|  |
| --- |
| **Manyleb y swydd a’r person** |
| **Teitl y swydd:****Cyfeirnod:** | **Uwch-gynghorydd***MBS-059-24* |
| **Aelod o’r Senedd:** | **Janet Finch-Saunders** |
| **Band cyflog:** | **Uwch-gynghorydd**  |
| **Ystod cyflog: (pro rata)** | **£40,845 - £49,752***Disgwylir i'r holl staff newydd ymuno ar isafswm graddfa'r band cyflog priodol. Bydd staff unigol, yn amodol ar berfformiad boddhaol, yn symud i fyny'r raddfa gynyddrannol un pwynt ar y tro bob blwyddyn, ar y dyddiad dechrau eu cyflogaeth, nes iddynt gyrraedd uchafswm y raddfa ar gyfer eu band cyflog.* |
| **Oriau gwaith:** | **37** |
| **Natur y penodiad:** | **Parhaol\***  |
| **Lleoliad:**  | **Swyddfa etholaeth, Llandudno** |
| **Diben y swydd**  |
| Swyddogaethau craidd y Senedd yw cynrychioli buddiannau Cymru a’i phobl, deddfu ar gyfer Cymru, cytuno ar drethi yng Nghymru a dwyn Llywodraeth Cymru i gyfrif. Mae'r Senedd yn cyflawni ei brif swyddogaethau yn bennaf drwy ei fusnes ffurfiol yn y Cyfarfod Llawn ac yng nghyfarfodydd y pwyllgorau. Y swyddogaethau hyn yw dwyn Llywodraeth Cymru i gyfrif, trafod a datblygu syniadau polisi, a cheisio gwella cynigion deddfwriaethol, cynigion polisi a chynigion gwariant drwy graffu arnynt.Bwriad rôl yr Uwch-gynghorydd yw ychwanegu dimensiwn arall at y cyngor a'r cymorth sydd ar gael i Aelodau'r Senedd wrth iddynt ymgymryd â'r gwaith hwn.  |
| **Prif Ddyletswyddau** |
| 1. Rhoi cyngor arbenigol fel arbenigwr mewn maes penodol;
2. Rhoi cyngor ar faterion polisi, cyllid a deddfwriaeth gerbron y Senedd, ac unrhyw agwedd arall ar fusnes y Senedd;
3. Canfod materion lleol, cenedlaethol a rhyngwladol sy'n berthnasol i fusnes y Senedd, a briffio'r Aelod yn unol â hynny;
4. Cyfrannu at y broses o feddwl am bolisïau a'u cynllunio, gan gynnwys materion sy'n deillio o waith achos yr Aelod neu unrhyw weithgarwch arall yn yr etholaeth neu ranbarth;
5. Paratoi papurau polisi i gefnogi polisïau hirdymor i'r Aelod a/neu'r Grŵp;
6. Datblygu strategaeth er mwyn i'r Aelod ymdrin â materion etholaethol/rhanbarthol sy'n arbennig o bwysig ar lefel leol neu genedlaethol;
7. Cysylltu â grwpiau diddordeb allanol, gan gynnwys o fewn etholaeth/rhanbarth yr Aelod, i gynorthwyo cyfraniad yr Aelod at fusnes y Senedd;
8. Darparu cymorth strategol gyda chyfathrebu a materion cyhoeddus;
9. Paratoi a chyflwyno deunydd o fewn terfynau amser tyn i gynorthwyo'r Aelod gyda busnes ffurfiol y Senedd;
10. Ysgrifennu areithiau, llunio cwestiynau a gwelliannau a gwaith ymchwil cysylltiedig, gan gynnwys ychwanegu cynnwys at ddeunydd a baratowyd gan staff Comisiwn y Senedd ac eraill;
11. Ymgymryd â thasgau ymchwil cymhleth a gwerthuso a dehongli'r canlyniadau;
12. Cysylltu â staff Comisiwn y Senedd ac eraill i wneud y mwyaf o gyngor ac arbenigedd ategol.
 |
| **Manyleb y Person (cyfeiriwch at y meini prawf 'hanfodol' isod wrth lenwi'r rhan *‘Gwybodaeth i gefnogi eich cais’* yn y ffurflen gais.** |
| **Gwybodaeth a Phrofiad Hanfodol*** Profiad o weithio'n effeithiol mewn amgylchedd gwleidyddol, gan gynnwys datrys materion cymhleth gyda synnwyr cyffredin a doethineb;
* Cyfrifoldeb am reoli tîm aml-ddisgybledig o staff sydd â hanes profedig o sicrhau canlyniadau;
* Gwybodaeth arbenigol mewn maes perthnasol, a phrofiad o ddatblygu polisïau a strategaethau o fewn y maes;
* Dealltwriaeth o frwydro yn erbyn gwahaniaethu a hyrwyddo cyfle cyfartal, ac ymrwymiad i'r rheini ac i Egwyddorion Bywyd Cyhoeddus Nolan.

