

Arolwg Pobl Comisiwn y Senedd: Rhagfyr 2021

Ebrill 2022



Senedd Cymru yw'r corff sy'n cael ei ethol yn ddemocrataidd i gynrychioli buddiannau Cymru a'i phobl. Mae'r Senedd, fel y'i gelwir, yn deddfu ar gyfer Cymru, yn cytuno ar drethi yng Nghymru, ac yn dwyn Llywodraeth Cymru i gyfrif.

Gallwch weld copi electronig o'r ddogfen hon ar wefan y Senedd:

www.senedd.cymru

Gellir cael rhagor o gopïau o'r ddogfen hon mewn ffurfiau hygyrch, yn cynnwys Braille, print bras, fersiwn sain a chopïau caled gan:

Senedd Cymru
Bae Caerdydd
CF99 1SN

Ffôn: 0300 200 6565

© Hawlfraint Comisiwn Cynulliad Cenedlaethol Cymru 2022

Ceir atgynhyrchu testun y ddogfen hon am ddim mewn unrhyw fformat neugyfrwng cyn belled ag y caiff ei atgynhyrchu'n gywir ac na chaiff ei ddefnyddio mewn cyd-destun camarweiniol na difriol. Rhaid cydnabod mai Comisiwn y Senedd sy'n berchen ar hawlfraint y deunydd a rhaid nodi teitl y ddogfen.

Arolwg Pobl Comisiwn y Senedd: Rhagfyr 2021

Ebrill 2022



Cynnwys

Croeso	5
---------------------	----------

Ciplun.....	6
--------------------	----------

Trosolwg	7
-----------------------	----------

Y Chwe Cham at Hapusrwydd yn y Gweithle....	8
--	----------

Gwobrwyo, chydabyddiaeth, rhannu gwybodaeth a grymuso.....	9
---	---

Lles, balchder a boddhad swydd	10
--------------------------------------	----

Themâu Comisiwn y Senedd	12
---------------------------------------	-----------

Fy Rheolwr	13
------------------	----

Arweinyddiaeth a Rheoli Newid.....	14
------------------------------------	----

Dysgu a Datblygu.....	15
-----------------------	----

Comisiwn y Senedd a'i Ddiwylliant.....	16
--	----

Fy Nhîm	17
---------------	----

Urddas a pharch.....	17
----------------------	----

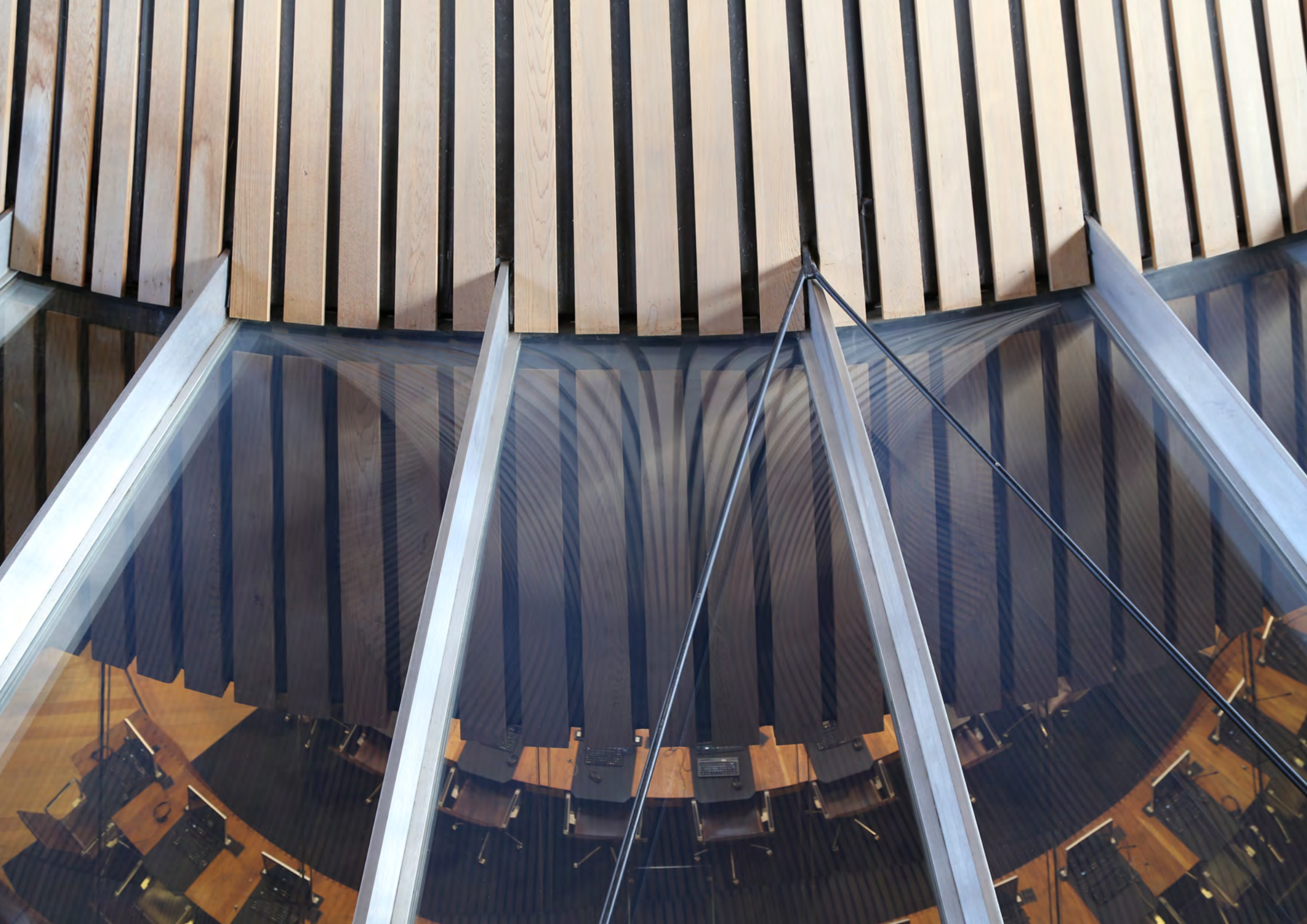
Y Mynegai Ymgysylltu	18
-----------------------------------	-----------

