolrwydd ac effeithlonrwydd pellach.

2.6 Mae ein cynllun strategol ar gyfer 2023-26 yn nodi ein cynlluniau i wneud y mwyaf o fanteision ein gwaith, gyda ffocws penodol ar gyfrannu at welliannau mewn rheoleiddio trwy ymchwil, cyngor polisi, a rhannu arfer da.

2.7 O ganlyniad i adolygiad yn 2022/23, penderfynom i gau Cynllun Pensiwn y GIG i ddechreuwyr newydd o fis Ebrill 2023 a chyflwyno cynllun Cyfraniadau Diffiniedig yn ei le. Er na fydd arbedion yn cael eu gwireddu ar unwaith rydym yn disgwyl cynhyrchu arbedion sylweddol yn y tymor hir o'r newid mawr hwn.

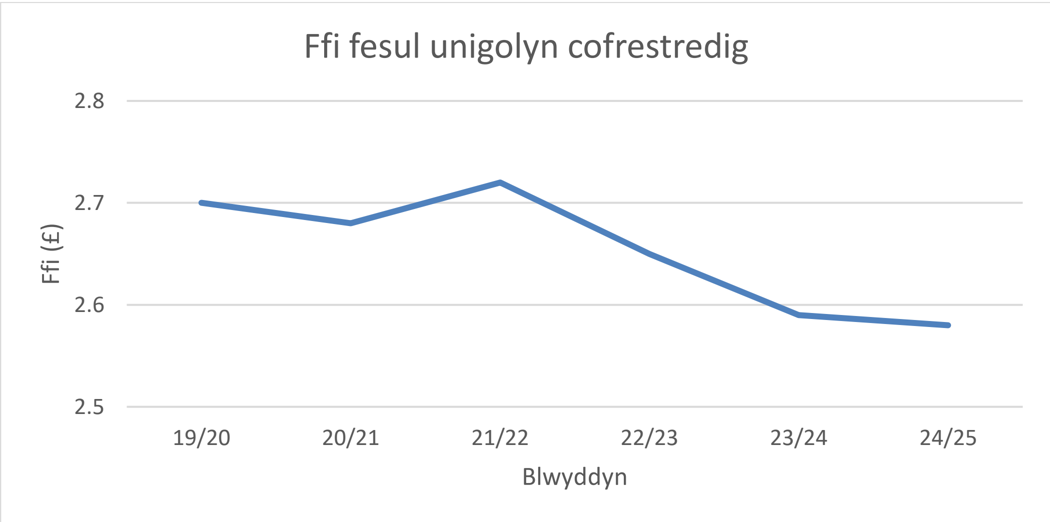
2.8 Ailstrwythurwyd y tîm Adolygu Perfformiad yn 2023/24, gan gyflwyno swydd Pennaeth Adolygu Perfformiad i gymryd lle swydd wag Cyfarwyddwr Cynorthwyol. Fe wnaethom hefyd ddisodli Pennaeth Cyfreithiol yn y tîm adran 29 gyda Chyfreithiwr Arweiniol. Yn y tîm Cyllid, disodlwyd rôl Swyddog Cyllid gyda swydd Gweinyddwr Cyllid i adlewyrchu'r cyfrifoldebau yn fwy cywir. Mae'r holl newidiadau hyn wedi sicrhau arbedion cost.

2.9 Rydym yn parhau i gynnal cyfarfodydd rhithwir ar gyfer ein Pwyllgor Craffu, Pwyllgor Enwebiadau ac ar gyfer gweithdai y Bwrdd, sy'n sicrhau arbedion mewn costau teithio a chynhaliaeth i aelodau'r Bwrdd.

2.10 Fe wnaethom symud i swyddfeydd newydd ym mis Mawrth 2023. O ganlyniad i leihau maint a chyflwyno desgiau poeth a gweithio hybrid rydym wedi lleihau ein gwariant blynyddol ar lety o tua £100,000. Drwy gydol y prosiect adleoli gwnaethom gadw costau mor isel â phosibl drwy sicrhau cymorth cyfreithiol am ddim gan Hyb Cyfraith Eiddo Adran Gyfreithiol y Llywodraeth, trwy garedigrwydd yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol.