**Cymwysterau Hanfodol*** Gradd neu gymhwyster cyfatebol mewn pwnc perthnasol.
* Cymhwyster NVQ lefel 4 neu gymhwyster cyfatebol mewn pwnc perthnasol

**Sgiliau ac ymddygiadau hanfodol** * Barn a meddwl clir o ran dyrannu adnoddau ac ymateb i alwadau sy'n cystadlu â'i gilydd, a'r gallu i wneud penderfyniadau doeth mewn amgylchedd gwleidyddol sensitif sy'n newid yn gyflym;
* Sgiliau cyfathrebu, sensitifrwydd a'r bersonoliaeth i ennyn ymddiriedaeth Aelodau ac uwch-swyddogion eraill;
* Sgiliau dadansoddi ac ymchwil ar lefel uchel i ddeall a beirniadu polisi cymhleth a deunydd deddfwriaethol;
* Sgiliau drafftio a chyflwyno rhagorol i gyflwyno materion cymhleth ac opsiynau polisi yn glir, yn gryno ac yn gywir, ar lafar ac yn ysgrifenedig;
* Lefel uchel o ymwybyddiaeth wleidyddol a'r gallu i deilwra cynnyrch i anghenion a blaenoriaethau'r Aelod;
* Dealltwriaeth o waith y Senedd ac Aelodau'r Senedd;
* Y gallu i weithio ar y cyd mewn tîm bach.

**Meini prawf dymunol** * Dealltwriaeth o faterion cyfoes a phynciau sy’n berthnasol i Gymru a'r ardal leol, a diddordeb yn system wleidyddol Cymru.
* Y gallu i weithio yn Gymraeg a Saesneg
* Yn arddel nodau a gwerthoedd y Blaid.
* Profiad blaenorol o weithio i AC/AS/ASE
 |
| **Gwybodaeth Ychwanegol** |
| Nodwch y bydd y penodiad yn amodol ar dystlythyrau a gwiriad diogelwch.*\*Pe bai’r Aelod Senedd yn ymddiswyddo, neu ei fod yn peidio â chael ei ethol yn dilyn etholiad, bydd y swydd hon yn ddiangen. O ran swyddi o fewn Grŵp y blaid, pe bai newid o ran Arweinydd y Blaid, neu yn nifer Aelodau’r Grŵp, gallai’r swydd hon fod yn ddiangen.***Ymwadiad**: Sylwch y gall y rôl hon fod yn destun gwerthusiad. Gellir adolygu'r rôl, ei chyfrifoldebau a'i chyflog cysylltiedig er mwyn sicrhau cysondeb â nodau ac amcanion yr Aelod. Dylai ymgeiswyr fod yn barod ar gyfer newidiadau posibl yn seiliedig ar anghenion busnes yr Aelod. |
| Rwy’n gyflogwr cyfle cyfartal, ac rwy’n croesawu ceisiadau gan bob person addas, gan gynnwys pobl o grwpiau sydd â’r nodweddion gwarchodedig canlynol (hil, rhyw, anabledd, crefydd/cred, cyfeiriadedd rhywiol, hunaniaeth rywiol, priodas/partneriaeth sifil, beichiogrwydd/mamolaeth neu oed). |