Yr arfer newydd	20
------------------------------	-----------

9 Cwestiwn Craidd - Cymhariaeth o flwyddyn i flwyddyn.....	22
---	-----------

Cwestiynau sydd â'r sgoriau uchaf ac isaf.....	23
---	-----------

Rhestr Termau	24
----------------------------	-----------



Croeso

Diolch am gymryd rhan yn ein nawfed arolwg staff blynyddol a gynhaliwyd yn ystod cyfnod digynsail i'r Senedd.

Mae'r ddwy flynedd ddiwethaf wedi bod yn broses ddysgu gyflym inni i gyd, felly mae'r arolwg staff yn rhoi cipolwg gwerthfawr inni ar sut mae'r Senedd wedi ymateb i heriau'r pandemig, yn eich barn chi.

Rydym wedi gweithio ar y cyd ag WorkEI eto, sef arbenigwyr ymgysylltu â staff, i gynnal yr Arolwg diweddaraf, ac wedi cyfuno eu harbenigedd hwy â'n hanghenion penodol ni. Mae'r bartneriaeth hon wedi ein galluogi ni i barhau i feincnodi ein canlyniadau yn erbyn amrywiaeth ehangach o sefydliadau tebyg, gan gynnwys Senedd yr Alban.

Rydym hefyd wedi gallu cymharu canlyniadau eleni â chanlyniadau'r llynedd ar y chwe thema graidd, sef:

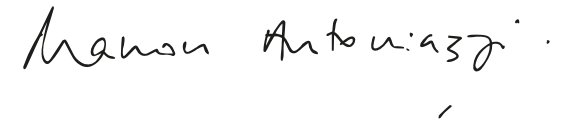
- Gwobrwyo a Chydnabyddiaeth
- Rhannu Gwybodaeth
- Galluogi
- Llesiant
- Ennyn Balchder
- Boddhad Gwaith

Mae'r canlyniadau'n dangos ein bod wedi dod ynghyd unwaith eto fel un tîm i weithio'n arloesol ac yn hyblyg, ac wedi cefnogi ein gilydd drwy gyfnodau cythryblus yn ein bywydau personol a phroffesiynol.

Serch hynny, rhaid inni barhau i ddysgu gwersi o ran arweinyddiaeth a rheoli newid, a dyna pam mae'r gwaith parhaus ar yr Adolygiad Capasiti a Dyfodol Ystwyth mor bwysig.

Byddwn hefyd yn cymryd camau i sicrhau bod gan y Tîm Arwain strategaeth glir sy'n cyd-fynd yn agosach â rhaglenni gwaith y Bwrdd Gweithredol a'r Comisiwn.

Bydd y canlyniadau hyn a'r hyn a ddywedant wrthym yn ein helpu i ganolbwyntio ar ein blaenoriaethau ar gyfer twf wrth i ni edrych tua'r dyfodol, a sicrhau ein bod yn parhau i fod yn ystwyth ac yn ymatebol yn ein dysgu.



Manon Antoniazzi,
Prif Weithredwr a Chlerc y Senedd

CIPLUN

Sgôr Mynegai Hapusrwydd:

75.5%

Sgôr Mynegai Ymgysylltu:

73%

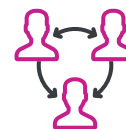


Mynegai Hapusrwydd yn y Gweithle: Themâu



77%

Gwobrwyo a
Chydnabyddiaeth (0%)



73%

Rhannu Gwybodaeth
(-2%)



74%

Galluogi
(-2%)



72%

Llesiant
(-1%)



79%

Ennyn Balchder
(-3%)



78%

Bodddhad Gwaith
(-2%)

Comisiwn y Senedd: Themâu



77%

Fy Rheolwr
(+1%)



63%

Arweinyddiaeth a
Rheoli Newid (-5%)



65%

Dysgu a Datblygu
(-2%)



78%

Diwylliant y Sefydliad
(-2%)



81%

Fy Nhîm
(-1%)

Trosolwg

Cafodd yr arolwg hwn o staff comisiwn Senedd Cymru ei gynnal rhwng mis Tachwedd a mis Rhagfyr 2021. Gyda 68% o'r gweithwyr wedi ymateb i'r arolwg, sgoriodd 75.5% yn gyffredinol yn fframwaith y Chwe Cham at Hapusrwydd yn y Gweithle a ddefnyddir yn yr arolwg hwn, a 72.5% yng nghwestiynau craidd y Senedd.

