|  |
| --- |
| **Manyleb y Swydd a’r Person** |
| **Teitl y swydd:****Cyfeirnod:**  | **Ymchwilydd i'r Grŵp** **MBS-057-24** |
| **Aelod o'r Senedd:** | **Grŵp y Ceidwadwyr Cymreig** |
| **Band Tâl:** | **2** |
| **Ystod Cyflog: (pro rata)** | **£26,153 - £38,039**Mae disgwyl i'r holl staff newydd ddechrau ar isafswm graddfa'r band cyflog priodol. Bydd staff unigol, yn amodol ar berfformiad boddhaol, yn symud i fyny'r raddfa bob blwyddyn ar y dyddiad y gwnaethant ddechrau yn eu swydd nes eu bod yn cyrraedd yr uchafswm graddfa ar gyfer eu band. |
| **Oriau gwaith:** | **37** |
| **Natur y penodiad:** | **Parhaol** |
| **Lleoliad:**  | **Tŷ Hywel** |
| **Diben y swydd** |
| Darparu gwaith ymchwil, cyngor a chymorth gweinyddol o ansawdd uchel i Grŵp y Ceidwadwyr Cymreig, gan sicrhau y cynhelir safonau o ran cyfrinachedd. |
| **Prif Ddyletswyddau** |
| 1. Cymryd cyfrifoldeb unigol dros ddarparu gwaith ymchwil a gwybodaeth amserol o ansawdd uchel ar amrywiaeth eang o bynciau
2. Darparu briffs a gwybodaeth i gynorthwyo Arweinydd y Grŵp ac Aelodau’r Ceidwadwyr Cymreig o’r Senedd wrth ymdrin â gwaith achos etholaethol neu helpu i lywio dadleuon
3. Darparu gwaith ymchwil o ansawdd uchel mewn ymateb i ymholiadau, yn unol â chyfarwyddyd Pennaeth y Staff
4. Cynnal y safonau uchaf o ran cywirdeb ac amhleidioldeb yn eich gwaith eich hun.
5. Datblygu a defnyddio hunan-gymhelliant er mwyn cynnal annibynniaeth yn eich gwaith eich hun
6. Meithrin perthynas effeithiol â chydweithwyr o wahanol feysydd gwasanaeth ar draws y Senedd, a chydweithio â nhw
7. Meithrin perthynas waith dda â swyddogion cyfatebol yn neddfwrfeydd eraill y DU, a chyda'r gymuned ymchwil a swyddogion polisi
8. Casglu, deall, dadansoddi, cyflwyno a chyfleu’r wybodaeth a’r ystadegau sydd eu hangen O bryd i'w gilydd, bydd hyn yn golygu y bydd angen ymgyfarwyddo’n gyflym â meysydd gwaith newydd
9. Bod yn gyfarwydd â’r adnoddau gwybodaeth diweddaraf o fewn y meysydd pwnc yr ydych yn ymdrin â nhw
10. Casglu, dethol a dadansoddi data, a pharatoi adroddiadau
11. Drafftio areithiau a chyflwyno cwestiynau llafar a / neu gwestiynau ysgrifenedig
 |
| **Manyleb y Person (cyfeiriwch at y meini prawf 'hanfodol' isod wrth lenwi'r adran *‘Gwybodaeth i gefnogi eich cais’* ar y ffurflen gais.** |
| **Gwybodaeth a Phrofiad Hanfodol*** Profiad perthnasol mewn amgylchedd ymchwil neu wybodaeth
* Profiad o weithio'n uniongyrchol gyda phobl amlwg a dylanwadol mewn amgylchedd prysur.
* Profiad o ddarparu briff neu ddeunydd ymchwil mewn amgylchedd seneddol neu amgylchedd tebyg.
* Dealltwriaeth o'r angen i frwydro yn erbyn gwahaniaethu ac i hyrwyddo cyfle cyfartal ac Egwyddorion Nolan mewn Bywyd Cyhoeddus, ac ymrwymiad i'r materion hyn

**Cymwysterau Hanfodol*** Gradd neu gymhwyster cyfatebol mewn pwnc perthnasol
* Cymhwyster NVQ lefel 3 neu 4, neu gyfatebol mewn pwnc perthnasol

**Sgiliau ac Ymddygiadau Hanfodol*** Tystiolaeth o sgiliau dadansoddi da, gan gynnwys y gallu i grynhoi amrywiaeth eang o safbwyntiau yn gywir a'r gallu i nodi materion allweddol yn gyflym o amrywiaeth o ffynonellau gwybodaeth.
* Sgiliau dadansoddi amlwg sy'n ddigonol i ymgymryd ag amrywiaeth eang o weithgareddau ymchwil, dadansoddi, canfod ffeithiau a gweinyddu
* Cyfathrebu effeithiol ag ystod eang o randdeiliaid—yn ddelfrydol, pobl sydd â rolau uwch a phroffil uchel
* Tystiolaeth o'r gallu i ddadansoddi gwybodaeth gymhleth yn gyflym ac adnabod y prif faterion perthnasol mewn maes pwnc lle mae gennych beth gwybodaeth arbenigol.
* Trefnus iawn ac yn meddu ar y gallu i gymhathu a darparu briffs cywir a diduedd i derfynau amser tyn

*Dymunol** Dealltwriaeth o faterion cyfoes a phynciau sy’n berthnasol i Gymru a’r ardal leol, a diddordeb yn system wleidyddol Cymru
* Y gallu i weithio drwy gyfrwng y Gymraeg a’r Saesneg
* Yn arddel amcanion a gwerthoedd y blaid
 |
| **Gwybodaeth ychwanegol** |
| Er gwybodaeth, bydd y penodiad yn amodol ar eirdaon a gwiriad diogelwch.*\*Os bydd yr Aelod o’r Senedd yn ymddiswyddo, neu’n colli ei sedd mewn etholiad, bydd y swydd hon yn dod i ben  O ran swyddi o fewn grŵp y blaid, os bydd Arweinydd y blaid yn newid, neu os bydd nifer Aelodau'r Grŵp yn newid, mae’n bosibl y daw’r swydd hon i ben.* |
| Rwy’n gyflogwr cyfle cyfartal ac yn croesawu ceisiadau gan unrhyw ymgeisydd addas, gan gynnwys pobl â’r nodweddion gwarchodedig a ganlyn: hil, rhywedd, anabledd, crefydd/cred, cyfeiriadedd rhywiol, hunaniaeth o ran rhywedd, priodas/partneriaeth sifil, beichiogrwydd/mamolaeth neu oedran. |