2.11 Drwy weithredu ein Map Ffordd Trawsnewid TG Cwmwl yn 2022/23 a 2023/24, gwnaethom leihau gwariant cyfalaf blynyddol £50K o gymharu â blynyddoedd blaenorol a chyflawni arbedion hirdymor mewn costau TG gweithredol.

2.12 Rydym yn ymwybodol o'r pwysau ariannol a wynebir gan nifer o unigolion cofrestredig sy'n gweithio ym maes iechyd a gofal cymdeithasol. Cost gyfartalog gwaith rheoleiddio a gosod safonau'r PSA fesul unigolyn cofrestredig yn 2023/24 oedd £2.59. Mae hyn yn cymharu â £2.65 yn 2022/23, £2.72 yn 2021/22, £2.68 yn 2020/21 a £2.70 yn 2019/20, fel y dangosir isod. Ar sail niferoedd yr unigolion cofrestredig ar 1 Ionawr 2024, ein ffi fesul unigolyn cofrestredig yn 2024/25 yw £2.58.



Rhagdybiaethau

2.13 Mae’r tybiaethau ar gyfer busnes fel arfer yn 2024/25 y gwnaethom adeiladu ein cyllideb arnynt fel a ganlyn:

- Codiad cyflog ar gyfer yr holl staff ac aelodau’r Bwrdd o 4% o fis Ebrill 2024 a thaliad anghyfunol untro o £750 i staff ym Mandiau 1 a 2.
- Yn seiliedig ar y costau adennill cyfartalog dros y tair blynedd diwethaf, byddwn yn adennill 25% o gyfanswm gwariant ar gyngor cyfreithiol yn ymwneud ag achosion adran 29.
- Y bydd cyfanswm cost camau cyfreithiol yn weddol debyg i flynyddoedd blaenorol.
- Y bydd nifer yr achosion addasrwydd i ymarfer oddeutu 2,800.
- Bod niferoedd staffio yn cynyddu o un o gymharu â dechrau 2023/24 (oherwydd ychwanegu Swyddog Polisi o ganlyniad i waith yn deillio o ddiwygio rheoleiddio).
- Na chyflwynir unrhyw newidiadau deddfwriaethol sy'n addasu dyletswyddau'r PSA i'r fath raddau fel y bydd yn effeithio ar ein costau, yn ystod y flwyddyn.
- Bydd y DHSC yn bwrw ymlaen â diwygio rheoleiddiol fel y cynlluniwyd.

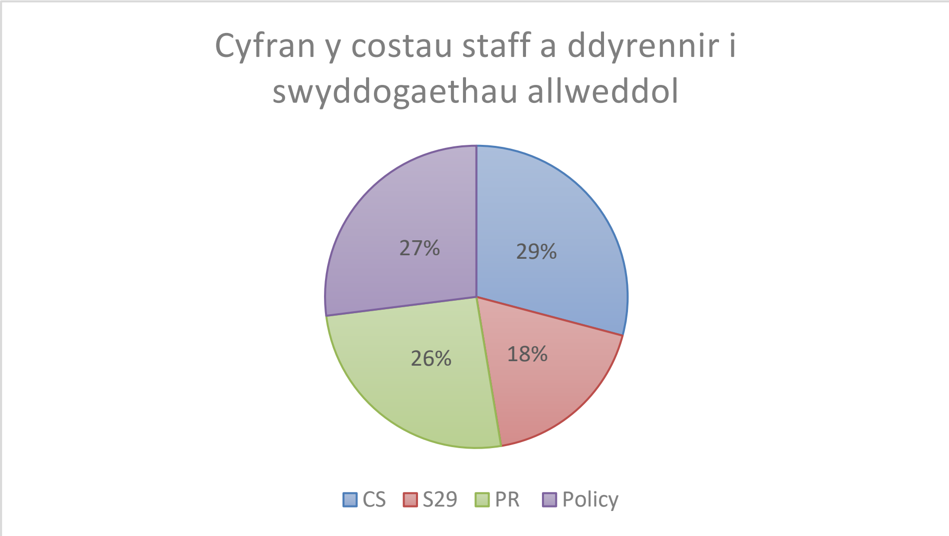
2.14 O gymharu â'r gyllideb ar gyfer 2023/24, mae costau staffio a chwyddiant wedi cynyddu ar rai costau nad ydynt yn gostau staff. Rydym wedi lleihau costau mewn perthynas â: rhent swyddfa; recriwtio; teithio staff; a chyhoeddiadau/cyfathrebu.