Thema	Sgôr gyfartalog	Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol
Y Mynegai Hapusrwydd	75.5	-1.7
Y Mynegai Ymgysylltu	73	-1
Gwobrwyo a Chydnabyddiaeth	76.9	-0.3
Rhannu Gwybodaeth	72.6	-2.4
Grymuso	73.7	-1.8
Llesiant	72.2	-1.1
Ennyn Balchder	79.1	-3.3
Bodddhad Gwaith	77.5	-2.7
Fy Rheolwr	76.7	+0.4
Arweinyddiaeth a Rheoli Newid	62.7	-5.7
Dysgu a Datblygu	64.7	-1.9
Comisiwn y Senedd a'i Ddiwylliant	77.7	-2.4
Fy Nhîm	80.5	-1.5

Y CHWE CHAM AT HAPUSRWYDD YN Y GWEITHLE

Fframwaith yw'r Chwe Cham at Hapusrwydd yn y Gweithle sy'n cwmpasu'r chwe sbardun allweddol o ran ymgysylltu â gweithwyr, hapusrwydd a lles: Gwobrwyo a Chydnabyddiaeth, Rhannu Gwybodaeth, Galluogi, Llesiant, Ennyn Balchder a Boddhad Gwaith.

Sgôr Hapusrwydd yn y Gweithle:
75.5%

Gwahaniaeth o gymharu â 2020:
-1.7%



Sgôr Hapusrwydd yn y Gweithle	75.5%	Gwahaniaeth o gymharu â 2020	-1.7%
--------------------------------------	--------------	-------------------------------------	--------------

Gwobrwyo, chydabyddiaeth, rhannu gwybodaeth a grymuso

		Anghytuno'n gryf (0-1)	Anghytuno (2-4)	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno (5)	Cytuno (6-8)	Cynuto'n gryf (9-10)	Cyfartaledd %	Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol
Gwobrwyo a Chydabyddiaeth							76.9	-0.3
1	Rwy'n cael fy nhalu'n deg	2.4	5.3	5.6	43.1	43.7	78.2	-0.1
2	Rwy'n fodlon ar fy oriau gwaith	1.5	5.6	6.8	43.7	42.5	78.3	-1.0
3	Rwy'n cael cydnabyddiaeth pan fyddaf yn gwneud rhywbeth yn dda.	1.8	7.1	8.0	49.9	33.3	74.1	+0.1
Rhannu Gwybodaeth							72.6	-2.4
4	Rwy'n cael digon o wybodaeth i wneud fy swydd yn dda	1.8	6.5	5.9	57.2	28.6	74.1	-3.4
5	Mae gwybodaeth yn cael ei rhannu â mi yn hwylus ac yn agored	2.7	8.8	9.4	51.9	27.1	70.6	-2.7
6	Mae fy safbwyntiau yn cael eu clywed yn y gwaith	2.4	8.8	6.2	49.3	33.3	72.9	-1.4
Grymuso							73.7	-1.8
7	Mae gen i'r hyn sydd ei angen arnaf i wneud fy swydd yn dda	1.2	8.0	6.5	49.3	35.1	74.8	-0.3
8	Rwy'n cael gwneud penderfyniadau	2.9	8.6	8.8	48.4	31.3	72.2	-5.8
9	Mae eraill yn ymddiried yn of i wneud penderfyniadau.	2.7	8.0	8.8	44.0	36.6	74	+0.6

Lles, balchder a boddhad swydd

		Anghytuno'n gryf (0-1)	Anghytuno (2-4)	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno (5)	Cytuno (6-8)	Cynuto'n gryf (9-10)	Cyfartaledd %	Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol
Llesiant							72.2	-1.1
10	Mae fy llesiant yn bwysig i'm cyflogwr	2.1	6.5	5.6	41.0	44.8	78	-1.6
11	Anaml y byddaf yn teimlo'n bryderus am fy ngwaith	6.5	22.1	12.1	41.9	17.4	59.6	-3.2
12	Rwy'n hapus â fy amgylchedd gwaith presennol (yn gweithio gartref/gweithio yn y Senedd/cyfuniad o'r ddau)	1.5	5.9	7.1	35.1	50.4	79.9	+3.5
13	Rwy'n teimlo'n hapus yn y gwaith	2.7	9.1	6.8	54.3	27.1	71.2	-2.7
Ennyn Balchder							79.1	-3.3
14	Rwy'n gwneud rhywbeth gwerth chweil.	2.1	3.5	6.5	51.6	36.3	76.6	-3.1
15	Rwy'n falch o weithio i'm sefydliad	1.8	3.8	5.9	37.5	51.0	81.4	-3.1
16	Byddwn yn argymhell i'm ffrindiau a'm teulu ddod i weithio i'm sefydliad	2.7	4.4	7.7	36.6	48.7	79.1	-4.0
Boddhad Gwaith							77.5	-2.7
17	Byddaf yn cael fy nhîm â pharch	1.5	5.6	4.4	43.7	44.8	79.4	-2.4
18	Rwy'n mwynhau fy swydd	1.2	4.7	6.2	51.3	36.6	76.1	-5.2
19	Mae gen i berthynas dda â'm rheolwr	0.6	0.9	2.7	31.3	64.6	87.1	-0.7
20	Rwy'n cael fy natblygu	5.9	12.1	9.4	44.0	28.6	67.3	-2.8



THEMÂU COMISIWN Y SENEDD

Mae'r cwestiynau canlynol yn rhai a ddefnyddiwyd yn arolygon staff blynyddol blaenorol Comisiwn y Senedd, ac maent yn debyg i gwestiynau a welir yn Arolwg Pobl y Gwasanaeth Sifil.

Rydym wedi dewis cynnwys y cwestiynau hyn eto, gan eu bod yn ein galluogi i gael rhyw fesur o sut rydym wedi perfformio o gymharu â blynyddoedd blaenorol.



Fy Rheolwr

		Anghytuno'n gryf (0-1)	Anghytuno (2-4)	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno (5)	Cytuno (6-8)	Cynuto'n gryf (9-10)	Cyfartaledd %	Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol
Fy Rheolwr							76.7	+0.4
21	Mae fy rheolwr yn fy nghymhell i fod yn fwy effeithiol yn fy swydd	1.8	4.7	5.6	51.0	36.9	77.1	+0.4
22	Mae fy rheolwr yn fy helpu i ddeall fy amcanion a sut rwy'n cyfrannu at flaenoriaethau'r Senedd	1.5	4.1	7.4	49.9	37.2	77.6	+0.3
23	Mae fy rheolwr yn gwrandao ar fy safbwyntiau	0.9	3.2	3.8	32.7	59.3	84.4	-0.1
24	Ar y cyfan, mae gen i ffydd ym mhenderfyniadau fy rheolwr llinell	0.9	2.9	4.7	36.0	55.5	83.7	+0.9
25	Mae fy rheolwyr yn nodi ac yn dathlu cyfraniadau unigolion a chyfraniadau'r tîm	2.1	4.4	3.8	40.7	49.0	80.5	-0.3
26	Rwy'n cael adborth rheolaidd ar fy mherfformiad, ac mae hynny'n fy helpu i wella	2.7	9.1	7.1	46.0	35.1	73.7	-1.7
27	Gallaf roi adborth i'm rheolwr	2.7	4.7	5.9	39.2	47.5	79.3	Amh.
28	Ymdrinnir â pherfformiad gwael yn effeithiol yn fy nhîm	8.0	11.2	13.0	43.4	24.5	65.3	-0.4
29	Rwy'n cael sgysiau hyfforddi rheolaidd, parhaus gyda fy rheolwr	6.2	10.6	9.4	42.2	31.6	68.9	+0.2

Arweinyddiaeth a Rheoli Newid

		Anghytuno'n gryf (0-1)	Anghytuno (2-4)	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno (5)	Cytuno (6-8)	Cynuto'n gryf (9-10)	Cyfartaledd %	Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol
Arweinyddiaeth a Rheoli Newid							62.7	-5.7
30	Mae fy rheolwr yn fy nghymhell i fod yn fwy effeithiol yn fy swydd	4.7	13.6	12.1	50.1	19.5	64	-5.6
31	Mae fy rheolwr yn fy helpu i ddeall fy amcanion a sut rwy'n cyfrannu at flaenoriaethau'r Senedd	4.1	12.4	13.3	46.3	23.9	66.6	-4.2
32	Mae fy rheolwr yn gwrandao ar fy safbwyntiau	7.7	15.0	15.9	45.7	15.6	60.5	-6.9
33	Ar y cyfan, mae gen i ffydd ym mhenderfyniadau fy rheolwr llinell	4.4	12.7	17.1	44.8	20.9	64.4	-6.2
34	Mae fy rheolwyr yn nodi ac yn dathlu cyfraniadau unigolion a chyfraniadau'r tîm	2.9	13.0	18.6	49.0	16.5	64.1	-4.7
35	Rwy'n cael adborth rheolaidd ar fy mherfformiad, ac mae hynny'n fy helpu i wella	8.6	23.6	12.4	41.3	14.2	56.3	-4.8

Dysgu a Datblygu

		Anghytuno'n gryf (0-1)	Anghytuno (2-4)	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno (5)	Cytuno (6-8)	Cynuto'n gryf (9-10)	Cyfartaledd %	Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol
Dysgu a Datblygu							64.7	-1.9
36	Rwy'n gallu cael gafael ar y cyfleoedd dysgu a datblygu cywir pan fo angen	2.9	11.8	15.0	44.2	26.0	67.5	-2.7
37	Rwyf wedi defnyddio'r cyfleoedd dysgu a datblygu a gefais dros y 12 mis diwethaf i wella fy ngwybodaeth a'm perfformiad	13.0	8.3	13.0	43.1	22.7	62	-2.2
38	Os nad ydych wedi manteisio ar y cyfleoedd dysgu a datblygu yn ystod y 12 mis diwethaf i ehangu eich gwybodaeth a gwella'ch perfformiad, a allwch ddweud wrthym pam?	Amh.	Amh.	Amh.	Amh.	Amh.	Amh.	Amh.
39	Mae'r gweithgareddau dysgu a datblygu rwyf wedi'u cyflawni wrth weithio i Gomisiwn y Senedd yn fy helpu i ddatblygu fy ngyrfa	5.0	12.7	14.5	46.0	21.8	64.7	-0.6

Comisiwn y Senedd a'i Ddiwylliant

		Anghytuno'n gryf (0-1)	Anghytuno (2-4)	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno (5)	Cytuno (6-8)	Cynuto'n gryf (9-10)	Cyfartaledd %	Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol
Comisiwn y Senedd a'i Ddiwylliant							77.7	-2.4
40	Rwy'n credu bod Comisiwn y Senedd yn parchu gwahaniaethau rhwng unigolion (e.e. diwylliant, ffyrdd o weithio, cefndiroedd, syniadau ac ati)	2.4	5.0	7.1	43.1	42.5	77.4	-2.0
41	Mae Comisiwn y Senedd wedi ymrwymo i greu gweithle amrywiol a chynhwysol	2.1	3.5	8.3	44.2	41.9	78.1	-1.0