2.15 Y sefydliad staffio yn unol â’r gyllideb ar gyfer 2024/25 yw:

Swyddi	2023/24	2024/25
Prif Weithredwr	1	1
Cyfarwyddwyr	3	3
Cyfarwyddwyr cynorthwyol	2	1
Penaethiaid swyddogaethau	6	6
Rheolwyr	6	7
Arbenigwyr technegol	4	4
Swyddogion a chynghorwyr	17	18
Gweinyddwyr	3	3
Cyfanswm	**42**	**43**

2.16 Mae’r 43 swydd yma yn gyfwerth â 41.1 o swyddi amser llawn.

2.17 Y cynnydd cyffredinol yn y ffioedd sy’n ofynnol gan y rheolyddion yn 2024/25 yw £232,000 (5%).



Cyllidebau Dangosol

Rheoleiddio a safonau	**2024/25 £'000**	**2023/24 £'000**
Gwariant gweithredu net (ac eithrio dibrisiant ar gyfer asedau a brynwyd yn ystod y flwyddyn ac amorteiddiad cronfa ddata)	5,109	4,687
Gwariant cyfalaf	50	50
Is-gyfanswm	**5,159**	**4,737**
Cronfa wrth gefn a ad-dalwyd	(290)	(100)
Cyfanswm gofynion ariannu	**4,869**	**4,637**

Dadansoddiad o'r gwariant

	2024/25 £'000	**2023/24 £'000**
Gwariant		
Costau staff	3,615	3,295
Costau gweinyddol eraill	1,621	1,540
Incwm		
Incwm gweithredol	(127)	(148)
Gwariant gweithredu net	**5,109**	**4,687**

Gwariant cyfalaf	**2024/25 £'000**	**2023/24 £'000**
Technoleg gwybodaeth	40	40
Gosodiadau a ffitiadau	10	10
Gwariant cyfalaf	**50**	**50**

Costau gweinyddol

	2024/25 £'000	2023/24 £'000
Penodiadau'r Bwrdd	100	0
Recriwtio	15	32
Hyfforddiant a chynadleddau	73	75
AD arall	14	20
Teithio staff	10	10
Gweinyddol arall	40	48
Deiliadaeth	324	331
Archwiliad	68	72
Cyfreithiol Corfforaethol	10	10
TGCh	136	151
Tâl y Bwrdd	113	102
Treuliau'r Bwrdd	32	28
Cynadleddau polisi	45	60
Cyngor ac ymchwil polisi a gomisiynwyd	75	50
Cyfathrebu	45	21
Ymgysylltiad	109	107
A29 cyfreithiol	369	372
Craffu ac Ansawdd(S&Q) cyfreithiol cyffredinol	20	31
Craffu ac Ansawdd arall	23	20
Dibrisiant	0	0
Cyfanswm costau gweinyddol	**1,621**	**1,540**

Incwm Gweithredu

	2024/25 £'000	2023/24 £'000
Adfer costau Adran 29	119	143
Incwm gweithredu arall	8	5
Cyfanswm Incwm Gweithredol	**127**	**148**

2024/25	Costau staff £'000	Costau net eraill £'000	Cyfanswm Costau £'000
Polisi	976	274	**1,250**
Gwasanaethau Corfforaethol	1,053	927	**1,980**
Adran 29	660	293	**953**
Arolwg Perfformiad	926	0	**926**
Cyfansymiau	**3,615**	**1,494**	**5,109**

Cofrestrau achrededig (Cyllideb ddangosol er gwybodaeth yn unig)