Fy Nhîm

		Anghytuno'n gryf	Anghytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Cytuno	Cynuto'n gryf	Cyfartaledd %	Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol	
		(0-1)	(2-4)	(5)	(6-8)	(9-10)			
Fy Nhîm								80.5	1.5
48	I ba raddau ydych chi'n cytuno: Rwy'n teimlo fy mod yn cael fy nghefnogi a bod cysylltiad rhwngof fi â'm tîm	2.1	5.6	5.0	46.9	40.4	77.5	-2.41	
49	Gellir dibynnu ar y bobl yn fy nhîm i'm helpu pan fydd pethau'n anodd yn fy swydd	1.2	2.9	4.1	33.9	57.8	83.7	-1.44	
50	Mae'r bobl yn fy nhîm yn cydweithio i ganfod ffyrdd o wella'r gwasanaeth rydym ni'n ei ddarparu	0.9	3.2	4.4	40.7	50.7	81.9	-1.21	
51	Anogir y bobl yn fy nhîm i feddwl am ffyrdd newydd a gwell o wneud pethau	0.9	5.9	5.3	41.0	46.9	78.9	-0.99	

Urddas a pharch

Urddas a pharch		Sgôr yr arolwg diwethaf ym mis Rhagfyr 2020		Sgôr yr arolwg cyfredol %	
		Ydw	Nac Ydw	Ydw	Nac Ydw
52	Rwy'n gwybod sut i gael gafael ar gyngor ar ymddygiad amhriodol	88.4	11.6	87	13
53	Rwy'n gwybod sut i roi gwybod am achosion o ymddygiad amhriodol yn y gweithle	88.1	11.9	85.5	14.5

Y Mynegai Ymgysylltu

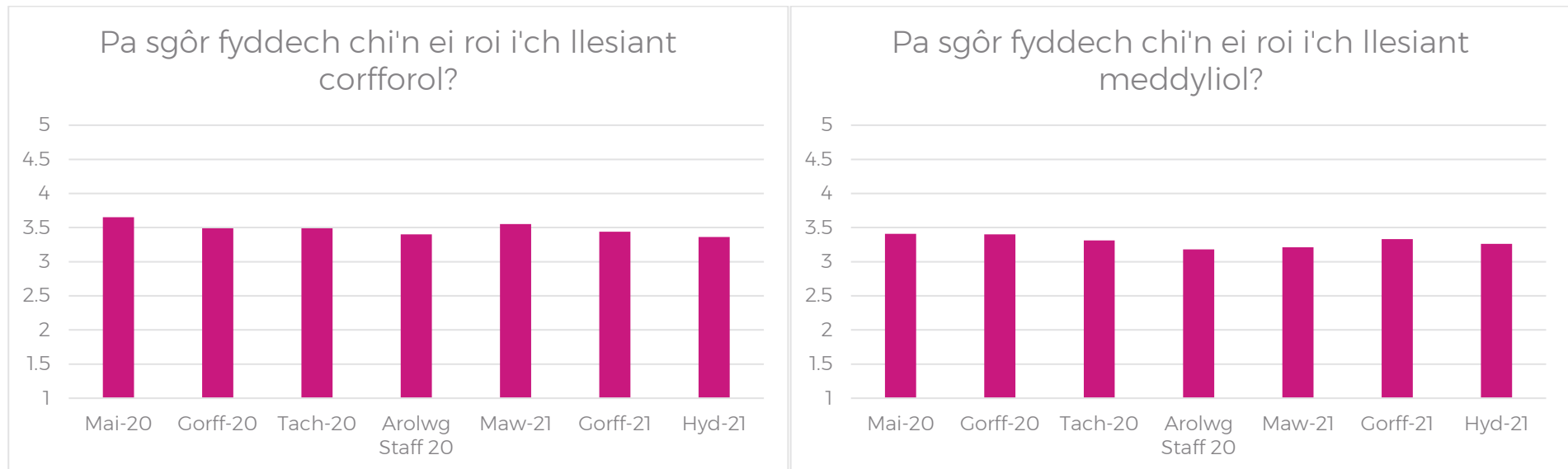
Y Mynegai Ymgysylltu	73%	Sgôr y Sector Cyhoeddus	70%	Sgôr Meincnod y Gwasanaeth Sifil	67.7%
-----------------------------	-----	--------------------------------	-----	---	-------

		Anghytuno'n gryf (0-1)	Anghytuno (2-4)	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno (5)	Cytuno (6-8)	Cynuto'n gryf (9-10)	Cyfartaledd %	Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol
The Engagement Index							73	N/A
43	Mae Comisiwn y Senedd yn fy ysgogi i'w helpu i gyflawni ei amcanion	3.5	10.9	9.7	53.1	22.7	67.6	N/A
44	Mae Comisiwn y Senedd yn fy ysbrydoli i wneud y gorau yn fy swydd	3.2	11.5	9.7	54.9	20.6	67.9	N/A
45	Rwy'n teimlo ymlyniad personol cryf wrth Gomisiwn y Senedd	6.5	12.1	10.9	44.8	25.7	66.2	N/A
46	Byddwn yn argymhell y Senedd fel lle gwyd i weithio	1.8	6.2	9.1	41.6	41.3	77	N/A
47	Rwy'n falch pan fyddaf yn dweud wrth bobl eraill fy mod i'n rhan o Gomisiwn y Senedd	2.7	6.2	10.6	36.3	44.2	76.6	N/A

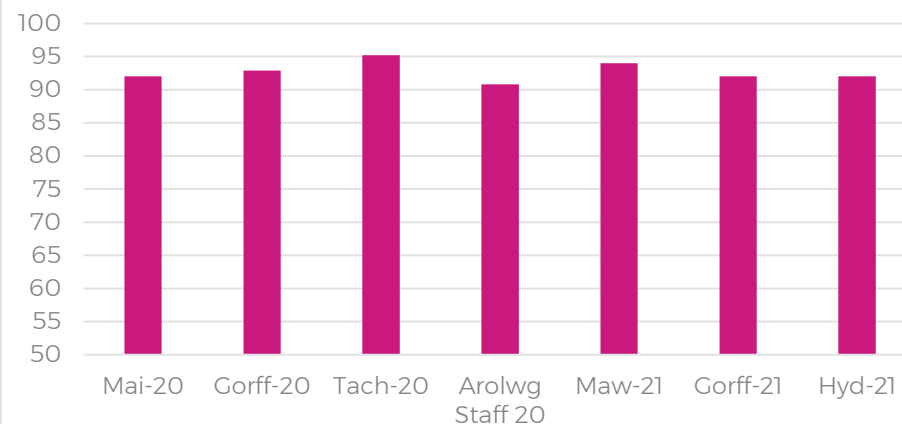


Yr arfer newydd

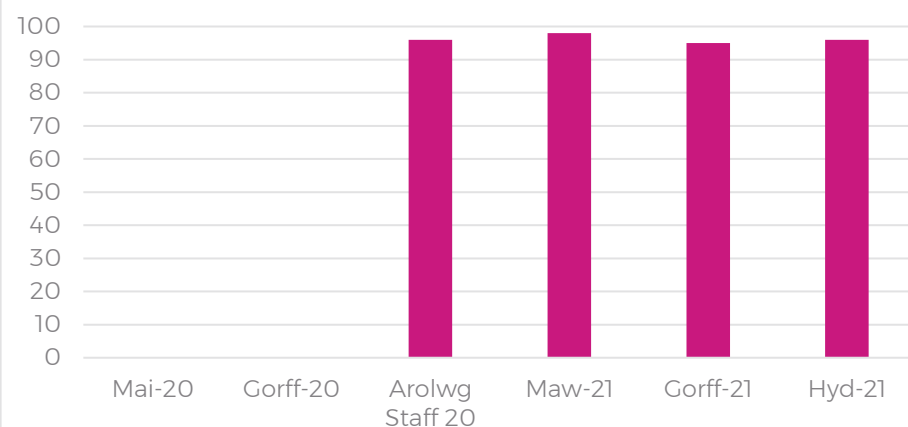
Yn ymateb i'r Pandemig dechreuodd Comisiwn y Senedd gynnal Arolygon Pwls rheolaidd i fesur iechyd, lles ac ymgysylltiad staff ar draws y sefydliad yn fwy rheolaidd. Rydym wedi canfod bod yr arfer yn werthfawr a byddwn yn parhau â'r arfer hwn i sicrhau bod ein Arolwg Pobl flynyddol yn cael ei chefnogi gan 'gipolwg' rheolaidd amserol.



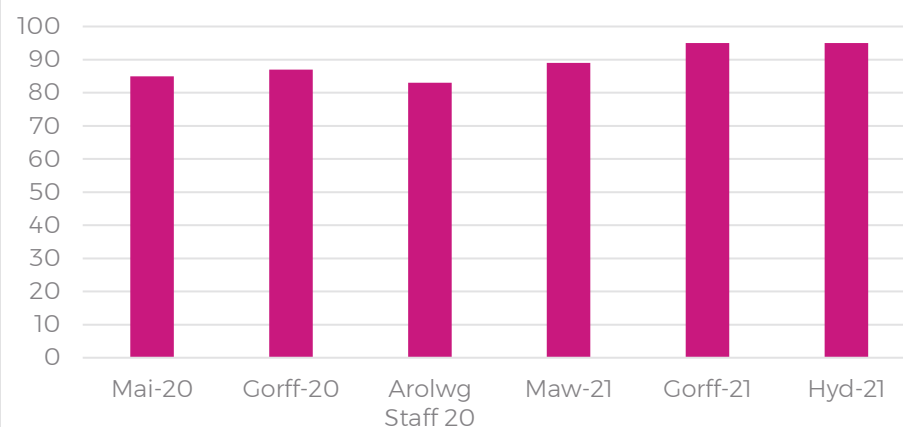
Mae fy rheolwr llinell yn cyfathrebu'n aml, yn bwyllog ac yn agored.