	2024/25 Cyllideb £'000	2023/24 Cyllideb £'000
Incwm		
Ffioedd	702	583
Cyfanswm	**702**	**583**
Gwariant		
Costau tâl	462	404
Costau nad ydynt yn dâl	232	197
Cyfanswm	**693**	**601**
Cyfanswm dros ben/(diffyg)	**8**	**(18)**

3. Dangosyddion Perfformiad Allweddol

Maes Gwaith	Dangosyddion perfformiad allweddol
Cyllid	• Amrywiant incwm / gwariant wedi'i gyllidebu yn llai na 5%
TGCh	• Datrys 85% o alwadau desg gymorth o fewn diwrnod • Diffyg argaeledd y system yn is na 10 awr mewn unrhyw fis
Diogelwch gwybodaeth	• Dim achosion wedi eu hadrodd i Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth
Ceisiadau gwybodaeth (FOI / SAR / EIR)	• 100% Delio â phob Cais Gwrthrych am Wybodaeth o fewn dyddiadau cau statudol • Delio â phob (100%) cais Deddf Rhyddid Gwybodaeth o fewn dyddiadau cau statudol
Cwynion	• Cydnabod 100% o gwynion ymhen pum niwrnod • Cwblhau ymateb i bob cwyn o fewn 28 niwrnod
Penderfyniadau adran 29	• Nifer o achosion a dderbyniwyd [o gymharu â'r un cyfnod y llynedd] • Nifer yr Achosion a ystyriwyd mewn cyfarfod achos neu gyfarfod terfyn amser statudol [o'i gymharu â'r un cyfnod y llynedd] • Apeliadau a gyflwynwyd [o gymharu â'r un cyfnod y llynedd] • Ystyried 100% o benderfyniadau perthnasol o fewn y dyddiad cau statudol [o gymharu â'r llynedd]
Adolygiadau Perfformiad	• 100% o adolygiadau perfformiad 2024 wedi'u cyhoeddi o fewn tri mis i ddiwedd y cyfnod adolygu

Pryderon y cyhoedd am Gyrff Rheoleiddio	• Cydnabod 100% o bryderon o fewn pum niwrnod gwaith
Cofrestrau Achrededi g	• 90% o gofrestrau’n cael asesiad llawn o fewn tair blynedd i asesiad blaenorol. • 90% o benderfyniadau ar y gwiriad blynyddol wedi eu gwneud o fewn blwyddyn i'r asesiad blaenorol. • 95% o'r Amodau'n cael eu hadolygu o fewn dau fis i'r dyddiad yr oedden nhw i fod. • 100% o adolygiadau targedig yn cael eu cwblhau o fewn pedwar mis i'r dyddiad cychwyn. • 90% o benderfyniadau am geisiadau Safon 1 newydd yn cael eu gwneud o fewn pedwar mis i'w derbyn. • 90% o benderfyniadau am achrediad llawn (Safonau 2-9) yn cael eu gwneud o fewn wyth mis i'w derbyn.
Cyfryngau Cymdeith asol	• Cyfanswm y dilynwyr ar draws ein sianeli cyfryngau cymdeithasol (a nifer y dilynwyr newydd) • Nifer yn ymgysylltu â'n postiadau cyfryngau cymdeithasol
Defnydd o'r wefan	• Data blwyddyn hyd yma ar ddefnydd gwefan o fis Ebrill 2024 hyd yma gyda'r un cyfnod y llynedd mewn cromfachau • Cyfanswm yr ymweliadau â thudalennau ar draws y wefan • Tudalen lanio Gwirio Ymarferwr a thudalennau ymarferwyr penodol • Tudalen hafan Cofrestrau Achrededig a thudalennau Cofrestrau Achrededig cysylltiedig

E-03130199
ISBN 978-1-5286-4918-6

Yr Awdurdod Safonau Proffesiynol ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol
16-18 New Bridge St
Llundain
EC4V 6AG

Ffôn: **020 7389 8030**
Ffacs: **020 7389 8040**
E-bost: **info@professionalstandards.org.uk**
Gwefan: **www.professionalstandards.org.uk**

professional standards authority