Mae fy llesiant yn bwysig i fy rheolwr llinell



Teimlaf y gallaf weithio'n effeithiol o gartref



9 Cwestiwn Craidd - Cymhariaeth o flwyddyn i flwyddyn

	Chwe 2012	Gorff 2012	Awst 2013	Meh 2015	Meh 2016	Mai 2018	Rhag 2018 - lon 2019	Rhag 2020	Tach 2021	Newid canrannol positif 2012 - 2021	Newid canrannol positif 2020 - 2021
Mae fy rheolwr yn nodi ac yn dathlu cyfraniadau unigolion a chyfraniadau'r tîm	41.2	46.5	58.6	65.0	69.8	69.2	75.3	89.8	89.7	+48.5	-0.1
Rwy'n credu ei bod hi'n ddiogel herio'r ffordd y mae pethau'n cael eu gwneud yng Nghomisiwn y Senedd	32.6	34.6	40.3	35.9	40.7	41.4	38.0	60.7	55.5	+22.9	-5.2
Ymdrinnir â pherfformiad gwael yn effeithiol yn fy nhîm	41.2	43.5	47.8	46.7	45.6	47.8	49.2	66.5	67.8	+26.6	+1.3
Rwy'n fodlon ar fy oriau gwaith.	74.0	72.3	70.6	67.3	73.2	69.4	72.5	87.9	86.1	+12.1	1.8
Rwy'n teimlo bod Comisiwn y Senedd yn cael ei reoli'n dda yn gyffredinol	44.4	57.5	60.8	61.9	64.3	65.9	60.3	76.8	69.6	+25.2	-7.2
Byddwn yn argymhell i'm ffrindiau a'm teulu ddod i weithio i'm sefydliad.	70.9	78.0	81.4	80.2	81.5	79.0	80.3	90.5	82.9	+12	-7.6
Mae fy rheolwr yn gwrando ar fy safbwyntiau	46.5	56.9	59.2	72.3	73.4	74.9	79.0	93.2	92.0	+45.5	-1.2
Byddaf yn cael fy nhîm â pharch	70.2	60.7	0	82.0	85.4	80.9	85.1	91.0	88.5	+18.3	-2.5
Rwy'n cael digon o wybodaeth i wneud fy swydd yn dda.	57.8	64.9	79.4	72.5	75.4	71.8	73.2	89.7	85.8	+28	-3.9

Cwestiynau sydd â'r sgoriau uchaf ac isaf

	Cyfartaledd %	Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol
Cwestiynau â'r sgôr uchaf		
Mae gen i berthynas dda â'm rheolwr	87.1	-0.7
Mae fy rheolwr yn gwrando ar fy safbwyntiau	84.4	-0.1
Gellir dibynnu ar y bobl yn fy nhîm i'm helpu pan fydd pethau'n anodd yn fy swydd	83.7	-1.4
Ar y cyfan, mae gen i ffydd ym mhenderfyniadau fy rheolwr llinell	83.7	+0.9
Mae'r bobl yn fy nhîm yn cydweithio i ganfod ffyrdd o wella'r gwasanaeth rydym ni'n ei ddarparu	81.9	-1.2
Cwestiynau â'r sgôr isaf		
Rwy'n credu ei bod hi'n ddiogel herio'r ffordd y mae pethau'n cael eu gwneud yng Nghomisiwn y Senedd	56.3	-4.8
Anaml y byddaf yn teimlo'n bryderus am fy ngwaith	59.6	-3.2
Rwy'n credu bod gan y Tîm Arwain strategaeth glir ar gyfer y dyfodol	60.5	-6.9
Rwyf wedi defnyddio'r cyfleoedd dysgu a datblygu a gefais dros y 12 mis diwethaf i wella fy ngwybodaeth a'm perfformiad	62.0	-2.2
Rwy'n teimlo bod Comisiwn y Senedd yn cael ei reoli'n dda yn gyffredinol	64.0	-5.6

Rhestr Termau

Term	Ystyr
%	Mae'r canrannau yn yr adroddiad hwn ar gyfer y Chwe Cham at Hapusrwydd yn y Gweithle a Themâu Comisiwn y Senedd wedi'u cyfrifo ar sail y sgôr gymedrig a roddwyd ar gyfer pob cwestiwn, ac a lenwyd drwy ddefnyddio'r raddfa 10 pwynt.
Graddfa 10 pwynt	Roedd y raddfa 10 pwynt a ddefnyddiwyd yn yr arolwg hwn yn rhoi cyfle i ymatebwyr ddangos pa mor gryf y maent yn cytuno neu'n anghytuno â'r cwestiynau y gofynnwyd iddynt. Mae sgôr o 0 yn arwydd o anghytundeb cryf ac mewn cyferbyniad, mae sgôr o 10 yn arwydd o gytundeb cryf â'r cwestiwn dan sylw.
Demograffeg	Drwy gydol yr adroddiad hwn, dadansoddwyd a thrafod nifer o grwpiau demograffig. Mae'r ddemograffeg yn sectorau penodol ymhlith y bobl sy'n ymateb, megis grwpiau oedran.
WorkL Engaging Business	Y sefydliad partner ar gyfer yr arolwg y mae iddo'r nod o helpu sefydliadau i gael gweithlu hapusach, mwy ymgysylltiol a mwy cynhyrchol.
Mynegai Hapusrwydd	Cyfrifir y sgôr hapusrwydd gyffredinol ar sail cymedr sgorau'r Chwe Cham at Hapusrwydd.
Sgôr y Sector Cyhoeddus	Mae sgorau'r sector cyhoeddus a ddefnyddir yn yr adroddiad hwn yn gasgliad o ganlyniadau arolwg gan weithwyr sy'n gweithio yn y diwydiant hwn, gan gynnwys canlyniadau gan weithwyr Senedd yr Alban, y Swyddfa Gartref a'r Cyngor Prydeinig.

Term	Ystyr
Cwestiynau craidd	Mae naw cwestiwn craidd wedi'u cynnwys yn yr arolwg staff ers mis Chwefror 2012 (ac eithrio, 'Rwy'n cael fy nhrin â pharch gan y bobl rwy'n gweithio gyda nhw' na chafodd ei gynnwys yn arolwg mis Awst 2013): Mae cyfraniadau unigolion a'r tîm yn cael eu nodi a'u dathlu gan fy rheolwr Rwy'n credu ei bod hi'n ddiogel herio'r ffordd y gwneir pethau yn y Senedd Mae fy rheolwr yn gwrandao ar fy safbwyntiau ▪ Rwy'n teimlo bod fy marn yn cael ei gwerthfawrogi (2012) ▪ Gofynnir am fy marn ac rwy'n rhan o newidiadau sy'n effeithio ar fy swydd (2013) ▪ Rwy'n teimlo bod fy rheolwr yn gofyn am fy marn a'i fod yn ei gwerthfawrogi (2015 ymlaen) Ymdrinnir â pherfformiad gwael yn effeithiol yn fy nhîm Rwy'n cael fy nhrin â pharch ▪ Rwy'n cael fy nhrin â pharch gan y bobl rwy'n gweithio gyda nhw (2019) Rwy'n cael digon o wybodaeth i wneud fy swydd yn dda. ▪ Rwy'n cael y wybodaeth sydd ei hangen arnaf i wneud fy swydd yn dda (2019) Rwy'n hapus gyda'r oriau rwy'n eu gweithio ▪ Rwy'n llwyddo i sicrhau cydbwysedd da rhwng fy mywyd gwaith a'm bywyd preifat (2019) Rwy'n teimlo bod Comisiwn y Senedd yn ei gyfanrwydd yn cael ei reoli'n dda Byddwn i'n argymhell i'm ffrindiau a'm teulu ddod i weithio i fy sefydliad. ▪ Byddwn i'n argymhell bod y Cynulliad yn lle gwych i weithio ynddo (2019)

Term	Ystyr
Themâu sy'n benodol i'r Senedd	Themâu sy'n cynnwys cwestiynau a ddewiswyd ac a grëwyd gan Gomisiwn y Senedd, ar wahân i'r Mynegai Hapusrwydd a Chwe Cham at Hapusrwydd yn y Gweithle.
Thema'r Senedd - Urddas a Pharch	Cafodd cwestiynau ar urddas a pharch eu cynnwys am y tro cyntaf yn arolwg y Senedd ar gyfer 2018-19. Mae'r cwestiynau hyn yn ymwneud â dealltwriaeth aelodau staff o bolisi Urddas a Pharch Comisiwn y Senedd.
Thema'r Senedd - Arweinyddiaeth a Rheoli Newid	Cwestiynau sy'n ymwneud â pherthnasoedd rheolwyr a rheoli newid sefydliadol yn effeithiol.
Thema'r Senedd - Dysgu a Datblygu	Cwestiynau i ddatblygu dealltwriaeth o fynediad staff at gyfleoedd dysgu a datblygu a'u hymgysylltiad â'r rhain i ddatblygu eu gyrfa
Thema'r Senedd - Fy Rheolwr	Cwestiynau ynghylch perthynas aelod staff â'u rheolwr.
Thema'r Senedd - Fy nhîm	Cwestiynau ynghylch perthynas aelod o staff â'u cydweithwyr agos.
Thema'r Senedd - Diwylliant sefydliadol	Cwestiynau sy'n ymwneud â dealltwriaeth aelod staff o'r hyn y mae'r Senedd yma i'w wneud.

Term	Ystyr
Chwe Cham at Hapusrwydd	Mae'r Chwe Cham at Hapusrwydd yn y Gweithle yn fframwaith sy'n cynnwys y chwe sbardun allweddol o ran ymgysylltu â gweithwyr, hapusrwydd a llesiant.
Chwe Cham - Gwobrwyo a Chydnabyddiaeth	Cwestiynau sy'n ymwneud â barn gweithwyr am eu cyflog, oriau a weithiwyd a'r gydnabyddiaeth a gânt yn eu swydd.
Chwe Cham - Rhannu Gwybodaeth	Cwestiynau a nodir i ddangos effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd sianeli gwybodaeth a chyfathrebu.
Chwe Cham - Galluogi	Cwestiynau sy'n dehongli a oes gan weithwyr gyfleoedd i wneud penderfyniadau yn ogystal ag a ydynt wedi'u cymhwyso i gyflawni eu rolau'n effeithiol.
Chwe Cham - Llesiant	Cwestiynau sy'n ymwneud â llesiant meddyliol gweithwyr a'u barn am agweddau ar eu gwaith.
Chwe Cham - Ennyn Balchder	Mae cwestiynau ar y thema hon yn dehongli balchder gweithwyr a'r ymdeimlad o werth a gânt o weithio i'w sefydliad.
Chwe Cham - Boddhad Gwaith	Nod y cwestiynau oedd deall datblygiad personol gweithwyr a chryfder eu perthynas â'u rheolwyr priodol.

Dadansoddwyd a chategoreiddiwyd y data canlynol, pan oedd modd gwneud hynny, yn ôl y nodweddion gwarchodedig a gasglwyd yn y Ddeddf Cydraddoldeb (2010). Gwnaed hyn i roi dealltwriaeth ddyfnach a mwy ystyrlon i ni o Sgôr Hapusrwydd gweithwyr ar draws y sefydliad; yn ogystal, mae'n cydfynd â data a gyflwynwyd yn ein hadroddiadau Monitro Gweithlu Recriwtio ac Amrywiaeth. Ni enwyd unrhyw unigolion yn y broses hon, ac mae'r holl ddata wedi'u dadansoddi yn unol â GDPR.

Os cafodd y data eu crynhoi a'u casglu o dan derm sefydliadol y tu allan i'r opsiynau sydd ar gael yn yr arolwg, gwnaed hynny i alluogi dadansoddiad o ddata am grŵp cyfunol o bobl lle na fyddai data ar gael fel arall, yn unol â chanllawiau GDPR.